



Trajnostno poročilo 2020

Skupina Luka Koper
in Luka Koper, d. d.

Kazalo

TRAJNOSTNO POROČILO	3
1 O trajnostnem poročilu	3
2 Luka Koper in usmeritve na področju trajnostnega razvoja.....	7
3 Deležniki Luke Koper	14
4 Matrika bistvenosti	19
5 Korporativna integriteta , človekove pravice, preprečevanje korupcije in skladnost poslovanja	22
6 Varno in zdravo pristaniško okolje	29
7 Skrb za zaposlene	40
8 Dolgoročno vzdržen razvoj naravnega okolja	51
9 Družbeno okolje.....	114
10 Trajnostni odnosi z dobavitelji	116
11 Trajnostni odnosi s kupci	119
12 Kazalo GRI (po standardih 2016)	120

TRAJNOSTNO POROČILO

Zavezanost Luke Koper trajnostnemu razvoju je zagotovilo, da bo prihodnji razvoj prijazen do zaposlenih, okoliških prebivalcev ter naravnega okolja.

1 0 trajnostnem poročilu

1.1 Izjava o nefinančnem poslovanju

Trajnostno poročilo Skupine Luka Koper izpolnjuje vse pogoje za objavo izjave o nefinančnem poslovanju. Trajnostno poročilo za leto 2020 skladno s spremembami Zakona o gospodarskih družbah (ZGD-1J, Ur. list RS 15/2017 z dne 31. 3. 2017) upošteva zahtevo po objavi izjave o nefinančnem poslovanju, ki izhaja iz sprememb 56., 57., 60. a in 70. c člena ZGD-1J. Navedene spremembe ZGD-1J tudi izpolnjujejo zahteve Smernic za nefinančno poročanje (metodologija za poročanje o nefinančnih informacijah), ki so bile sprejete in objavljene v Uradnem listu Evropske unije v mesecu juliju 2017, ter upošteva določila Direktive o razkritju nefinančnih informacij in informacij o raznolikosti nekaterih podjetij.

1.2 Trajnostno poročilo po mednarodnih standardih trajnostnega poročanja¹

Skupina Luka Koper je za leto 2020 četrto zapored pripravila trajnostno poročilo v skladu z mednarodnimi standardi trajnostnega poročanja GRI (Global Reporting Initiative Global Standards) ter tako oplemenitila dosedanja trajnostna poročila v okviru letnih poročil in okoljska poročila po sistemu EMAS. Poročilo je pripravljeno na osnovni ravni poročanja. Pri pripravi poročila in določanju bistvenih vsebin je bilo uporabljenih vseh šest standardov GRI:

- GRI 101: upoštevana so načela poročanja za opredelitev vsebine in kakovosti poročila.
- GRI 102: poroča se o organizaciji in njenih praksah poročanja o trajnosti, profilu organizacije, strategiji, etiki in integriteti, vodenju ter praksah vključevanja interesnih skupin.
- GRI 103: uporabljen je upravljavski pristop k poročanju o tem, kako organizacija obvladuje bistvene vsebine, ki so zajete v tematskih standardih GRI 200, 300 in 400.
- GRI 200, 300 in 400: uporabljeni so kazalniki za poročanje o vplivih organizacije na gospodarske, okoljske in socialne teme.

Poročanje se nanaša na Skupino Luka Koper, pri vsebinah, ki še niso uveljavljene za celotno Skupino, pa je posebej navedeno, za katero oz. katere družbe Skupine Luka Koper veljajo. Podatki se glede na predhodna poročila niso

¹ GRI GS 102-46, 102-48, 102-49, 102-54

spreminjali. V letu 2020 je bilo odpravljeno večje število omejitev in mej poročanja kot v predhodnih obdobjih poročanja.

1.3 Obdobja poročanja²

Skupina Luka Koper o trajnostnem razvoju poroča vsako leto, in sicer že od leta 2000. Zadnje trajnostno poročilo, javno objavljeno 24. aprila 2020, je bilo pripravljeno za leto 2019, in sicer tretjič po standardih GRI. Tudi poročilo za leto 2020 sledi standardom GRI. V duhu zavezanosti Luke Koper trajnostnemu razvoju je Skupina Luka Koper vsebino trajnostnega poročila za leto 2020 nadgradila, kar bo počela tudi v bodoče.

1.4 Kontaktno mesto³

Trajnostno poročilo za leto 2020 je kot del Letnega poročila Skupine Luka Koper dostopno na spletni strani:

www.luka-kp.si/slo/poslovna-porocila

Več informacij o trajnostnih aktivnostih je na voljo na spletni strani:

www.zivetispristaniscem.si

Kontaktna oseba za informacije o trajnostnem poročilu:

T: +386 5 665 61 00

E: zsp@luka-kp.si

1.5 Kako pristopati k trajnostnemu poročilu

Osnovne informacije o poročilu so predstavljene v prvih poglavjih trajnostnega poročila, informacije o Skupini Luka Koper pa so predstavljene v poglavju z naslovom Predstavitev Skupine Luka Koper, kjer je Skupina postavljena v širši trajnostni okvir in je predstavljeno njeno upravljanje trajnostnega razvoja. V naslednjih poglavjih Skupina Luka Koper glede na prej ugotovljene bistvene vsebine poroča o svojem delovanju na pomembnih področjih trajnostnega razvoja v letu 2020. Številka kazalnika GRI v nogi poročila povezuje kazalnike GRI z besedilom.

1.6 Verifikacija trajnostnega poročila⁴

Skupina Luka Koper je prvič pripravila trajnostno poročilo v skladu s standardi GRI za leto 2017, to poročilo je bilo predloženo v zunanjo preveritev poročanja po standardih GRI Slovenskemu inštitutu za kakovost in meroslovje (SIQ) kot neodvisni instituciji, ki z Luko Koper ni povezana. Tudi poročilo za leto 2020 je bilo predloženo v zunanjo preveritev poročanja po standardih GRI Slovenskemu inštitutu za kakovost in meroslovje (SIQ). Pri pripravi poročila za leto 2020 so bila upoštevana priporočila zunanje presoje GRI v letu 2020.

² GRI GS 102-50, 102-51, 102-52

³ GRI GS 102-53

⁴ GRI GS 102-56



Izjava o preverjanju trajnostnega poročila

Namen in obseg preveritve

Na zahtevo družbe **Luka Koper, d. d.**, Vojkovo nabrežje 38, 6000 Koper–Capodistria, Slovenija smo na osnovi standardov za trajnostno poročanje GRI Sustainability Reporting Standards, 2016, opravili neodvisno preverjanje »Letnega poročila 2020, Skupina Luka Koper in Luka Koper, d.d.« Pobudo za preveritev poročila je družba dala prostovoljno. Preverjali smo, ali so dejstva in podatki, navedeni v poročilu, verodostojni in odražajo dejansko stanje na področju trajnostnega razvoja družbe in skupine.

Omejitve

Letno poročilo se nanaša na Skupino Luka Koper in obvladujočo družbo Luka Koper, d.d., v okviru obsega in mej, kot so določeni v poglavjih 2.2 in 17.2 letnega poročila ter posameznih razkritij. Čeprav je poročilo skupno, se nekatera razkritja nanašajo zgolj na obvladujočo družbo Luka Koper, d.d., ali na Skupino Luka Koper. Deležniki so pri analizi bistvenosti sodelovali preko anketiranja. Na osnovi rezultatov 35 vprašalnikov je družba Luka Koper, d.d., opravila analizo bistvenosti in izdelala Matriko bistvenosti (poglavje 20) ter preglednico bistvenih vsebin, ki so jih izpostavili posamezni deležniki (poglavje 20.1). Metodologija določanja bistvenosti v štirih korakih je opisana v poglavju 20.2. Ker je bilo grafično oblikovanje poročila v času preveritve še v delu, smo v kazalu GRI (poglavje 28) preverili pravilnost sklicev na poglavja in strani verzije poročila, ki je bila veljavna v času preveritve.

Metodologija preveritve

V postopku preverjanja deležniki niso sodelovali, saj naročnik preverjanja tega ni naročil. Zato je preverjanje zajemalo pregled letnega poročila družbe in skupine, razgovor z odgovornimi predstavniki družbe ter preverjanje dokumentacije in drugih podatkov družbe. Podatkov v revidiranih računovodskih izkazih nismo ponovno preverjali.

Odgovornost

Vodstvo družbe Luka Koper, d. d., in Skupine Luka Koper je odgovorno za informacije, predstavljene v poročilu in določanje meril za ocenjevanje. Odgovorno je tudi za zbiranje, razvrščanje in overjanje podatkov ter poročanje. SIQ in njegovi predstavniki niso sodelovali pri obdelavi in prikazu podatkov v poročilu. Predstavniki SIQ so odgovorni za neodvisno preverjanje skladnosti poročila s standardi GRI in dejanskim stanjem ter za pripravo mnenja o trajnostnem poročilu, ki je vključeno v letno poročilo.

Neodvisnost

SIQ je strokovna, neodvisna in nepristranska institucija, ki nudi celovite rešitve s področja preskušanja in certificiranja proizvodov, ocenjevanja sistemov vodenja, meroslovja in izobraževanja. Mednarodno veljavnost in visoko strokovno raven našega dela potrjujejo številne akreditacije in članstva v mednarodnih certifikacijskih shemah in združenjih. Preveritelj, ki je izvedel preverjanje, je registrirani presojevalec za sisteme vodenja kakovosti, ravnanja z okoljem oziroma EMAS, vodenja varosti in zdravja pri delu, upravljanja z energijo ter upravljanja informacijske varosti.

Ugotovitve

Preveritelj je skrbno preveril upoštevanje zahtev standardov in načel poročanja ter obvezna razkritja za osnovno raven poročanja. Trajnosten razvoj je sestavni del strategije, ki jo določajo strateške usmeritve Skupine Luka Koper. Poročilo navaja usmeritve na področju trajnostnega razvoja in strategijo trajnostnega razvoja. Družba je v svojem poročilu v okviru 21 specifičnih standardnih področij prikazala 56 razkritij. Razkriti pristopi vodstva in rezultati kazalnikov potrjujejo trajnostno naravnost družbe in skupine. Na podlagi ugotovitev izjavljamo, da so dejstva in podatki, navedeni v letnem poročilu, verodostojni in odražajo dejansko stanje sistemov vodenja in trajnostnega delovanja družbe Luka Koper, d.d., in Skupine Luka Koper. Ob upoštevanju navedenih omejitev in metodologije preverjanja ugotavljamo, da »Letno poročilo 2020, Skupina Luka Koper in Luka Koper, d.d.« ustreza zahtevam standardov za trajnostno poročanje GRI Sustainability Reporting Standards, 2016, osnovna raven (dva standarda sta upoštevana v verziji 2018). Vodstvo družbe Luka Koper, d.d., z odločitvijo o zunanjem neodvisnem preverjanju trajnostnega poročila za obvladujočo družbo in Skupino Luka Koper širi zavedanje o pomenu trajnostnega razvoja. S tem prispeva k uveljavljanju mednarodno primerljivih dobrih praks na področju poročanja o trajnostnem razvoju.

Priporočila

Med preverjanjem smo prepoznali nekaj priložnosti za izboljšanje delovanja in poročanja na področju trajnostnega razvoja, ki smo jih zapisali v poročilu o preverjanju. V tej zvezi izpostavljamo priporočilo glede povečanja števila razkritij, da bo trajnostno poročanje celovitejše.

Za in v imenu SIQ

Igor Bizjak



Ljubljana, 30. 3. 2021

Miloš Seražin
Ocenjevanje sistemov vodenja

1.7 Članstva in zaveze⁵

Luka Koper, d. d., je članica v organizacijah:

- GZS – Gospodarska zbornica Slovenije: članstvo v skupščini zbornice in upravnem odboru Združenja za promet,
- ESPO – združenje evropskih pristanišč,
- FEPORT – združenje evropskih pristaniških terminalistov,
- NAPA – združenje severnojadranskih pristanišč,
- MedCruise – združenje sredozemskih potniških pristanišč,
- Medports – združenje sredozemskih pristanišč,
- Konzorcij pristanišč v okviru projekta Neptunes,
- IAPH – mednarodno združenje pristanišč: Svetovni program za trajnost pristanišč (WPSP),
- ZRSZV – Zbornica za razvoj slovenskega zasebnega varovanja,
- ICS – Institut za korporativne varnostne študije,
- SZKO – Slovensko združenje za kakovost in odličnost,
- ZNS – Združenje nadzornikov Slovenije,
- Društvo slovensko-hrvaškega prijateljstva,
- Slovensko društvo za odnose z javnostmi,
- Združenje strojnikov Slovenije,
- Združenja varnostnih svetovalcev za prevoz nevarnega blaga,
- Združenje svetov delavcev Slovenije,
- Inštitut WISE za trajnostni razvoj in etiko v rastočih gospodarstvih,
- TIC 4.0 – Združenje industrije terminalov.

Luka Koper, d. d., je podpisnica:

- Slovenskih smernic korporativne integritete,
- Deklaracije o poštenem poslovanju,
- Zaveze k spoštovanju človekovih pravic pri poslovanju.

Luka Koper INPO, d. o. o., je članica v organizacijah:

- Združenje delodajalcev Slovenije,
- Zavod invalidskih podjetij Slovenije,
- EBA (European Boatmen's Association),
- IBLA (International Boatmen's Linesmen's Association),
- Slovensko združenje za požarno varstvo,
- Društvo vzdrževalcev Slovenije,
- Združenje sveta delavcev.

⁵ GRI GS102-12, 102-13

LUKA KOPER IN TRAJNOSTNI RAZVOJ

Luka Koper je skrben institucionalni deležnik trajnostnega razvoja, saj skladno s svojimi trajnostnimi strateškimi usmeritvami in dejavnostmi izpolnjuje sedanje in prihodnje potrebe pristanišča in njegovih deležnikov ter hkrati ščiti in ohranja človeške in naravne vire.

2 **Luka Koper** in usmeritve na področju trajnostnega razvoja⁶

Luka Koper je v okviru trajnostnega razvoja sprejela različne politike, strategije, kodekse, pravilnike, poslovnike in izjave, ki se dotikajo vseh področij poslovanja:

- Politiko upravljanja družbe Luke Koper, d. d.,
- Etični kodeks družb Skupine Luka Koper,
- Strateški poslovni načrt družbe Luka Koper, d. d., 2020-2025
- Strateške usmeritve razvoja na okoljskem področju,
- Politiko neprekinjenega poslovanja Luke Koper, d. d.,
- Prodajno politiko Luke Koper, d. d.,
- Strategijo korporativne integritete družb Skupine Luke Koper,
- Politiko obvladovanja nasprotja interesov Skupine Luke Koper, d. d.,
- Politiko varnega in zdravega pristaniškega okolja ter energetske učinkovitosti,
- Varnostno politiko Luke Koper, d. d.,
- Politiko kakovosti,
- Politiko nabave,
- Politiko raznolikosti uprave in nadzornega sveta Luke Koper, d. d.,
- Politiko prejemkov članov uprave družbe Luke Koper, d. d., in direktorjev njenih odvisnih družb,
- Strategijo upravljanja s kadri,
- IT strategijo za obdobje 2020 – 2025,
- Energetska politiko,
- Poslovnik o delu pooblaščenca za korporativno integriteto in komisije za obravnavo prijav kršitve korporativne integritete v Skupini Luka Koper,
- Poslovnik pooblaščenca za skladnost poslovanja,
- Izjavo o nagnjenosti k prevzemanju tveganj,

⁶ GRI GS 102-16, 103-1, 103-2, 103-3

- Strategijo na področju sponzorstev in donacij,
- Pravilnik o sprejemanju daril v družbah Skupine Luka Koper.

Luka Koper s politiko družbe sporoča notranji in zunanji javnosti splošno usmeritev družbe za konkretno področje oziroma vsebino poslovanja družbe. Namen posamične politike je opredeliti temelje sistema, ki ga politika ureja. Politika je jasna, razumljiva in ažurna ter objavljena na primeren način. Politike vse skupaj in vsaka zase sporočajo osrednji namen družbe s ciljem zagotavljanja njene trajne prihodnosti. Politike temeljijo na viziji, poslanstvu, vrednotah in etiki. Vzpostavljene politike družba redno pregleduje in vzdržuje. Vsaka posamična politika ima svojega skrbnika, ki nosi odgovornost za zagotavljanje ažurnosti in konsistentnosti politike glede na vizijo, poslanstvo, vrednote in etiko družbe, kakor tudi upoštevanje vseh pomembnih vidikov notranjega in zunanjega okolja. Politike se lahko spremenijo, ko se z visoko stopnjo gotovosti predvideva, da se bodo uresničile spremembe konteksta organizacije, torej njenih pomembnih vidikov notranjega in zunanjega okolja.

2.1 Strategija trajnostnega razvoja⁷

Trajnostni razvoj pomeni zadovoljevanje potreb družbe brez ogrožanja potreb prihodnjih generacij. Trajnost v maritimni panogi pomeni zagotoviti varen, učinkovit in zanesljiv prevoz blaga ob hkratnem zmanjšanju vplivov na okolje in povečanju učinkovitosti virov (IMO, 2013). Trajnostna pristanišča so tista pristanišča, ki skladno s svojimi trajnostnimi strateškimi usmeritvami in dejavnostmi izpolnjujejo sedanje in prihodnje potrebe pristanišč in njihovih deležnikov ter hkrati ščitijo in ohranjajo človeške in naravne vire (AAPA, 2007). Luka Koper upravlja pristanišče, ki je z dveh strani obdano s prebivalstvom, v zaledju z naravnim okoljem posebne vrednosti (Natura 2000), navzven pa ga objema občutljiv morski ekosistem. Zaradi take pozicije že vrsto let skrbi za izboljšanje kakovosti življenja v celotnem prostoru, v katerega je umeščeno pristanišče. Pri poslovanju in razvojnih vprašanjih upošteva načela trajnostnega razvoja ter odgovornega ravnanja z okoljem, pri čemer je trajnostni razvoj ena izmed ključnih strateških usmeritev Skupine Luka Koper. Strategija družbene odgovornosti Luke Koper, d. d., je krovni dokument upravljanja družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja.

2.2 Skupina Luka Koper pristopa k naslavljanju CILJEV TRAJNOSTNEGA RAZVOJA

Skupina Luka Koper se je odločila v sklopu celovitega trajnostnega poročanja pristopiti k naslavljanju globalnih ciljev trajnostnega razvoja, saj se zaveda, da je pristanišče pomemben deležnik trajnostnega razvoja, čigar vplivi na okolje in družbo so lahko tako pozitivni kot negativni. Cilje trajnostnega razvoja, t. i. 'Sustainable Development Goals (SDG)', so sprejele vse države članice Združenih narodov, njihov namen pa je prizadevanje za razvoj celotne družbe, gospodarstva, znanosti in civilne družbe – kar bo igralo pomembno vlogo pri doseganju ključnih ciljev celotne družbe do leta 2030. Cilje Združenih narodov za trajnostni razvoj in strateške usmeritve je Republika Slovenija opredelila v Strategiji razvoja Slovenije 2030⁸.

Cilji trajnostnega razvoja⁹



⁷ GRI GS 103-1, 103-2, 103-3

⁸ Izvajanje Strategije razvoja Slovenije 2030 | GOV.SI

⁹ http://www.unis.unvienna.org/unis/sl/topics/sustainable_development_goals.html#MoreInfo

2.2.1 Skupina Luka Koper s svojimi prizadevanji naslavlja 14 ciljev trajnostnega razvoja

Razvojna usmeritev Republike Slovenije 2030

Cilji trajnostnega razvoja

Trajnostne usmeritve Skupine Luka Koper



Vključujoča, zdrava, varna in odgovorna družba



Varstvo dostojanstva ter enaka obravnava ne glede na spol, starost, raso, versko, nacionalno, socialno, politično pripadnost, družinski status, premoženjsko stanje, spolno usmerjenost in druge osebne okoliščine. Spoštovanje človekovih pravic. Zdravo in varno delovno okolje. Dostojno plačilo za delo. Zdravo in aktivno življenje zaposlenih in širše skupnosti. Poslovanje skladno z zakonodajo in visokimi etičnimi standardi.



Konkurenčno gospodarstvo, ki ustvarja dodano vrednost za vse



Doseganje dobrih poslovnih rezultatov. Zagotavljanje konkurenčnih storitev z naprednimi tehnologijami. Spodbujanje znanja in spretnosti za kakovostno delo. Racionalna raba virov. Doseganje ugodnih vplivov na gospodarstvo.



Učenje za in skozi vse življenje



Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih. Podpora izobraževanju in zaposljivosti mladih (štipendije, delovna praksa) in oseb z omejitvami ter zagotavljanje kakovostnih delovnih mest. Spodbujanje vseživljenjskega učenja širše javnosti.



Ohranjeno zdravo naravno okolje



Skrb za naravno okolje. Trajnostno upravljanje naravnih virov. Promocija zdravja zaposlenih. Nizkoogljično krožno gospodarstvo. Trajnostni razvoj širše skupnosti.



Visoka stopnja sodelovanja, usposobljenosti in učinkovitosti upravljanja



Večdeležniški dialogi in sodelovanje. Družbeno odgovorni projekti in partnerstva. Transparentnost in učinkovitost poslovanja.

Luka Koper je v začetku leta 2021 sprejela Strategijo družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja. Trajnostne usmeritve Skupine Luka Koper izhajajo iz ciljev Združenih narodov za trajnostni razvoj in razvojnih usmeritev Republike Slovenije do leta 2030. Družba je imenovala delovno skupino, ki zasleduje doseganje strateških in operativnih ciljev s področja družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja. Skupina je podrobneje predstavljena v Strategiji družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja in bo vsako leto pripravila akcijski načrt, v katerem bodo podrobneje razčlenjeni aktivnosti, cilji in potrebna finančna sredstva. Družba bo o teh aktivnostih podrobneje poročala v letnem poročilu za leto 2021.

Cilj trajnostnega razvoja: **3 Zdravje in dobro počutje**

<p>Opis aktivnosti Luke Koper:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Obvladovanje sistema varnosti in zdravja pri delu skladno z mednarodnim standardom ISO 45001 in njegovo nadgrajevanje skladno z novostmi. - Ciljno usposabljanje za varno in zdravo delo zaposlenih in drugih na območju Luke glede na pričakovana tveganja za poškodbe in zdravstvene okvare. - Zagotavljanje učinkovitega sistema promocije zdravja v delovnem okolju. - Obvladovanje koncentracij škodljivih snovi pod zakonsko predpisanimi mejami. - Izvajanje meritev vplivov na zaposlene in na okolje. - Zmanjšanje ravni hrupa v pristanišču in hrupa ladij z organizacijskimi in investicijskimi projekti. - Priprava strategije razvoja sistema požarne zaščite v pristanišču. - Posodobitev sistemov požarne zaščite. 	<p>Povezava z bistvenimi vsebinami:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zagotavljanje varnega in zdravega delovnega okolja. - Ocena spoštovanja človekovih pravic. - Obremenitev s hrupom in svetlobno onesnaževanje. - Zdravje in varnost strank.
<p>Primer kazalnikov:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Število težjih poškodb pri delu. - Število poškodb pri delu na mio. opravljenih delovnih ur. - Število trkov na mio. opravljenih delovnih ur. - Število opravljenih obhodov. - Raven hrupa v nočnem času v smeri naselij Koper, Ankaran in Bertoki. - Raven hrupa v dnevnem in večernem času v smeri naselij Koper, Ankaran in Bertoki. 	<p>Cilji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Največ 15 poškodb pri delu na mio. opravljenih ur ter 0 težjih poškodb. - Največ 25 trkov na mio. opravljenih delovnih ur. - Zmanjšati raven hrupa v nočnem času v smeri mesta Koper na 48 dB. - Ohraniti dnevno raven hrupa pred najbližjimi objekti zunaj območja pristanišča pri 58 dB in večerno pri 53 dB. - Zagotoviti učinkovit in ustrezen sistem oskrbe s požarno vodo na celotnem območju pristanišča ter ustrezno posredovanje z gašenjem za specifične objekte.

Cilj trajnostnega razvoja: **4 Kakovostno izobraževanje**

<p>Opis aktivnosti Luke Koper:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ciljno izvajanje funkcionalnega strokovnega usposabljanja. - Vključevanje vseh zaposlenih v usposabljanje. - Sofinanciranje pridobivanja višje ravni izobrazbe zaposlenih. - Izboljševanje sistemov prenosa znanja (mentorstvo, inštruktorstvo). - Ocenitev kompetenc zaposlenih (izvedba letnih razgovorov). - Uvajanje e-izobraževanja. 	<p>Povezava z bistvenimi vsebinami:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih. - Visoka delovna uspešnost ter zadovoljstvo in zavzetost zaposlenih.
<p>Primer kazalnikov:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Povprečno število ur usposabljanja na zaposlenega. - Delež zaposlenih, vključenih v izobraževanje. - Povprečna ocena kompetenc. 	<p>Cilja:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Vključevanje vsaj 80 odstotkov zaposlenih v usposabljanje. - Kompetentni zaposleni.

Cilj trajnostnega razvoja: **5 Enakost spolov**

<p>Opis aktivnosti Luke Koper:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dosledno izvajanje določil Etičnega kodeksa. - Politika raznolikosti določa ciljno raznolikost, ki se zasleduje v zvezi z zastopanostjo v nadzornem svetu in upravi družbe glede na spol, 	<p>Povezava z bistvenimi vsebinami:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Raznolikost in enake možnosti ter nediskriminacija.
--	--

<p>starost, izobrazbo ter druge osebne lastnosti članov, kot je primerno za družbo.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Spoštovanje pravice zaposlenih do svobodnega združevanja, članstva v sindikatih in svetu delavcev in drugih oblik združevanja. - Dosledno izvajanje Pravilnika o zaščiti dostojanstva zaposlenih v družbi. 	
<p>Primer kazalnika:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Delež zaposlenih glede na spol, starost, izobrazbo ipd. 	<p>Cilji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Popolna nediskriminacija. - Zadovoljni zaposleni. - Dosledno spoštovanje pridobljenih pravic zaposlenih.

Cilj trajnostnega razvoja: **6 Čista voda in sanitarna ureditev**

<p>Opis aktivnosti Luke Koper:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zmanjšanje izgub pitne vode. 	<p>Povezava z bistvenimi vsebinami:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Raba vode.
<p>Primer kazalnika:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Specifična poraba vode. 	<p>Cilji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ohraniti specifično porabo energentov na ravni prejšnjega leta kljub povečanju pretovora in skladiščnih kapacitet – pitna voda.

Cilj trajnostnega razvoja: **7 Cenovno dostopna in čista energija**

<p>Opis aktivnosti Luke Koper:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Uvedba ukrepov učinkovite rabe energije. - Vzpostavitev sistema za upravljanje z energijo v profitnih centrih in hčerinskih družbah. - Vgradnja merilne opreme za zajem podatkov o porabi energentov na mehanizaciji, v objektih in na infrastrukturi. - Ohranjanje certifikata za standard ISO 50001 – sistem upravljanja z energijo. - Prehod strojev in vozil na električni pogon. Vzpostavitev centralnega nadzornega sistema za razsvetljava v pristanišču. - Aktivno uvajanje najsodobnejših in najčistejših tehnologij, ki zagotavljajo energetska učinkovitost pri opravljanju luških aktivnosti. - Pridobivanje električne energije iz obnovljivih virov energije. 	<p>Povezava z bistvenimi vsebinami:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Energetska učinkovitost. - Zavezanost trajnostnemu razvoju.
<p>Primeri kazalnikov:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Specifična poraba goriva. - Specifična poraba električne energije. 	<p>Cilja:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Ohraniti specifično porabo energentov na ravni prejšnjega leta kljub povečanju pretovora in skladiščnih kapacitet – pogonsko gorivo in električna energija. - Zgraditi sončne elektrarne s skupno zmogljivostjo 1,25 MW, kar pomeni proizvodnjo električne energije v obsegu do 4 % lastne porabe.

Cilj trajnostnega razvoja: **8 Dostojno delo in gospodarska rast**

<p>Opis aktivnosti Luke Koper:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Prizadevanje za doprinos k visoki gospodarski rasti s strateškimi usmeritvami, usmerjenimi v dolgoročno poslovno stabilnost. - Pridobivanje in ohranitev najboljših kadrov. - Doseganje kulture visoke delovne uspešnosti in odličnega vodenja. - Izvajanje ciljnega vodenja (letnih razgovorov). - Zagotavljanje zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih. - Izvajanje sistema kadrovskih potencialov in naslednikov. - Izvajanje kadrovanja po načelu 'kompetentni kader na ključna delovna mesta'. - Optimalno upravljanje učinkovitega delovnega časa zaposlenih. 	<p>Povezava z bistvenimi vsebinami:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stabilnost in poslovna uspešnost. - Posredni ekonomski vplivi. - Pomembnost zaposlovanja in skrb za zaposlene.
<p>Primer kazalnikov:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Finančni kazalniki. 	<p>Cilji:</p>

<ul style="list-style-type: none"> - Čisti prihodki od prodaje. - Delež izvedenih letnih razgovorov. - Ocena klime in zadovoljstva zaposlenih. - Ocena zavzetosti zaposlenih. - Delež primernih vodij (ocenjevanje kompetenc vodij po metodi 360). - Delež neizkoriščenih kompenzacijskih in saldo ur. 	<ul style="list-style-type: none"> - V letu 2021 nadaljevati začete naložbe v pristaniško infrastrukturo. Zaključiti prvo fazo podaljševanja prvega pomola v letu 2021 in drugo fazo v letu 2022. V letu 2021 dokončati garažno hišo za avtomobile, tretji kamionski vhod v pristanišče, začeti gradnjo novih skladiščnih zmogljivosti za generalne tovore ter izgradnjo cestne ter železniške infrastrukture in digitalno transformacijo. - Vsako leto doseči 100-odstotno realizacijo načrtov kadrov. - 2021: 99-odstotni delež izvedenih letnih razgovorov z zaposlenimi, - 85-odstotni delež primernih vodij, - Manj kot 8-odstotni delež neizkoriščenih kompenzacijskih in saldo ur. - Zagotoviti enako plačilo za enako delo.
--	---

Cilj trajnostnega razvoja: **9 Industrija, inovacije, infrastruktura**

<p>Opis aktivnosti Luke Koper:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Oblikovanje integriranih transportnih rešitev s povezovanjem različnih členov v logistični verigi. - Spodbujanje ustvarjalnosti zaposlenih in inovativna dejavnost kot del strateške usmeritve družbe. - Pravočasno zagotavljanje novih infrastrukturnih zmogljivosti. 	<p>Povezava z bistvenimi vsebinami:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Stabilnost in poslovna uspešnost. - Posredni ekonomski vplivi. - Vključenost deležnikov.
<p>Primer kazalnikov:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Število inšpekcijskih in internih ukrepov pri posegih v prostor. - Delež uvedenih izboljšav. - Strateški program. 	<p>Cilji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Brez inšpekcijskih in internih ukrepov pri posegih v prostor. - Pridobiti nova skladišča. - Vzpostaviti dodatna privezna mesta. - Izboljšati cestni dostop. - Vzpostaviti nove tirne kapacitete.

Cilj trajnostnega razvoja: **13 Podnebni ukrepi**

<p>Opis aktivnosti Luke Koper:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Raba obnovljivih virov energije. - Gradnja obnovljivih virov (sončne elektrarne). - Elektrifikacija mehanizacije. - Gradnja skladno s študijami poplavne ogroženosti. - Energetska učinkovitost. - Zmanjševanje vodnih izgub. - Vgrajeni sistemi spremljanja in alarmiranja pred izrednimi vremenskimi pogoji. 	<p>Povezava z bistvenimi vsebinami:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Energetska učinkovitost. - Zavezanost trajnostnemu razvoju.
<p>Primeri kazalnikov:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Specifična poraba goriva. - Specifična poraba električne energije. - Specifična raba vode. - Ogljični odtis. 	<p>Cilji:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Povezani z usmeritvami NEPN in Geen deal. - Ohraniti specifično porabo energentov na ravni prejšnjega leta kljub povečanju pretovora in skladiščnih kapacitet – pogonsko gorivo in električna energija. - Do leta 2025 načrtujemo v pristanišču izgradnjo sončnih elektrarn s skupno zmogljivostjo približno 1,25 MWp, kar pomeni, da bomo proizvedli do 4 % električne energije za lastno porabo. Do leta 2030 načrtujemo izgradnjo za približno 4 MWp sončnih elektrarn, kar pomeni približno 14 % trenutne porabe električne energije celotnega pristanišča.

Cilj trajnostnega razvoja: **14 Življenje v vodi**

Opis aktivnosti Luke Koper: <ul style="list-style-type: none"> - Vzpostavitev ustreznega nadzornega sistema nad celotnim akvatorijem. - Alternativne rešitve glede ravnanja z morskim sedimentom. 	Povezava z bistvenimi vsebinami: <ul style="list-style-type: none"> - Kakovost morja, poglobljanje morskega dna in ravnanje z morskimi sedimenti. - Biotska raznolikost.
Primeri kazalnikov: <ul style="list-style-type: none"> - Število onesnaženj morja zunaj luškega akvatorija. 	Cilj: <ul style="list-style-type: none"> - Povsem preprečiti onesnaženje morja zunaj luškega akvatorija.

Cilj trajnostnega razvoja: **15 Življenje na kopnem**

Opis aktivnosti Luke Koper: <ul style="list-style-type: none"> - Nadgradnja sistemov in opreme za ravnanje z odpadki. - Zmanjšanje vpliva potencialno onesnaženih padavinskih vod, tehnoloških in komunalnih vod s posodobitvijo čistilnih naprav. 	Povezava z bistvenimi vsebinami: <ul style="list-style-type: none"> - Raba zemljišč in vode ter nastajanje odpadne vode. - Ravnanje z odpadki.
Primeri kazalnikov: <ul style="list-style-type: none"> - Ohranjanje deleža ločeno zbranih odpadkov. 	Cilj: <ul style="list-style-type: none"> - Ohraniti odstotek ločeno zbranih odpadkov (brez ladijskih odpadkov) nad 91 %.

Cilj trajnostnega razvoja: **16 Mir, pravičnost in močne institucije**

Opis aktivnosti Luke Koper: <ul style="list-style-type: none"> - Spoštovanje načel pravne države in ukrepi, s katerimi preprečujemo korupcijo in podkupovanje ter s tem krepimo našo integriteto in ugled. 	Povezava z bistvenimi vsebinami: <ul style="list-style-type: none"> - Spoštovanje človekovih pravic. - Korporativna integriteta - Ugled Luke Koper. - Skladnost poslovanja - Transparentnost poslovanja. - Zagotavljanje zasebnosti strank.
Primeri kazalnikov: <ul style="list-style-type: none"> - Število primerov korupcije. 	Cilji: <ul style="list-style-type: none"> - Ohraniti število primerov korupcije pri 0 in izvesti izobraževanje na temo korporativne integritete.

Cilji trajnostnega razvoja, določeni v Strategiji družbene odgovornosti:

- 10 Zmanjšanje neenakosti,
- 11 Trajnostna mesta in skupnosti,
- 12 Odgovorna poraba in proizvodnja ,
- 17 Partnerstva za doseganje ciljev,

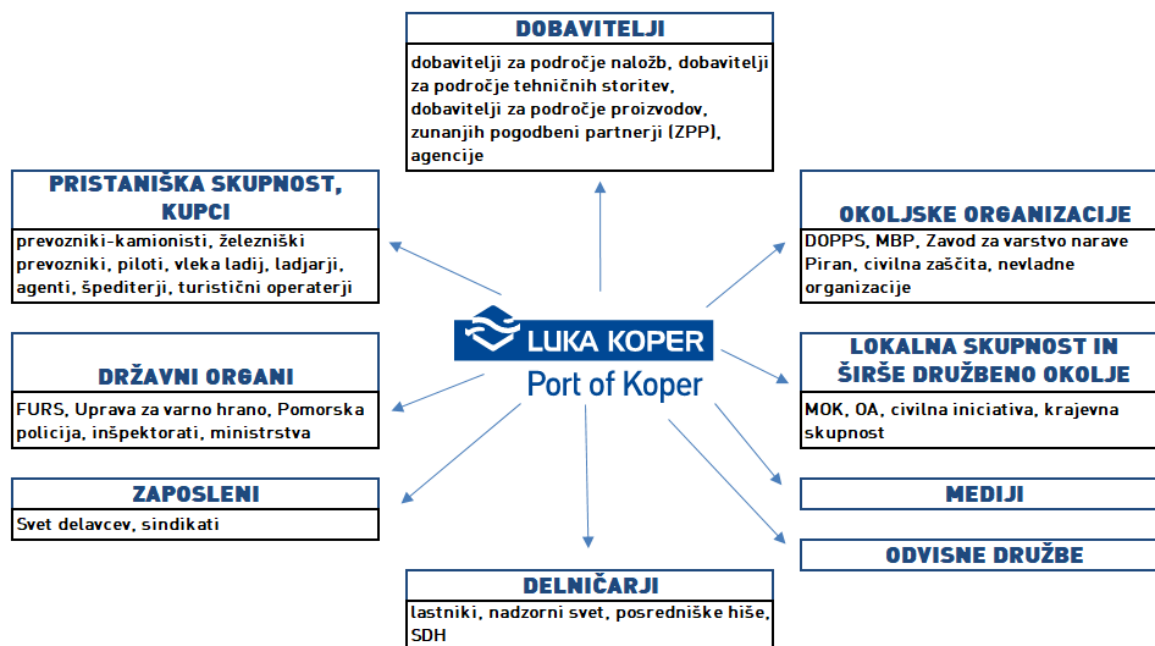
bodo podrobno razčlenjeni v letu 2021, v okviru imenovane delovne skupine, zato bo družba o teh aktivnostih podrobneje poročala v letnem poročilu za leto 2021.

Zadani cilji trajnostnega razvoja se nanašajo predvsem na družbo Luka Koper, d. d., glede na področja delovanja pa jim sledijo tudi preostale družbe Skupine Luka Koper.

3 Deležniki Luke Koper¹⁰

Luka so vsi ljudje, ki jih na kakršenkoli način povezuje pristanišče.

Koprsko pristanišče s svojim delovanjem vpliva na različne skupine ljudi, ki pa tudi sami vplivajo na delovanje pristanišča. Deležniki Luke Koper so opredeljeni in prepoznani v Politiki upravljanja družbe Luke Koper, d. d., ter v okviru posameznih poslovnih procesov družbe.



Delničarji uresničujejo svoje upravljalvske pravice na skupščini delničarjev. Pristojnosti skupščine in druge zadeve, neposredno povezane s skupščino, so določene v Zakonu o gospodarskih družbah, v Statutu družbe in Poslovniku o delu skupščine. Za komunikacijo z delničarji delniška družba uporablja naslednje oblike komuniciranja:

- redne skupščine delničarjev,
- sistem obveščanja Ljubljanske borze SEOnet,
- spletne strani Luke Koper s posebno rubriko 'za vlagatelje',
- udeležbo predstavnikov družbe na investitorskih konferencah doma in tujini,
- izdajo mesečnega časopisa Luški glasnik in njegovo različico, ki je prilagojena za zunanjo javnost,
- letno izdajo brošure Luški delničar za vse delničarje,
- novinarske konference o poslovanju družbe,
- srečanja na sedežu družbe.

¹⁰ GRI GS 102-40

3.1 Prepoznavanje deležnikov¹¹

Deležniki Luke Koper, ki so opredeljeni in prepoznani v Politiki upravljanja družbe Luka Koper, d. d.:

Delničarji uresničujejo svoje upravljalvske pravice na skupščini delničarjev. Pristojnosti skupščine in druge zadeve, neposredno povezane s skupščino, so določene v Zakonu o gospodarskih družbah, v Statutu družbe in Poslovniku o delu skupščine.

Kupci narekujejo nenehno prilagajanje ter uvajanje sprememb in izboljšav v delovanje družbe. Zadovoljstvo kupcev je osnovno vodilo ravnanja vseh zaposlenih. Od prvih stikov s strankami, nato izvajanja storitev zanje pa vse do reševanja morebitnih reklamacij se je treba zavedati, da prav zadovoljstvo kupca daje smisel delu in predstavlja temelj uresničevanja vizije in poslanstva Luke Koper. Zadovoljstvo kupcev Luka Koper redno spremlja. Kupcem zagotavlja storitve vrhunske kakovosti, hiter odziv na njihovo povpraševanje ter učinkovito informacijsko in vso drugo potrebno podporo. Obstoječi model upravljanja pristanišča je podlaga za enakopravno obravnavo vseh kupcev.

Pristaniška skupnost se vključuje v spremembe v delovanju pristaniškega sistema kot celote. Pristaniška skupnost je neformalno združenje vseh zainteresiranih strani, katerih poslovna dejavnost je neposredno povezana z izvajanjem pristaniških storitev. To so tako naročniki storitev – špediterji, agenti in prevozniki, združeni v stanovskih organizacijah – kakor tudi predstavniki kontrolnih hiš in inšpekcijskih organov ter državnih ustanov, ki vsi skupaj oblikujejo pričakovanja do Luke Koper s ciljem čim bolj usklajenega delovanja na vstopni oziroma izstopni točki, ki jo v celotni logistični verigi fizično predstavlja pristaniški prostor. Luka Koper se na te zahteve odziva tako, da jih uskladi in komunicira z zainteresiranimi deležniki.

Poslovna uspešnost družbe in ugled Luke Koper sta povezana tudi z delom **dobaviteljev**, zato se pri doseganju poslovnih ciljev spoštujejo in visoko cenijo prizadevanja vseh poslovnih partnerjev, ki se kot dobavitelji potrebnih proizvodov ali storitev vključujejo v delovanje pristaniškega sistema.

Zaposlene se spodbuja k odličnemu delu in uspešne se nagraduje. Kultura partnerskega odnosa z zaposlenimi se gradi na pripadnosti, sodelovanju, ustvarjalnosti, spoštovanju in odgovornosti vsakega posameznika. Internemu komuniciranju se posveča veliko pozornosti, saj je temelj celovitega komunikacijskega spleta. Zaposlene se seznanja z novostmi, internimi akti in drugimi informacijami z obvestili prek elektronske pošte in oglasnih desk, z mesečnim internim glasilom Luški glasnik in prek intraneta. Zaposleni, ki nimajo dostopa do računalnika, do objavljenih informacij dostopajo prek infomatov, ki so postavljeni v operativi. Poseben poudarek pa je namenjen tudi neposredni komunikaciji med zaposlenimi v obliki delovnih in operativnih sestankov, timov za kakovost, koordinacij, letnih razgovorov vodje s sodelavci, konferenc in drugih oblik timskega delovanja. Zaposlene se spodbuja k nenehnemu usposabljanju. Prek razvojnih načrtov se usklajeno z dolgoročnimi razvojnimi potrebami družbe opredeljujejo karierni razvoj in kritične kompetence posameznega zaposlenega.

Zavezanost trajnostnemu razvoju je ena temeljnih strateških usmeritev. Pri tem sta v središču vzpostavljanje in vzdrževanje partnerskih odnosov z **lokalno skupnostjo in s širšim družbenim okoljem**. Tako se sočasno zagotavljata uspešen razvoj zaposlenih in močna podpora družbenemu okolju ter nadgrajuje skrb za naravno okolje. S sponzorstvi in z donacijami se podpirajo izobraževanje, šport, kultura in humanitarni projekti. Enkrat letno se 'na stežaj odprejo vrata pristanišča' in se z organizacijo Pristaniškega dne omogoči obiskovalcem tako iz lokalnega kot širšega okolja ogled pristanišča, pomolov, dvigal, naprav ter pretovora in drugih dejavnosti.

Državni organi: Država se zaveda, da ima Luka Koper kot edino slovensko pristanišče izreden pomen za celotno gospodarstvo. V letu 2008 je bila delniški družbi podeljena koncesija za opravljanje pristaniških dejavnosti, vodenje, razvoj in redno vzdrževanje pristaniške infrastrukture na območju koprškega pristanišča. Bistveni elementi koncesijske pogodbe so:

- čas trajanja koncesijske pogodbe,
- določitev načina izračuna koncesnine,
- dogovor med pogodbenima strankama o načinu vlaganja v pristaniško infrastrukturo,
- pravila vodenja, upravljanja in delovanja pristanišča,
- zagotavljanje odprtosti pristanišča,
- pravice in obveze strank ob prenehanju ali prekinitvi koncesijskega razmerja.

Čas trajanja koncesije je 35 let, kakor to določa Pomorski zakonik. Dogovorjena koncesnina znaša 3,5 odstotka poslovnih prihodkov družbe, zmanjšanih za zaračunane pristojbine. S plačilom koncesijske dajatve plača delniška družba kot koncesionar tudi najemnino in stavbno pravico, oproščena pa je plačila pristojbine za uporabo pristanišča. V koncesijsko dajatev so vključene vodna pravica, vodne takse in druge dajatve, povezane z uporabo

¹¹ GRI GS 102-42

morja. Vlaganja v pristaniško infrastrukturo opravlja koncesionar v soglasju z Republiko Slovenijo in na podlagi veljavnega petletnega programa razvoja pristanišča. Vodenje, upravljanje in delovanje pristanišča sta si koncedent in koncesionar razdelila ter se dogovorila o načinih usklajenega delovanja za doseganje ciljev koncesije v interesu obeh. Zagotavljanje odprtosti pristanišča je obveza in cilj obeh pogodbenih strank. Obveza je ponujanje storitev vsem, ki so za to zainteresirani in izpolnjujejo pogoje v skladu z načeli evropskega pravnega reda. Cilj družbe je, da koprsko pristanišče postane primarno in najboljše pristanišče za države vzhodne in srednje Evrope.

Mediji: Delniška družba je odprta do široke javnosti. Na vprašanja medijev odgovarja sproti in jih ažurno obvešča o poslovanju in novostih v družbi. Informacije objavlja tudi na spletni strani družbe www.luka-kp.si ter na trajnostnem portalu družbe www.zivetispristaniscem.si. Za medije pripravlja sporočila za javnost, organizira tiskovne konference ter jih vabi na pomembne poslovne dogodke in obiske.

3.2 Vključenost deležnikov ter njihova pričakovanja in potrebe¹²

Iz nabora številnih deležnikov, s katerimi Luka Koper, d. d., sodeluje in razvija trajnostne odnose, ki so opredeljeni v Politiki upravljanja družbe Luke Koper, d. d., ter v okviru posameznih poslovnih procesov družbe, so bili na podlagi strateških usmeritev prepoznani ključni deležniki ter opredeljena njihova pričakovanja in načini vključenosti v delovanje Skupine Luka Koper.

Ključni deležniki	Komunikacijska orodja	Vključenost v pripravo trajnostnega poročila	Pričakovanja in potrebe deležnikov	Pogostost sodelovanja
DELNIČARJI	<ul style="list-style-type: none"> - Spletna stran - SEOnet - Srečanja - Skupščina delničarjev - Letno poročilo - Investitorske konference - Luški glasnik - Luški delničar - Novinarske konference 	DA 3 izpolnjeni vprašalniki	Informacije o poslovanju družbe Finančna uspešnost Poslovna strategija in načrti Dividendna politika Posebej izpostavljene vsebine v procesu pisanja trajnostnega poročila Skrb za okolje Dostop do informacij Poslovna uspešnost Strategija Preprečevanje korupcije Informacije o konkurenci Informacije o ključnih trgih Povezovanja z lokalno skupnostjo	Ob objavi poslovnih poročil in po potrebi ob srečanjih z investitorsko javnostjo
KUPCI	<ul style="list-style-type: none"> - Spletna stran - TinO - Obvestila in druga servisna sporočila - Telefonski kontakti - Osebni kontakti - Sejmi in konference - Organizacija ciljnih poslovnih dogodkov - Anketa o zadovoljstvu kupcev - Luški glasnik - LinkedIn - Luški dnevi - Srečanja 	DA 17 izpolnjenih vprašalnikov	Kakovostne in pravočasno izvedene storitve na podlagi naročil strank Ustrezno obravnavanje reklamacij Sistematično obveščanje o rednih in izrednih aktivnostih, povezanih s kupci Sposobnost prilagajanja naročnikovim zahtevam Stabilnost poslovanja Zagotavljanje ustreznih kapacitet in opreme Informatizacija poslovanja Skladnost z varnostnimi in tehničnimi standardi Konkurenčnost pogojev Posebej izpostavljene vsebine v procesu pisanja trajnostnega poročila Trženje in prodaja Strategija Odnosi s kupci Naložbe	Vsakodnevna komunikacija prek omrežij, po potrebi osebni kontakti, anketa vsaki dve leti, enkrat letno luški dnevi, konference, sejmi, ciljni poslovni dogodki
DRŽAVNI ORGANI	<ul style="list-style-type: none"> - Spletni portali - Poročila 	DA 5 izpolnjenih vprašalnikov	Poslovanje skladno s koncesijsko pogodbo Poslovanje skladno z zakonskimi in podzakonskimi akti Strateški in prostorski načrti družbe Ustrezno komuniciranje (poročila, odzivi ipd.) Posebej izpostavljene vsebine v procesu pisanja trajnostnega poročila Skrb za okolje	Redno

¹² GRI GS 102-43, 102-44

			Trajnostni razvoj Strategija	
ODVISNE DRUŽBE	<ul style="list-style-type: none"> - Dogodek 'Naj dobavitelj' - Osebni kontakti - Telefonski kontakti 	DA 1 izpolnjen vprašalnik	<p>Zanesljivost plačil Dolgoročno sodelovanje Priznanje za uspešno sodelovanje Korektno sodelovanje in komunikacija</p> <p>Posebej izpostavljene vsebine v procesu pisanja trajnostnega poročila</p> <p>Poslovna uspešnost Skrb za okolje Skrb za zaposlene Strategija Preprečevanje korupcije, diskriminacija, etika in integriteta, človekove pravice Informacije o konkurenci</p>	Vsakodnevno
DOBAVITELJI	<ul style="list-style-type: none"> - Dogodek 'Naj dobavitelj' - Portal ZPP 	DA 5 izpolnjenih vprašalnikov	<p>Zanesljivost plačil Dolgoročno sodelovanje Priznanje za uspešno sodelovanje Korektno sodelovanje in komunikacija Pravočasno seznanjanje z morebitnimi spremembami v družbi</p> <p>Posebej izpostavljene vsebine v procesu pisanja trajnostnega poročila</p> <p>Skrb za okolje Dostop do informacij Poslovna uspešnost Preprečevanje korupcije Skladnost poslovanja Odnosi z dobavitelji Naložbe Strategija</p>	Vsakodnevno
ZAPOSLENI	<ul style="list-style-type: none"> - Anketa o zadovoljstvu zaposlenih - Luški glasnik - Timi za kakovost - Klepetalnica - Intranet - Sestanki - Srečanja - Ocenjevanje vodij - Letni razgovori - Ocenjevanje medsebojnega sodelovanja med enotami 	DA 2 izpolnjena vprašalnika: svet delavcev in SŽPD	<p>Redno usposabljanje in izobraževanje Ustrezna komunikacija z zaposlenimi Karierni razvoj in kompetence Varnost in zdravje pri delu Plačni sistem Odnosi med zaposlenimi</p> <p>Posebej izpostavljene vsebine v procesu pisanja trajnostnega poročila</p> <p>Poslovna uspešnost Dostop do informacij Strategija Trženje in prodaja Tveganja Preprečevanje korupcije, diskriminacija, etika in integriteta, človekove pravice Trajnostni razvoj Družbeno okolje Povezovanja z lokalno skupnostjo</p>	Vsakodnevno
LOKALNA SKUPNOST IN ŠIRŠE DRUŽBENO OKOLJE	<ul style="list-style-type: none"> - Pristaniški dan - Portal Živeti s pristaniščem - Srečanja s predstavniki lokalnih skupnosti - Facebook - Luški glasnik 	DA 4 izpolnjeni vprašalniki	<p>Spoštovanje okoljskih predpisov Sofinanciranje kulturnih, športnih in humanitarnih organizacij Zaposlovanje Prispevek k razvoju gospodarskega okolja Prostorski načrti pristanišča Pregledno komuniciranje z javnostmi</p> <p>Posebej izpostavljene vsebine v procesu pisanja trajnostnega poročila</p> <p>Preprečevanje korupcije Trajnostni razvoj Skrb za okolje Varovanje morja</p>	Občasno, po potrebi
OKOLJSKE ORGANIZACIJE	<ul style="list-style-type: none"> - Portal Živeti s pristaniščem - Okoljska poročila - Strokovni sveti 	DA 1 izpolnjen vprašalnik	<p>Posebej izpostavljene vsebine v procesu pisanja trajnostnega poročila</p> <p>Tveganja Vpliv Luke Koper na širše družbeno okolje Trajnostni razvoj Skrb za okolje</p>	Občasno
MEDIJI	<ul style="list-style-type: none"> - Tiskovne konference - Sporočila za javnost 	DA	Ažurno obveščanje o dogodkih, poslovanju in spremembah v družbi	Kontinuirano

- Odgovori novinarjem 1 izpolnjen
- Spletna stran vprašalnik

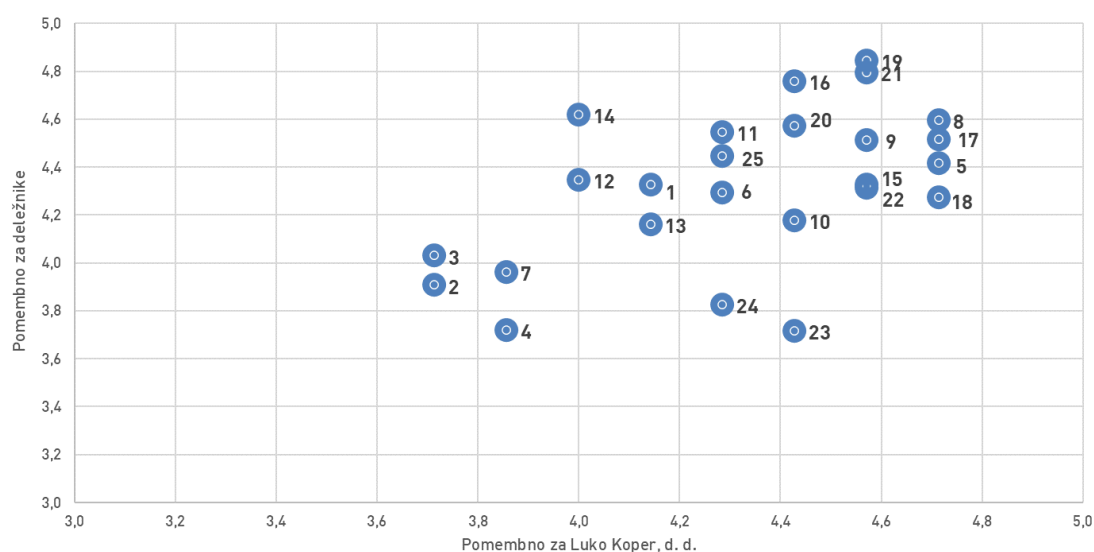
Posebej izpostavljene vsebine v procesu pisanja trajnostnega poročila

Poslovna uspešnost
Skrb za okolje
Skrb za zaposlene
Strategija
Preprečevanje korupcije, diskriminacija, etika in integriteta, človekove pravice
Varnost in zdravje pri delu

4 Matrika bistvenosti¹³

Odperti odnosi z deležniki so izrednega pomena za povezavo ciljev trajnostnega razvoja z družbeno odgovornostjo. Ker so interesi in cilji posameznih deležnikov različni, je pomembno pridobiti povratne informacije deležnikov glede njihovih pričakovanj do posameznega podjetja ali skupine. Zato je Skupina Luka Koper opredelila bistvene teme trajnostnega razvoja ter jih ocenila z vidika pomembnosti za Skupino Luka Koper in z vidika pomembnosti za ključne deležnike. Na podlagi obeh vidikov je bila izdelana v nadaljevanju predstavljena matrika bistvenih vsebin za družbo Luka Koper. V letu 2020 je bila matrika bistvenosti posodobljena.

Matrika bistvenosti



1	Finančni rezultati (analiza poslovanja, kazalniki poslovanja)
2	Naložbe v nefinančna sredstva
3	Računovodski izkazi
4	Informacije o delnici, delničarjih
5	Trženje in prodaja (pretovor, blagovne skupine)
6	Tekoče informacije o poslovanju družbe, dogodki, aktivnosti
7	Splošne informacije o družbi (zgodovina, osebna izkaznica, dejavnosti, organiziranost...)
8	Strategija
9	Ekonomski vpliv Luke Koper na širše okolje
10	Sistem upravljanja in vodenja družbe
11	Tveganja
12	Etika in korporativna integriteta, človekove pravice
13	Diskriminacija, raznolikost in enake možnosti
14	Preprečevanje korupcije
15	Varnost in zdravje pri delu
16	Trajnostni razvoj
17	Skladnost poslovanja z zakoni in pravili
18	Zaposlovanje in skrb za zaposlene (izobraževanje, karierni razvoj zaposlenih, socialna varnost...)
19	Skrb za okolje (kakovost zraka, emisije, ogljični odtis, hrup, svetlobno onesnaževanje, odpadne vode, odpadki...)
20	Upravljanje z energijo (energetska učinkovitost, poraba energentov)
21	Varovanje morja (kvaliteta morja, onesnaženost morja, biotska raznovrstnost)
22	Družbeno okolje (sponzorstva in donatorstva, vključevanje lokalne skupnosti)
23	Odnosi z dobavitelji
24	Odnosi s kupci
25	Vključevanje deležnikov v dejavnost Luke Koper

¹³ GRI GS 102-47

Deležniki so ocenjevali vsebine z ocenami od 1 (najnižja, najmanj pomembno) do 5 (najvišja, najbolj pomembno). Vse vsebine so bile tako s strani deležnikov kot s strani podjetja visoko ocenjene (ocena nad 3,7). Tako deležniki kot podjetje so kot najpomembnejše vsebine prepoznali: **strategijo, skrb za okolje in varovanje morja, ekonomske vplive Luke Koper na širše okolje ter skladnost poslovanja z zakoni in pravili**. Luka Koper, d. d., je izpostavila oziroma najvišje ocenila (ocena 4,7) naslednje vsebine: trženje in prodajo, strategijo, skladnost poslovanja z zakoni in pravili ter zaposlovanje in skrb za zaposlene.

Na drugi strani so deležniki najbolj poudarili (ocena 4,8): skrb za okolje, varovanje morja ter trajnostni razvoj.

Matrika bistvenih vsebin je bila v letu 2020 prenovljena.

4.1 Bistvene vsebine, izpostavljene s strani posameznih deležnikov¹⁴

Pomembnost vsebin narašča barvno – temnejša kot je barva, pomembnejša je vsebina.

	DELNIČARJI	LOKALNA SKUPNOST IN ŠIRŠE DRUŽBENO OKOLJE	KUPCI	DRŽAVNI ORGANI	DOBAVITELJI	ZAPOSLENI	ODVISNE DRUŽBE	OKOLJSKE ORGANIZACIJE	MEDIJI
Finančni rezultati									
Naložbe v nefinančna sredstva									
Računovodski izkazi									
Informacije o delnici, delničarjih									
Trženje in prodaja									
Tekoče informacije o poslovanju družbe, dogodki, aktivnosti									
Splošne informacije o družbi									
Strategija									
Ekonomski vpliv Luke Koper na širše okolje									
Sistem upravljanja in vodenja družbe									
Tveganja									
Etika in korporativna integriteta, človekove pravice									
Diskriminacija, raznolikost in enake možnosti									
Preprečevanje korupcije									
Varnost in zdravje pri delu									
Trajnostni razvoj									
Skladnost poslovanja z zakoni in pravili									
Zaposlovanje in skrb za zaposlene									
Skrb za okolje									
Upravljanje z energijo									
Varovanje morja									
Družbeno okolje									
Odnosi z dobavitelji									
Odnosi s kupci									
Vključevanje deležnikov v dejavnost Luke Koper									

¹⁴ GRI GS 102-44

4.2 Metodologija določanja bistvenosti¹⁵

Luka Koper je pri določanju vsebine poročila sledila načelom bistvenosti, vključevanja deležnikov in celovitosti. Načelo bistvenosti pravi, da mora poročilo izražati pomembne okoljske, ekonomske in družbene vplive organizacije. Poleg tega mora zajemati vsebine, ki bistveno vplivajo na odločitve deležnikov. Naša analiza bistvenosti tako temelji na korakih, ki so predstavljeni v nadaljevanju. Matrika bistvenosti je bila posodobljena v letu 2020.

KORAK 1

Identifikacija in določitev bistvenih vsebin trajnostnega poročila

Na podlagi predlaganih bistvenih vsebin standardov trajnostnega poročanja GRI (Global Reporting Initiative Global Standards) ter na podlagi strategije in aktivnosti družbe Luka Koper, d. d., so bile prepoznane bistvene vsebine, ki so za poslovanje Luke Koper relevantne in pomembne. Te vsebine so bile razdeljene v sklope:

1. Splošna razkritja
2. Poslovna uspešnost
3. Družbeno upravljanje
4. Odgovornost do naravnega okolja

KORAK 2

Določanje pomembnosti s strani podjetja

Pomembnost s strani podjetja je prikazana na grafu pomembnosti na vodoravni osi, pri čemer si vsebine sledijo po pomembnosti od desne proti levi. Pomembnost prepoznanih bistvenih vsebin je bila ocenjena s strani uprave družbe in članov projektne skupine.

KORAK 3

Določanje pomembnosti s strani deležnikov

Pomembnost s strani deležnikov je na grafu pomembnosti prikazana na navpični osi, in sicer po pomembnosti od zgoraj navzdol. Ocene deležnikov so bile pridobljene s pomočjo spletnega vprašalnika, ki je bil poslan ključnim deležnikom. Vprašalniki so bili poslani na 87 naslovov, vrnjenih in izpolnjenih je bilo 39 vprašalnikov. Kateri deležniki so bili vključeni in kakšna so njihova pričakovanja, je razvidno iz tabele z naslovom Vključenost deležnikov ter njihova pričakovanja in potrebe.

KORAK 4

Določanje bistvenosti

Iz prejetih odgovorov je bila izdelana matrika bistvenosti. Iz matrike je razvidna sinergija ciljev in interesov družbe ter deležnikov. Področja, ki izkazujejo soroden interes, bomo še naprej krepili, na področjih, kjer se porajajo razhajanja, pa si bomo prizadevali za zblizanje ciljev. Izbrane bistvene vsebine in razkritja trajnostnega poročila so sicer razvidni iz kazala GRI, prav tako pa je že sama vsebinska zasnova tega trajnostnega poročila pripravljena na podlagi ugotovljene bistvenosti.

Pri zbiranju podatkov in pisanju trajnostnega poročila so bila upoštevana načela kakovosti poročila, in sicer načela:

- uravnoveženosti,
- natančnosti,
- pravočasnosti,
- primerljivosti,
- jasnosti,
- zanesljivosti.

¹⁵ GRI GS 102-46

5 Korporativna integriteta, človekove pravice, preprečevanje korupcije in skladnost poslovanja¹⁶

Dobrodošla poslovna praksa zadnjih let je, da podjetja pri svojem poslovanju vse bolj stremijo k spoštovanju in krepitvi korporativne integritete in skladnosti poslovanja. S takim pristopom se zagotavlja poslovanje, ki je skladno z zakonodajo in dobrimi poslovnimi običaji ter etičnimi načeli.

Spoštovanje zakonodaje in etično delovanje v najširšem pomenu besede se zagotavljata s sledenjem konceptu družbene odgovornosti, ki se vse bolj uveljavlja in s tem postaja nepogrešljiv del vsakodnevnega poslovanja podjetij. Cilj družb v Skupini Luka Koper je dolgoročno uspešno poslovanje, ki poleg dolgoročnega razvoja družbe in Skupine Luka Koper vključuje tudi zavezo trajnostnemu razvoju oziroma družbeno odgovornemu odnosu do skupnosti in naravnega okolja. Ta zaveza je globoko vpeta v naše vrednote in korporativno kulturo.

Skupina Luka Koper je v letu 2020, kljub pogojem poslovanja oteženih zaradi pandemije, organizirala več usposabljanj s področja korporativne integritete, človekovih pravic, skladnosti poslovanja in varovanja osebnih podatkov:

- Interno organizirana usposabljanja:
 - o Varovanje zaupnih podatkov: 18 udeležencev
 - o Prepoznavanje ponaredkov: 21 udeležencev
- Zunanja usposabljanja:
 - o Varovanje osebnih podatkov: 4 udeleženci
 - o GDPR: 1 udeleženec
 - o Korporativna varnost: 5 udeležencev
 - o Kibernetska varnost: 3 udeleženci
 - o Protikoronska zakonodaja: 1 udeleženec
 - o Notranje prevare: 1 udeleženec
 - o Skladnost poslovanja: 1 udeleženec
 - o Usposabljanja s področja soupravljanja delavcev: 5 udeležencev

5.1 Korporativna integriteta¹⁷

Skupina Luka Koper je leta 2014 pristopila k Slovenskim smernicam korporativne integritete. Za področje korporativne integritete sta v Lukii Koper zadolžena pooblaščenec za korporativno integriteto in komisija za obravnavo prijav kršitev korporativne integritete, ki o ugotovljenih kršitvah pripravita poročilo s priporočili oziroma predlogi ukrepov.

V prizadevanjih za ustvarjanje pogojev za visoko etično in odgovorno poslovanje družbe, zaščito interesov vseh deležnikov in minimizacijo tveganj, ki bi lahko nastala zaradi neskladnega ravnanja zaposlenih, pogodbenih partnerjev ali tretjih oseb, je Luka Koper v letu 2020 konsolidirala poklicni funkciji pooblaščenca za korporativno integriteto in pooblaščenca za skladnost poslovanja, ki sta organizacijsko neodvisni in neposredno poročata vodstvu družbe, kot tudi nadzornemu svetu. Vloga pooblaščenca za korporativno integriteto in pooblaščenca za skladnost poslovanja je svetovati in opozarjati na obstoj tveganj za skladnost z zakonodajo in notranjimi predpisi ter drugimi veljavnimi akti družbe v vseh poslovnih procesih, predvsem tveganj trgovanja z notranjimi informacijami in razkrivanja varovanih podatkov.

S tem se zagotavlja izvajanje programa korporativne integritete in skladnosti poslovanja, skrbi za upravljanje tveganj za korporativno skladnost in integriteto, vzpostavitev primerne postopka in metodologij za oceno tveganj s področja skladnosti in korporativne integritete, za upravljanje tveganj s področij nasprotja interesov, lobiranja, korupcije ter kršitev etike in integritete, izhajajoč iz Etičnega kodeksa, vodenje evidenc, vpetost sistema korporativne integritete v sistem notranjega upravljanja ter krepitev kulture skladnosti poslovanja in integritete.

¹⁶ GRI GS 102-16, 102-17

¹⁷ GRI GS 102-16, 102-17, 103-1, 103-2, 103-3

Pooblaščenec za korporativno integriteto skrbi za to, da se zberejo vse potrebne izjave članov uprave in nadzornega sveta glede nasprotja interesov, neodvisnosti in varovanja notranjih informacij, kot jih predvideva in zahteva pozitivna zakonodaja.

V zvezi s prijavi kršitev korporativne integritete lahko vsaka fizična ali pravna oseba na pooblaščenca za korporativno integriteto naslovi prijavo zaradi kršitev, za katere je pooblaščenec pristojen. Pooblaščenec in komisija obravnavata vse prijave in obvestila, tudi anonimne. Prijavo kršitve korporativne integritete je mogoče vložiti na spletni strani delniške družbe [https://www.luka-kp.si/slo/prijava-neppravilnosti](https://www.luka-kp.si/slo/prijava-nepravilnosti) ali neposredno pri pooblaščenca za korporativno integriteto. Pooblaščenec in komisija morata varovati identiteto dobrovernega prijavitelja in s podatki o prijavitelju ravnati zaupno. V primeru izvajanja nedovoljenih povračilnih ukrepov zoper prijavitelja se lahko zoper zaposlene, ki izvajajo nedovoljene povračilne ukrepe, sprožijo ustrezni postopki po veljavni delovnopравни zakonodaji, o čemer se obvesti poslovodstvo družbe. V primeru anonimne prijave identitete dobrovernega prijavitelja ni dovoljeno ugotavljati. Prijava se lahko vloži pisno, ustno na zapisnik, prek obrazca na spletni strani Luke Koper ali prek drugih elektronskih medijev. Vsaka prejeta prijava se evidentira v evidenco prijav.

Poročila o prejetih prijavih redno obravnava revizijska komisija nadzornega sveta, enkrat letno pa še nadzorni svet.

Etični kodeks, ki pomeni vodilo, smernice in pravila družbe, temelji na vrednotah in ciljih Luke Koper. V njem so povzete morebitne etične dileme in situacije, v katerih se lahko zaposleni znajdejo v okviru pričakovanega oziroma zahtevanega ravnanja zaposlenih pri delu v Skupini Luka Koper.

Etični Kodeks je v elektronski obliki dostopen vsem zaposlenim na portalu Luke Koper, poslovnim partnerjem in preostali zainteresirani javnosti pa na spletni strani Luke Koper. Vsi novozaposleni prejmejo tiskan izvod Etičnega kodeksa že ob zaposlitvi in se z izjavo zavežejo k njegovemu spoštovanju. Od vseh zaposlenih, predvsem od vodstvenih delavcev, se pričakujeta visoka profesionalnost in integriteta v odnosu tako do drugih zaposlenih kakor tudi do strank, lastnikov, medijev, dobaviteljev, državnih organov in drugih partnerjev.

Vloga vodij je, da s svojim zgledom, odgovornostjo za rezultate in razvoj zaposlenih, sposobnostjo prenašanja ciljev organizacije v cilje posameznikov, zagotavljanjem rednih povratnih informacij o uspešnosti dela zaposlenim, skratka s sposobnostjo opredeljevanja slabosti in prednosti zaposlenih usmerjajo zaposlene pri razvoju v smeri doseganja skupnih ciljev podjetja.

Pri sprejemanju odločitev družbo vodijo vrednote: odgovornost, pripadnost, spoštovanje, sodelovanje, ustvarjalnost.

Družbe Skupine Luke Koper si prizadevajo zaščititi premoženje pred prevarami in koruptivnimi ravnanji z ustreznim notranjim kontrolnim sistemom. Zaposleni na delovnih mestih, ki so izpostavljena tem tveganjem, so dobili v podpis izjave o povezanih osebah in izogibanju nasprotju interesov, v Skupini Luka Koper pa velja tudi Pravilnik o sprejemanju daril v družbah Skupine Luka Koper.

Pooblaščenec za korporativno integriteto Skupine Luka Koper je v letu 2020 obravnaval enajst prijav domnevnih kršitev korporativne integritete, ki so jih podali tako zunanji kot notranji akterji. Upravičena je bila ena prijava. Pooblaščenec je podal priporočila, ki jih je poslovodstvo v letu 2020 realiziralo ter na novo sprejelo Politiko obvladovanja nasprotja interesov in dopolnilo Politiko raznolikosti. Prav tako je družba v letu 2020 sprejela številne ukrepe na področju informacijske varnosti ter tako dodatno okrepila postopke rokovanja in skrbnega ravnanja z zaupnimi podatki ter varovanja poslovnih skrivnosti.

5.2 Človekove pravice in diskriminacija¹⁸

Vlada Republike Slovenije je novembra 2018 sprejela Nacionalni akcijski načrt za spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu, katerega namen in cilj je zagotoviti uresničevanje Smernic OZN za spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu in pripomoči k zagotavljanju spoštovanja človekovih pravic v gospodarskih dejavnostih v celotni vrednostni verigi ter dodatno razvijati sodelovanje med državo, podjetji in gospodarskimi združenji, sindikati, nevladnimi organizacijami in drugimi deležniki. Luka Koper, d. d., sledi načelom sprejetega akcijskega načrta in je od leta 2019 podpisnica Zaveze k spoštovanju človekovih pravic, ki vključuje zavezo k sprejemu akcijskega načrta najpozneje v treh letih od podpisa. Z zavezo družba sledi tudi priporočilom in pričakovanjem SDH, ki od družb s kapitalsko naložbo države pričakuje, da v svoje poslovanje implementirajo relevantna načela Nacionalnega akcijskega načrta Republike Slovenije za spoštovanje človekovih pravic v gospodarstvu in da so vzor drugim družbam tudi na področju spoštovanja človekovih pravic.

¹⁸ GRI GS 102-16, 102-17, 103-1, 103-2, 103-3, 406-1

V okviru Nacionalnega akcijskega načrta (NAN)¹⁹ so bile oblikovane naslednje prednostne naloge oz. področja človekovih pravic,

1. Varstvo temeljnih delavskih pravic (prekarno delo)
2. Preprečevanje trpinčenja na delovnem mestu (mobing)
3. Preprečevanje diskriminacije in neenakosti ter promocija enakih možnosti
4. Delo in zaposlovanje invalidov
5. Varnost in zdravje na delovnem mestu
6. Varstvo okolja in trajnostni razvoj
7. Pravice potrošnikov
8. Preprečevanje trgovine z ljudmi

V okviru spoštovanja človekovih pravic in preprečevanja diskriminacije Luka Koper z izvajanjem navedenih ukrepov sledi načelom:

- **Varstvo temeljnih delavskih pravic, preprečevanje prekarnega dela**
S spremembo poslovnega modela in odpravo modela poslovanja z izvajalci pristaniških storitev je družba v letu 2020 zaključila implementacijo novega tristebnega poslovnega modela in s tem naredila velik preskok v smeri spoštovanja človekovih pravic. Vzpostavila je tudi najem agencijskih delavcev, ki so jim zagotovljene enake pravice kot redno zaposlenim delavcem v skladu z zakonodajo in Kolektivno pogodbo Luke Koper, d. d. Družba zagotavlja zaposlenim delovno razmerje za nedoločen čas oziroma le izjemoma za določen čas ter za polni delovni čas razen izjemoma iz naslova zagotavljanja pravic iz starševskega in zdravstvenega varstva.
- **Preprečevanje trpinčenja na delovnem mestu (mobinga)**
Delodajalec je že po zakonu dolžan zagotavljati tako delovno okolje, v katerem noben delavec ne bo izpostavljen spolnemu in drugemu nadlegovanju ali trpinčenju, verbalnemu, neverbalnemu in fizičnemu, s strani delodajalca, predpostavljenih ali sodelavcev. Za ta namen mora delodajalec sprejeti ustrezne ukrepe za zaščito delavcev pred spolnim in drugim nadlegovanjem ali pred trpinčenjem na delovnem mestu. V družbi je od leta 2014 v veljavi Pravilnik o zaščiti dostojanstva zaposlenih, ki ureja varstvo zaposlenih pred vsakršnimi oblikami nadlegovanja in trpinčenja na delovnem mestu, določeni pa so tudi postopki, načini prijave in ukrepi za varovanje dostojanstva zaposlenih.
V letu 2020 so bili zaradi suma nadlegovanja in trpinčenja na delovnem mestu obravnavani 4 primeri, ki so se reševali neformalno, saj osebe niso podale formalne prijave.
- **Zagotavljanje enakosti spolov**
V letu 2020 je bila dopolnjena Politika raznolikosti uprave in nadzornega sveta, o čemer družba podrobneje poroča v točki 21.4 Politika raznolikosti. Družba zagotavlja enakost spolov tudi med preostalimi zaposlenimi z nediskriminatornimi objavami in enako obravnavo prispelih prijav kandidatov na objavljena prosta delovna mesta v postopkih zaposlovanja ter z enakim plačilom za opravljeno delo ne glede na spol in delovno mesto.
- **Varstvo invalidov**
Družba skrbno obravnava zaposlene v postopkih pred invalidsko komisijo pri iskanju ustreznega delovnega mesta v skladu s preostalo delovno zmožnostjo zaposlenih ter sodeluje z invalidskim podjetjem Luka Koper INPO, d. o. o.
- **Varstvo starejših delavcev**
Družba izpolnjuje zakonska določila glede nadurnega dela starejših, nočnega dela in dodatnih dni letnega dopusta za starejše delavce.
- **Varnost in zdravje na delovnem mestu**
Družba izvaja ukrepe za varovanje zdravja glede na ocene tveganja delovnih mest, usposabljanja za varno delo in uporabo varovalne opreme ter ukrepe promocije zdravja. V zvezi z ustreznim delovnim okoljem je družba v letu 2020 glavni izziv prepoznala v obvladovanju razmer, povezanih s pandemijo covid-19, in za ta namen ustanovila več delovnih in operativnih skupin. V prvem polletju je bila aktivirana civilna zaščita, v drugem valu so nekatere naloge prevzeli ostali zaposleni. V pristanišču je organiziran prevoz hrane z mobilno enoto ter dodatni prostori za počitek in odmor, upoštevaje vse varnostne ukrepe. Družba delavcem vseskozi zagotavlja ustrezno osebno varovalno opremo, prevoz z internimi linijami ali označenimi koridorji in za varstvo pri delu skrbi predvsem s posodobljenimi tehnologijami dela.
- **Varstvo okolja, ohranjanje narave in trajnostni razvoj**
Družba o tem podrobno poroča v poglavju 24 Dolgoročno vzdržen razvoj naravnega okolja.

Luka Koper spoštuje pravico zaposlenih do svobodnega združevanja, članstva v sindikatih in svetu delavcev ter drugih oblik združevanja. Komunicira se odkrito in spoštljivo, brez napačnega prikazovanja dejstev ali zavajanja ter

¹⁹ [Človekove pravice v gospodarstvu | GOV.SI](#)

neavtoriziranega prenosa informacij na vseh ravneh in področjih delovanja v družbi, tako v formalni kot neformalni komunikaciji. Kritika dela je del odkrite komunikacije in ne sme biti usmerjena v osebo, temveč v dejanja.

Luka Koper, d. d., obdobjno sodeluje v pobudi in izboru najuglednejšega zaposlovalca Zlata nit, ki delno pokriva področje človekovih pravic. Že drugič je bila uvrščena med finaliste v kategoriji velikih podjetij. V strategiji je načrtovana pridobitev certifikata Družini prijazno podjetje ali Družbeno odgovorno podjetje.

5.2.1 Človekove pravice, prepoznane kot najrelevantnejše za družbo Luka Koper, d. d.²⁰

Luka Koper, d. d., se zaveda, da pri njenem poslovanju obstajajo tudi nekatera tveganja kršenja človekovih pravic. Človekove pravice so sicer dolžni spoštovati celotna Luka Koper in vsi zaposleni.

V tabeli, ki sledi, so navedene človekove pravice, ki so bile v okviru delovne skupine zaposlenih, zadolžene za implementacijo trajnostnega poročanja po standardih GRI, prepoznane kot najrelevantnejše za vse zaposlene v družbi Luka Koper, d. d.

Človekove pravice	Zaposleni	Pomembnost 1–4 ²¹	KPI
TEMELJNE PRAVICE IN SVOBOŠČINE			
Pravica do življenja	X	1	Št. smrti
Prepoved prisilnega dela	X	4	Št. ur dela
Svoboda izražanja – v povezavi s pravico do organiziranega sindikalnega gibanja; blatenje s strani medijev	X	2	Št. objav Št. sproženih tožb za utišanje nekoga
Nedotakljivost človekove zasebnosti (varstvo podatkov)	X	1	Št. zlorab osebnih podatkov (prijav)
EKONOMSKE, SOCIALNE IN KULTURNE PRAVICE			
Pravica do dela	X	1	Št. odprtih tožb zaradi nezakonitih odpovedi
Pravica do izobrazbe	X	4	Povprečno št. ur usposabljanja
Pravica do dostojanstva pri delu	X	1	Št. prijav
Pravica do organiziranja sindikalnega delovanja, participacije in stavke	X	1	Št. stavk, shodov Št. reprezentativnih sindikatov Sklenjen sporazum s sindikati
Pravica do enakega plačila za enako delo	X	1	Višina plače za enako delovno mesto
Pravica do socialne varnosti (plačevanje prispevkov)	X	1	Plačilo prispevka
Pravica do družinskega življenja	X	2	Št. nadur nad zakonsko omejitvijo
Pravica do zdravja	X	1	Ukrepi za promocijo zdravja Št. poškodb pri delu Št. zdravniških pregledov
Pravica do nediskriminacije	X	2	Št. pritožb zaradi diskriminatornega ravnanja
Pravica do počitka in prostega časa	X	1	Izkoriščenost letnega dopusta Izplačilo regresa za letni dopust
ČLOVEKOVE PRAVICE TRETJE GENERACIJE			
Pravica do zdravega življenjskega okolja	X	1	Raven hrupa Koncentracija prašnih delcev Število onesnaženj Kakovost pitne vode

²⁰ GRI GS 412-1

²¹ 1-zelo pomembno, 4-nepomembno

5.3 Korupcija in podkupovanje²²

Skupina Luka Koper je v letu 2020 sprejela kodeks ravnanja dobaviteljev, s podpisom katerega ti prevzemajo obveznost spoštovanja zahtevanih etičnih vrednot. Prav tako je bil dopolnjen sistem ocenjevanja dobaviteljev, s katerim se podrobno spremlja njihovo finančno stanje. V zvezi z implementacijo standarda ISO 37001:2016 je bil v letu 2020 po zaključeni prvi fazi narejen popis potencialnih koruptivnih tveganj in izdelan načrt integritete. Skupina Luka Koper tako krepi proces uveljavljanja etičnih vrednot in njihovega ponotranjenja ter skrbi za obvladovanje tveganj in posledično zmanjševanje izgub v poslovanju. Skupina zasleduje najvišjo stopnjo profesionalnosti, lojalnosti in integritete v odnosu do zaposlenih, strank, lastnikov, medijev, dobaviteljev, državnih in lokalnih organov in drugih deležnikov ter poslovne odnose sklepa transparentno, ob spoštovanju konkurenčnosti in dobrih poslovnih običajev ter z ničelno toleranco do kakršnih koli koruptivnih ali etično spornih ravnanj ali nepoštenih poslovnih praks.

Skupina Luka Koper si s tako zastavljenimi načeli za dobavitelje oz. s pravili poslovne etike družbe prizadeva ustvariti pogoje, v katerih bodo tudi naši dobavitelji, kupci, njihovi zaposleni in podizvajalci ter drugi deležniki sodelovali s Skupino Luka Koper v duhu etičnih pravil ravnanja, ki veljajo za Skupino Luka Koper.

Ob zaposlitvah se nadaljuje dobra praksa, da vsak novozaposleni prejme etični kodeks in praktični vodnik etičnega ravnanja, v katerem so med drugim opredeljena tveganja korupcije, vsem pa se predstavijo tudi načela pristaniške varnosti, ki zajemajo vprašanje integritete (kako se obnašati na delovnem mestu, etično ravnanje, varovanje poslovnih skrivnosti ...). V letu 2020 so bili s tem seznanjeni vsi zaposleni.

Na proces usposabljanja so v letu 2020 vplivali ukrepi za preprečevanje širjenja covid-19. Kljub temu je bilo v usposabljanje za preprečevanje korupcije vključenih 54 zaposlenih, od tega 27 novozaposlenih.

Tabela 15: Število in odstotek zaposlenih, ki so bili izobraženi glede preprečevanja korupcije, porazdeljeno glede na regijo in kategorijo delovnega mesta

31. 12. 2020		Kategorija DM		Regija prebivališča			
število usposobljenih	delež	število	delež	število	delež		
54	3,5	Vodilni (uprava, b-1)	2	0,1	Obalno-kraška regija	52	3,4
		Ostali vodstveni	5	0,3	Osrednjeslovenska regija	2	0,1
		Strokovni	12	0,8			
		Izvajalski	35	2,3			

Protikorupcijskega usposabljanja sta bila v letu 2020 deležna dva vodilna delavca; glede na regijo prebivališča eden iz Obalno-kraške regije ter eden iz Osrednjeslovenske regije.

V letu 2020 v Skupini Luka Koper ni bilo potrjenih primerov korupcije.

5.4 Politika raznolikosti²³

V letu 2020 je nadzorni svet družbe sprejel dopolnjeno Politiko raznolikosti uprave in nadzornega sveta Luke Koper, d. d.

Politika raznolikosti določa ciljno raznolikost, ki se zasleduje v zvezi z zastopanostjo v nadzornem svetu in upravi družbe glede na spol, starost, izobrazbo ter druge osebne lastnosti članov, kot je primerno za družbo.

S Politiko raznolikosti uprave in nadzornega sveta družba postavlja okvirje, ki v teh dveh organih omogočajo ustrezno sestavo članov z zastopanostjo obeh spolov (ženskega in moškega) in različnih starostnih skupin, z različnim naborom ustreznih znanj, veščin in izkušenj, ki ob optimalnem vodenju in nadzoru ter obvladovanju tveganj zagotavlja dolgoročni uspeh družbe pri doseganju njenih ciljev in strategije.

²² GRI GS 205-2, 205-3, 103-1, 103-2, 103-3

²³ GRI GS 103-1, 103-2, 103-3

Podlaga politike raznolikosti sta poleg zakonskih aktov in statuta družbe tudi Politika upravljanja družbe Luka Koper, d. d., in Etični kodeks družb Skupine Luka Koper.

Pri sestavi članstva v upravi in nadzornem svetu se ob upoštevanju dejavnosti družbe sledi cilju, da sta v organih ustrezno zastopana oba spola. Težimo k temu, da imata uprava kot celota oziroma nadzorni svet kot celota vsa ustrezna znanja, veščine in izkušnje, pri čemer se posamezni člani s svojimi znanji, izobrazbo in izkušnjami medsebojno dopolnjujejo tako, da lahko uspešno upravljajo oziroma nadzorujejo delniško družbo v skladu s cilji, strategijo, politikami delniške družbe in z etičnimi standardi.

5.5 Skladnost z zakonodajo in internimi zahtevami²⁴

5.5.1 Skladnost poslovanja

Na področju skladnosti Luka Koper s svojimi notranjimi predpisi preventivno izvaja kontrole za zagotavljanje skladnosti poslovanja ter zagotavlja sistematičen postopek zapisovanja, reševanja in analiziranja vseh vrst neskladnosti s ciljem uvajanja primernih ukrepov za izboljšanje, kar vodi do stalnega izboljševanja kakovosti poslovanja.

Z namenom učinkovitega izvajanja skladnosti poslovanja ima družba pooblaščenca za skladnost poslovanja, ki izvaja redne in izredne presoje skladnosti poslovanja družbe na podlagi letnega načrta, ki ga sprejme uprava ter potrdi revizijska komisija nadzornega sveta družbe. V letu 2020 je bilo izrečenih 56 priporočil in predlogov, namenjenih zagotavljanju skladnosti poslovanja. Izrečena priporočila in predlogi so se obravnavali. Ob koncu leta 2020 so ostala neobravnavana štiri zapadla priporočila in dva predloga.

V letu 2020 je bil sprejet Poslovnik o delu pooblaščenca za skladnost poslovanja, s katerim se je uredilo njegovo delovanje. Skladno z načrtom pooblaščenca za skladnost poslovanja in prej navedenim poslovníkom so se v letu 2020 izvedla vsa načrtovana preverjanja skladnosti poslovanja na različnih področjih poslovanja družbe, kot so izvajanje določil koncesijske pogodbe, ravnanje z odpadki, delovnopravno področje, varstvo pri delu, varovanje osebnih podatkov, trgovanje z vrednostnimi papirji družbe in javno naročanje.

V letu 2020 je bilo na območju koprskega tovarnega pristanišča izvedenih 31 inšpekcijskih pregledov, od tega se jih je 21 nanašalo na družbo Luka Koper, d. d. V 10 primerih so pristojne inšpekcije izdale odločbe, v katerih so odredile ukrepe za odpravo kršitev. V letu 2020 ni bilo izplačanih glob zaradi kršitev, ugotovljenih na podlagi odločb pristojnih inšpekcijskih organov.

Notranji predpisi družbe Luka Koper, d. d., se dotikajo vseh njenih področij delovanja, tj. operative, prodaje storitev, razmerij z dobavitelji, delničarjev, financ, računovodstva, varnosti, ekologije, varstva pri delu, varovanja osebnih podatkov, poslovnih skrivnosti itd. Družba sprejema različne politike, strategije in kodekse, o čemer poroča v poglavju 18 Luka Koper in usmeritve na področju trajnostnega razvoja. V letu 2020 je prišlo do uskladitve Politike upravljanja družbe Luke Koper, d. d., Politike raznolikosti uprave in nadzornega sveta Luke Koper, d. d., in Politike obvladovanja nasprotja interesov Skupine Luke Koper, d. d., z zahtevami kodeksov ravnanja, ki se jih je družba zavezala spoštovati. Na novo je bila sprejeta Politika prejemkov članov uprave družbe Luke Koper, d. d., in direktorjev njenih odvisnih družb.

Od pomembnih dokumentov notranje regulative je bil v marcu 2020 sprejet Pristaniški red, s katerim so celovito določena pravila ravnanja na območju koprskega pristanišča veljavna za vse, ki se gibljejo v njem.

Notranja regulativa se stalno izpopolnjuje glede na izzive, s katerim se družba srečuje na trgu in v razmerju do svojih deležnikov, ter predpisuje kontrolne mehanizme, ki zagotavljajo transparentnost in integriteto poslovanja.

5.5.2 Varovanje osebnih podatkov

Družba Luka Koper, d. d., je v letu 2020 imela sklenjeno pogodbo za opravljanje funkcij pooblaščenca osebe za varstvo podatkov (Data Protection Officer) z zunanjim izvajalcem, družbo MIKROCOP informacijski inženiring in storitve, d. o. o. V sklopu ukrepov za implementacijo splošne uredbe Evropske unije o varstvu osebnih podatkov (GDPR, General Data Protection Regulation) ima veljaven Pravilnik o varstvu osebnih podatkov, ki je objavljen in dosegljiv na spletni strani družbe.

²⁴ GRI GS 102-16, 102-17, 307-1, 419-1, 103-1, 103-2, 103-3

Pooblaščenca oseba za varstvo podatkov je skladno z evropsko in slovensko zakonodajo s področja varstva osebnih podatkov opravljala funkcijo pooblaščenca osebe za varstvo osebnih podatkov ter z ustreznimi poklicnimi odlikami in zlasti strokovnim poznavanjem zakonodaje ter dejanskimi izkušnjami s področja varstva osebnih podatkov ali primerljivega področja družbi Luka Koper, d. d., na neodvisen način pomagala pri zagotavljanju skladnosti obdelave osebnih podatkov s predpisi, ki urejajo obdelavo in varstvo osebnih podatkov. S tem v zvezi je pooblaščenca oseba za varstvo podatkov v aprilu 2020 izdelala notranjo presojo izvajanja tehničnih in organizacijskih ukrepov za zavarovanje zbirk osebnih podatkov v družbi.

V letu 2020 je bila zaznana ena kršitev na področju osebnih podatkov, ki je bila prijavljena informacijskemu pooblaščenca.

Konec leta 2020 so se v družbi pričele aktivnosti uvedbe notranjega pooblaščenca za varstvo podatkov. Pooblaščenec za skladnost poslovanja je konec leta 2020 izvedel presojo skladnosti poslovanja na področju varstva osebnih podatkov.

6 Varno in zdravo pristaniško okolje

6.1 Opis sistema varnosti in zdravja pri delu²⁵

Skupina Luka Koper uresničuje politiko varnega in zdravega delovnega okolja tako, da so načini delovanja, delovni procesi ter procesi sodelovanja z zunanjimi deležniki skladni s sistemom vodenja varnosti in zdravja pri delu. Sistem vodenja oblikuje Luka Koper, d. d., in v tem okviru je bila v letu 2020 uspešno zaključena implementacija zahtev novega standarda ISO 45001:2018 – sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu. Na podlagi ciljne presoje skladnosti, ki jo je izvedel Slovenski inštitut za kakovost in meroslovje, Ljubljana (SIQ Ljubljana), je Luka Koper dne 17. 4. 2020 prejela certifikat o ustrezno vzpostavljenem ter vzdrževanem sistemu vodenja po prej omenjenem standardu. Pomembna izhodišča za uveljavljanje tega sistema so nenehno izboljševanje ter prepoznavanje nevarnosti in preprečevanje poškodb, še preden bi do njih sploh prišlo. Z namenom zagotavljanja ustreznih kompetenc kadra, ki deluje na področju varnosti in zdravja pri delu, so bila v preteklih letih organizirana tudi usposabljanja za notranje presojevalce sistema varnosti in zdravja pri delu po standardu ISO 45001:2018.

Sistem varnosti in zdravja pri delu je zasnovan tako, da se v okviru letnega načrtovanja preveri tveganja za varnost in zdravje pri delu iz ocene tveganja oz. registra tveganj. Tveganja se prepoznavajo z oceno tveganja delovnih mest ter z analizo nezdod pri delu in drugih izrednih dogodkov. Na osnovi prepoznanih pomembnih tveganj se določijo letni cilji in pripravijo programi izboljšav s potrebnimi aktivnostmi za doseganje zastavljenih ciljev. Realizacija programa izboljšav se spremlja v kvartalnih poročilih in programih dela ter letnem poročilu o varnosti in zdravju pri delu. Ustreznost uveljavljenega sistema se preverja in ocenjuje v okviru rednih notranjih in zunanjih presoj ter na podlagi vodstvenega pregleda.

Na področju zdravja pri delu Luka Koper načrtuje in izvaja promocijo zdravja na delovnem mestu, zanjo zagotovi potrebna sredstva in način spremljanja. Aktivnosti promocije zdravja so določene z zdravstveno oceno potreb, ki temelji na podatkih o najpogostejših vzrokih bolniške odsotnosti po Mednarodni klasifikaciji bolezni (MKB-10) in priporočilih pooblaščenega specialista medicine dela.

6.2 Varnost in zdravje pri delu

6.2.1 Organiziranost področja²⁶

Da je sistem varnosti in zdravja pri delu vzpostavljen, se izvaja, vzdržuje in izboljšuje, na najvišji ravni zagotavlja član uprave - delavski direktor. Za koordinacijo aktivnosti na področju varnosti in zdravja pri delu, spremljanje zakonskih zahtev ter prenos oz. usklajevanje interne dokumentacije s potrebnimi spremembami je v sklopu področja varovanja zdravja in ekologije vzpostavljena centralna služba za varnost in zdravje pri delu. Za opravljanje strokovnih nalog v zvezi z zagotavljanjem varnosti pri delu je po različnih terminalih, oddelkih in službah razporejenih 23 pooblaščenec za varnost in zdravje pri delu.

Za področje zdravja pri delu je imenovana delovna skupina za promocijo zdravja, ki je podrobneje predstavljena v nadaljevanju. V okviru Luke Koper deluje tudi športno društvo z več kot 900 člani, ki omogoča zaposlenim različne športne aktivnosti.

6.2.2 Delavci, zajeti v sistem varnosti in zdravja pri delu²⁷

V letu 2020 se je dokončno vzpostavil nov tristebni model, ki temelji na novih zaposlitvah, kadrovskih agencijah in zunanjih pogodbenih partnerjih (ZPP). S tem izvajalcev pristaniških storitev (IPS) ni več. Nekatere pristaniške storitve je Luka Koper predala v izvajanje zunanjim pogodbenim partnerjem (ZPP), ki te storitve izvajajo samostojno in ločeno od delovnih procesov Luke Koper.

Vsi delavci, ki so neposredno vključeni v sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu ter katerih delo ali z delom povezane aktivnosti so nadzorovani s strani Luke Koper, so zaposleni ali delavci kadrovskih agencij (agencijski delavci).

²⁵ GRI GS 103-1, 103-2, 103-3, 403-1

²⁶ GRI GS 403-1

²⁷ GRI GS 403-8, 403-3

Odvisne družbe, zunanji pogodbeni partnerji (ZPP) in vsi drugi, ki vstopajo na območje koprskega pristanišča, pa so delavci, katerih delo ali z delom povezane aktivnosti niso neposredno pod nadzorom Luke Koper, zato se njihovo odgovorno ravnanje zagotavlja s sklenjenimi pogodbami, sporazumi o ukrepih zagotavljanja varnosti in drugimi dogovori. Ustrezno izpolnjevanje zahtev in izvajanje ukrepov pa se preverja z občasnimi preventivnimi kontrolami ali internimi presojami oz. presojami s strani zunanjih izvajalcev. Zahteve, ki veljajo za zunanje udeležence, so opredeljene v Pristaniškem redu in drugih internih aktih Luke Koper, ki so dostopni na spletni strani Luke Koper.

Povprečno število zaposlenih v letu 2020: 1.536 oz. 83 %.

Povprečno število agencijskih delavcev v letu 2020: 305 oz. 17 %.

6.2.3 Ugotavljanje nevarnosti, ocena tveganja in preiskava izrednih dogodkov²⁸

Podlaga za učinkovito prepoznavo nevarnosti/škodljivosti ter vpeljavo potrebnih varnostnih ukrepov je korektno izvedena ocena tveganja, ki jo na ravni posameznih organizacijskih enot v sodelovanju s centralno službo pripravljajo strokovni delavci za varnost in zdravje pri delu (pooblaščenca za VZD). Ocenjevanje tveganja je izvedeno v skladu z interno metodologijo, v kateri so zajeti vsi kritični dejavniki tveganja. Na podlagi vsakodnevnih spremljanj delovnih procesov, izrednih dogodkov, ki se dogajajo na območju pristanišča, informacij in pritožb delavcev ter novih spoznanj, ki so posledica tehnološkega napredka, se ocena tveganja sistematično dopolnjuje in nadgrajuje.

Delavci, vključeni v posamezne delovne procese, imajo pravico in dolžnost spremljati okoliščine na deloviščih ter vodji delovnega procesa nemudoma poročati o vseh pomanjkljivostih/škodljivostih in drugih pojavih, ki bi lahko ogrozili varnost in zdravje posameznikov v delovnem procesu. Ena od ključnih nalog vodij delovnih procesov je, da v sodelovanju s pooblaščenca za VZD vzpostavijo varno in zdravo delovno okolje na deloviščih. Zakonodaja v Republiki Sloveniji, na podlagi katere ima Luka Koper, d. d., izdelane interne akte za področje varnosti in zdravja pri delu, zelo jasno opredeljuje pravico delavcev do odklonitve dela, če menijo, da je njihova varnost ogrožena oz. da za njihovo varnost ni poskrbljeno v zadostni meri. Skladno s kolektivno pogodbo je Luka Koper dolžna reprezentativnim sindikatom posredovati vse odgovore, ki se nanašajo na pravice in obveznosti delavcev v zvezi z zagotavljanjem in izvajanjem varnosti in zdravja pri delu. V obravnavo zaznanih pomanjkljivosti, tudi opažanj in pripomb delavcev glede zagotavljanja varnih delovnih pogojev, je na ravni Luke Koper vključenih več različnih strokovnih področij in akterjev, zato v zvezi s tem ni zaznati odklonilnega odnosa delavcev. Neodvisno od delovnih procesov je na ravni Luke Koper vzpostavljen tudi sistem, prek katerega lahko delavci podajajo svoje ideje in predloge izboljšav. Med slednjimi se redno pojavljajo tudi predlogi za zagotavljanje višje stopnje varnosti in zdravja pri delu. Vsak predlog je pred realizacijo deležen strokovne presoje o vplivu in upravičenosti.

Luka Koper skladno z internimi dokumenti na področju varnosti in zdravja pri delu zagotavlja celostno obravnavo izrednih dogodkov, povezanih z delom. Vsak izredni dogodek, katerega posledica je ali bi lahko bila poškodba delavca oz. pri katerem je ali bi lahko nastala večja premoženjska škoda, se javi v varnostno-nadzorni center, prek katerega so obveščene in aktivirane vse potrebne intervencijske službe in strokovna področja. Okoliščine izrednih dogodkov podrobno obravnavajo strokovni delavci za VZD, ki na podlagi internih protokolov po končani raziskavi opredelijo, ali je s ciljem preprečevanja ponovite izrednega dogodka treba uvesti dodatne ukrepe za zmanjševanje tveganja (revizija ocene tveganja, posamični korektivni ukrepi ...).

6.2.4 Izvajanje zdravstvenih ukrepov ter preprečevanje oziroma ublažitev negativnih učinkov na zdravje²⁹

Za zagotavljanje izvajanja zdravstvenih ukrepov ima Luka Koper sklenjeno pogodbo z dvema izvajalcema medicine dela, ki imata ustrezne kompetence za opravljanje zdravstvenih storitev. V okviru omenjenih kompetenc pooblaščenca zdravnik opravlja predvsem te naloge:

- Izvaja zdravstvene preglede delavcev, na podlagi katerih ugotavlja zdravstveno stanje delavcev in zmožnost opravljanja določenega dela v delovnem okolju ter seznanja delavce s tveganji, povezanimi z njihovim delom oz. delovnim okoljem. Zdravstveni pregledi se izvajajo za vse zaposlene in agencijske delavce. Obseg in periodika zdravstvenih pregledov se določata na podlagi ocene tveganja delovnega mesta. Organizacija izvajanja zdravstvenih ukrepov poteka v centralni službi, s čimer je omogočen enostaven dostop do storitev in podatkov. Skladno z GDPR pa se zagotavlja tudi ustrezna zaupnost osebnih podatkov. Zdravstveni pregledi so za delavce brezplačni in se izvajajo v delovnem času.
- Spremlja in analizira stanje v zvezi s poklicnimi boleznimi ter z boleznimi, povezanimi z delom ter odkriva vzroke. Med zaposlenimi in agencijskimi delavci ni prepoznanih oz. diagnosticiranih poklicnih bolezni.

²⁸ GRI GS 403-2, 403-9, 413-1

²⁹ GRI GS 403-3, 403-7, 403-10

Na podlagi poročil izvajalcev medicine dela so zaznane težave, povezane s kostno-mišičnimi obolenji in psihosocialnimi tveganji, katerih negativni učinki se obvladujejo s programi promocije zdravja.

6.2.5 Usposabljanje za varno in zdravo delo³⁰

V Luki Koper se izvajajo redna usposabljanja in preverjanja usposobljenosti za varno in zdravo delo. Usposabljanja so obvezna za vse zaposlene in agencijske delavce, in sicer ob sklenitvi delovnega razmerja, pred pričetkom opravljanja dela na drugem delovnem mestu ali pred uvajanjem nove tehnologije in novih sredstev za delo ter ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzroči spremembo varnosti pri delu. Usposabljanja so sestavljena iz splošnega in posebnega dela ter se izvajajo teoretično in praktično, na podlagi programov usposabljanj. Po vsakem zaključenem usposabljanju se izvede preverjanje teoretične in praktične usposobljenosti in pripravi ustrezen zapisnik o izvedbi. Usposabljanja in preverjanja usposobljenosti se izvajajo v delovnem času in so za delavce brezplačna. Večina usposabljanj in preverjanj usposobljenosti izvajajo interni izvajalci (predavatelji, mentorji, inštruktorji). V odvisnosti od dela, ki ga delavec opravlja, pa se izvajajo tudi obvezna periodična preverjanja teoretične in praktične usposobljenosti za varno in zdravo delo.

6.2.6 Sodelovanje delavcev in posvetovanje s predstavniki delavcev³¹

Pri vseh pomembnih vprašanjih, povezanih z varnostjo in zdravjem pri delu, sodelujeta svet delavcev in sindikat, ki predstavljata delavce. V sklopu sveta delavcev je konstituiran tudi Odbor za varnost in zdravje pri delu. Sodelovanje delavcev je opredeljeno v internih dokumentih družbe Luka Koper (kolektivna pogodba, dogovori o sodelovanju delavcev, organizacijski predpisi itd.) in lahko poteka prek predstavnikov delavcev, kot sodelovanje na podlagi zakonskih ali drugih zahtev ali neposredno s strani delavca, kadar gre za neposreden vpliv na varnost in zdravje pri delu (identifikacija nevarnosti, neustrezni ukrepi za varno delo, izredni dogodek itd.). Dostopanje do informacij in komuniciranje potekata prek internih komunikacijskih orodij, kot so: sestanki, razgovori, seje, interna pošta, intranet, kratke vesti, Luški glasnik itd. Delavci, ki dobronamerno izražajo mnenja, dajejo pobude in uresničujejo pravice, skladno z internimi dokumenti ne smejo biti klicani na odgovornost.

6.3 Cilji varnosti in zdravja pri delu³²

6.3.1 Cilji varnosti in zdravja pri delu v letu 2020

Najpomembnejši cilji na področju varnosti in zdravja pri delu v letu 2020:

- v celoti preprečiti težje poškodbe,
- največ 15 poškodb pri delu na mio. opravljenih delovnih ur,
- izboljšati varnost v notranjem transportu z zmanjšanjem števila izrednih dogodkov na manj kot 25 na mio. opravljenih delovnih ur.

Realizacija ciljev varnosti in zdravja pri delu v letu 2020

NAČRTOVANO	DOSEŽENO
0 težjih poškodb	2 težji poškodbi
največ 15 poškodb na mio. opravljenih delovnih ur (zaposleni + agencijski delavci)	13,7 poškodbe / mio. opravljenih ur
največ 25 trkov v notranjem transportu na mio. opravljenih delovnih ur	26,3 trka / mio. opravljenih ur

Legenda:

Cilj je dosežen	
Cilj ni dosežen	

³⁰ GRI GS 403-5

³¹ GRI GS 403-4, 413-1

³² GRI GS 103-1, 103-2, 103-3, 403-9

Realizacija ciljev je podrobneje analizirana v nadaljevanju. Število trkov je sicer nekoliko višje od zastavljenega cilja, vendar pa je v primerjavi s preteklimi leti precej upadlo.

6.3.2 Cilji varnosti in zdravja pri delu v letu 2021

- 0 težjih poškodb,
- največ 14 poškodb pri delu na milijon opravljenih delovnih ur,
- izboljšati varnost v notranjem transportu z zmanjšanjem števila trkov na manj kot 25 na milijon opravljenih delovnih ur.

6.4 Skladnost z zakonodajo s področja varnosti pri delu³³

Skladnost z zakonodajnimi zahtevami se preverja s stalnim internim nadzorom, z notranjimi in zunanji presojami ter na podlagi inšpekcijskih nadzorov.

V letu 2020 je bilo v Luki Koper, d. d., opravljenih deset inšpekcijskih nadzorov. Od tega so bili trije inšpekcijski nadzori opravljeni z namenom raziskave delovne nezgode, štiri inšpekcijski nadzori z namenom preverjanja spoštovanja ukrepov za preprečevanje širjenja koronavirusa, en inšpekcijski nadzor za pregled izvajanja določb Pravilnika o tehničnih in organizacijskih ukrepih za skladiščenje nevarnih kemikalij, en inšpekcijski nadzor z namenom preverjanja usposobljenosti osebja za upravljanje z energetskimi napravami in en inšpekcijski nadzor opreme pod tlakom v uporabi z namenom, da se ugotovi stanje energetskih naprav, napeljav in postrojev. Izdane so bile tri ureditvene odločbe za Luko Koper, d. d. Zahteve iz ureditvenih odločb so bile v predpisanem roku odpravljene.

6.5 Poškodbe pri delu³⁴

6.5.1 Število poškodb pri delu

Za namene statistike poškodb in izračunavanja različnih kazalnikov se upoštevajo poškodbe pri delu, ki zahtevajo vsaj en dan bolniškega staleža. Poleg navedenih je bilo v letu 2020 evidentiranih še 17 poškodb zaposlenih v Luki Koper, d. d., ter 8 poškodb delavcev kadrovskega podjetja, ki niso zahtevale bolniškega staleža.

Tabela 1: Število poškodb pri delu

	2016	2017	2018	2019	2020
Luka Koper, d. d.	11	8	12	22	34 (2)
Kadrovske agencije - KA	/	/	/	2	15
Izvajalci pristaniških storitev	45 (4)	59 (2)	36	19 (1)	-
Zunanji udeleženci in odvisne družbe	20	29	21	17	18

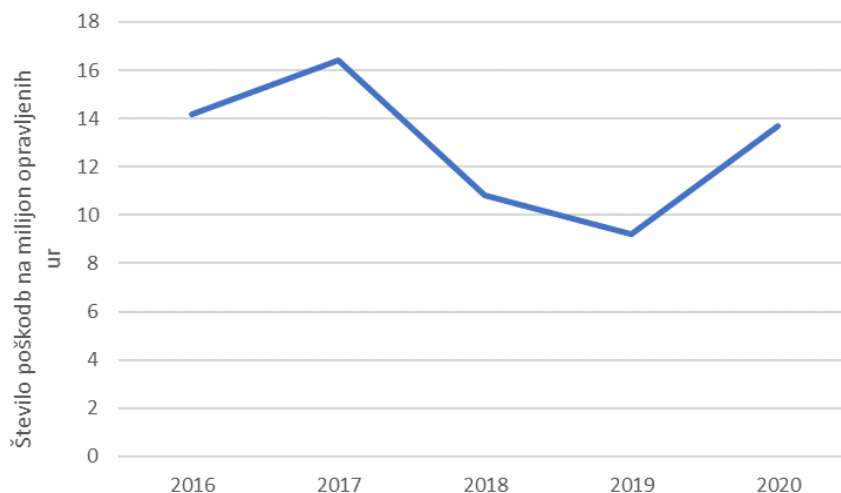
*V oklepaju je število težjih poškodb, izven oklepaja skupno število poškodb.

Zunanji udeleženci so vozniki zunanjih tovornih vozil in izvajalci različnih del in storitev. Za zunanje udeležence in odvisne družbe se vodi evidenca vseh prijavljenih poškodb, ne razpolaga pa se s podatki o bolniški odsotnosti. Kadrovske agencije so v Luki Koper pričele z izvajanjem storitev v septembru 2019. Izvajalci pristaniških storitev od januarja 2020 v Luki Koper ne izvajajo več storitev.

³³ GRI GS 419-1, 103-1, 103-2, 103-3

³⁴ GRI GS 403-9

Slika 30: Indeks pogostosti poškodb pri delu na milijon opravljenih delovnih ur (Luka Koper, d. d. + kadrovske agencije) po letih



V letu 2020 so zaposleni v Luki Koper, d. d., opravili 2.907.094,27 ure, agencijski delavci pa 636.959,13 ure.

Z realizacijo tristebnega modela, ki se je zaključila z januarjem 2020, se je število novozaposlenih znatno povišalo, zato gre povečano število poškodb pripisati predvsem novemu zaposlovanju ter prerazporejanju delavcev v druge delovne procese, ki za ustrezno opravljanje dela v posameznem delovnem procesu potrebujejo nekaj časa, da pridobijo ustrezno raven znanja in izkušenj.

Pri pregledu vrste poškodb se ugotavlja, da gre v večini za lažje poškodbe, ki so se zgodile med manipulacijo zaradi udarca s tovorom/opremo ali zaradi nerodnega sestopa/padca z višine. Najpogostejši vzroki poškodb so nepazljivost pri rokovanju s tovorom/opremo, napačni gibi ali izguba nadzora nad predmeti dela.

6.5.2 Pregled težjih poškodb

V letu 2020 sta bili v Luki Koper zabeleženi dve težji poškodbi pri delu. Prva poškodba se je zgodila pri pričvrščevanju cevi, pri čemer je prišlo do stiska palca na roki. Druga poškodba pa se je zgodila pri delu na vagonski nakladalni postaji, kjer je prišlo do padca delavca z višine.

Obe težji poškodbi sta bili podrobneje obravnavani in sprejeti so bili dodatni ukrepi za preprečevanje ponovitve podobnih dogodkov.

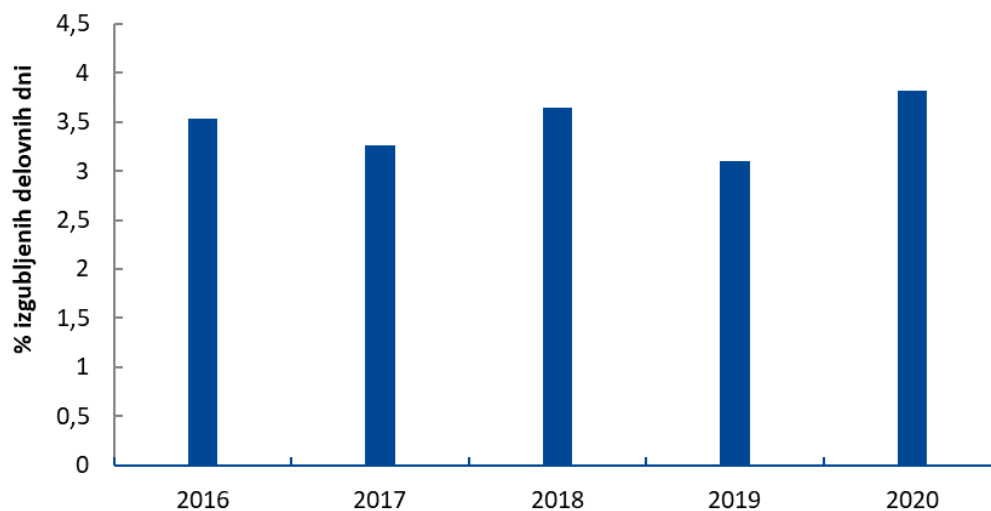
6.5.3 Pregled kolektivnih poškodb

V letu 2020 v Luki Koper ni bila evidentirana nobena kolektivna poškodba pri delu. V zadnjih petih letih sta bili evidentirani dve kolektivni nezgodi, in sicer v letu 2016.

6.5.4 Pregled bolniške odsotnosti

Pri bolniški odsotnosti z dela se spremlja odsotnost zaposlenih z dela, ki nastane zaradi bolezni, poškodb, nege in spremstva. Prikazuje se podatek o deležu bolniškega staleža, ki pove, kolikšen je delež izgubljenih delovnih dni zaradi bolniške odsotnosti. V letu 2020 je bila bolniška odsotnost 3,82-odstotna, vendar ne odstopa od državnega povprečja, ki za leto 2019 znaša 4,90 odstotka. V celotnem deležu izgubljenih delovnih dni zaradi bolniške odsotnosti je imela odsotnost zaradi izolacije v primeru covid-19 0,22-odstotni delež.

Slika 31: Delež izgubljenih delovnih dni zaradi bolniške odsotnosti na zaposlenega

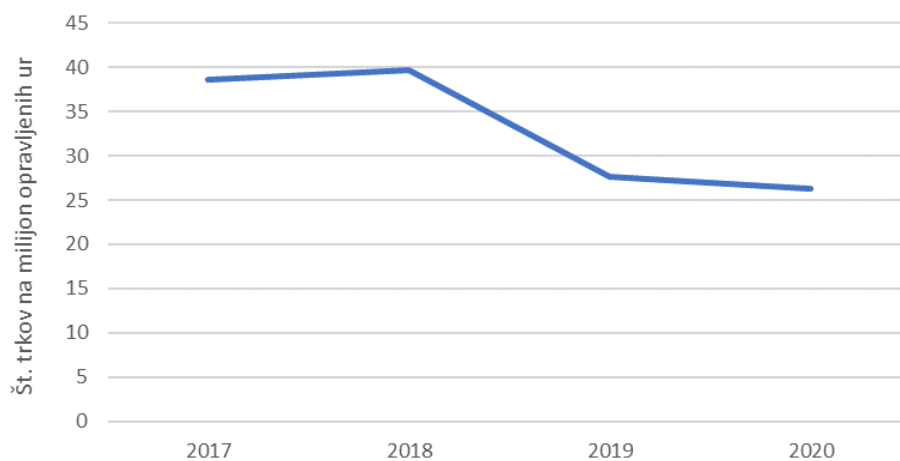


6.6 Škodni dogodki³⁵

Škodni dogodki, ki so predmet analiziranja, so dogodki, ob katerih je nastala premoženjska oz. materialna škoda in ni bilo poškodovanih oseb.

Izmed vseh evidentiranih škodnih dogodkov, ki jih beležimo v Luki Koper, po številu izstopajo primeri, pri katerih je škoda nastala zaradi trka.

Slika 32: Število trkov v notranjem transportu (cestišča, parkirišča) na milijon opravljenih ur



Število trkov v notranjem transportu (cestišča, parkirišča) z leti pada, kar gre delno pripisati izboljšavam v prometni ureditvi (nov vhod, prenavljanje sistema notranjega javnega prevoza, promocija varnosti itd.), delno pa so škodni dogodki še vedno povezani s samim človeškim faktorjem oz. upoštevanjem pravil varnosti v prometu.

³⁵ GRI GS 403-7

6.7 Povzetek izvedenih aktivnosti na področju varnosti in zdravja pri delu v letu 2020

6.7.1 Aktivnosti za preprečevanje širjenja covid-19³⁶

Večji del leta 2020 je zaznamoval pojav novega koronavirusa, zato je bil velik del aktivnosti usmerjen v preprečevanje širjenja koronavirusne bolezni oz. covid-19 in so se aktivnosti na področju varnosti in zdravja pri delu ter promocije zdravja izvajale v okrnjenem obsegu.

Z namenom uspešnega spoštovanja vladnih ukrepov oz. ukrepov Nacionalnega inštituta za javno zdravje-NIJZ za obvladovanje koronavirusa, oblikovanja in prilagajanja ukrepov na območju pristanišča, nadzora nad izvajanjem ukrepov ter obveščanja zaposlenih in pristaniške skupnosti je Luka Koper oblikovala posebno delovno skupino, ki v zvezi s tem podaja vse potrebne usmeritve. V začetni fazi preprečevanja širjenja okužb z novim koronavirusom je Luka Koper aktivirala tudi enoto civilne zaščite Luke Koper.

Najpomembnejši ukrepi, ki so bili sprejeti in se še izvajajo so:

- obveščanje oz. ozaveščanje o simptomih okužbe ter ukrepih za preprečitev oz. zmanjšanje (letaki, obvestila, delavnica s strani epidemiologa NIJZ itd.),
- protokol v primeru suma na okužbo,
- dodatno obveščanje/ozaveščanje o higienskih ukrepih, izogibanju rokojanja ter ohranjanju najmanj 1,5-metrskemu varnostnemu razdalje,
- ozaveščanje o spremljanju svojega zdravstvenega stanja in ostajanju doma v primeru pojava simptomov,
- reorganizacija delovnega procesa in dodatni ukrepi na skupnih območjih, kot so:
 - o delo na domu oz. omogočanje različnih oblik odsotnosti z dela,
 - o omejevanje ne-nujnih medsebojnih stikov,
 - o prerazporeditev delovnega časa in s tem preprečitev zbiranja oz. zadrževanja na skupnih območjih (garderobe, beleženje prihoda/odhoda z dela, itd.),
 - o omejitev števila potnikov v prevoznih sredstvih,
 - o zagotovitev dodatnih pešpoti,
 - o dodatni ukrepi pri organiziranju malice oz. zaprtje prostorov za prehrano,
 - o dodatna opozorila pri avtomatih s hrano in pijačo, ukrepi za preprečevanje stikov pri avtomatih oz. izklop avtomatov,
 - o dodatna opozorila pri uporabi osebnih dvigal,
 - o razkuževanje delovnih strojev in delovnih površin,
 - o razkuževanje skupnih površin, ki se jih delavci pogosto dotikajo,
 - o zagotovitev osebne varovalne opreme in ustrezno usposabljanje za pravilno uporabo,
 - o zagotovitev zbiranja infektivnega odpadnega materiala (zaščitne maske, rokavice itd.),
 - o nadzor nad upoštevanjem ukrepov in ozaveščanje.

Z izvajanjem omenjenih ukrepov Luka Koper širjenje okužb uspešno obvladuje. Delež okuženih je majhen, delo v pristanišču ves čas poteka nemoteno.

6.7.2 Druge izvedene aktivnosti³⁷

- Pripravljena je bila pobuda za reorganizacijo na področju varnosti in zdravja pri delu, s katero se želi izboljšati organiziranost varnosti in zdravja pri delu in s tem vzpostaviti učinkovitejši/enotnejši sistem.
- Nadaljevala se je prenova sistema usposabljanja za varno in zdravo delo (zagotovitev učinkovitejše in poenotene izvedbe) ter aktivnosti za vzpostavitev centra za usposabljanje.
- Nadaljevale so se aktivnosti za nadgradnjo informacijskega sistema za beleženje in obravnavo izrednih dogodkov v pristanišču, ki bi omogočal nadaljnjo obdelavo dogodkov s strani strokovnih oseb posameznih področij, raziskavo dogodkov, ukrepanje, statistično obdelavo ter spremljanje kazalnikov.
- Glede na smrtno nezgodo, ki se je zgodila v zadnjem kvartalu leta 2019 (padec delavca v ladijskem skladišču), so se v letu 2020 nadaljevale aktivnosti za izboljšanje obstoječih varnostnih ukrepov pri delu na ladji. Konkretnije se je opredelil način varnega vstopanja v ladijsko skladišče in iz njega, sprejeli so se dodatni varnostni ukrepi za prenos oseb z dvigali ter dopolnila navodila za pregled ladje pred pričetkom dela. Nabavile so se nove košare za prenos oseb z dvigali in delo na višini ter izvedla dodatna usposabljanja za varno in zdravo delo.
- Glede na Projektno nalogo prenove težjih pogojev dela (TPD) se je pripravil osnutek metodologije za določanje težjih pogojev dela in pričelo ocenjevanje delovnih mest v Luki Koper, d. d. Poleg tega se je

³⁶ GRI GS 403-7, 403-9

³⁷ GRI GS 403-7, 403-9

nadaljevala izvedba konkretnjših preiskav škodljivosti delovnega okolja, ki se bodo nadaljevale tudi v letu 2021.

- Za izdelavo kemijske ocene tveganja se je pripravil okvirni popis kemičnih snovi in izbral izvajalec za pripravo tekstualnega dela kemijske ocene tveganja.
- Nadaljevale so se aktivnosti za poenotenje osebne varovalne opreme, ki jo zaposleni in agencijski delavci uporabljajo pri delu. Pripravila se je dokumentacija za razpis za javno naročilo.
- Podaljšalo oz. obnovilo se je dovoljenje za opravljanje strokovnih nalog na področju varnosti pri delu.
- V sodelovanju s strokovnimi področji in profitnimi centri oz. terminali so se izvajale aktivnosti nadzora in informiranja o tveganjih, ki so posledica zlorabe alkohola ter drugih prepovedanih psihoaktivnih substanc.
- Z namenom promoviranja varnosti pri delu so se postavile še dve 2D figuri Lukec in dve LED tabli, ki bodo delavce z različnimi opozorili ozaveščale o varnosti pri delu. Izdelan je bil tudi animirani film za ozaveščanje o nekaterih konkretnih ukrepih za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu.



Izvedene so bile tudi nekatere izboljšave na terminalih, in sicer:

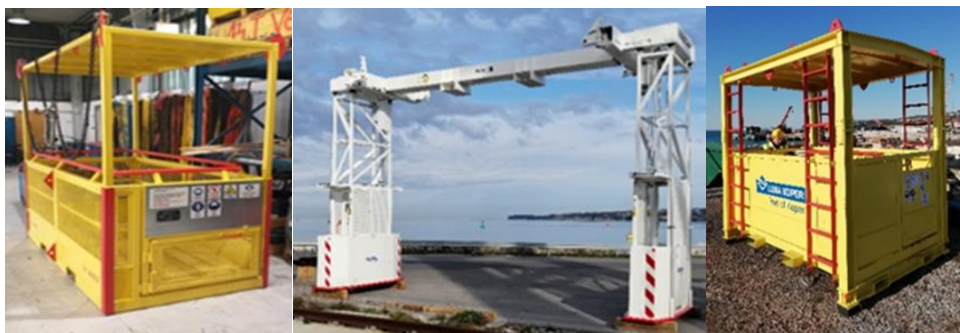
- Za obveščanje zaposlenih in zunanjih udeležencev o varnostnih ukrepih, ki se izvajajo in jih je treba upoštevati na kontejnerskem terminalu sta se prenovili opozorilni tabli, nameščeni pri vhodu na terminal.



- Za preprečitev nastanka izrednega dogodka so se ustrezno namestili in uredili kontejner in omare za hranjenje nevarnih snovi na kontejnerskem terminalu.



- Z namenom varnega prenosa oseb z dvigali so se dobavile nove košare za prenos oseb z dvigali in delo na višini.



- Za zmanjšanje prašenja se je na terminalu sipki tovari vgradila dodatna protiprašna zaščita.



- Na terminalu za avtomobile so se z namenom preprečitve oz. zmanjšanje tveganja za nastanek izrednih dogodkov zarisale nove talne oznake, nakladalna/razkladalna mesta za zunanje voznike pa so se prestavila iz lokacije VNT na TRT-A.



6.8 Promocija zdravja³⁸

V aktivnosti promocije zdravja so vključeni tako zaposleni kot agencijski delavci. Pri oblikovanju programa promocije zdravja sodelujejo predstavniki vseh večjih organizacijskih enot, kadrovskega področja, področja varovanja zdravja in ekologije ter najvišjega vodstva. Prednostne naloge promocije zdravja ostajajo obvladovanje mišično-kostnih bolezni, boleznih dihal, težav, povezanih s prekomernim uživanjem alkohola, in izboljšanje medosebnih odnosov. Mišično-kostnim težavam so najbolj izpostavljeni zaposleni v operativi in delavci v pisarnah, predvsem zaradi vpliva prisilne drže. V Luki Koper vsako drugo leto spremljamo raven obremenitve zaradi stresa, povezanega z delom. Zadnja raziskava je bila opravljena v letu 2019. Z namenom ohranjanja in izboljšanja psihofizične pripravljenosti zaposlenih in agencijskih delavcev so se kljub omejitvam zaradi preprečevanja širjenja okužbe s koronavirusom izvedle spodaj navedene aktivnosti.

Trem sodelavcem je Luka omogočila 90-dnevno individualno vadbo za preoblikovanja telesa. Prvič se je devetim sodelavcem omogočila 90-dnevna vadba v manjši skupini.



Pred upravno stavbo terminala za avtomobile je zrasel prvi gibalni kotiček za aktivni odmor.



³⁸ GRI GS 403-6

V internem glasilu sta bila objavljena dva članka na temo zgodnjega odkrivanja raka prostate in debelega črevesa.

Zaradi večjega občutka varnosti pred okužbo s koronavirusom je vsak zaposleni prejel po dve bombažni maski. Komplet mask je bil opremljen z navodili za uporabo in vzdrževanje.



6.9 Načrtovane aktivnosti na področju varnosti in zdravja pri delu v letu 2021³⁹

- Aktivnosti za preprečitev širjenja okužb z novim koronavirusom.
- Poostreni nadzori nad upoštevanjem ukrepov za zagotavljanje varnosti in zdravja pri delu ter priprava postopka za učinkovito in dosledno ukrepanje v primeru neupoštevanja predpisanih varnostnih zahtev.
- Aktivnosti, povezane s predlogom nove ureditve na področju varnosti in zdravja pri delu.
- Nadaljevanje prenove sistema usposabljanja za delo oziroma varno in zdravo delo ter aktivnosti, povezane z vzpostavitvijo centra za usposabljanje.
- Aktivnosti, povezane z izboljšanjem obstoječih varnostnih ukrepov pri delu na ladji oz. za varovanje delavcev pred padcem z višine.
- Zaključek z ocenjevanja težjih pogojev dela (TPD) in izvedbe preiskav škodljivosti v delovnem okolju – ekološke meritve (hrup, prah, vibracije itd.), povezanih s projektno nalogo prenove težjih pogojev dela (TPD) in načrtom izdelave revizije ocene tveganja za vsa delovna mesta.
- Aktivnosti, povezane z izdelavo kemijske ocene tveganja.
- Nadaljevanje priprave dokumentacije za javno naročilo za osebno varovalno opremo.
- Aktivnosti, povezane z nadgradnjo informacijskega sistema za beleženje in obravnavo izrednih dogodkov v pristanišču, ki bo omogočal nadaljnjo obdelavo dogodkov s strani strokovnih oseb posameznih področij, raziskavo dogodkov, ukrepanje, statistično obdelavo ter spremljanje kazalnikov.
- Promocija varnosti pri delu.
- Ergonomske izboljšave (gibalni kotiček z orodji).
- Promocija zdravja na delovnem mestu (dan zdravja, aktivnosti s promocije zdravja – delavnice, izzivi).

³⁹ GRI GS 403-9

7 Skrb za zaposlene

Sodobna tehnologija je že veliko zelo raznovrstnega človeškega dela nadomestila s stroji. Povsem brez ljudi pa kljub temu nikjer ne gre. Podjetje kot je Luka Koper vsekakor potrebuje veliko število usposobljenih delavcev in strokovnjakov.

Usposobljeni in motivirani kadri so strateško bogastvo in pogoj za uresničevanje razvojnih načrtov Luke Koper. Sodelovanje, odgovornost, spoštovanje, pripadnost in ustvarjalnost vsakega posameznika so vrednote, ki jih Skupina udejanja v praksi.

Zaposleni v Skupini Luka Koper s svojim znanjem, energijo in delovno vnemo dokazujejo predanost kolektivu in partnersko soustvarjajo prihodnost podjetja.

7.1 Opis sistema upravljanja zaposlenih⁴⁰

Skupina Luka Koper skrbi za pridobivanje delavcev, njihovo usposabljanje in razvoj, za ustrezne organizacijske strukture, v katerih se oblikujejo delovne ekipe, in za uvajanje učinkovitega sistema motivacije delavcev. Zaposlovanje in skrb za zaposlene, vključno z visoko delovno uspešnostjo in zadovoljstvom zaposlenih, so v matriki bistvenosti s strani deležnikov prepoznani kot področja z visoko pomembnostjo.

Pri upravljanju kadrov Skupino Luka Koper usmerja Strategija upravljanja s kadri 2016–2020 s strateškimi cilji in aktivnostmi, ki se uresničujejo prek letnih načrtov kadrov in izobraževanja v sklopu poslovnega načrta družbe. V letu 2020 je bila pripravljena Strategija upravljanja s kadri za obdobje 2020–2025. Politika in prakse upravljanja kadrov so zapisane v internih dokumentih družbe. Postopki zaposlovanja se vodijo transparentno in nediskriminatorno. Kvartalno preko programov dela se spremlja realizacija načrta kadrov in načrta usposabljanja (povprečno število ur usposabljanja, delež vključenih v usposabljanje, stroški usposabljanja in izobraževanja). V bodoče se bo kvartalno spremljala tudi fluktuacija zaposlenih in fluktuacija zaposlenih na ključnih delovnih mestih, delež internega kadrovanja na ključnih delovnih mestih. Razvoj je omogočen vsem zaposlenim z vključevanjem v letne razgovore in usposabljanja. Uspešnost upravljanja kadrov se spremlja vsako drugo leto, in sicer z merjenjem organizacijske klime, zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih ter z ocenjevanjem vseh vodstvenih kadrov po metodi 360. Zadnje anketiranje zaposlenih je bilo izvedeno oktobra 2019, vključeni so bili tudi agencijski delavci. Po analizi ocenjevanja je bila v letu 2020 realizirana le predstavitev rezultatov družbe vodjem organizacijskih enot. Delavnice za zaposlene s predstavitvijo nabora ukrepov za izboljšanje rezultatov oziroma njihovo ohranitev na visoki ravni so bile predstavljene zaradi ukrepov za zaježitev epidemije covid-19, natančneje zaradi omejitve združevanja zaposlenih. Luka Koper je bila v projektu Zlata nit, ki ga s partnerji vodi Dnevnik, družba medijskih vsebin, d. d., in predstavlja raziskavo rasti in razvoja zaposlenih v Sloveniji z namenom iskanja najboljšega zaposlovalca, ponovno uvrščena med finaliste v kategoriji velikih podjetij. Vsako drugo leto se izvede tudi ocenjevanje medsebojnega

⁴⁰ GRI GS 103-1, 103-2, 103-3

sodelovanja med enotami, ki je namenjeno usklajenemu delovanju za doseganje skupnih ciljev in predstavlja kazalnik uspešnosti z vidika poslovanja z odjemalci storitev za vse enote.

Luka Koper, d. d., ima bistveno nižjo stopnjo fluktuacije zaposlenih kot celotna panoga logistike, kjer je fluktuacija 20-odstotna. V Skupini Luka Koper je bila v letu 2020 fluktuacija 2,1-odstotna, v družbi Luka Koper, d. d., pa 2-odstotna.

Na zadnji dan leta 2020 je imela Skupina Luka Koper 1.698 zaposlenih, kar je 5 zaposlenih manj kot na zadnji dan leta 2019. Trend se je obrnil po petih zaporednih letih rasti, ki je v letu 2019 dosegla najvišjo stopnjo zaradi spremembe poslovnega modela oziroma procesa prestrukturiranja v družbi Luka Koper, d. d., katerega cilj je optimizacija poslovnih procesov. Poslovni model družbe Luka Koper, d. d., t. i. tristebni model, temelji na rednih zaposlitvah (prvi steber), kjer je potreba po delu konstantna, delu prek zaposlitvenih agencij (drugi steber kot prehodna oblika) ter izvajanju storitev oz. zunanjih pogodbenih partnerjih – ZPP (tretji steber). Ker so se iztekle enoletne pogodbe z agencijami, je bil v letu 2020 ponovno izveden postopek javnega naročila z izbiro petih agencij, s katerimi so bili sklenjeni okvirni sporazumi za obdobje 2 let, na podlagi katerih so bili v družbo Luka Koper, d. d., napoteni 304 delavci. V postopku javnega natečaja so bili izbrani tudi zunanji pogodbeni partnerji za posamezne storitve.

V letu 2020 so bili vzpostavljeni formalnopravni pogoji za organiziranje nove oblike dela, tj. dela na domu (priprava in sprejem Pravilnika o opravljanju dela na domu, uskladitev pogodb o zaposlitvi) kot posledice ukrepov za zajezitev epidemije covid-19, ki pa bodo omogočali izvajanje dela na domu tudi v prihodnje.

7.1.1 Število zaposlenih po družbah in v Skupini Luka Koper⁴¹

	31. 12. 2018	31. 12. 2019	31. 12. 2020
Luka Koper, d. d.	1.089	1.541	1.535
Luka Koper INPO, d. o. o.	122	130	131
Luka Koper Pristan, d. o. o.	4	4	3
Adria Terminali, d. o. o.	23	24	24
TOC, d. o. o.	4	4	5
Skupina Luka Koper*	1.242	1.703	1.698

*V tabeli nista prikazani odvisni družbi Skupine Luka Koper Logis-Nova, d. o. o., in Adria Investicije, d. o. o., ker nimata zaposlenih.

7.1.2 Število zaposlenih v Luki Koper, d. d., glede na vrsto pogodbe (nedoločen čas, določen čas)⁴²

	31. 12. 2018		31. 12. 2019		31. 12. 2020	
	število	delež	število	delež	število	delež
Nedoločen čas	944	86,7	1.374	89,1	1.505	98
Določen čas	145	13,3	167	10,8	30	2
SKUPAJ	1.089	100	1.541	100	1.535	100

Zaposleni v Luki Koper, d. d., imajo sklenjeno pogodbo o zaposlitvi za nedoločen čas, razen v primerih novih zaposlitev, ko so razlogi za zaposlitev za določen čas uvajanje oziroma usposabljanje za delo in povečan obseg dela ter v primeru posloводства družbe.

⁴¹ GRI GS 102-7

⁴² GRI GS 102-8

7.1.3 Število zaposlenih v Luki Koper, d. d., glede na vrsto pogodbe (nedoločen čas, določen čas) po spolu in po regiji prebivališča v letu 2020⁴³

31. 12. 2020	Število	Delež	Spol	Število	Delež	Regija prebivališča	Delež	
Nedoločen čas	1.505	98	moški	1.357	88,5	Obalno-kraška regija	87	
			ženski	148	9,6	Primorsko-notranjska regija	8,8	
							Osrednjeslovenska	1,4
							Goriška	0,7
							Druga država (Italija, Hrvaška)	0,2
Določen čas	30	2	moški	28	1,8	Obalno-kraška regija	1,8	
			ženski	2	0,1	Primorsko-notranjska regija	0,1	
							Osrednjeslovenska	0,1
SKUPAJ	1.535	100		1.535	100		100	

7.1.4 Število zaposlenih v Luki Koper, d. d., na dan 31. 12. glede na spol⁴⁴

	31. 12. 2018		31. 12. 2019		31. 12. 2020	
	število	delež	število	delež	število	delež
Moški	977	89,7	1.396	90,6	1.385	90,2
Ženske	112	10,3	145	9,4	150	9,8
SKUPAJ	1.089	100	1.541	100	1.535	100

Zaradi narave dela je v strukturi zaposlenih bistveno več moških (90,2 odstotka), kot žensk. Povečano zaposlovanje v osnovnem procesu pretovora v preteklem letu je vplivalo na zmanjševanje deleža žensk v strukturi zaposlenih, kljub temu, da je vse več žensk tudi na delovnih mestih, ki so se tradicionalno povezovala z moško delovno silo, npr. upravljalec dvigal, voznik luške mehanizacije, voznik tovornih vozil, delovodja, skladiščnik, varnostnik. Med novimi zaposlitvami v letu 2020 z 52 odstotki prevladuje ženska populacija (zaposlovanje predvsem na strokovnih podpornih področjih).

7.1.5 Delež zaposlenih v Luki Koper, d. d., glede na regijo prebivališča⁴⁵

Statistične regije Slovenije	31. 12. 2018	31. 12. 2019	31. 12. 2020
Obalno-kraška regija	92,2	89,4	89,1
Primorsko-notranjska regija	6,2	9,3	8,9
Osrednjeslovenska	0,6	0,9	1,1
Goriška	0,6	0,1	0,7
Gorenjska	0,1	0,1	0
Posavska	0,1	0	0
Druga država (Italija, Hrvaška)	0,3	0,2	0,2
SKUPAJ	100,0	100,0	100,0

V strukturi zaposlenih po regiji prebivališča je 89,1 odstotka zaposlenih iz Obalno-kraške regije, kar odraža naravo dejavnosti pretovora in fleksibilnost storitev – z večzmenjskim delom zagotavljamo neprekinjeno izvajanje storitev vse dni v letu.

⁴³ GRI GS 102-8

⁴⁴ GRI GS 102-8

⁴⁵ GRI GS 102-8

7.1.6 Število zaposlenih glede na tip zaposlitve (polni delovni čas, skrajšan)⁴⁶

	31. 12. 2018		31. 12. 2019		31. 12. 2020	
	število	delež	število	delež	število	delež
Skrajšan delovni čas (VSI)	16	1,5	13	0,8	10	0,7
Od tega število žensk s skrajšanim delovnim časom	6		4		3	
Polni delovni čas	1.073		1.528		1.525	

Manj kot odstotek zaposlenih v družbi Luka Koper, d. d., opravlja delo s skrajšanim delovnim časom, od tega večina zaradi invalidnosti (7 zaposlenih) in manj zaradi starševstva (3 zaposleni).

7.1.7 Delež zaposlenih v Luki Koper, d. d., po kolektivni pogodbi⁴⁷

	31. 12. 2018	31. 12. 2019	31. 12. 2020
Zaposleni po kolektivni pogodbi	97,2	97,9	97,9
Zaposleni zunaj sistema kolektivne pogodbe	2,8	2,1	2,1
SKUPAJ	100,0	100,0	100,0

V letu 2019 je bila glavna zaposlovanja opravljena v osnovnem procesu pretovora in skladiščenja, tudi kot posledica spremembe poslovnega modela, s čimer so se dosedanji izvajalci pristaniških storitev nadomestili z redno zaposlenimi delavci in najetimi agencijskimi delavci. V letu 2020 je bila glavna novih zaposlitev na strokovnih področjih.

Fluktuacija zaposlenih je nizka. Nove zaposlitve blažijo staranje delovne sile oziroma znižujejo relativno visoko povprečno starost zaposlenih na 41,4 leta. Med razlogi odhodov oz. prekinitev delovnega razmerja bistveno prevladujejo starostne upokojitve, sledijo sporazumne prekinitve delovnega razmerja in potek pogodbe o zaposlitvi za določen čas, ena redna odpoved in en odhod na lastno željo ter štirje primeri smrti delavcev.

7.1.8 Struktura zaposlenih v Luki Koper, d. d., po starostnih skupinah⁴⁸

Starostne skupine (leta)	31. 12. 2018		31. 12. 2019		31. 12. 2020	
	število	delež	število	delež	število	delež
do 30	129	11,8	239	15,5	195	12,7
30–50	745	68,4	1.054	68,4	1.087	70,8
nad 50	215	19,7	248	16,1	253	16,5
Skupaj št. zaposlenih	1.089	100,0	1.541	100,0	1.535	100,0
Povprečna starost zaposlenih	41,9		41,5		41,4	

7.1.9 Zaposlovanje v Luki Koper, d. d., po starostnih skupinah⁴⁹

Starostne skupine (leta)	31. 12. 2018		31. 12. 2019		31. 12. 2020	
	prihodi (nove zaposlitve)	odhodi	prihodi (nove zaposlitve)	odhodi	prihodi (nove zaposlitve)	odhodi
do 30	64	2	139	3	3	2
30–50	117	6	314	4	22	12
nad 50	14	24	22	16		17
SKUPAJ	195	32	475	23	25	31

⁴⁶ GRI GS 102-8

⁴⁷ GRI GS 102-41

⁴⁸ GRI GS 102-8

⁴⁹ GRI GS 401-1

7.1.10 Zaposlovanje v Luki Koper, d. d., po spolu⁵⁰

	31. 12. 2018		31. 12. 2019		31. 12. 2020	
	prihodi	odhodi	prihodi	odhodi	prihodi	odhodi
Moški	187	26	439	22	12	24
Ženske	8	6	36	1	13	7
SKUPAJ	195	32	475	23	25	31

7.1.11 Zaposlovanje v Luki Koper, d. d., v letu 2020 po regiji prebivališča⁵¹

Statistične regije	31. 12. 2020	
	število	delež
Obalno-kraška regija	23	92
Osrednjeslovenska	2	8
SKUPAJ	25	100

7.1.12 Primerjava med zaposlovanjem, odhodi in stopnjo fluktuacije⁵²

	Število novih zaposlitvev			Število odhodov			STOPNJA FLUKTUACIJE (V %)*		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Luka Koper, d. d.	195	475	25	32	23	31	2,9	1,5	2
Skupina Luka Koper	213	488	32	79	27	37	5,9	1,6	2,1

*Metoda izračuna fluktuacije = število odhodov/(začetno stanje zaposlenih + nove zaposlitve) x100

7.1.13 Fluktuacija zaposlenih v letu 2020 po starostnih skupinah, spolu in regiji prebivališča⁵³

31. 12. 2020	STOPNJA FLUKTUACIJE (V %)*
Po spolu	
moški	1,9
ženske	4,4
Po starostnih skupinah	
do 30 let	1,2
30–50 let	1,3
nad 50 let	6,9
Po regiji prebivališča	
Obalno-kraška regija	2,3
Primorsko-notranjska regija	0,7
Osrednjeslovenska regija	6,7

*Metoda izračuna fluktuacije = število odhodov/(začetno stanje zaposlenih + nove zaposlitve) x100

⁵⁰ GRI GS 401-1

⁵¹ GRI GS 401-1

⁵² GRI GS 401-1

⁵³ GRI GS 401-1

7.1.14 Ugodnosti za delavce⁵⁴

V družbi Luka Koper, d. d., pri ugodnostih za delavce ni razlik med zaposlenimi za določen ali skrajšan delovni čas in zaposlenimi za nedoločen oziroma polni delovni čas, prav tako ni razlik v višini plače med spoloma.

Vsi so enakopravno vključeni v vse pristope k upravljanju kadrov. Ob izpolnjevanju pogojev in kriterijev so vključeni v instrumente finančne motivacije zaposlenih (možnost napredovanja, dodatka za osebno delovno uspešnost, skupinsko delovno uspešnost, poslovno uspešnost družbe, sklenitev nezgodnih zavarovanj po ugodnejših pogojih) in nefinančne motivacije (podelitev javnih priznanj in nagrad najboljšim zaposlenim, vključenost v organizirane družabne dogodke, promocija zaposlenih, ki so uspešno zaključili študij ob delu, zaposlenih, ki so se v tekočem letu upokojili, jubilahtov, aktivnosti promocije zdravja zaposlenih, neformalna športna srečanja, ogledi kulturnih in športnih prireditev, koriščenje počitniških kapacitet družbe). Edina razlika je pri vključevanju zaposlenih v prostovoljno dodatno pokojninsko zavarovanje, pri čemer zaposleni za določen čas samostojno plačujejo mesečno premijo, za preostale zaposlene pa družba sofinancira različno višino deleža zakonsko določene premije glede na starost zaposlenega: do dopolnjenega 30. leta delodajalec vplača 70 odstotkov premije, po 30. letu do dopolnjenega 40. leta 80 odstotkov ter po 40. letu 90 odstotkov premije.

Tudi v letu 2020 so zaposleni redno prejeli mesečno izplačilo plače, ki se na podlagi določil kolektivne pogodbe usklajuje s 6-mesečno rastjo indeksa inflacije. Če je v družbi izkazana pozitivna rast dodane vrednosti na zaposlenega, se podpisniki kolektivne pogodbe dogovorijo o dvigu plač, ki mora zaostajati za rastjo produktivnosti. Povprečna plača v Luki Koper, d. d., je višja od slovenskega povprečja. Plače vseh zaposlenih v Luki Koper, d. d., so v letu 2020 presegale zakonsko določeno minimalno plačo v Republiki Sloveniji, le v izjemnih primerih so bili posamezni zaposleni upravičeni do izplačila zakonskega dodatka do minimalne plače. Izplačana sta bila regres za letni dopust in del plače iz naslova poslovne uspešnosti poslovanja. V skladu s kriteriji podjetniške kolektivne pogodbe se kvartalno nagraduje skupinska delovna uspešnost. Velika večina zaposlenih je vključena v sklad prostovoljnega dodatnega pokojninskega zavarovanja. Od leta 2018 zaposleni ob upokojitvi prejmejo dodatno odpravnino iz t. i. pozaposlitvenega sklada.

7.1.15 Število zaposlenih v Luki Koper, d. d., ki so koristili starševski dopust in se vrnilo na delovno mesto, po spolu⁵⁵

	2018	2019	2020
Moški	61	98	104
Ženske	5	6	7
SKUPAJ	66	104	111

Vsi zaposleni, ki izkoristijo pravico do starševskega dopusta, se vsi po zaključku starševskega dopusta vrnejo na isto delovno mesto.

7.1.16 Izobrazbena struktura zaposlenih na dan

Raven izobrazbe	Luka Koper, d. d.				Skupina Luka Koper			
	Število zaposlenih 31.12.2020	Delež (%) 31.12.2020	Število zaposlenih 31.12.2019	Delež (%) 31.12.2019	Število zaposlenih 31.12.2020	Delež (%) 31.12.2020	Število zaposlenih 31.12.2019	Delež (%) 31.12.2019
VIII/2	1	0,1	1	0,1	1	0,1	1	0,1
VIII/1	27	1,8	25	1,6	29	1,7	27	1,6
VII	127	8,3	121	7,9	136	8	130	7,6
VI/2	220	14,3	207	13,4	224	13,2	211	12,4
VI/1	105	6,8	106	6,9	111	6,5	112	6,6
V	466	30,4	485	31,5	505	29,7	519	30,5
IV	459	29,9	444	28,8	517	30,4	505	29,7
III	17	1,1	24	1,6	29	1,7	35	2,1
I-II	113	7,4	128	8,3	146	8,6	163	9,6
SKUPAJ	1.535	100,0	1.541	100,0	1.698	100,0	1.703	100,0

⁵⁴ GRI GS 201-3, 202-1, 401-2

⁵⁵ GRI GS 401-3

Intenzivno zaposlovanje na izvajalskih delovnih mestih v osnovnem procesu pretovora in skladiščenja na nižjih ravneh izobrazbe od I. do V. ravni je v letu 2020 vplivalo na spremembo izobrazbene strukture delniške družbe oziroma Skupine. Prek pogodbe o izobraževanju se 2 odstotkoma zaposlenih sofinancira pridobitev višje ravni izobrazbe.

7.1.17 Raznolikost zaposlenih po kategoriji delovnega mesta, po spolu in po starosti⁵⁶

31. 12. 2020	število	delež
Vodilni (uprava, b-1)	22	1,4
Ostali vodstveni	304	19,8
Strokovni	184	12,0
Izvajalski	1.025	66,8
Skupaj	1.535	100,0

31. 12. 2020	moški	delež	ženske	delež	skupaj	delež
Vodilni (uprava, b-1)	17	77,3	5	22,7	22	100
Ostali vodstveni	292	96,0	12	4,0	304	100
Strokovni	131	71,2	53	28,8	184	100
Izvajalski	945	92,2	80	7,8	1.025	100
Skupaj	1.385	90,2	150	9,8	1.535	100

31. 12. 2020	do 30 let	delež	30-50 let	delež	nad 50 let	delež	delež skupaj
Vodilni (uprava, b-1)	0	0	12	54,5	10	45,5	100
Ostali vodstveni	20	6,6	241	79,3	43	14,1	100
Strokovni	6	3,3	124	61,9	64	34,8	100
Izvajalski	169	16,5	720	70,2	136	13,3	100
Skupaj	195	12,7	1.087	70,8	253	16,5	100

7.2 Izobraževanje in usposabljanje zaposlenih

7.2.1 Opis sistema usposabljanja zaposlenih⁵⁷

Ciljno izvajanje funkcionalnega usposabljanja zaposlenih je ena strateških aktivnosti družbe. Pristop/politika je opredeljena z internimi navodili družbe o usposabljanju in izobraževanju kadrov, sistemih prenosa znanja ter pristopu k sofinanciranju izobraževanja ob delu. Cilji, vsebine in finančna sredstva usposabljanja so vključeni v letni poslovni načrt družbe. Izhodišča usposabljanja so potrebe delovnih procesov, zahtevana in želena znanja na delovnih mestih ter slabše razvite kompetence. Uspešnost pristopa se spremlja z merjenjem zadovoljstva po opravljenem usposabljanju, s preizkusi znanja, z napredovanji zaposlenih na višje stopnje usposobljenosti in fleksibilnosti na delovnem mestu na podlagi pridobivanja, prenosa in uporabe znanja ter z ocenjevanjem inštruktorjev.

V letu 2020 je bilo v družbi Luka Koper, d. d., v usposabljanje vključenih 84 odstotkov zaposlenih. Visok delež vključenih je rezultat intenzivnega usposabljanja v začetku leta, nato pa so ukrepi za preprečevanje širjenja epidemije covid-19 bistveno vplivali na načrt usposabljanja. Povprečno število ur izobraževanja in usposabljanja v družbi Luka Koper, d. d., je v letu 2020 znašalo 14,1 in je pod načrtovano vrednostjo 18 ur usposabljanja na zaposlenega, saj so bila številna interno načrtovana usposabljanja odpovedana oziroma so bila izvedena le zakonsko obvezna usposabljanja. Tudi številna zunanja usposabljanja so bila odpovedana zaradi neizvajanja

⁵⁶ GRI GS 405-1

⁵⁷ GRI GS 103-1, 103-2, 103-3, 404-1

programov usposabljanja zunanjih institucij oziroma so bila preusmerjena na splet v obliki webinarjev, ki pa so časovno krajši. V teku je postopek izbire izvajalca postavitve platforme e-usposabljanja v Luko Koper, d. d.

Slika 33: Povprečno število ur usposabljanja in delež zaposlenih vključenih v izobraževanje za družbo Luka Koper, d. d.

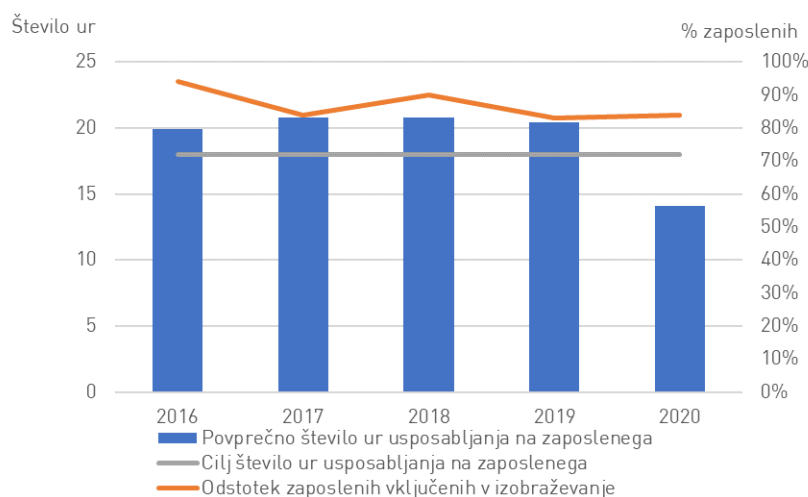


Tabela 2: Delež vključenih v usposabljanje po spolu in po kategoriji delovnega mesta ter povprečno število ur usposabljanja v letu 2020

	delež	Povprečno število ur usposabljanja
Zaposleni, vključeni v usposabljanje	84 %	14,1
Ženske, vključene v usposabljanje	80 %	7,3
Moški, vključeni v usposabljanje	85 %	14,9
Vodilni kadri	68 %	25,5
Višji vodstveni kadri	94 %	11,1
Strokovni kadri	84 %	8
Izvajalski kadri	82 %	16,2

7.2.2 Vpeljani programi⁵⁸

Pretežni delež interno organiziranih usposabljanj je realiziran v okviru sistema inštruktorstva pri usposabljanju za upravljanje različnih vrst mehanizacije ob zaposlitvi ali razporeditvi v drugo enoto. Vsak novozaposleni je vključen v načrt uvajanja v delo. Mentor je upravičen do 10-odstotnega dodatka za mentorstvo, nagrajen pa je tudi inštruktor za praktično usposabljanje novozaposlenih (40-odstotni dodatek na ure praktičnega inštruiranja). V zadnjih dveh letih so bili prenovljeni programi uvajanja v delo, predvsem z vidika varnega dela. V letu 2020 je bilo v družbi Luka Koper, d. d., 85 odstotkov usposabljanj organiziranih interno, poleg že omenjenega usposabljanja novozaposlenih za upravljanje mehanizacije in usposabljanja izvajalskih kadrov za izmenjavo med profitnimi centri so ta potekala tudi na področjih problematik, povezanih z delovnimi procesi, ter vsebin, ki predstavljajo želeno znanja na delovnih mestih.

Organizirana so bila usposabljanja na področjih ukrepov za zajezitev epidemije covid-19, poslovne in strokovne pomorske komunikacije v angleškem jeziku, IT podpore izvajanju letnih razgovorov, ravnanja z zaupnimi podatki, usposabljanja za delo na višini, upravljanja delovnega časa, prve pomoči, transportnega prava, standardov kakovosti, javnega naročanja.

Luka Koper uresničuje koncept vseživljenjskega izobraževanja, saj se zaveda pomena kontinuiranega izobraževanja in obnavljanja znanja zaposlenih. Vseživljenjsko učenje pomeni možnost kontinuiranega usposabljanja zaposlenih tako za vsebine, povezane z delovnim mestom, kot tudi za vsebine, ki niso neposredno povezane z delovnim mestom, kot so učenje tujih jezikov, nadgradnja računalniških znanj, spodbujanje zdravega načina življenja, priprava zdravih obrokov hrane, učinki uživanja alkohola in psihoaktivnih substanc, spodbujanje dobrih medsebojnih odnosov in komunikacije, mehke veščine vodenja (tudi za nevodstvene kadre), razgibalne vaje za pisarniške delavce, priprava

⁵⁸ GRI GS 404-2

na novo življenjsko obdobje ob upokojitvi, varno soočanje z epidemijo covid-19, zgodnje odkrivanje raka, učinki nočnega dela in dela na soncu, soočanje s stresom na delovnem mestu. Družba Luka Koper, d. d., je vključena v projekt Kompetenčni center za razvoj kadrov Logins, ki omogoča povezovanje podjetij v panogi ter 50-odstotno povrnitev stroškov usposabljanja zaposlenih.

7.2.3 Napredovanje in interna mobilnost zaposlenih⁵⁹

Luka Koper, d. d., omogoča zaposlenim osebni in strokovni razvoj s horizontalnim in vertikalnim napredovanjem ter z uvrstitvijo zaposlenih na višjo stopnjo usposobljenosti in fleksibilnosti na delovnem mestu. V letu 2020 je bil ene od oblik kariernega razvoja (interna mobilnost) deležen skoraj vsak četrti zaposleni. Novo pogodbo o zaposlitvi (poklicno napredovanje) je sklenilo 10 odstotkov zaposlenih. Na interno mobilnost zaposlenih je vplivala tudi optimizacija poslovnih procesov s sistemizacijo novih delovnih mest oziroma spremenjenimi opisi delovnih mest.

V Luki Koper, d. d., je bilo v letne razgovore kot orodje individualnega razvoja zaposlenih in ciljnega vodenja vključenih 65 odstotkov zaposlenih. Od vseh zaposlenih, ki so letni razgovor opravili, je bilo 5,5 odstotka žensk in 94,5 odstotka moških. Letni razgovori so informacijsko podprti, pri čemer informacijska tehnologija ne nadomešča neposredne komunikacije, temveč omogoča bolj sistematično pripravo in voden razgovor.

Tabela 3: Napredovanje in interna mobilnost zaposlenih

	Vertikalno in horizontalno napredovanje			Uvrstitev na višjo stopnjo usposobljenosti in fleksibilnosti			Skupaj interna mobilnost zaposlenih		
	2018	2019	2020	2018	2019	2020	2018	2019	2020
Število	128	135	145	169	166	203	297	301	348
Delež	12	9	9	16	11	13	27	20	23

Tabela 49: Delež zaposlenih, ki so bili vključeni v poklicno napredovanje v letu 2020, po spolu in kategoriji delovnega mesta

	Po spolu		Po kategoriji delovnega mesta			
	Moški	Ženske	Vodilni (uprava, b-1)	Ostali vodstveni	Strokovni	Izvajalski
Število	136	9	/	23	27	95
Delež (od skupno zaposlenih)	8,9	0,6	/	1,5	1,8	6,2

Na podlagi določil podjetniške kolektivne pogodbe so vsi zaposleni upravičeni do nagrajevanja osebne delovne uspešnosti (mesečno), kvartalne skupinske delovne uspešnosti in poslovne uspešnosti družbe ob koncu leta.

V letu 2020 je bil v Luki Koper, d. d., vpeljan projekt Prenova in vzpostavitev celovitega sistema razvoja ključnih kadrov in naslednikov, katerega cilj je vzpostavitev bolj transparentnega in dolgoročno naravnane sistema razvoja kadrov na podlagi prenovljenih postopkov identifikacije ključnih delovnih mest, kompetenčnih profilov delovnih mest, identifikacije ključnih kadrov in naslednikov, vse tudi z namenom zmanjševanja subjektivizma vodij in zgodnjega identificiranja mladih perspektivnih kadrov. V postopek profiliranja kadrov je bilo vključenih 350 zaposlenih.

Merjenje organizacijske klime, zadovoljstva in zavzetosti zaposlenih poteka vsako drugo leto po metodi skrajšanega vprašalnika OCS (Organizational Climate Survey), ki omogoča primerjavo ocen organizacijske klime in zadovoljstva v slovenskem prostoru ter merjenje zavzetosti po mednarodno primerljivem Gallupovem vprašalniku. Organizacijska klima je bila zadnjič merjena v letu 2019.

V letu 2020 zaradi ukrepov za zajezitev epidemije covid-19 niso bile realizirane delavnice predstavitve rezultatov zaposlenim po posameznih organizacijskih enotah za oblikovanje aktivnosti za izboljšanje rezultatov oz. njihovo ohranitev na visoki ravni.

Z namenom primerjalne analize obstoječih praks upravljanja zaposlenih je Luka Koper, d. d., vključena tudi v projekt Zlata nit, v katerem je bila ponovno med finalisti v kategoriji velikih podjetij.

⁵⁹ GRI GS 404-3

V družbi Luka Koper, d. d., vsako drugo leto poteka ocenjevanje medsebojnega sodelovanja med enotami, ki predstavlja kazalnik odjemalcev storitev za vse enote. Zadnje je bilo izvedeno v letu 2019. V letu 2020 je bil z namenom izboljšanja medsebojnega sodelovanja oblikovan kodeks internega komuniciranja.

7.3 Zagotavljanje varnosti zaposlitve in socialne varnosti zaposlenih

Invalidska problematika se je po ustaljenem načinu reševala z zagotavljanjem dopolnilne kvote delovnih invalidov znotraj Skupine Luka Koper v invalidskem podjetju Luka Koper INPO, d. o. o. Delež zaposlenih v Luki Koper, d. d., s statusom delovnega invalida je 1,3 odstotka.

Tabela 20: Invalidska dejavnost – število zaposlenih s statusom invalidnosti in njihov delež v Luki Koper, d. d.

	31. 12. 2018	31. 12. 2019	31. 12. 2020
Število zaposlenih s statusom invalidnosti	19	18	20
Delež (%)	1,7	1,2	1,3

Tabela 51: Število invalidov in njihov delež v Luki Koper INPO, d. o. o.

	31. 12. 2018	31. 12. 2019	31. 12. 2020
Število zaposlenih s statusom invalidnosti	70	72	72
Delež (%)	57	55	55

7.4 Sodelovanje z izobraževalnimi ustanovami

Luka Koper, d. d., deluje kot družbeno odgovorno podjetje na področju razvoja in izobraževanja v lokalnem in širšem okolju. Sodeluje s številnimi izobraževalnimi institucijami pri zagotavljanju mentorstva za seminarske in diplomske naloge, obvezne delovne prakse dijakov in študentov ter strokovnih ekskurzij. Družba Luka Koper, d. d., in njeni primeri dobrih praks na področju upravljanja kadrov so bili večkrat predstavljeni strokovni in drugi zainteresirani javnosti. V letu 2020 je družba sofinancirala pridobitev višje ravni izobrazbe 2 odstotkom zaposlenih.

7.5 Interno komuniciranje z zaposlenimi

Zaradi narave luškega dela, ki poteka predvsem na terenu, in dejstva, da približno polovica zaposlenih na delovnem mestu nima dostopa do računalnika, je klasična, tiskana komunikacija z zaposlenimi še vedno najuporabnejše orodje.

Luka Koper komunicira z zaposlenimi predvsem po dveh ključnih komunikacijskih kanalih:

- s kratkimi vestmi, ki jih zaposleni prejmejo po elektronski pošti in jih tajništva razobesijo na oglasne deske,
- z mesečnim glasilom Luški glasnik, ki izhaja v tiskani obliki. Poslanstvo Luškega glasnika je obveščanje vseh zaposlenih in širše luške skupnosti o dogajanju v Luki Koper, kakor tudi povezovanje zaposlenih ter skrb za njihovo nenehno rast in razvoj.

Družba ima tudi svojo intranetno stran Lukanet, na kateri so zaposlenim poleg splošnih informacij dostopni tudi vsi interni dokumenti družbe ter platforme in navodila, ki jih zaposleni potrebujejo pri izvajanju delovnih procesov.

7.6 Strategija upravljanja kadrov

Strategija ravnanja s kadri za obdobje 2016-2020 podpira Poslovno strategijo Skupine Luka Koper in družbe Luka Koper, d. d., za obdobje 2016-2020, ki med razvojnimi prioritetami izpostavlja povečanje produktivnosti, učinkovitosti in konkurenčnosti storitev.

Za podporo doseganju strateških poslovnih ciljev so aktivnosti na področju ravnanja s kadri usmerjene v:

- zagotavljanje varnega delovnega okolja,
- vpeljavo kulture visoke delovne uspešnosti,

- zagotavljanje odličnega vodenja in medsebojnih odnosov,
- pridobivanje in ohranjanje najboljših kadrov,
- izboljšanje sistema razvoja bodočih vodij in kadrovskih potencialov,
- ciljno izvajanje pridobivanja funkcionalnega strokovnega znanja.

V letu 2020 je bila pripravljena nova strategija za obdobje do leta 2025.

8 Dolgoročno vzdržen razvoj naravnega okolja



Dosegli bomo najvišje standarde trajnostnega razvoja po sistemu EU za okoljevarstveno vodenje prganizacij (ECO Management and Audit Scheme – EMAS) ter zmanjševali ogljični odtis družbe z ukrepi izboljšanja energetske učinkovitosti.

Okoljski del trajnostnega poročila zajema podatke Luke Koper, d. d., ki deluje na lokaciji pristanišča v Kopru, za obdobje od 1. 1. 2020 do 31. 12. 2020. Kjer so rezultati na voljo, so prikazani za petletno obdobje, še starejši podatki pa so dosegljivi v poročilih na spodnjih povezavah. Vsebuje tudi letne primerjave okoljskih kazalnikov s ciljem prikaza okoljske uspešnosti. Poglavlja v trajnostnem poročilu, v katerih so navedene preverjene informacije o okoljskem ravnanju, so označena z znakom



Podatki so verodostojni in odražajo dejansko stanje sistema ravnanja z okoljem v družbi. Navedbe je v marcu 2021 preveril Slovenski inštitut za kakovost in meroslovje SIQ in ugotovil, da sistem ustreza zahtevam uredbe EU št. 1221/2009 (uredba EMAS).



Izjava okoljskega preveritelja o dejavnostih preverjanja in potrjevanja št. O-012

Slovenski inštitut za kakovost in meroslovje,
z registracijsko številko okoljskega preveritelja SI-V-0001,
akreditirani za preverjeno dejavnost organizacije (NACE: 52.24),

izjavlja, da smo preverili, ali organizacija na lokaciji:

LUKA KOPER, d.d.

Vojkovo nabrežje 38, 6000 Koper
z registracijsko številko SI-00004

izpolnjuje vse zahteve Uredbe (ES) št. 1221/2009 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 25. novembra 2009 o prostovoljnem sodelovanju organizacij v Sistemu Skupnosti za okoljsko ravnanje in presojo (EMAS).

S podpisom tega dokumenta izjavljamo, da:

- sta bila preverjanje in potrjevanje izpeljana popolnoma v skladu z zahtevami Uredbe (ES) št. 1221/2009, Uredbe (ES) 2017/1505 in Uredbe (ES) 2018/2026;
- rezultati preverjanja potrjujejo, da ni dokaza o neskladnosti z veljavnimi zakonskimi zahtevami v zvezi z okoljem;
- podatki in informacije iz okoljske izjave »**Letno poročilo 2020 Skupine Luka Koper in Luka Koper, d.d., poglavje 24: Dolgoročno vzdržen razvoj naravnega okolja**« podajajo zanesljivo, verodostojno in pravilno sliko o vseh dejavnostih organizacije v obsegu, navedenem v okoljski izjavi

Ta dokument ni enakovreden registraciji EMAS. Registracijo EMAS lahko podeli le pristojni organ na podlagi Uredbe (ES) št. 1221/2009. Ta dokument se pri sporočanju javnosti ne uporablja samostojno.



Datum validacije: 2020-04-17

Izdaja: 03/2021-03-31

Igor Likar:
Direktor SIQ

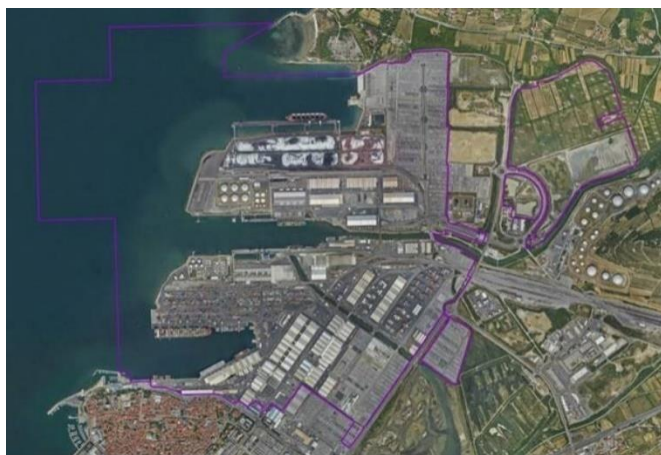


SIQ Ljubljana, Mašera Spasičeva 10, SI-1000 Ljubljana, Slovenija,
tel.: +386 1 4778 100 • fax: +386 1 4778 444 • e-mail: info@siq.si • <http://www.siq.si>

<http://www.zivetispristaniscem.si/index.php?page=static&item=14>

<http://www.luka-kp.si/slo/o-podjetju/odnos-do-okolja>

Obseg pristanišča



Območje pristanišča

Koprsko pristanišče je tovorno pristanišče, ki obsega celovit vodni in priobalni prostor, v katerem se opravljajo pristaniške dejavnosti, namenjene tako tovornemu kot tudi potniškemu prometu. Območje pristanišča je opredeljeno v Koncesijski pogodbi za opravljanje pristaniških dejavnosti, vodenje, razvoj in redno vzdrževanje pristaniške infrastrukture št. 2411-08-800011 z dne 8. 9. 2008.

8.1 Opis sistema ravnanja z okoljem

Strokovno podporo upravi družbe in profitnim centrom nudijo strokovna področja, organizirana glede na osnovne poslovodske funkcije in specifične potrebe dejavnosti. Za izvajanje programov in uresničevanje ciljev na področju varstva okolja skrbijo posamezne organizacijske enote, za programe, ki vključujejo več enot in skupno infrastrukturo, pa skrbi področje varovanja zdravja in ekologije. To ima svetovalno, nadzorno, razvojno in operativno vlogo. V skladu z zahtevami ISO 14001 in EMAS ter strategijo podjetja sta imenovana predstavnik vodstva za okolje ter varnost in zdravje pri delu ter pooblaščenec za varstvo okolja.

Sistem okoljskega ravnanja je zasnovan tako, da izhaja iz strateških usmeritev družbe, ki vsebujejo opredeljene cilje. Na letni ravni se nato v okviru letnega načrtovanja pregleda in oceni okoljske vidike. Ti predstavljajo elemente dejavnosti, proizvodov in storitev, ki pomembno vplivajo na okolje ali vplivajo na našo dejavnost (npr. podnebne spremembe). Pri ocenjevanju pomembnosti okoljskih vidikov se upošteva kriterij napredka glede na preteklo leto, skladnosti z zakonodajo in skladnosti s postavljenimi internimi kriteriji, povečanje stroškov ter mnenje javnosti. Za kriterij pomembnosti pri vrednotenju se uporablja barvno skalo (rdeča, rumena, zelena). Pomemben okoljski vidik je tisti, ki je pri kateremkoli kriteriju ocenjen z rdečo barvo ali pri vsaj treh z rumeno. Pri analizi okoljskih vidikov se upošteva vse dejavnosti (posredne vplive in neposredne vplive na okolje). V nadaljevanju so prikazani okoljski vidiki, ocenjeni kot pomembni. V okoljskem poročilu se poroča še o drugih prepoznanih okoljskih vidikih, saj se želi prikazati celovito okoljsko ravnanje in delovanje družbe.

Pri okoljskih vidikih, ki so ocenjeni kot pomembni, se postavijo letni merljivi cilji in pripravijo programi izboljšav za lažje in učinkovitejše doseganje zastavljenih ciljev. Ti se umestijo v letni poslovni načrt družbe. Realizacija programov izboljšav se letno pregleduje in o tem se poroča tudi v trajnostnem poročilu. Doseganje zastavljenih ciljev se spremlja kvartalno ter se o tem poroča upravi. Ustreznost postavljenega sistema ravnanja z okoljem se preverja in ocenjuje tudi v okviru rednih notranjih presoj in vodstvenega pregleda ter zunanje presoje sistemov kakovosti.

⁶⁰ GRI GS 103-1, 103-2, 103-3

8.2 Sožitje z okoljem⁶¹

Luka Koper, d. d., od nekdaj skrbi za izboljšanje kakovosti življenja v celotnem prostoru, v katerega je umeščeno pristanišče, in se zaveda ranljivosti naravnega okolja. Ob zavedanju, da pristanišče vpliva na okolje, se je Luka Koper v svojih politikah zavezala smotrnemu ravnanju z okoljem, saj ga želi ohraniti tudi za prihodnje rodove. Spremljanje in zmanjševanje vplivov na okolje sta del rednih delovnih aktivnosti. Pri tem Luka Koper, d. d., sodeluje s pristojnimi strokovnimi institucijami.

Pristanišču najbližja območja Nature 2000



S pristaniščem sobiva naravni rezervat Škocjanski zatok (velikosti 122,7 ha), ki se nahaja v neposredni bližini. To je največje slovensko polslano mokrišče, izjemnega pomena zaradi bogate favne in flore. Z upravljavcem Škocjanskega zatoka Društvom za opazovanje in proučevanje ptic Slovenije je Luka Koper v fazi podpisa sporazuma, s katerim bodo podpisniki sodelovali pri ohranjanju in upravljanju ekosistemov z namenom:

- krepitev ekosistemskih storitev, ki izhajajo iz narave in biotske pestrosti, kot tok koristi za deležnike območja,
- zmanjšanja pritiskov, ki negativno vplivajo na ekosisteme, bodisi kot posledica uporabe njihovih storitev bodisi zaradi posrednih vplivov človeških dejavnosti,
- izboljšanja sposobnosti ključnih akterjev za spopadanje z okoljsko ranljivostjo ter ohranjanjem ekosistemov in njihovih storitev,
- podpiranja ključnih akterjev s strategijami, metodami, sredstvi in orodji za učinkovito ohranjanje in upravljanje ekosistemov,
- vključitev pristopa celostnega upravljanja in pristopa z vključevanjem lokalnih skupnosti v sistem upravljanja.

Sopodpisnikov sporazuma bo več, podpisan bo predvidoma v prvem kvartalu leta 2021. V letih 2019–2020 je Luka Koper z upravljavcem Škocjanskega zatoka kot območja Nature 2000 sodelovala še v okviru projekta IMPECO, med drugim pri pripravi Strategije za upravljanje in ohranjanje ekosistemov za obdobje 2021–2025. Omenjeni sporazum je eden izmed produktov tega sodelovanja.

Na območju živi ogromno ogroženih rastlinskih in živalskih vrst. V popisu iz leta 2018 je prepoznanih 1.575 vrst z rdečega seznama IUCN in iz seznama nacionalno zaščitene živalskih in rastlinskih vrst, ki so ogrožene. Podatke o številčnosti vrst je posredoval upravljavec zatoka. Za spremljanje posrednih vplivov pristanišča na območje Škocjanskega zatoka pa imamo že več let vzpostavljen monitoring vplivov (hrup, kvaliteta zraka), pri čemer so merilne naprave postavljene v neposredni bližini zatoka. Rezultati meritev so javno objavljeni in predstavljeni v poročilu. V letu 2021 bomo pričeli še meritve kakovosti vode v prelivu, ki prečka pristanišče in povezuje Škocjanski

⁶¹ GRI GS 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

zatok z morjem. V preliv se steka del meteorne kanalizacije z območja pristanišča, kar lahko vpliva na kakovost vode v Škocjanskem zatoku.

Že dalj časa imamo vzpostavljen skupen sistem obveščanja za primere nenadzorovanih razlitij, ki bi lahko vplivali na kakovost vode v Škocjanskem zatoku. Postavljena je bila dodatna plavajoča zavesa v prelivni kanal, ki povezuje morje s Škocjanskim zatokom, saj poteka čez območje pristanišča. Na lokaciji je že vrsto let fiksna zapornica, ki je v fazi rekonstrukcije. Nenadzorovana razlitja sicer spremljamo s tremi nameščenimi senzorji (rezultati so predstavljeni v poglavju Varovanje morja).

V bližini pristanišča se nahajata še obrežno močvirje pri Sv. Nikolaju (velikost 7,27 ha), katerega posebnost je zelo redka slanomočvirska vegetacija, in edinstveni travnik pozejdonke, ki se nahaja v Žusterni. Pozejdonka je v Sredozemlju sicer razširjena morska trava, vendar je v Tržaškem zalivu prisotna samo na majhnem območju (1 km) ob slovenski obali med Kopro in Izolo. Na večji oddaljenosti od pristanišča pa se nahaja še park Debeli rtič (velikosti 5,26 ha), ki se tudi uvršča v območje Nature 2000. Luški morski akvatorij se nahaja na ekološko pomembnem območju, na občutljivem območju evτροφikacije in na občutljivem območju kopalnih voda.

V luški akvatorij se izliva reka Rižana z visoko vsebnostjo suspendiranih delcev, ki prispevajo k zamuljevanju morskega dna v drugem luškem bazenu. K stalnemu nanosu materiala v vse luške bazene znatno prispevajo tudi morski tokovi. V luških akvatorijih moramo redno vzdrževati določeno globino, da omogočimo varno plovo ladij. Poglobljanje morskega dna izvajamo po potrebi, izčrpani material pa odlagamo v za to predvidene kasete na kopnem, kjer pa kapacitete niso zadostne. Ne glede na dejavnost poglobljanja in ladijskega prometa je v luškem akvatoriju prisotnih veliko živalskih in rastlinskih morskih vrst, ta tematika pa je predstavljena v poglavju Varovanje morja.

V neposredni bližini pristanišča se nahajajo tudi mestno jedro Kopa ter del naselij Ankaran in Bertoki.

8.2.1 Strateške usmeritve Luke Koper po posameznih okoljskih vidikih

V letu 2019 se je izdelal nov Strateški poslovni načrt 2020–2025, katerega povzetek je objavljen na <https://www.luka-kp.si/slo/poslanstvo-vizija-in-strategija-188>. Pripravljajo se tudi posodobljene Strateške usmeritve razvoja Luke Koper, d. d., na področju ravnanja z okoljem do leta 2030. Od nekdaj skrbimo za izboljšanje kakovosti življenja v celotnem prostoru, v katerega je umeščeno pristanišče. Zato sodelujemo v izobraževalnih in raziskovalnih institucijah in jih sofinanciramo ter podpiramo športno, humanitarno in kulturno dejavnost. Pri razvojnih vprašanjih in naložbah upoštevamo načela trajnostnega razvoja ter odgovornega ravnanja z okoljem, vključno z zmanjševanjem vplivov, ki povzročajo podnebne spremembe.

Naše usmeritve zato obsegajo :

- uvajanje sodobnih in varčnih tehnologij,
- stalno zmanjševanje emisij v okolje,
- skrb za partnerski odnos z lokalno skupnostjo,
- izboljševanje energetske učinkovitosti v vseh aktivnostih,
- zagotavljanje pripravljenosti za ukrepanje ob izrednih dogodkih,
- stalno izboljševanje sistema ravnanja z okoljem.

8.2.2 Pomembni okoljski vidiki v 2020

Okoljski vidiki, ocenjeni kot pomembni	Obrazložitev vrste vpliva
PORABA VODE / ODPADNA VODA / MORJE	<ul style="list-style-type: none"> - poraba pitne vode - onesnaženje morja pri pretovornih manipulacijah s premogovim prahom in železovo rudo - nastajanje odpadne vode pri pranju tovornih vozil za živino <ul style="list-style-type: none"> - Raba pitne vode vpliva na količine že tako omejene količine pitne vode na obali. - Pri manipulaciji s premogovim prahom in železovo rudo, ki sta sicer inertna materiala, lahko pride do nenamernega raztrosa v morje. - Odpadne vode, ki nastanejo pri pranju notranjosti tovornjakov, ki prevažajo živino, se morajo ustrezno prečistiti, sicer prekomerno obremenjujejo Centralno čistilno napravo Koper, kamor se le te stekajo.

EMISIJE V OZRAČJE	- emisije/imisije prašenja pri storitvah	- Pri manipulaciji s sipkim materialom lahko pride do prašenja, kar povzroča povečanje nekaterih onesnaževal v zraku.
ENERGETIKA / NOTRANJI TRANSPORT	- izvajanje internega transporta z dizelskimi pogoni - raba električne energije in goriva	- Zaradi rabe goriva, pri izvajanju transporta, prihaja do izpusta toplogrednih plinov v zrak. - Raba električne energije posredno vpliva na nastajanje onesnaževal, vendar na lokacijah, ki proizvajajo električno energijo iz neobnovljivih virih energentov.
HRUP / VONJ	- nastajanje hrupa v pristanišču - emisije hrupa tovornih in potniških ladij	- Skoraj vsaka dejavnost povzroča nekaj hrupa, ta se širi v okolje in je moteč.
DRUGI OKOLJSKI VIDIKI	- poglobljanje morskega dna in odlaganje izkopanih sedimentov	- Za zagotavljanje varnosti plovbe in pri določenih posegih v prostor je treba poglobljati morsko dno, pri čemer se izkopani sedimenti odlagajo na kopno. Zaradi slanosti materiala površine niso več primerne za enako floro in favno, odloženi morski sediment pa je kot material slabo nosilen in se poseda.
DRUGI OKOLJSKI VIDIKI	- požarna varnost	- Učinkovit in ustrezen sistem požarne varnosti pomeni, da so v primeru požara vplivi na okolje minimalni, ker so postopki ukrepanja hitri in so na voljo sistemi, ki vplive na okolje zmanjšujejo.

V tabeli so prikazani okoljski vidiki, ocenjeni kot pomembni. Da bi zagotovili zmanjšanje vplivov prepoznanih okoljskih vidikov, so se tudi letos na redni luški okoljski delavnici, ki je sicer zaradi epidemije covid-19 potekala na daljavo prek MS Teams, pripravile letne aktivnosti (programi izboljšav poslovanja) ter se pregledalo doseganje zastavljenih okoljskih ciljev, ki so podrobneje predstavljeni še v nadaljevanju poročila.

Uredba (ES) o prostovoljnem sodelovanju organizacij v sistemu Skupnosti za okoljsko ravnanje in presojo (EMAS) navaja, da je treba o svojih pomembnih neposrednih in posrednih okoljskih vidikih skupaj z glavnimi kazalniki uspešnosti poročati na teh okoljskih področjih:

- energija
- materiali
- voda
- odpadki
- raba zemljišč v zvezi z biotsko raznovrstnostjo
- emisije.

V nadaljevanju poročila poročamo o energiji, vodi, emisijah, odpadkih in rabi zemljišč v zvezi z biotsko raznovrstnostjo. Kazalnika materialov ne prikazujemo, ker ocenjujemo, da pri dejavnosti skladiščenja in pretovora ni ključen in pomemben. Dodatno predstavljamo še podrobne informacije, povezane s podnebnimi spremembami, kot priporoča Evropska komisija v dokumentu Smernice za nefinančno poročanje: dopolnilo o poročanju o informacijah, povezanih s podnebjem (2019/C 209/01). Podnebne spremembe sicer obvladujemo prek prepoznanega pomembnega okoljskega vidika (energetika/notranji transport – raba energentov) ter prepoznanega tveganja (podnebne spremembe).






8.2.3 Okoljski cilji v letu 2021

Najpomembnejši cilji na področju naravnega okolja:

- uspešno opraviti presojo skladnosti z zahtevami direktive EMAS, standarda ISO 50001 in ISO 14001,
- zmanjšati emisije celokupnega prahu na vseh desetih lokacijah pristanišča na 200 mg/m² na dan in omejiti odstopanja pri meritvah med letom na največ pet,
- ohraniti vrednosti imisij delcev PM10 (velikosti do 10 µm) na celotnem luškem območju pod 30 µg/m³ (v smeri Ankarana, Kopera in Bertokov),
- ohraniti odstotek ločeno zbranih odpadkov brez ladijskih odpadkov pri 91 odstotkih;
- zmanjšati raven hrupa v nočnem času v smeri mesta Koper na 48 dBA,
- ohraniti dnevno raven hrupa pred najbližjimi objekti zunaj območja pristanišča pri 58 dB in večerno pri 53 dB,
- kljub dobavi dodatne mehanizacije in povečanju skladiščnih kapacitet ohraniti specifično porabo energentov na ravni prejšnjega leta, in sicer za pogonsko gorivo pri 0,1249 l/t, za električno energijo pri 0,7658 kWh/t in za pitno vodo pri 4,9 l/t,
- doseči, da pri posegih v prostor ne bo potreben niti en ukrep (inšpekcijski ali interni),
- preprečiti vsakršno onesnaženje morja zunaj luškega akvatorija,
- pri požarnih intervencijah in nesrečah s telesnimi poškodbami zagotoviti intervencijski čas poklicne gasilske enote, ki je krajši od 8 min (od sprejema obvestila do prihoda na intervencijo),
- povsem preprečiti velike industrijske nesreče,
- realizirati vse inšpekcijske odločbe s področja požarne varnosti,
- ohraniti razširjenost območja podvodnih travnikov (*Cymodocea nodosa*, *Zostera noltii*) glede na referenčno obdobje leta 2018.

8.2.4 Realizacija okoljskih ciljev v obdobju 2018-2020

V tabeli so predstavljeni cilji ter njihova realizacija, podrobneje pa je vsebina pojasnjena v pripadajočih poglavjih poročila.

Št. poglavja	Pomemben okoljski vidik	CILJ	Vrednost cilja do 2020	Vrednosti za 2018 - 2020			Realizacija 2020
				2018*	2019	2020	
24.7	Emisije/imisije prašenja pri storitvah	Zmanjšati emisije celokupnega praha za vsako posamezno meritev	200 mg/m ² dan največ 5 preseganj	Dosežene vrednosti: 113 104 100 1 preseganje 1 preseganje 7 preseganj			
24.7	Emisije/imisije prašenja pri storitvah	Ohraniti imisije delcev velikosti do 10 µm na celotnem luškem območju	< 30 µg/m ³	Dosežene vrednosti: Bertoki-21 Bertoki-18 Bertoki-20 Ankaran-17 Ankaran-15 Ankaran-19 Koper-14 Koper-18 Koper-20			
24.8		Ohraniti odstotek ločeno zbranih odpadkov brez ladijskih odpadkov	> 91%	Dosežene vrednosti: 2018** 2019** 2020 89 91 91			
24.9	Nastajanje hrupa v pristanišču, emisije hrupa tovornih in potniških ladij	Zmanjšati raven hrupa v nočnem času v smeri mesta Koper	Noč 48 dB	Dosežene vrednosti: 2018 2019 2020 57 54 54			
24.9	Nastajanje hrupa v pristanišču, emisije hrupa tovornih in potniških ladij	Ohraniti dnevno raven hrupa ohraniti na 58 dB pred najbližjimi objekti izven območja pristanišča in večerno na 53 dB	Večer 53 dB	Dosežene vrednosti: 2018 2019 2020 Bertoki-38 Bertoki-37 Bertoki-37			

⁶² GRI GS 302-4

				Ankaran-44 Koper-57	Ankaran-43 Koper-54	Ankaran-43 Koper-54	
24.9	Nastajanje hrupa v pristanišču, emisije hrupa tovornih in potniških ladij	Ohraniti dnevno raven hrupa ohraniti na 58 dB pred najbližjimi objekti izven območja pristanišča in večerno na 53 dB	Dan 58 dB	2018 Bertoki-40 Ankaran-46 Koper-57	2019 Bertoki-40 Ankaran-46 Koper-55	2020 Bertoki-39 Ankaran-46 Koper-55	
24.10	Raba električne energije in goriva	Ohraniti specifično porabo energentov na ravni prejšnjega leta, kljub povečanju pretovora in skladiščnih kapacitet	1,27 kWh/t	2018*** 1,22	2019*** 1,31	2020*** 1,45	
24.10	Poraba pitne vode	Ohraniti specifično porabo energentov na ravni prejšnjega leta, kljub povečanju pretovora in skladiščnih kapacitet	6,4 l/t	2018 6,11	2019 7,41	2020 9,33	
24.10	Izvajanje internega transporta z dieselskimi pogoni	Ohraniti specifično porabo energentov na ravni prejšnjega leta, kljub povečanju pretovora in skladiščnih kapacitet	0,23l/t	2018*** 0,228	2019*** 0,226	2020*** 0,236	
24.15	Onesnaženje morja pri pretovornih manipulacijah s premogovim prahom in železovo rudo Nastajanje odpadne vode pri pranju tovornih vozil za živino	Posodobiti odvodnjavanje na obali terminala za razsute tovore Posodobitev čistilne naprave na terminalu za živino	100% posodobitev	2018 33 10	2019 33 30	2020 100 100	
24.16	Poglabljanje morskega dna in odlaganje izkopanih sedimentov	Posegi v prostor	0 ukrepov	2018 0	2019 0	2020 0	
24.15	Onesnaženje morja	Brez onesnaženj morja izven luškega akvatorija	0 onesnaženj	2018 0	2019 0	2020 0	
24.6	Požarna varnost	Zagotoviti učinkovit in ustrezen sistem oskrbe s požarno vodo na celotnem območju pristanišča in zagotavljanje ustreznega posredovanja gašenja za specifične objekte	70% zagotovitev	2018 60	2019 70	2020 75	

Legenda:

Cilj v prejšnjem letu ni bil dosežen
 Cilj je dosežen
 Cilj je deloma dosežen
 Cilj je nov

OPOMBA:

*ciljna vrednost do leta 2018 je bila 250 mg/m²dan

**ciljna vrednost za leti 2018 in 2019 je bila >89%

***v letu 2018 sta bili ciljni vrednosti 1,17 kWh/t za električno energijo in 0,25l/t za gorivo

***v letu 2019 sta bili ciljni vrednosti 1,27 kWh/t za električno energijo in 0,245l/t za gorivo

***v letu 2020 sta bili ciljni vrednosti 1,27 kWh/t za električno energijo in 0,23l/t za gorivo

8.3 Politika varnega in zdravega pristaniškega okolja ter energetske učinkovitosti

Na ravni družbe sta vzpostavljena okoljska politika in redno preverjanje njene ustreznosti. V mesecu marcu 2019 je bila Politika varnega in zdravega pristaniškega okolja ter energetske učinkovitosti posodobljena. Objavljena je na spletni strani: <https://www.luka-kp.si/slo/pomembni-dokumenti-208>. Politika opredeljuje tudi usmeritev v blaženje podnebnih sprememb na način, da se stremi k zmanjševanju vplivov na okolje, da se skrbno ravna z viri, da se povečuje energetska učinkovitost ter da se uvaja sodobna tehnologija.

8.4 Skladnost z zahtevami s področja varovanja okolja

8.4.1 Skladnost z okoljsko zakonodajo

Pri izkazovanju skladnosti v prvi vrsti izhajamo iz Zakona o okolju, na podlagi katerega so podeljena okoljevarstvena dovoljenja:

- št. 35451-1/2018-5 z dne 28. 2. 2019 glede emisij hrupa,
- št. 35444-2/2016-13 z dne 15. 6. 2017, sprememba št. 35440-50/2019-10 z dne 21. 10. 2020 glede emisij v zrak, emisij odpadnih voda ter skladiščenja nenevarnih odpadkov,
- št. 35415-1/2006-15 z dne 8. 1. 2008, spremembe št. 35415-4/2008-16 z dne 19. 3. 2009, št. 35495-1/2012-20 z dne 21. 11. 2012, št. 35492-1/2013-10 z dne 21. 6. 2013 in št. 35495-4/2016-7 z dne 14. 10. 2016 za obratovanje obrata, ki lahko povzroči večjo nesrečo (SEVESO).

Družba mora izpolnjevati zahteve, opredeljene v okoljevarstvenih dovoljenjih, ki jih je pridobila za emisije v vode in v zrak, za skladiščenje odpadkov, emisije hrupa in kot obrat večjega tveganja za nastanek nesreče. Izpolnjevanje zahtev podeljenih okoljevarstvenih dovoljenj se letno pregleda in pri tem ugotavlja, ali se predpisane zahteve izpolnjujejo.

Na področju odvajanja odpadnih vod v letu 2020 ni prišlo do prekoračitve količin pri odvajanju odpadnih vod, predpisanih v okoljevarstvenem dovoljenju.

Na področju svetlobnega onesnaženja je bila že v začetku leta 2017 zaključena ureditev vseh obstoječih svetil na način, da so ta skladna z zahtevami zakonodaje s področja svetlobnega onesnaženja. Leta 2019 je bil izdelan nov načrt razsvetljave s popisom svetilk, ki nadomešča načrt iz leta 2017 in je objavljen na spletnih straneh družbe.

Rezultati meritev z naprav, ki povzročajo emisije snovi v zrak, izkazujejo skladnost z zakonodajo in s prejetim okoljevarstvenim dovoljenjem.

Vrednosti delcev PM10 in PM2,5 v zraku so na območju pristanišča pod zakonsko postavljenimi normativi, enako velja tudi za število preseganj. Izmerjene emisije iz kurilnih naprav so skladne z zakonodajnimi zahtevami.

Raven hrupa je skladna z zahtevami podeljenega okoljevarstvenega dovoljenja glede mejnih vrednosti kazalcev hrupa v okolju, ki veljajo pred prvimi objekti mesta Koper, Ankarana in Bertokov. Zaradi izgradnje veza RO-RO v tretjem bazenu in izgradnje VI. skupine tirov so bile dodatno izvedene prve meritve hrupa, pri katerih so bili rezultati prav tako skladni z veljavnim okoljevarstvenim dovoljenjem glede emisij hrupa. Zaradi podaljševanja prvega pomola je bilo skladno z zahtevami dodeljenega okoljevarstvenega soglasja izvedenih več meritev pri zabijanju pilotov. Meritve so bile izvedene 19. 9. 2020, 24. 11. 2020 in 14. 12. 2020 in so skladne z Uredbo o mejnih vrednostih kazalcev hrupa v okolju (Uradni list RS, št. 43/18 in 59/19). Skladno z omenjeno uredbo sta bili izdelani tudi oceni obremenjenosti za gradnjo veza RO-RO v tretjem bazenu in podaljšanje prvega pomola.

Izvedene analize industrijskih odpadnih voda in odpadnih voda iz malih fekalnih čistilnih naprav so pokazale skladnost z zakonodajnimi in okoljevarstvenimi zahtevami.

Družba ima veljavno okoljevarstveno dovoljenje kot obrat večjega tveganja za okolje, okoljevarstveno dovoljenje za emisije hrupa, okoljevarstveno dovoljenje za emisije v zrak, za emisije odpadnih voda in okoljevarstveno dovoljenje za skladiščenje (pretovarjanje) nekaterih vrst odpadkov (staro železo, papir, plastika, valjarniška škaja) ter okoljevarstveno dovoljenje za uporabo papirniškega mulja za preprečevanje prašenja na deponiji premoga in železove rude. V letu 2020 se je od naštetega izvajalo le pretovarjanje starega železa, pri katerem so bile izvedene meritve radioaktivnosti pošiljk.

⁶³ GRI GS 307-1, 419-1, 103-1, 103-2, 103-3, 303-4

Izvajamo aktivnosti požarne posodobitve Centra za ravnanje z odpadki, ki jih po novem zahteva Uredba o skladiščenju trdnih gorljivih odpadkov na prostem, saj v delu centra skladiščimo odpadni les na prostem. Ker so potrebne gradbene posodobitve, je zakonski rok izvedbe septembra 2022.

Sprememba zakonodaje Luki Koper poleg izvajanja meritev radioaktivnosti odpadnih kovin po novem nalaga izvajanje meritev radioaktivnosti vseh pošiljk, ki prihajajo iz tretjih držav in prek pristanišča vstopajo v Evropsko unijo. Izvedeno je bilo prvo letno poročanje Uradu za jedrsko varnost o obsegu opravljenih meritev in nalog s strani zunanjih inštitucij v letu 2020. Lastna merilna oprema še ni bila postavljena in pooblastilo za izvajanje meritev še ni bilo pridobljeno.

V 2020 so bili opravljeni številni inšpekcijski nadzori, ki so podrobneje opisani v nadaljevanju. Če so bile pri njih zabeležene pomanjkljivosti, so bile odpravljene v dogovorjenih rokih. Nobena pomanjkljivost ni bila takšne narave, da bi lahko imela negativne vplive na okolje.

8.4.2 Skladnost z internimi zahtevami⁶⁴

Na področju spremljanja celokupnega prahu je bil dosežen zastavljeni cilj 200 mg/m² na dan, povprečna letna vrednost pa je še nekoliko nižja od vrednosti v predhodnem letu in je pod vrednostjo zastavljenega cilja. Pri 116 meritvah je bilo izmerjenih 7 preseganj, kar pa je več od zastavljenega cilja.

Na področju energetike niso bile dosežene zelene vrednosti specifične porabe fosilnega goriva, rabe električne energije in pitne vode pri izvajanju dejavnosti pristanišča. Odstopanja pri ciljnih kazalnikih so pojasnjena v posameznih poglavjih.

Sistem varovanja morja se vzdržuje in nadgrajuje na način, da se zagotavlja doseganje zastavljenega cilja brez onesnaženja zunaj luškega akvatorija.

Na ravni družbe imamo pri zniževanju hrupa zastavljene interne cilje za nočno, dnevno in večerno obdobje na vseh treh straneh pristanišča, kjer so postavljeni merilniki. Vrednosti internih ciljev so bile določene glede na mejne vrednosti, opredeljene v predhodni uredbi o emisijah hrupa. Kljub temu, da so se z novo uredbo mejne vrednosti povišale, je bila sprejeta odločitev, da družba vrednosti ciljev ne bo spreminjala. V smeri Ankarana in Bertokov dosegamo cilje v vseh treh obdobjih dneva, ne dosegamo pa jih v večernem in nočnem času v smeri Kopra. Ocenjujemo, da bi v naslednjih letih zastavljeni cilj za večerni hrup (sedaj prekoračen za 1 dB) ob vseh aktivnostih, naložbah v elektrifikacijo in modernizacijo na prvi obali in prvem pomolu lahko dosegli. Hkrati pa ocenjujemo, da zastavljeni cilj za nočni hrup v smeri Kopra (sedaj prekoračen za 6 dB) kljub vsem ukrepom ni realno dosegljiv. S pooblaščenim izvajalcem meritev hrupa bomo izdelali modelne izračune, kakšna vrednost internega cilja za nočno obdobje je realno dosegljiva.

Dosežen je zastavljeni interni cilj glede nočnega, večernega in dnevnega hrupa v smeri Ankarana in Bertokov.

Sistem čiščenja odpadnih voda na terminalu za živino je bil posodobljen, nameščena je bila nova čistilna naprava, meritve bodo izvedene v začetku leta 2021.

Zaključena je posodobitev odvodnjavanja na obali terminala za razsute tovore.

Na področju odpadkov je dosežen cilj več kot 91-odstotnega deleža ločeno zbranih odpadkov brez ladijskih odpadkov.

Cilja, da bodo zagotovljeni ustrezen sistem oskrbe in zadostna količina požarne vode na celotnem območju pristanišča ter ustrezno posredovanje z gašenjem za specifične objekte, še ni v celoti dosežen, saj aktivnosti potekajo skladno z Načrtom aktivnosti vzdrževanja in popravila vodovodnega in hidrantnega omrežja, pripravljenim za obdobje 2018–2023.

Dosežen je cilj, po katerem ni bil potreben niti en inšpekcijski ali interni ukrep pri posegih v prostor.

Dosežen je tudi cilj na področju varovanja morja, saj ni bilo niti enega primera onesnaženja morja zunaj luškega akvatorija.

⁶⁴ GRI GS 307-1, 419-1, 103-1, 103-2, 103-3

8.5 Komuniciranje z javnostmi⁶⁵

8.5.1 Rezultati javnomnenjske raziskave

Vsako leto se med okoliškim prebivalstvom opravi javnomnenjska raziskava na temo zaznave in odnosa Luke Koper do varovanja okolja ter uspešnosti poslovanja družbe. Največ anketirancev je iz krajevnih skupnosti (KS) Smedela ali Žusterna (53 %), KS Koper center (24 %), KS Bertoki ali KS Hrvatini (16 %) in iz občine Ankaran (7 %). Vzorec je v letih izvajanja raziskave ostal nespremenjen in zajema vse starostne skupine in enakomerno oba spola. V anketi prevladuje mnenje (89,7 %), da je Luka Koper kot gospodarska družba uspešna/zelo uspešna.

Anketiranci menijo, da so največji onesnaževalci lokalnega okolja:

- pristaniška dejavnost (37,3 %, v letu 2019 28,8 %),
- cestni promet (27,7 %, v letu 2019 27,5 %),
- industrija v Trstu (11,5 %, v letu 2019 20,9 %) in
- drugih virov industrijskega onesnaženja v slovenski Istri ni, zato jih tudi ne omenjajo.

34,2 % anketirancev (v letu 2019 33,3 %) meni, da Luka Koper srednje dobro skrbi za varovanje okolja (dodelili so oceno 3), 32,9 % (v letu 2019 26,3 %) jih meni, da precej dobro skrbi za okolje (dodelili so oceno 4), in 17,0 % (v letu 2019 19,6 %) jih meni, da zelo dobro skrbi za okolje (dodelili so oceno 5). Ne zadostno ali zadostno oceno je podelilo 12,6 % (v letu 2019 10,2 %) vprašanih.

Vzpodbudno je, da se je delež anketiranih, ki menijo, da Luka Koper precej ali zelo dobro skrbi za varovanje okolja (ocena 4 ali 5), s 45,9 % v letu 2019 povzpelo na 49,9 % v letu 2020. Povprečna ocena (na lestvici od 1 do 5) pa je rahlo padla, s 3,59 na 3,52.

	2016	2017	2018	2019	2020
ocena javnosti glede okoljskega vpliva pristanišča	3,25	3,43	3,41	3,59	3,52

8.5.2 Pomembnejši dogodki na področju komuniciranja z javnostmi

Na podlagi podpisanega Dogovora o izvajanju omilitvenih ukrepov za zmanjšanje vplivov pristaniške dejavnosti na okolje z Mestno občino Koper je bil izveden že prvi razpis za dodelitev nepovratnih sredstev za izvajanje omilitvenih ukrepov za zmanjšanje vplivov emisij iz pristaniške dejavnosti in prve aktivnosti v višini 400.000 €. Na podlagi poročila Mestne občine Koper so omilitvene ukrepe izvedli na 49 objektih. Vseh omilitvenih ukrepov je bilo 175, od tega: 112 zamenjav stavbnega pohištva, 5 ukrepov zvočne izolacije strešnega oz. podstrešnega dela stavbe, 12 ukrepov obnove fasade, 32 ukrepov namestitve klimatske naprave, 7 ukrepov namestitve prezračevalnega sistema in 7 ukrepov hortikulture ureditve. Izvedeni posegi na objektih (označeni z zeleno barvo) so prikazani na sliki.



Vir: mestna občina Koper

Aktivno se je nadaljevala tudi komunikacija z ladjarji. V primerih hrupnih ladij so ladjarji seznanjeni z ravno hrupa in pozvani k ukrepanju, nato se jih seznanja z rezultati analize učinkovitosti ukrepov za zmanjšanje hrupa. Upravo Republike Slovenije za pomorstvo, ki na ladjah izvaja inšpekcijske preglede ter dovoljuje vplutje, je družba prosila

⁶⁵ GRI GS 413-1

za pomoč pri reševanju problematike hrupnih ladij. Tako so v Port Information Guide (Port & terminal info book | Port of Koper (luka-kp.si), v februarju 2021 dodali še podpoglavje 14.6 Noise reduction, v katerem so navedena navodila ladjarjem pri vplutju v pristanišče.

Povabljeni smo bili k sodelovanju v raziskavi glede prisotnosti mikroplastike v odpadni vodi. Na poziv smo se odzvali in vzorčeni so bili nekateri iztoki odpadne vode iz luškega območja, ki se stekajo v morje. Zaključno poročilo o ugotovitvah pa še čakamo.

8.5.3 Zabeležene in obravnavane okoljske pritožbe⁶⁶

Okoljske pritožbe se sprejemajo telefonsko, prek spletne aplikacije in prek medijev. Skupaj je bilo zabeleženih sedem pritožb, od tega pet na prekomeren hrup, ena na neprijetne vonjave iz objekta za predelavo razgradljivih odpadkov v kompost, ena pa na plačilo pavšala, zaračunanega ladji, ki je morala zaradi slabega vremena podaljšati privez v pristanišču. Število pritožb na raven hrupa se je glede na predhodna leta precej znižalo.

Štiri pritožbe od petih, ki so bile povezane s prekomernim hrupom oziroma hrupom prek vibracij, so se nanašale na hrup ladij z območja Kopra, ena pa iz ankaranske smeri. V primeru hrupnih ladij se s poveljstvom ladij oziroma z zastopnikom ladjarja poskusimo dogovoriti, da ukrepa. Ker je vir hrupa na ladjah lahko različen (npr. črpalke, ventilacija, dvigala, motor, vibracije), so tudi ukrepi s strani ladjarja različni in različno učinkoviti. Za nekatere ladje lahko na podlagi meritev hrupa trdimo, da so izvedle boljše.

Ena pritožba je bila prejeta zaradi neprijetnega vonja, ki se je širil iz pristanišča. Neprijeten vonj se občasno zazna v obratu kompostarne, v katerem se izvaja postopek kompostiranja biološko razgradljivih odpadkov (manjša količina odpadkov je luških, večji del odpadkov je od podjetja Marjetica Koper, d. o. o.). Vonj nastane, ko je v postopku kompostiranja treba premešati odpadke, da lahko nastane kompost. S pogostejšim obračanjem komposta se skuša preprečiti nastajanje intenzivnejšega vonja.

Pritožba ladje, ki se je nanašala na plačilo pavšala, ki ji je bil zaračunan, ker je morala podaljšati privez v pristanišču zaradi slabega vremena, se je obravnavala in ugotovilo se je, da je šlo za višjo silo, zato se je ladji izdal dobropis.

8.5.4 Inšpekcijski pregledi⁶⁷

Pomanjkljivosti, ugotovljene v inšpekcijskih pregledih, niso bile take narave, da bi lahko vplivale na okolje.

Inšpektorat	Datum uvedbe, seznanitev s postopkom	Vsebina postopka	Ugotovitve
Inšpektorat RS za okolje in prostor	5.2.2020 (samoprijava)	Pregled nad ustreznostjo ukrepov med nesrečo in ustreznostjo ukrepov po nesreči, ki se je zgodila 31.1.2020 v Bazenu III. Dvigalo, ki ga je izvajalec uporabljal pri poglobljanju morskega dna, se je zvrnilo s plovila v morje. Ker so bili v stroju gorivo, maziva in hidravlična olja, je obstajala nevarnost onesnaženja morja, vendar je družba k reševanju dogodka pristopila z lastno opremo in opredeljenimi postopki. Poziv št. 06182-397/2020-4	Inšpekcija si je kraj dogodka ogledala in s pozivom zahtevala še poročilo o ravnanju z nastalimi odpadki. Zahtevo je Luka Koper izpolnila 25.2.2020.
Inšpektorat RS za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami	26.2.2020 16.6.2020 in 24.6.2020 izveden nadzor nad odpravo pomanjkljivosti.	Nadzor varstva pred požarom v profitnem centru Generalni tovari. Izdan zapisnik številka 0611-620/2020-1	Ugotovljene so bile pomanjkljivosti, ki so bile v roku odpravljene.

⁶⁶ GRI GS 413-1

⁶⁷ GRI GS 307-1

Inšpektorat RS za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami	27.2.2020 16.6.2020 in 24.6.2020 izveden nadzor nad odpravo pomanjkljivosti.	Nadzor nad za odpravo pomanjkljivosti s področja varstva pred požarom v profitnem centru Generalni tovori na terminalu za hlajene tovore. Izdan zapisnik št. 0611-622/2020-1	Ugotovljene so bile pomanjkljivosti, ki so bile v roku odpravljene.
Inšpektorat RS za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami	28.2.2020 16.6.2020 izveden nadzor nad odpravo pomanjkljivosti.	Nadzor stanja požarne varnosti v profitnem centru Generalni tovori, na terminalu za živino. Izdan zapisnik številka 0611-621/2020-1	Ugotovljene so bile pomanjkljivosti, ki so bile v roku odpravljene.
Inšpektorat RS za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami	28.2.2020 16.6.2020 izveden nadzor nad odpravo pomanjkljivosti.	Nadzor stanja požarne varnosti v profitnem centru Generalni tovori, na terminalu za les. Izdan zapisnik številka 0611-623/2020-1	Ugotovljene so bile pomanjkljivosti, ki so bile v roku odpravljene.
Inšpektorat RS za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami	4.3.2020	Nadzor varstva pred požarom v profitnem centru Terminal za avtomobile in RO-RO. Izdan zapisnik številka 0611-624/2020-1	Ugotovljene so bile pomanjkljivosti, ki so bile v roku odpravljene.
Inšpektorat RS za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami	5.3.2020	Nadzor varstva pred požarom v profitnem centru Kontejnerski terminal. Izdan zapisnik številka 0611-625/2020-1	Ugotovljene so bile pomanjkljivosti, ki so bile v roku odpravljene.
Inšpektorat RS za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami	6.3.2020 15.6.2020 izveden nadzor nad odpravo pomanjkljivosti.	Nadzor varstva pred požarom v profitnem centru Terminal razsuti in tekoči tovori na terminalu za tekoče tovore. Izdan zapisnik številka 0611-626/2020-1	Ugotovljene so bile pomanjkljivosti, ki so bile v roku odpravljene.
Inšpektorat RS za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami	11.3.2020	Nadzor varstva pred požarom v profitnem centru Terminal razsuti in tekoči tovori na terminalu za razsute tovore Izdan zapisnik številka 0611-630/2020-1	Ugotovljene so bile pomanjkljivosti, ki so bile v roku odpravljene.
Inšpektorat RS za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami	13.3.2020	Nadzor varstva pred požarom v profitnem centru Terminal razsuti in tekoči tovori. Izdan zapisnik številka 0611-632/2020-1	Ni bilo ugotovljenih nepravilnosti kršitev.
Inšpektorat RS za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami	13.3.2020	Nadzor varstva pred požarom v profitnem centru Terminal razsuti in tekoči tovori na terminalu silos. Izdan zapisnik številka 0611-633/2020-1	Ni bilo ugotovljenih nepravilnosti kršitev.
Inšpektorat RS za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami	13.3.2020 15.6.2020 glede odprave	Nadzor varstva pred požarom v profitnem centru Terminal razsuti in tekoči tovori na terminalu sipki	Ugotovljene so bile pomanjkljivosti, ki so bile v roku odpravljene.

		zabeleženih pomanjkljivosti	tovori. Izdan zapisnik številka 0611-631/2020-1	
Inšpektorat RS za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami	8.6.2020		Redni inšpekcijski nadzor varstva pred naravnimi in drugimi nesrečami. Zapisnik št.0611-1154/2020-1	Ni bilo ugotovljenih kršitev.
Inšpektorat RS za infrastrukturo	9.7.2020 25.9.2020 glede odprave zabeleženih pomanjkljivosti		Nadzor usposobljenosti osebja za upravljanje z energetskimi napravami je bil izdan zapisnik št.06152-344/2020-4	Ugotovljene so bile pomanjkljivosti, ki so bile v roku odpravljene.
Inšpektorat RS za infrastrukturo	9.7.2020		Nadzor usposobljenosti osebja za upravljanje z energetskimi napravami je bil izdan zapisnik št.06152-371/2020-1	Ni ugotovljenih neskladnosti.
Urad RS za kemikalije	8.7.2020		Inšpekcijski pregled izvajanja določb Pravilnika o tehničnih in organizacijskih ukrepih za skladiščenje nevarnih kemikalij (Ur.l.RS, št.:23/2018). Zapisnik št. 06101-36/2020/1	Ni bilo ugotovljenih kršitev.
Inšpektorat RS za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami	16.6.2020		Nadzor varstva pred požarom v Profitnem centru Generalni tovori na terminalu za živino, zapisnik št.0611-634/2020-1	Izrečeno opozorilo s terminom za odpravo 16.6.2021
Inšpektorat RS za okolje in prostor	6.7.2020		Nadzor nad obratom večjega tveganja za nastanek nesreče- SEVESO. Zapisnik 06182-867/2020-2	Na pregledu ni bilo ugotovljeno nepravilnosti ali druge kršitve predpisov.
Inšpektorat RS za varstvo pred naravnimi in drugimi nesrečami	22.9.2020 15.10.2020 in 30.12.2020 glede odprave zabeleženih pomanjkljivosti		Nadzor zavezanca Luka Koper INPO d. o. o., izvrševanje protipožarnih ukrepov in sicer pooblastilo za izvajanja ukrepov varstva pred požarom, ocena požarne ogroženosti, požarni red, načrt evakuacije, požarni načrt, usposabljanja s področja varstva pred požarom. Izdan je bil zapisnik št. 0611-2068/2020-2	Ugotovljene so bile neskladnosti, na podlagi katerih je Inšpektor izdal odločbo z rokom odprave 14.9.2021 in 14.9.2022.
Inšpektorat RS za okolje in prostor	16.7.2020		Nadzor nad izpolnjevanju določil pri pretovarjanju kovinskih odpadkov v skladu z izdanim okoljevarstvenim dovoljenjem št.35444-2/2016-3. Zapisnik št.06182-140/2020-5	Ni bilo zabeleženih pomanjkljivosti.
Inšpektorat RS za okolje in prostor	4.11.2020 (samoprijava)		Obvestilo inšpektorju za okolje o najdenih odpadkih pri utrjevanju tal izgradnje objekta Novega vhoda v pristanišče, zunanjsa kamionskega terminala ob vhodu, povezovalne ceste in manjšega notranjsa	Na podlagi ocene najdenih odpadkov, je bilo ugotovljeno, da gre za nenevarne odpadke. Gume in odpadno folijo se je ustrezno predalo pooblaščenim zbiralcem,

parkirišča za kamione ob izkopana zemljina je bila povezovalni cesti v Luko uporabljena na gradbišču. Koper, d. d.

Inšpektorat RS za infrastrukturo	26.11.2020	Nadzor opreme pod tlakom v lasti Istrabenz plini d.o.o. na lokaciji pristanišča. Izdan zapisnik številka 06152-605/2020-3	Izrečeno opozorilo Istrabenz plinom d.o.o s terminom za odpravo 31.12.2020.
Inšpektorat RS za infrastrukturo	26.11.2020	Nadzor opreme pod tlakom v lasti Istrabenz plini d.o.o. na lokaciji Luka Koper avtoservis Koper. Izdan zapisnik številka 06152-606/2020-2	Izrečeno opozorilo Istrabenz plinom d.o.o s terminom za odpravo 31.12.2020.
Inšpektorat RS za infrastrukturo	26.11.2020	Nadzor opreme pod tlakom v lasti Istrabenz plini d.o.o. na lokaciji terminal za tekoče tovore. Izdan zapisnik številka 06152-602/2020-3	Izrečeno opozorilo Istrabenz plinom d.o.o. s terminom za odpravo 31.12.2020.
Inšpektorat RS za infrastrukturo	26.11.2020	Nadzor opreme pod tlakom v lasti Istrabenz plini d.o.o. na lokaciji terminal sipki tovari. Izdan zapisnik številka 06152-603/2020-2	Izrečeno opozorilo Istrabenz plinom d.o.o. s terminom za odpravo 31.12.2020.
Inšpektorat RS za infrastrukturo	26.11.2020	Nadzor opreme pod tlakom v lasti Istrabenz plini d.o.o. na lokaciji Hala za obdelavo vozil. Izdan zapisnik številka 06152-604/2020-2	Izrečeno opozorilo Istrabenz plinom d.o.o. s terminom za odpravo 31.12.2020.

8.6 Obvladovanje okoljskih tveganj in ukrepanje ob izrednih dogodkih

Pomemben korak pri ohranjanju in izboljševanju stanja okolja je zmanjševanje tveganja za nastanek izrednih dogodkov ter izboljševanje postopkov za ukrepanje. Na ravni družbe Luka Koper, d. d., se letno pripravljajo in vzdržujejo sezname tveganj tudi na področju okolja. V pristanišču imamo urejen sistem obvladovanja in ukrepanja ob zaznanem izrednem dogodku, ki ni nujno povezan z nevarno snovjo. V tem poglavju so povzeti in zabeleženi okoljski dogodki, vsi manjšega obsega, pri katerih so bile posledice omejene na lokacijo samega nastanka dogodka (npr. okoli vozila). Pritožbe lokalne skupnosti so obravnavane v poglavju Zabeležene in obravnavane pritožbe. Opis dogodkov na morju pa je predstavljen v poglavju Statistika posredovanja na morju.

Luka Koper v delovnem procesu uporablja, prevaža in skladišči nevarne snovi, nafto in njene derivate ter upravlja sredstva za delo, ki predstavljajo nevarnost za nastanek nesreče. Pomemben korak pri ohranjanju in izboljševanju stanja okolja predstavljata zmanjševanje tveganja za nastanek izrednih dogodkov ter izboljševanje postopkov za ukrepanje z letnimi aktivnostmi.

V sodelovanju s Fakulteto za pomorstvo in promet je Luka Koper v letu 2020 pričela revizijo ocen ogroženosti ter Načrta zaščite in reševanja, projekt pa bo končan v letu 2021. Sistem zaščite in reševanja v Luku Koper vključuje akterje več strokovnih področij, organizacij in podjetij. Pri posredovanjih ob izrednih dogodkih na območju pristanišča vedno sodelujeta poklicna gasilska enota Luke Koper in področje pristaniške varnosti, po potrebi pa še enota varovanja morja, podjetje Luka Koper INPO, d. o. o., prostovoljni gasilci PIGD Luke Koper in CZ Luke Koper ter druge enote skladno z NZR.

Na področju požarne varnosti je cilj zagotoviti ustrezen sistem oskrbe in zadostno količino požarne vode na celotnem območju pristanišča ter zagotavljati ustrezno posredovanje z gašenjem za specifične objekte. V letu 2018 je področje investicij pripravilo Načrt aktivnosti vzdrževanja in popravila vodovodnega in hidrantnega omrežja 2018–2023. V letu 2020 so bile na področju hidrantnega omrežja izvedene naslednje aktivnosti:

- sanacija hidrantnega omrežja skladišč 6a do NAS 9,
- obnova požarnega črpališča Rižana,

⁶⁸ GRI GS 306-3, 102-11

- postavitve zmogljivejšega hidranta za polnjenje gasilskih vozil na krožnem križišču pred serminskim vhodom,
- presoja požarne varnosti za objekt centralne garderobe,
- presoja požarne varnosti za upravno stavbo,
- druga redna vzdrževalna dela in intervencijska popravila na vodovodnem in hidrantsnem omrežju.

Poklicna gasilska enota, ki konec leta 2020 šteje 30 zaposlenih, ki zagotavljajo stalno, 24-urno dežurno službo, ter ima v svojem voznom parku osem gasilskih vozil in sedem prikolic z različno opremo. V letu 2020 je bilo z gasilskimi vozili prevoženih 42.912 km. Enota skrbi za operativno in preventivno delo na področju požarne varnosti. Operativno gasilsko delo obsega gašenje in reševanje ob vseh vrstah nesreč, nudenje medicinske pomoči bolnim in poškodovanim ter izobraževanje in usposabljanje z gasilsko reševalno opremo. V letu 2020 je enota posredovala na 424 dogodkih, ki so predstavljeni v tabeli Statistika dogodkov 2011–2020. Število intervencij je primerljivo z letom 2019.

Preventivno gasilsko delo, ki ga enota vsakodnevno izvaja po celotnem pristanišču, je ključnega pomena za vzdrževanje ustrezne stopnje požarne varnosti oziroma za preprečevanje okoliščin, ki lahko povzročijo požar.

Leto 2020 so zaznamovale izredne razmere zaradi epidemije covid-19. Zato so bili sprejeti ukrepi in protokoli za ukrepanje ob pojavu virusa. Velika pozornost je bila namenjena pravilni uporabi osebne zaščitne opreme in pravilnemu pristopu do oseb, ki kažejo morebitne znake okužbe z virusom. Zaradi vseh ukrepov in omejitev je bilo treba delo enote prilagoditi.

V začetku leta je bilo organizirano obnovitveno usposabljanje iz prve pomoči za celotno gasilsko enoto. Zaradi vseh sprejetih ukrepov za preprečevanje okužb s koronavirusom so bila odpovedana skoraj vsaj usposabljanja, načrtovana v Gasilski šoli, odpovedana je bila tudi regijska vaja industrijske nesreče v pristanišču.

8.6.1 Statistika okoljskih dogodkov od 2016 do 2020⁶⁹

Število v 2016	Število v 2017	Število v 2018	Število v 2019	Število v 2020	Opis dogodkov	Izvedeni ukrep
47	60	71	76	79	Počena hidravlična cev vozil (zunanjih vozil in luške mehanizacije) ali zaznan oljni madež na asfaltni površini.	Sanacija s pomočjo absorbentov in strojne, ročne metle. Urejeni so ekološki otoki, kjer so na ključnih mestih na voljo sredstva za hitro sanacijo in zabojniki za uporabljeni absorbent.
5	11	10	2	10	Puščanje luškega vodnega omrežja.	Sanacija počenih cevi.
10	11	16	4	11	Puščanje in razlitje manjše količine naftnih derivatov okoli vozil.	Sanacija s pomočjo absorbentov in strojne, ročne metle na lokaciji.
6	11	1	2	4	Neustrezno ravnanje z odpadki znotraj pristanišča.	Ustrezno nadaljnje ravnanje z najdenimi odpadki.
2	10	1	1	5	Manjši požar, začetek požara	V vseh primerih so bili manjši, lokalni začetki požara pogašeni ter uvedeni dodatni ukrepi, kjer je bilo potrebno.
12	8	2	1	1	Padec gradbenega stroja v morje	Zaščita lokacije z vpojnimi sredstvi, odstranitev stroja z dna morja.

⁶⁹ GRI GS 306-3

8.6.2 Predstavitev realizacije programov izboljšav za boljše obvladovanje nenadzorovanih dogodkov

V letu 2020:

- Realizirali smo dobavo dveh prevoznih ventilatorjev za prezračevanje zadimljenih objektov.



- Realizirali smo dobavo večjega gasilskega vozila-cisterne.



- Realizirali smo dobavo gasilskega večnamenskega vozila.



- Realizirali smo dobavo dveh mobilnih prikolic za primer puščanja nevarnih snovi iz kontejnerja.



- Izdelali smo strokovno presojo požarne varnosti v Centru za ravnanje z odpadki, zaradi skladiščenja odpadnega lesa na prostem.
- Obnovili smo del hidrantnega omrežja skladno z Načrtom aktivnosti vzdrževanja in popravil, kot je predhodno opisano.
- Izdelali smo armaturo okoli rezervoarjev za jet gorivo in realizirali sanacijo PP sistema za rezervoarje za jet gorivo na terminalu za tekoče tovore.

Dodatno smo:

- izdelali idejno zasnovo za nov gasilski dom,
- izdelali novo sistematizacijo delovnih mest v gasilski enoti (vodja gasilske izmene).

V letu 2020 nismo:

- nabavili gasilsko vozilo za prevoz članov poklicne gasilske enote Luka Koper,
- izvedli dveh suhih vaj zaradi epidemije covida-19,
- zaradi epidemije covida-19 izvedli nobene aktivnosti sodelovanja z gasilsko brigado Koper in uvedli skupnih gasilskih vaj za boljše sodelovanje pri intervencijah,
- v celoti izvedli zamenjave in nadgradnje polnilnih mest za gorivo na terminalu za tekoče tovore,
- v celoti izvedli združitve privezov D2 in jet ter tehnološke opreme za priklop ladij za tekoče tovore.

8.6.3 Programi izboljšav za boljše obvladovanje nenadzorovanih dogodkov v letu 2021

V letu 2021 bomo:

- nabavili gasilsko vozilo za prevoz članov poklicne gasilske enote Luka Koper,
- obnovili hidrantno in vodovodno omrežje skladno z Načrtom aktivnosti vzdrževanja in popravila vodovodnega in hidrantnega omrežja 2018–2023,
- izvedli regijsko vajo z nevarnimi snovmi Luka Koper 2021,
- izvedli redno usposabljanje poklicne gasilske enote Luka Koper,
- v skladu z zahtevami nove Uredbe o skladiščenju trdnih gorljivih odpadkov na prostem ter ugotovitvami poročila analize požarne varnosti posodobili sisteme požarne zaščite in pridobili izjavo o skladnosti gradbeno-tehničnih ukrepov v Centru za ravnanje z odpadki,
- nabavili elektro viličar za območje Ex,
- vgradili sistem aktivne požarne zaščite (APZ) v objekt centralne garderobe,
- izvedli dve suhi vaji (aktivnost iz predhodnega leta),
- izdelali projektno dokumentacijo za pridobitev gradbenega dovoljenja za nov gasilski dom,
- izboljšali sodelovanje z gasilsko brigado Koper in uvedli skupne gasilske vaje za boljše sodelovanje pri intervencijah (aktivnost iz predhodnega leta),
- obnovili in predelali hidrantni cevovod med halama TH1 in TH2,
- uredili požarno javljanje na terminalu za živino,
- uredilo požarno javljanje v skladiščih 22 A, B, C, D,
- nadomestili neustrezno opremo v eksplozijsko varni (Ex) izvedbi na polnilnih mestih za goriva,
- zaključili zamenjavo in nadgradnjo polnilnih mest za gorivo na terminalu za tekoče tovore (aktivnost iz predhodnega leta),
- zaključili združitve privezov D2 in jet ter tehnološke opreme za priklop ladij za tekoče tovore (aktivnost iz predhodnega leta).

8.7 Emisije/imisije pri storitvah

8.7.1 Količina celokupnega prahu v pristanišču⁷⁰

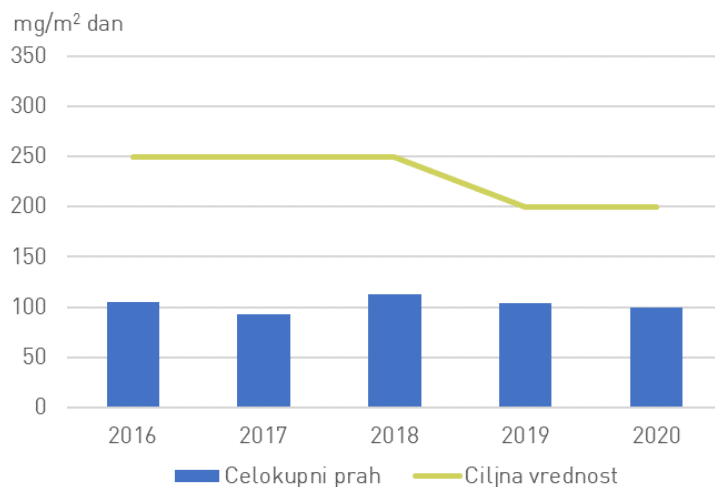
Predstavitev rezultatov meritev količine celokupnega prahu znotraj pristanišča

Že od leta 2002 se na desetih lokacijah znotraj pristanišča spremlja celokupna koncentracija prahu. Letni cilj je Luka Koper v letu 2019 zmanjšala z 250 mg/m² na dan na 200 mg/m² na dan. Dodatno je zastavljen cilj, da lahko med letom največ 5 meritev od 120 presega to vrednost. Zakonodaja ne predpisuje mejnih vrednosti oziroma dovoljenih odstopanj za tovrstno preiskavo, je pa pred leti predpisovala mejno vrednost pri 350 mg/m² na dan. Vzorčenje in meritve izvaja pogodbeno organizacija.

Povprečna letna vrednost vseh meritev je v letu 2020 znašala 100 mg/m² na dan, kar je za 4 % manj kot v letu 2019 in znotraj zastavljenega cilja, vendar pa je bilo zabeleženih 7 preseganj ob 120 meritvah, kar je več od zastavljenega cilja, zato je cilj dosežen le delno.

⁷⁰ Emisije/imisije pri storitvah - dodaten kazalnik (veza GRI GS 305-7)

Slika 34: Povprečne letne količine celokupnega prahu na vseh merilnih mestih znotraj pristanišča



8.7.2 Količina zdravju škodljivih prašnih delcev⁷¹

Predstavitev rezultatov meritev prašnih delcev velikosti do 10 µm (PM10)

Slika 35: Merilne naprave za spremljanje finih prašnih delcev: merilno mesto št. 3 – LKP Ankaran, merilno mesto št. 4 – LKP Koper, merilno mesto št. 2 – smer Bertoki



Univerza na Primorskem na območju pristanišča spremlja prisotnost finega prahu z delci velikosti do 10 µm (PM10). Prva merilna oprema za stalno spremljanje količine zdravju škodljivih delcev (PM10) je bila že leta 2003 nameščena v neposredno bližino deponije premoga (merilno mesto 1), vendar je bila ob koncu leta 2012 zaradi zastarelosti umaknjena. Na merilnem mestu 2 (smer proti Bertokom) in na merilnem mestu 3 (smer proti Ankaranu – LKP Ankaran) sta nameščeni napravi za kontinuirano spremljanje delcev PM10. Naprava na merilnem mestu 2 (smer proti Bertokom) zaradi načina meritve ne omogoča prikazovanja rezultatov na spletni strani. Sredi leta 2012 je pooblaščen organizacija namestila dodatno sodobno merilno napravo še na potniški terminal, kjer se spremlja kakovost zraka v smeri proti mestu Koper (merilno mesto 4 – LKP Koper). Naprava dodatno spremlja tudi delce velikosti do 2,5 µm. V letu 2019 so zamenjali tudi merilno napravo na merilnem mestu 3 (smer proti Ankaranu – LKP Ankaran), ki poleg spremljanja delcev PM10 omogoča tudi spremljanje delcev PM2,5.

⁷¹ Emisije/imisije pri storitvah - dodaten kazalnik (veza GRI GS 305-7)

Rezultati meritev delcev PM10 iz merilnih naprav nameščenih v pristanišču, ki to omogočajo (LKP Ankaran in LKP Koper), se samodejno objavljajo na spletni strani <http://www.zivetispristaniscem.si/>.

Družba na spletni strani primerjalno prikazuje rezultate meritev naprave, ki je nameščena na Markovcu in s katero upravlja Agencija RS za okolje. Letne povprečne koncentracije delcev prahu (PM10) v koprskem pristanišču so pod zakonsko določeno vrednostjo 40 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ in pod zastavljenim ciljem 30 $\mu\text{g}/\text{m}^3$. Uredba o kakovosti zunanjega zraka opredeljuje tudi dnevno mejno koncentracijo PM10 za varovanje ljudi, ki znaša 50 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ in je lahko med letom presežena največ 35-krat. Tudi v tem primeru se zakonodajna določila izpolnjujejo.

Rezultati meritev PM10 (v $\mu\text{g}/\text{m}^3$) na mejah pristanišča

	2016	2017	2018	2019	2020
Merilno mesto št. 3 – LKP Ankaran	18	17	17-18*	16-15*	19
Merilno mesto št. 2 – smer Bertoki	20	21	21	18	20
Merilno mesto št. 4 – LKP Koper	20	16	14	18	20

*Med letom smo na tem merilnem mestu zaradi kalibracije instrumenta izvajali primerjalne meritve še z drugim referenčnim instrumentom.

**Meritve treh mesecev

Iz rezultatov meritev smo v prvem kvartalu leta 2020 opazili znatno višje vrednosti delcev PM10 na vseh treh lokacijah znotraj pristanišča. Iz rezultatov, ki jih izvaja Agencija RS za okolje, smo opazili, da so enako visoke vrednosti tudi na merilnem mestu Nova Gorica in Markovec. Izvajalec meritev v pristanišču je v letnem poročilu izpostavil, da imata območji Padske nižine in severnega Jadrana značilno višje vrednosti delcev PM10. Za globalno povišane vrednosti PM10 na navedenem območju nimamo pojasnil, saj so se z začetkom epidemije covid-19 značilno zmanjšali promet in obseg drugih dejavnosti.

Nadaljevali smo nanašanje papirniškega mulja na deponijo premoga in železove rude kot ukrep proti prašenju.

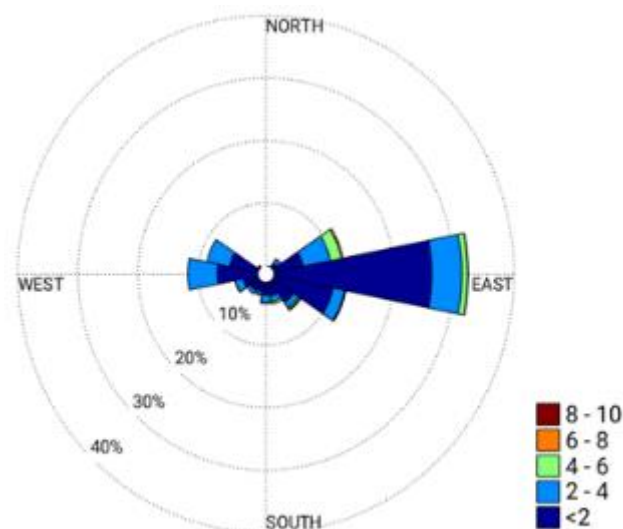
Preseganje dnevni mejnih vrednosti po Sloveniji

Primerjava meritev, ki jih je Agencija RS za okolje izvajala v različnih krajih po Sloveniji (spodnja tabela, vir ARSO), pokaže, da do preseganja mejne vrednosti 50 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ prihaja na vseh merilnih mestih. Večina preseganj je v prvih treh mesecih leta. Največ preseganj mejne dneve koncentracije je bilo v Celju na merilnem mestu Mariborska. V Kopru (Markovec) je bilo izmerjenih 20 preseganj, znotraj pristanišča pa največ 15.

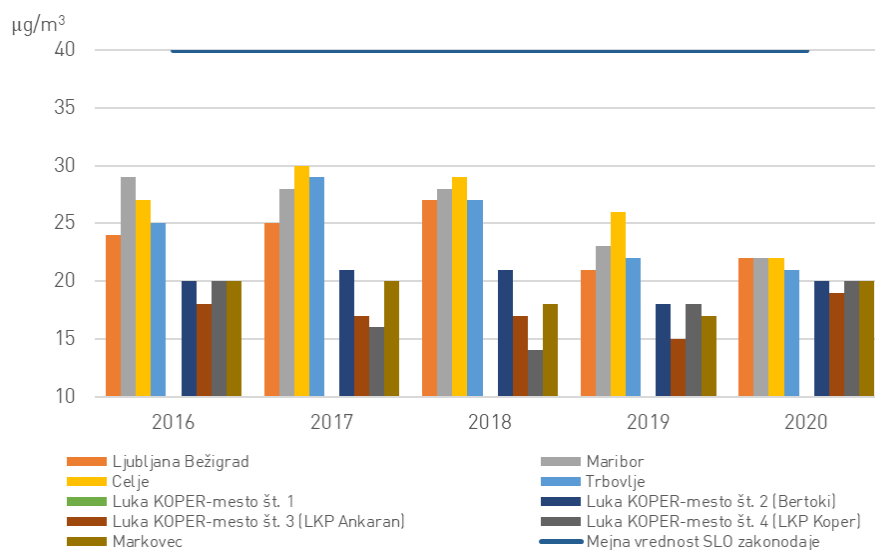
Preseganja dnevne mejne vrednosti 50 $\mu\text{g}/\text{m}^3$ od januarja do decembra 2020 na različnih merilnih mestih po Sloveniji

merilno mesto	jan	feb	mar	apr	maj	jun	jul	avg	sep	okt	no	dec	skupno
Celje	17	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	4	25
Celje Mariborska	22	1	2	0	0	0	0	0	0	0	4	7	36
Hrastnik	7	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	9
Iskrba	0	0	2	0	0	--	--	--	0	0	0	0	2
Koper	5	5	3	0	0	0	0	0	0	0	3	4	20
Kranj	5	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	3	10
LJ Celovška*	16	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	22
Ljubljana Bežigrad	15	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	3	21
Ljubljana BF	10	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	2	14
MB center	15	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	17
MB Vrbanski plato	3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5
MS Cankarjeva	17	1	2	0	0	0	0	0	0	0	1	0	21
Murska Sobota	11	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13
Nova Gorica Grčna	5	6	3	0	0	0	0	0	0	0	1	2	17
Nova Gorica Vojkova	6	7	3	0	0	0	0	0	0	0	1	2	19
Novo mesto	10	0	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13
Ptuj	12	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	16
Trbovlje	14	0	3	0	0	0	0	0	0	0	2	2	21
Velenje	0	0	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
Zagorje	17	0	3	0	0	0	0	0	0	0	4	3	27
Žerjav	3	0	2	0	0	0	0	0	0	0	2	0	7

Vir: <http://www.arso.gov.si/zrak/kakovost%20zraka/podatki/>

Slika 36: Roža vetrov v obdobju januar–december 2020 (v ms⁻¹)

Slika 37: Primerjava letnih koncentracij prašnih delcev PM10 v pristanišču in na nekaterih drugih merilnih mestih po Sloveniji*



*Vir: <http://www.arso.gov.si/zrak/kakovost%20zraka/podatki/>

Podatki za leto 2020 še niso dokončno potrjeni s strani ARSO.

Na spletu smo pridobili tudi podatke pristanišča v Los Angelesu, kjer je bila med januarjem in decembrom 2020 koncentracija delcev PM10 med 15 in 42 µg/m³. Zakonska letna mejna vrednost je tam nižja, 20 µg/m³ (vir: https://www.portoflosangeles.org/environment/air_quality.asp).

Predstavitev rezultatov meritev prašnih delcev velikosti do 2,5 µm (PM_{2,5})

Agencija Republike Slovenije za okolje izvaja meritve prašnih delcev PM_{2,5} na petih lokacijah po Sloveniji, in sicer Ljubljana Bežigrad, Nova Gorica, Maribor Urbanski plato, Iskrba ter Celje. V tabeli so poleg meritev, ki jih izvaja Agencija RS za okolje, prikazane tudi koncentracije, ki jih Univerza na Primorskem izmeri v Luki Koper, in sicer na merilnem mestu št. 4 – LKP Koper in merilnem mestu št. 3 – LKP Ankaran. V prvi polovici leta so bile koncentracije delcev PM_{2,5} na navedenih dveh lokacijah med najvišjimi v Sloveniji. V istem obdobju je bila koncentracija visoka tudi v Novi Gorici, kjer meritve izvaja Agencija RS za okolje.

Rezultati meritev PM_{2,5} (v µg/m³) na mejah pristanišča

	2016	2017	2018	2019	2020
Merilno mesto št. 4 – LKP Koper	14	12	10	12	14
Merilno mesto št. 3 – LKP Ankaran	Merilna naprava ni omogočala meritev PM _{2,5}			10*	14

* Postavljena je bila nova merilna naprava, ki je julija 2019 začela spremljati delce PM 2.5.

V letu 2020 so bile povprečne koncentracije delcev PM_{2,5} na obeh merilnih mestih v pristanišču pod zakonodajno vrednostjo 20 µg/m³.

Primerjava mesečnih koncentracij PM_{2.5} med različnimi merilnimi mesti v Sloveniji

Lokacija meritve	Lj-Bežigrad	Nova Gorica	Maribor-Vrbansko plato	Iskrba*	Celje	Merilno mesto št. 4-LKP Koper	Merilno mesto št. 3-LKP Ankaran
Letna povprečna vrednost PM _{2.5} (µg/m ³)	16	14	12	7	15	14	14

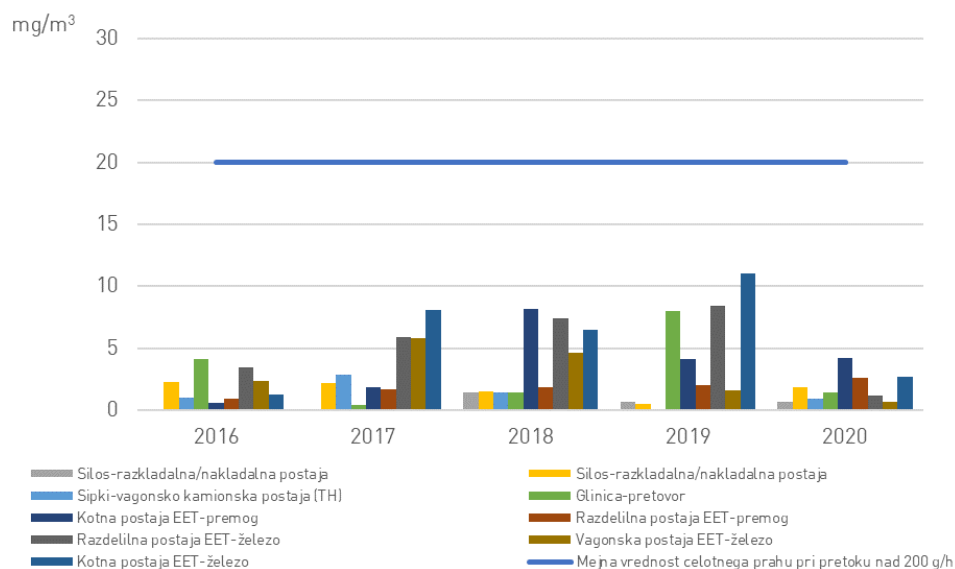
*lokacija oddaljena od večjih onesnaževalcev

(vir: <http://www.arso.gov.si/zrak/kakovost%20zraka/podatki/>)

8.7.3 Izpusti snovi na ključnih izvorih⁷²**Predstavitev rezultatov meritev emisij prašnih delcev na ključnih izvorih v pristanišču**

Te meritve so zakonsko predpisane in jih izvaja pooblaščen organizacija v neposredni bližini vira nepremične naprave, kjer lahko nastaja prah (npr. pri natovarjanju/raztovarjanju vagonov, tovornjakov). Na vsakem terminalu je več merilnih mest. Iz leta v leto se število meritev nekoliko spreminja, bodisi zaradi obsega in tipa pretovora, bodisi zaradi sprememb zakonodaje. Mejna dovoljena vrednost je odvisna od masnega pretoka in posledično od vremenskih razmer. Rezultati so vsi skladni s podeljenim okoljevarstvenim dovoljenjem. Ker je vrednost masnega pretoka celotnega prahu 200 g/h, je mejna dovoljena koncentracija celotnega prahu 20 mg/m³.

Slika 38: Rezultati letnih meritev emisij prahu na različnih virih



⁷² Emisije/imisije pri storitvah - dodaten kazalnik (veza GRI GS 305-7)

Predstavitev rezultatov meritev emisij iz kurilnih naprav

Na območju pristanišča se nahajajo kurilne naprave, ki se uporabljajo za tehnološke namene. Rezultati obratovalnega monitoringa kvalitete izpušnih plinov iz teh naprav so predstavljeni v spodnjih tabelah. Na novo je bila postavljena kurilna naprava v objektu za zbiranje kalužnih in ladijskih olj, za katero je bilo pridobljeno okoljevarstveno dovoljenje ter izvedene prve meritve emisij v zrak. Vse izmerjene vrednosti kurilnih naprav so skladne z mejnimi vrednostmi iz okoljevarstvenega dovoljenja in zakonodaje.

Predstavitev rezultatov meritve emisij snovi v zrak iz kotlovnice, ki se uporablja v obratu kalužnica

Snov	Največja vrednost		Srednja vrednost		Mejna vrednost
	mg/m ³	g/h	mg/m ³	g/h	
Dimno število	0 (brez enote)	1 (brez enote)	0 (brez enote)	1 (brez enote)	1 (brez enote)
Ogljikov monoksid	31,1	1,2	27,1	1,0	170
Dušikovi oksidi izraž. kot NO ₂	165,9	8,7	164,6	6,1	250
Žveplovi oksidi izraž. kot SO ₂	115,5	4,6	105,3	3,7	1.700

Predstavitev rezultatov meritve emisij snovi v zrak iz kotlovnice, ki se uporablja za sušenje lesa

Snov	Največja vrednost		Srednja vrednost		Mejna vrednost
	mg/m ³	g/h	mg/m ³	g/h	
Ogljikov monoksid	64,0	22,9	53,3	18,1	100
Dušikovi oksidi izraž. kot NO ₂	185,8	67,6	180,8	61,4	200
Žveplovi oksidi izraž. kot SO ₂	10,7	3,3	9,5	3,2	35

Predstavitev rezultatov meritve emisij snovi v zrak iz kotlovnice, ki se uporablja za gretje fosforne kisline na terminalu za tekoče tovore

Snov	Največja vrednost		Srednja vrednost		Mejna vrednost
	mg/m ³	g/h	mg/m ³	g/h	
Ogljikov monoksid	70,7	5,8	68,0	5,4	100
Dušikovi oksidi izraž. kot NO ₂	140,1	11,1	135,9	10,7	200
Žveplovi oksidi izraž. kot SO ₂	9,3	0,7	8,3	0,7	35

Na območju pristanišča imamo še 14 kurilnic za namene ogrevanja objektov in priprave tople sanitarne vode, kjer se kot energent uporablja kurilno olje ali utekočinjen naftni plin (UNP). Emisije iz teh naprav preverja dimnikarska služba. Rezultati so skladni z zakonodajnimi predpisi za male kurilne naprave.

8.7.4 Predstavitev realizacije programov izboljšav glede emisij/imisij pri storitvah

V letu 2020 smo:

- zaključili izgradnjo sesalnega protiprašnega sistema na terminalu za razsute tovore,
- uredili protiprašno prhanje na obalnem dvigalu MD2 na terminalu za razsute tovore,
- nabavili in vgradili polnilno garnituro za sojo in prah na objektu silosa na terminalu sipki tovari.

V letu 2020 nismo:

- uredili protiprašnega prhanja obalnem dvigalu MD3 na terminalu za razsute tovore,

- v celoti zaključili nabave sesalnikov eksplozijsko varne (Ex) izvedbe za čiščenje sistemov hal TH in silosa za žita na terminalu sipki tovari,
- v celoti zaključili sesalnih protiprašnih sistemov na objektu silosa in objektu hale TH na terminalu sipki tovari,
- vpeljali sistema vstopa v prostovoljno shemo ESI (Environmental Ship Index), ki ladjam s sodobnejšimi motorji in posledično manjšimi emisijami v zrak omogoča plačilo nižje pristaniške pristojbine, saj pobude še ni potrdilo Ministrstvo za infrastrukturo.

8.7.5 Programi izboljšav glede emisij/imisij pri storitvah za leto 2021

V 2021 bomo:

- vpeljali sistem vstopa v prostovoljno shemo ESI (Environmental Ship Index),
- nabavili grablec za sipke tovore in napravo za uvrečevanje mineralnih gnojil v vreče big bag s tehtanjem na terminalu sipki tovari,
- uredili protiprašno prhanje na obalnem dvigalu MD3 po izmerjenih učinkih na obnovljenem obalnem dvigalu MD2 na terminalu za razsute tovore,
- zaključili nabavo sesalnikov eksplozijsko varne (Ex) izvedbe za čiščenje sistemov hal TH in silosa za žita na terminalu sipki tovari (aktivnost iz predhodnega leta),
- zaključili sesalne protiprašne sisteme na objektu silosa in objektu TH hale na terminalu sipki tovari (aktivnost iz predhodnega leta).

8.7.6 Podnebne spremembe in priložnosti

Pospešena gospodarska rast in razvoj vodita v povečevanje emisij in neugodne podnebne spremembe, ki močno vplivajo na gospodarske izgube (po ocenah k temu prispevajo tri četrtine) in družbene spremembe, čeprav vseh finančnih vplivov na družbo še nismo preučili. Dejavniki na svetovni ravni, kot so spremembe okoljskih ciljev, vedenje potrošnikov, regulatorne zahteve, okoljske politike in omejitve poslovanja, lahko v prihodnje pomembno povečajo podnebna tveganja. V družbi smo prepoznali tveganja in priložnosti, povezane s podnebnimi spremembami (lupoštevali smo kratkoročne, srednjeročne in dolgoročne posledice), in predvideli aktivnosti za zmanjševanje emisij, kot tudi za spopadanje s posledicami podnebnih sprememb. Prepoznana podnebna tveganja so vključena v enotni register sistema obvladovanja tveganj, sam sistem pa je podrobneje opisan v poglavju 12 z naslovom Obvladovanje tveganj. Predvidene aktivnosti in usmeritve so integrirane v strateške in letne načrte družbe. Cilji in kazalniki, povezani s podnebnimi spremembami, so predstavljeni v poglavjih 24.7.7 in 24.10 in jih preverjamo kvartalno.

Podjetje lahko s svojim delovanjem povzroča pozitivne vplive ali tudi negativne, če ne izvaja ukrepov v smeri večje energetske učinkovitosti, ne uporablja obnovljivih virov energije in ne sledi sodobnim tehnologijam. Vplivi družbe na emisije toplogrednih plinov so na svetovni ravni sicer zanemarljivi, na lokalni ali nacionalni pa pomembni, saj prispevajo k doseganju nacionalnih ciljev glede emisij toplogrednih plinov. Družba ni članica združenj, ki se ukvarjajo s problematiko podnebnih sprememb, se pa zaposleni redno usposabljujejo in izobražujejo na tem področju. Izdelan je bil tudi kratek animirani film s preprostim prikazom aktivnosti za varčno rabo energentov in virov.

Podnebna tveganja lahko razdelimo v dve večji skupini. Prva skupina predstavlja vplive dejavnosti podjetja na podnebne spremembe ter zajema pretežno socialne in okoljske vidike. Druga skupina predstavlja vplive zunanjih podnebnih sprememb na poslovanje podjetja, kar pomembno kroji finančno uspešnost podjetja. To skupino delimo na fizična (neposredna) tveganja in tveganja prehoda (posredna) oziroma na stroške podnebnih sprememb in stroške prilagajanja na podnebne spremembe. Fizična tveganja razumemo kot stroške naravnih katastrof, do katerih pride zaradi podnebnih sprememb, prehodna tveganja pa izhajajo iz strukturnih sprememb gospodarstev, ki temeljijo na manjši porabi energije in okoljevarstvu. Skupine podnebnih tveganj se ne izključujejo, temveč se med sabo prepletajo. Obvladovanje podnebnih tveganj je vključeno v sistem obvladovanja tveganj v Skupini Luka Koper ter v sistem ravnanja z okoljem.

Podnebne spremembe, ki vplivajo na poslovanje podjetja, in načini njihovega obvladovanja so prestavljeni v nadaljevanju.

⁷³ GRI GS 305-1, 305-2, 102-11, 201-2

Bistvenost: Socialni in okoljski vidiki**Glavna področja vpliva dejavnosti Luke Koper na okolje:**

- Emisije pri storitvah: hrup, plini, škodljive snovi
- Ravnanje z odpadki
- Ravnanje z odpadno in pitno vodo
- Varovanje morje in biotske raznovrstnosti
- Svetlobno onesnaževanje
- Raba energije in energetska učinkovitost
- Izredni dogodki in ukrepanje

Meritve, kazalniki in načini obvladovanja so podrobneje opisani v trajnostnem poročilu.

Bistvenost: Finančni vidiki**Tveganje negativnega vpliva podnebnih sprememb na dejavnost podjetja:****Fizična tveganja:**

- Akutna: Neurja, poplave, močni nalivi
- Kronična: dviganje morske gladine, pomanjkanje pitne vode, višanje povprečnih temperatur

Tveganja prehoda:

- Zakonodaja in okoljska politika: zahteva po uporabi alternativnih goriv
- Tehnološka tveganja: zamenjava mehanizacije
- Tržna tveganja: opustitev določenih blagovnih skupin in preference potrošnikov
- Tveganje ugleda

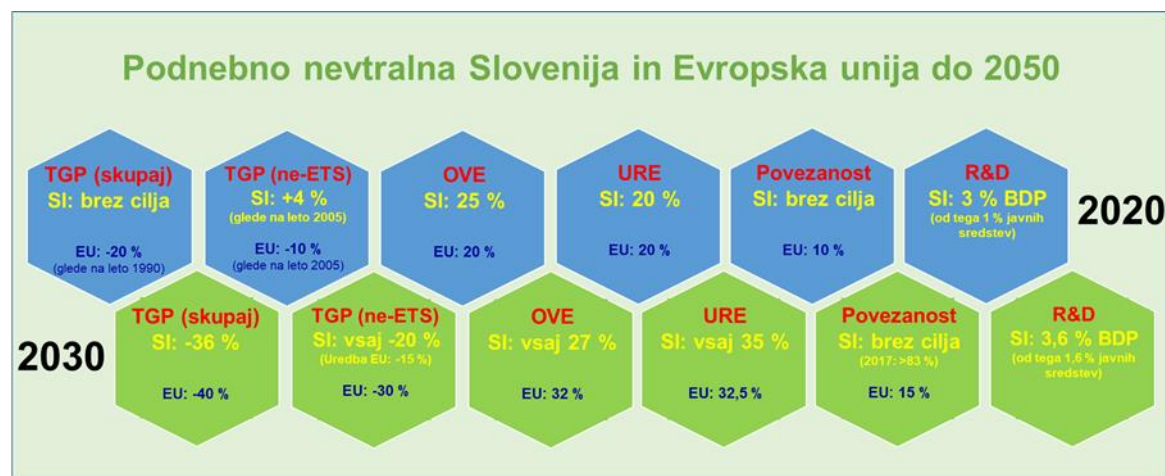
Vir: povzeto po Evropska komisija: Smernice za nefinančno poročanje: dopolnilo o poročanju o informacijah, povezanih s podnebjem (2019/C 209/01).

Zaradi prepoznanih podnebnih tveganj in priložnosti se ni spremenil poslovni model družbe, strategija družbe pa je že prilagojena in je med drugim usmerjena v učinkovito rabo energije, zmanjševanje emisij in učinkovito rabo virov ter rabo obnovljivih virov energije. Zavedamo se tudi priložnosti, povezanih z učinkovito rabo virov, denimo za ustvarjanje prihrankov. Znano je, da igrajo drevesa pomembno vlogo pri zajemanju ogljikovega dioksida (CO₂) iz ozračja, zato jih sadimo tudi v pristanišču, kjer je le mogoče, ter tako vsaj delno kompenziramo spremembe namembnosti zemljišč ob širitvah pristanišča.

Pri svojem delovanju potrebujemo pitno vodo za sanitarne in tehnološke namene, kar je podrobneje opisano v poglavju 24.11 z naslovom Upravljanje s pitno in podzemno vodo. Pri gradnji novih površin upoštevamo poplavno ogroženost in gradimo na ustrezni višini. Na področju človeških virov pa ocenjujemo, da se bo moral morda v prihodnje zaradi dviga temperature ozračja prilagoditi način dela na prostem.

Slovenija se je v nacionalnem energetskem in podnebnem načrtu (NEPN) zavezala k izpolnitvi ambicioznih energetskih in podnebnih ciljev. Osnovna dejavnost Skupine Luka Koper je razmeroma energijsko intenzivna. Za prispevek k doseganju zastavljenih ciljev bo morala tudi Luka Koper uvesti spremembe in bo še naprej izvajala program aktivnosti za prispevek k blaženju podnebnih sprememb. Energetski in podnebni cilji so v osnovi določeni na ravni EU, tj. kot cilji, ki jih mora doseči EU kot celota. V strateških dokumentih družbe se zavzemamo za doseganje ciljev na ravni Republike Slovenije. Podnebna tveganja lahko predstavljajo tudi vir priložnosti, saj se pojavljajo možnosti za pretovor novih blagovnih skupin in za še bolj trajnostno poslovanje, kar bo imelo ugoden vpliv na vse deležnike.

Predstavljeni cilji o zmanjševanju toplogrednih plinov na ravni EU in na ravni Slovenije



Vir: Celoviti nacionalni energetske in podnebni načrt Republike Slovenije (NEPN)

Luka Koper, d. d., je v letu 2020 uporabila 20,7 % energije iz obnovljivih virov (OVE), kar je podrobneje predstavljeno v poglavju 24.10.2. Države, kot je RS, ki imajo relativno majhen energetske sistem in velik izhodiščni delež OVE, napredujejo veliko težje kot druge (tudi v primeru večjih potencialov in razpoložljivih finančnih virov), saj majhen delež OVE v prometu zahteva veliko večje, pogosto tudi nedosegljive deleže pri toploti in elektriki. Uvajanje OVE v prometu je tehnično namreč izjemno zahtevno, saj je omejeno z različnimi standardi. Do leta 2025 načrtujemo v pristanišču izgradnjo sončnih elektrarn s skupno zmogljivostjo približno 1,25 MWp, kar pomeni, da bomo proizvedli do 4 % električne energije za lastno porabo. Do leta 2030 načrtujemo izgradnjo za približno 4 MWp sončnih elektrarn, kar pomeni približno 14 % trenutne porabe električne energije celotnega pristanišča. Pričakujemo doseganje zastavljenega cilja o 27-% deležu energije iz obnovljivih virov, kot je to opredeljeno za Republiko Slovenijo.

Na področju učinkovite rabe energije (URE) smo v fazi popisa in izračuna učinkov že izvedenih aktivnosti (v %) glede na referenčno leto 2007, kajti v strateških usmeritvah težimo k doseganju cilja na ravni Republike Slovenije (vsaj 35 %). V sklopu URE smo v letu 2020 uvedli sistem upravljanja z energijo skladno z ISO 50001, nadaljevali bomo izvajanje energetske pregledov, luške objekte smo razvrstili v energetske razrede, zamenjali del opreme in prešli na električni pogon. V pristanišču je na dan 31. 12. 2020 električna energija poganjala 29 % viličarjev, 44 % dvigal RTG, 100 % dvigal RMG in 100 % obalnih dvigal.

Pri URE predstavljamo učinke na primeru zamenjave svetil z LED tehnologijo. V skladiščih se z LED svetili zmanjša poraba približno za polovico, v povprečju to pomeni okrog 20.000 kWh prihranka na leto, najbolj je to odvisno od obratovalnih ur skladišča. Na kontejnerskem terminalu smo zaradi zamenjave dela razsvetljave z LED porabili v letu 2020 za 1,15 GWh električne energije manj (za eno 1-MW sončno elektrarno). Prehod na LED tehnologijo bomo nadaljevali tudi v drugih skladiščih.

Prepoznana podnebna tveganja in priložnosti

Tveganje 1: Zaostrovanje zahtev okoljske politike na ravni EU in Slovenije

Vrsta in podvrsta podnebnega tveganja: tveganje prehoda – okoljske politike ter pravna tveganja

Opis: K nastanku toplogrednih plinov pomembno prispeva promet, zaradi česar se lahko pričakuje stopnjevanje zakonodajnih pritiskov v smeri rabe alternativnih goriv. To so goriva ali viri energije, ki se vsaj delno uporabljajo kot nadomestek za fosilne naftne vire pri oskrbi prometa z energijo, prispevajo k razogljičenju prometa ter izboljšujejo okoljske parametre delovanja prometnega sektorja.

V prihodnosti lahko na podlagi sprejetega nacionalnega energetskega in podnebnega načrta (NEPN) in zelenega dogovora pričakujemo, da bomo morali postopno nadaljevati prehajanje na alternativne pogone. Evropska komisija je konec marca 2021 sprejela nov cilj zmanjšanja emisij toplogrednih plinov, in sicer do leta 2030 za vsaj 55 % glede na raven iz leta 1990. Slovenija si je za cilj zastavila 15-% zmanjšanje emisij TGP v sektorjih, ki niso vključeni v

sistem trgovanja z emisijami, glede na leto 2005 in 27-% delež energije iz OVE. Slednji cilji se bodo v prihodnjih letih najverjetneje uskladili s cilji EU.

Glede na trenutne napovedi je pričakovati dodatno zaostrovanje ciljev tako na ravni EU kot Slovenije, v bodoče pa lahko pride tudi do prenosa ciljev na povzročitelje emisij. V primeru neskladnosti z zahtevami pa bi se lahko Luka Koper soočila z globami, s tožbami ali pa z izgubo ugleda, kar bi lahko povzročilo upad prometa.

Prilagajanje tem zahtevam bo za družbo pomenilo dodatne finančne obremenitve za naložbe v zamenjavo opreme in izgradnjo dodatne infrastrukture. Tak primer je zahteva po zagotovitvi infrastrukture, ki bo ladjam v pristanišču omogočila priklop na električno omrežje skladno z Uredbo o vzpostavitvi infrastrukture za alternativna goriva v prometu na podlagi Direktive 2014/94/EU Evropskega parlamenta in Sveta z dne 22. oktobra 2014 o vzpostavitvi infrastrukture za alternativna goriva.

Časovni horizont: dolgoročen (10 let)

Verjetnost: srednja

Ocenjene posledice: Sprejemanje strožjih okoljskih politik z namenom zmanjševanja negativnih vplivov na podnebje na ravni države lahko podraži cene energentov za odjemalce, med katere spada tudi Luka Koper (10-% dvig cen bi pomenil 0,7–1,0 mio evrov). V bodoče bi se lahko uvedlo plačevanje emisijskih kuponov za velike porabnike energije, država pa bi lahko vpeljala tudi kazni v primeru nespoštovanja zavez glede emisij. Družba trenutno nima na voljo dovolj informacij za kvantifikacijo vplivov strožjih okoljskih politik.

Metode odzivanja: Na področju energetske učinkovitosti smo v letu 2020 uvedli sistem upravljanja z energijo skladno z ISO 50001. Za naložbo v infrastrukturo, ki bo ladjam v pristanišču omogočila priklop na električno omrežje, smo že pripravili idejno zasnovo, po kateri je okvirna vrednost naložbe 58 milijonov evrov, kar smo vključili tudi v Program razvoja pristanišča 2021–2025, ki je bil 24. 2. 2021 potrjen na vladi RS. Sklenjen je bil tudi sporazum z družbo ELES o izgradnji, sofinanciranju in delitvi vlaganj za RTP 110/x kV Luka Koper in priključni vod do pristanišča. Do leta 2030 v pristanišču načrtujemo izgradnjo sončnih elektrarn s skupno zmogljivostjo približno 4MWp, kar je izkazano med priložnostmi, saj bodo iz tega naslova realizirani tudi prihranki pri porabi energentov.

Ocenjujemo, da bo postopno mogoče zamenjati obstoječe dizelsko gnane terminalske vlačilce, ki so največji porabniki goriva v pristanišču, z električno gnanimi terminalskimi vlačilci (eTV) in dobaviti dodatne eTV zaradi povečanega pretovora, vendar je ta tehnologija trenutno še v razvoju in je zato še vedno cenovno neugodna. Postopek elektrifikacije terminalskih vlačilcev tako predvidevamo med letoma 2027 in 2040. Do leta 2030 je strošek postopnega prehoda na eTV grobo ocenjen na 2,4 milijona evrov, do leta 2040 pa še na dodatnih 12,7 milijona evrov. V oceno sta zajeta razlika med nakupom dizelsko gnanih terminalskih vlačilcev in električno gnanih terminalskih vlačilcev, za katere se predvideva pocenitev, ter izgradnja polnilnic.

Postopen prehod na osebna vozila in kombije na električni pogon je na grobo ocenjen na 3,7 milijona evrov. V to oceno sta zajeta razlika med nakupom klasičnih osebnih vozil in kombijev z motorji na notranje izgorevanje in njihovih električnih alternativ ter izgradnja polnilnic. Do leta 2025 je strošek elektromobilnosti grobo ocenjen na 0,5 milijona evrov, do leta 2030 na dodatnega 0,5 milijona evrov, do leta 2040 pa še na 2,7 milijona evrov.

Tveganje 2: Dvig morske gladine

Vrsta in podvrsta podnebnega tveganja: fizično tveganje (kronično)

Opis: Zaradi segrevanja Zemlje in taljenja ledenikov lahko pride do dviga morske gladine, kar lahko povzroči poplavljanje obal in skladiščnih površin ter uničenje tovara. V prihodnosti bo morda zato treba izvesti premike cestne in železniške infrastrukture ali pa to infrastrukturo dodatno zaščititi z varovalnimi nasipi in zidovi. Za preprečitev škode so potrebni spremenjeni pristopi h gradnji in prostorskemu načrtovanju (npr. dvig površin, ki so poplavno ogrožene, na večjo nadmorsko višino).

Časovni horizont: dolgoročen (10 let)

Verjetnost: nizka

Ocenjene posledice: Družba trenutno nima na voljo dovolj informacij za kvantifikacijo tveganja.

Metode odzivanja: V sklopu DPN leta 2010 so bile izdelane karte poplavne nevarnosti, gradnja pa se izvaja skladno z DPN, ki opredeljuje zahteve glede nadmorske višine za različne dele pristanišča. Družba vse naložbe v

infrastrukturo izvaja skladno z zahtevami DPN, ločeno pa ne spremlja, kolikšen del vrednosti naložbe se nanaša na zagotavljanje večje poplavne varnosti.

Tveganje 3: Pomanjkanje pitne vode

Vrsta in podvrsta podnebne tveganja: fizično tveganje (kronično)

Opis: Podnebne spremembe na področju dejavnosti družbe Luka Koper, d. d., bodo močno vplivale na vodne vire in vodooskrbo v Sloveniji ter povzročile težave pri oskrbi s pitno vodo predvsem v poletnem času. Zaradi dviga temperature in povečanja pogostosti in trajanja vročinskih valov se utegnejo spremeniti vzorci porabe energije in pogoji za njeno proizvodnjo ter povečati potrebe po zelenih površinah v mestih in na utrjenih površinah.

Časovni horizont: dolgoročen (10 let)

Verjetnost: srednja

Ocenjene posledice: Omejenost naravnih virov lahko povzroči dvig cen teh dobrin. 10-% dvig cen vode bi pomenil dvig stroškov družbe Luka Koper, d. d., za 0,05 milijona evrov.

Metode odzivanja: : Izvajajo se aktivnosti iz načrta sanacije internega vodovodnega omrežja (družba Luka Koper, d. d., je za te namene v preteklih dveh letih porabila 0,4 milijona evrov, v prihodnjih treh pa bo za to namenila še 2,6 milijona evrov). V primeru pomanjkanja pitne vode v pristanišču se izvedejo aktivnosti iz načrta ukrepanja. Dnevno se sistemsko spremljajo izgube pitne vode in v primeru puščanj se ukrepa. Na nekaterih mestih imamo sistem požarne zaščite zasnovan na uporabi morske vode ali vode iz vrtin, zaradi česar smo manj odvisni od razpoložljivosti pitne vode za gašenje.

Tveganje 4: Neurja in ekstremni vremenski pojavi

Vrsta in podvrsta podnebne tveganja: fizično tveganje (akutno)

Opis: Povečana pogostost in jakost ekstremnih vremenskih pojavov utegneta povečati škodo na tovoru in infrastrukturi ter povzročiti gospodarsko škodo.

Časovni horizont: srednjeročen (5 let)

Verjetnost: srednja

Ocenjene posledice: V primeru večjih ujm in posledično vdora vode v skladišča ter močnih neurij z vetrom lahko pride do škode v višini 1,2 milijona evrov.

Metode odzivanja: Sklenjena so ustrezna zavarovanja (družba Luka Koper, d. d., za zavarovanja nameni 0,9 milijona evrov letno). Postavljen je merilni sistem za veter in sistem obveščanja (vrednost naložbe 0,05 milijona evrov). Ukrepanje je skladno z navodilom o preventivnih ukrepih in ukrepih ob izrednih vremenskih razmerah.

Tveganje 5: Naraščanje povprečnih temperatur in vpliv na pogoje dela

Vrsta in podvrsta podnebne tveganja: fizično tveganje (kronično)

Opis: Vročinskih valov je v poletnem času vse več, so vse daljši in intenzivnejši, toplotne obremenitve vplivajo na produktivnost zaposlenih in s tem na konkurenčnost družbe. Na delo v zaprtih prostorih je vpliv manjši, narasla pa bo poraba električne energije zaradi povečane uporabe klimatskih naprav. Skladno s študijo Mednarodne organizacije dela⁷⁴ je največje toplotne obremenitve pričakovati v naseljenih območjih podsaharske Afrike, južne Indije, severne Avstralije in jugovzhodne Azije, medtem ko bo Evropa predvidoma manj obremenjena.

Časovni horizont: dolgoročen (10 let)

Verjetnost: srednja

Ocenjene posledice: Družba trenutno nima na voljo dovolj informacij za kvantifikacijo vpliva naraščanja povprečnih temperatur na produktivnost.

⁷⁴ ILO: Working on a WARMER planet, 2019

Metode odzivanja: Nabavlja se premična oprema s klimatskimi napravami. Zagotovijo se ustrezni prostori za zaščito zaposlenih, kot so prostori za umik v senco, ter hladni napitki in razvoz po deloviščih.

Tveganje 6: Zmanjšanje pretovora nekaterih blagovnih skupin zaradi podnebnih sprememb

Vrsta in podvrsta podnebnega tveganja: tveganje prehoda – tržna tveganja

Opis: Zaradi regulatornih zahtev, ambicioznih okoljskih ciljev in sprememb vedenja potrošnikov lahko pretovor nekaterih blagovnih skupin upade. Najbolj izpostavljene blagovne skupine so avtomobili (souplepaba avtomobilov, zahteve po mobilnost brez emisij), energetski premog (večji vpliv okoljevarstvenih organizacij lahko povzroči postopno opustitev rabe premoga in prehod na druge vire) in hitro pokvarljivo blago, kjer lahko pretovor upade zaradi neugodnih podnebnih sprememb v Severni Afriki in na Bližnjem vzhodu (suše, višanje temperature).

Časovni horizont: srednjeročen (5 let)

Verjetnost: srednja

Ocenjene posledice: Posledice so ocenjene na 4,5 milijona evrov.

Metode odzivanja: Iskanje alternativnih blagovnih skupin in tokov, spremljanje razmer na trgih.

Priložnost 1: Povečano povpraševanje ali pridobitev nekaterih novih blagovnih skupin

Vrsta in podvrsta podnebne priložnosti: tržna priložnost

Opis: Zaradi regulatornih zahtev, ambicioznih okoljskih ciljev in sprememb vedenja potrošnikov postajajo okolju prijazni izdelki čedalje večja poslovna priložnost. Države se proti podnebnim spremembam borijo s spodbujanjem trajnostne, z viri gospodarne in nizkoogljične rasti, kar povečuje povpraševanje po nekaterih novih blagovnih skupinah. Pojavljajo se priložnosti za pretovor jeklenih polproizvodov (nadomestitev železove rude in premoga), vetrnic, solarnih panelov, baterij, električnih avtomobilov.

Časovni horizont: srednjeročen (5 let)

Verjetnost: zelo verjetno

Ocenjene posledice: Priložnosti pomenijo 5,6 milijona evrov dodatnih prihodkov na leto (za PC GT 1,7 milijona evrov in PC TA 3,9 milijona evrov).

Metode odzivanja: Trženjske aktivnosti za pridobitev novih poslov.

Priložnost 2: Prihranki iz naslova energetske učinkovitosti

Vrsta in podvrsta podnebne priložnosti: priložnost – učinkovita raba virov

Opis: Luka Koper, d. d., skrbi za izboljšanje kakovosti življenja v celotnem prostoru, v katerega je umeščeno pristanišče, in se zaveda ranljivosti naravnega okolja. Ob zavedanju, da pristanišče vpliva na okolje, se je Luka Koper v svojih politikah zavezala smotrnemu ravnanju z okoljem, saj ga želi ohraniti tudi za prihodnje rodove. S svojim ravnanjem bo tako tudi zmanjšala svoje vplive na podnebne spremembe, slednje pa je lahko priložnost za znižanje operativnih stroškov poslovanja oziroma pri porabi energentov.

Časovni horizont: dolgoročen (10 let)

Verjetnost: zelo verjetno

Ocenjene posledice: Prihranek je na letni ravni v letu 2030 ocenjen na 1,6 milijona evrov, zmanjšanje izpustov TGP pa na 3.200 t.

Metode odzivanja: Do leta 2025 načrtujemo v pristanišču izgradnjo sončnih elektrarn s skupno zmogljivostjo približno 1,25 MWp, kar pomeni, da bomo proizvedli do 4 % električne energije za lastno porabo. Pričakujemo, da bomo imeli do leta 2030 zgrajenih za približno 4 MWp sončnih elektrarn, kar pomeni približno 14 % trenutne porabe električne energije in približno 10 % predvidene porabe električne energije celotnega pristanišča v letu 2030 ter omogoča zmanjšanje izpustov TGP za približno 1.500 t CO₂. Gradnja takega obsega sončnih elektrarn v pristanišču je glede na danes poznane podatke še ekonomsko upravičena. Pričakujemo, da bomo dosegli zastavljeni cilj o 27-

% deležu energije iz obnovljivih virov. Elektrifikacija mostnih dvigal na pnevmatikah (RTG) je ocenjena na 6,2 milijona evrov. V to oceno sta zajeta različna med nakupom dizelsko gnanih dvigal RTG in električno gnanih dvigal eRTG ter izgradnja elektroenergetske infrastrukture. Do leta 2025 je strošek postopnega prehoda na eRTG grobo ocenjen na 3,3 milijona evrov, do leta 2030 pa še na dodatnih 2,9 milijona evrov. Postopek elektrifikacije dvigal RTG se bo predvidoma zaključil do leta 2030. V povprečju se strošek energenta pri prehodu z goriva na električno energijo zmanjša za 50.000 evrov na leto za posamezno dvigalo RTG.

8.7.7 Predstavitev rezultatov meritev emisij toplogrednih plinov⁷⁵

Iz opreme ter naprav za hlajenje in klimatizacijo, ki vsebujejo fluorirane (ozonu škodljive, HFC) toplogredne pline, smo v letu 2020 zabeležili 247,1 kg puščanj, kar predstavlja 30 % vrednosti predhodnega leta.

Plini, ki jih obravnavamo v nadaljevanju, so ogljikov dioksid (CO₂), metan (CH₄) in didušikov oksid (N₂O), ki nastajajo kot posledica izgorovanja goriv zaradi delovanja pristaniške mehanizacije, pri uporabi goriv za ogrevanje ter posredno zaradi uporabe električne energije v pristaniških procesih. Da lahko različne toplogredne pline med sabo primerjamo in seštevamo, jih moramo prej pomnožiti z njihovim toplogrednim potencialom, ki se izraža v razmerju glede na toplogredni učinek CO₂. Znotraj pristanišča imamo tudi nepremično opremo ter naprave za hlajenje in klimatizacijo, ki vsebujejo fluorirane (ozonu škodljive, HFC) toplogredne pline, največji sistemi za hlajenje pa delujejo s pomočjo amonijaka, ki ne povzroča toplogrednega učinka. Koliko snovi med delovanjem uide, najbolje pokaže količina snovi, ki jo je treba dopolniti v napravo, o čemer poročajo pooblaščenči vzdrževalci naprav. Emisije iz naprav omejujemo z rednimi vzdrževalnimi posegi, rednim servisiranjem in pregledovanjem ter zajemanjem plinov odsluženih naprav.

Postopek izračuna ekvivalenta CO₂ je povzet po standardu SIST ISO 14064-1 Toplogredni plini – 1. del: Specifikacija z navodilom za količinsko določanje in poročanje o emisijah in odstranjevanju toplogrednih plinov na ravni organizacije. Družba ni zavezana k izračunu toplogrednih plinov s strani akreditiranega organa, izračune izvaja samostojno. Za leto 2020 smo izračunali ogljični odtis, ki vključuje emisije, ki so nastale le zaradi izgorovanja fosilnih goriv pri delovanju pristaniške talne mehanizacije in pri ogrevanju stavb ter indirektno emisije zaradi porabe elektrike na območju pristanišča. Izračunavamo neposredne emisije toplogrednih plinov iz virov, ki so v lasti družbe in pod njenim nadzorom (obseg 1) in posredne emisije toplogrednih plinov iz virov, ki nastanejo zaradi porabljene električne energije (obseg 2). Indirektnih emisij, ki nastanejo pri razgradnji biomase in drugih bioloških odpadkov, ne merimo in o njih ne poročamo. Prav tako ne računamo in nimamo podatkov za izračun ogljičnega odtisa celotne vrednostne verige storitve (obseg 3), ki jo izvajamo. V preteklosti smo v sodelovanju z nekaj pristanišči poskusno opravili izračun, v katerega smo vključili ladje za čas, ko so v pristanišču, tovornjake, ki so vstopali v pristanišče, storitev vleke ladij v pristanišče, emisije pri ravnanju z odpadki itd., vendar smo ugotovili, da so podatki zelo nezanesljivi in niso primerljivi z drugimi pristanišči, zato v tem izračunu (obsega 3) nismo prepoznali dodane vrednosti.

Uporabljeni faktorji za izračun ogljičnega odpisa (obsega 1 in 2) so povzeti po javno dostopnih nacionalnih podatkih sektorja za okolje in podnebne spremembe Direktorata za okolje Ministrstva za okolje in prostor in Centra za energetska učinkovitost Instituta Jožef Stefan.

2017	Celokupna poraba (MWh)	Emisijski faktor [kgCO ₂ ekv/kWh]	Celokupne emisije [kgCO ₂ ekv/leto]
Dizelsko gorivo	52.024	0,276	14.358.624
Električna energija (indirektne emisije)	25.481	0,378	9.631.818
Lahko kurilno olje	479	0,268	128.372
Utekočinjen naftni plin - UNP	242	0,228	55.176
Lesna biomasa	1.104	0,007	7.728
SKUPAJ	79.330		24.181.718

⁷⁵ GRI GS 305-1, 305-2, 305-6

2018	Celokupna poraba (MWh)	Emisijski faktor [kgCO ₂ ekv/kWh]	Celokupne emisije [kgCO ₂ ekv/leto]
Dizelsko gorivo	49.913	0,276	13.775.988
Električna energija (indirektne emisije)	27.376	0,375	10.266.000
Lahko kurilno olje	784	0,268	210.112
Utekočinjen naftni plin - UNP	179	0,228	40.812
Lesna biomasa	748	0,007	5.236
SKUPAJ	79.000		24.298.148

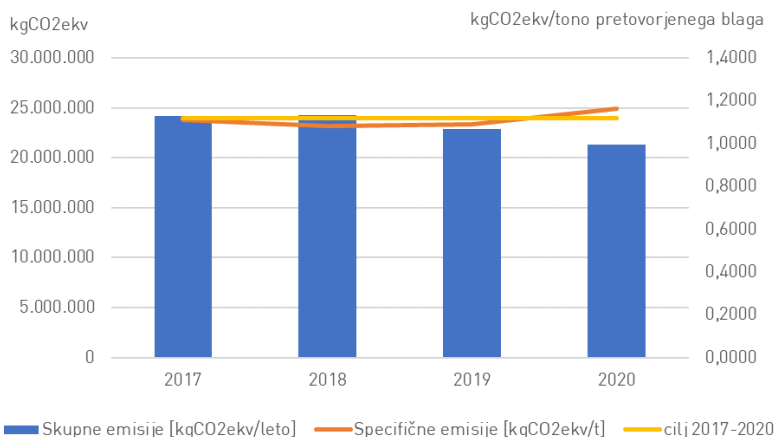
2019	Celokupna poraba (MWh)	Emisijski faktor [kgCO ₂ ekv/kWh]	Celokupne emisije [kgCO ₂ ekv/leto]
Dizelsko gorivo	46.269	0,267	12.353.823
Električna energija (indirektne emisije)	27.552	0,375	10.332.000
Lahko kurilno olje	723	0,267	193.041
Utekočinjen naftni plin - UNP	119	0,227	27.013
Lesna biomasa	1.390	0	0
SKUPAJ	76.052		22.905.877

2020	Celokupna poraba (MWh)	Emisijski faktor [kgCO ₂ ekv/kWh]	Celokupne emisije [kgCO ₂ ekv/leto]
Dizelsko gorivo	43.346	0,267	11.573.475
Električna energija (indirektne emisije)	26.689	0,375	10.008.398
Lahko kurilno olje	373	0,267	99.476
Utekočinjen naftni plin - UNP	131	0,227	29.769
Lesna biomasa	1.281	0	0
SKUPAJ	71.820		21.711.118

V letu 2005 je Luka Koper, d. d., za svoje delovanje ustvarila 14.945.549 kgCO₂ekv, v letu 2020 pa 21.337.471 kgCO₂ekv, kar pomeni 42,8-% povečanje emisij TGP pri 63,8-% povečanju ladijskega prometa.

Luka Koper bo z učinkovito rabo energije in nadaljnjimi investicijami v pridobivanje energije iz obnovljivih virov sledila ciljnem NEPN-a za zmanjševanje emisij toplogrednih plinov. Izhodiščna specifična vrednost je bila določena pri vrednosti emisij na pretovorjeno tono blaga iz leta 2017, ko smo omenjeno količino prvič poročali v okviru poročila GRI.

Slika 39: Emisije toplogrednih plinov



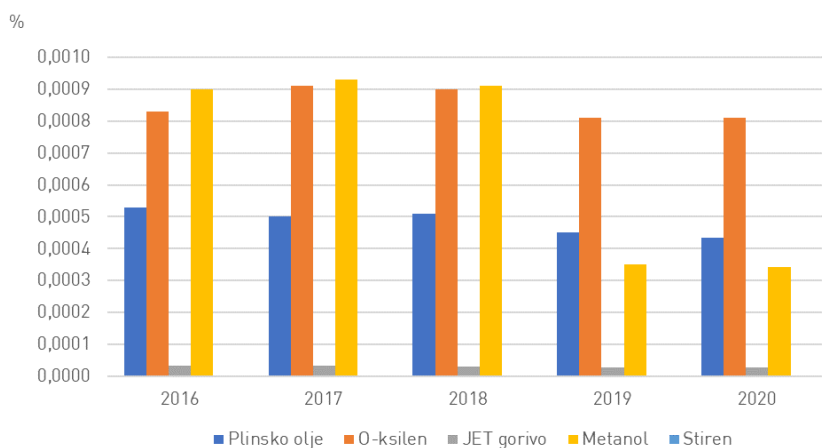
Skupne emisije so se v primerjavi z letom prej znižale za 5,2 odstotka. Kljub zmanjšanju celotne količine emisij pa zaradi zmanjšanja pretovora in s tem povezanim večjim vplivom stalne oz. pasovne porabe energije ne dosegamo zastavljene specifične ciljne vrednosti.

8.7.8 Rezultati meritev emisij hlapnih spojin⁷⁶

Predstavitev rezultatov meritev emisij hlapnih spojin

Glavni izvor razpršenih emisij hlapnih spojin so različne dejavnosti manipulacije na terminalu za tekoče tovore (npr. polnjenje in praznjenje premičnih ali nepremičnih rezervoarjev, dihalni ventili rezervoarjev). Rezervoarji zaradi svojih karakteristik nimajo standardnih odvodnikov za izpuščanje odpadnih plinov v ozračje, zato meritev ni mogoče izvajati, vendar pooblaščenec z računalniškim programom ameriškega urada za okolje (EPA) izračuna letne emisije hlapnih snovi. Pri tem izračunu se upoštevajo karakteristike rezervoarjev, vrste in količine skladiščenih snovi ter meteorološki podatki. Mejnih vrednosti na tem področju ni.

Slika 40: Letne izgube hlapnih snovi iz rezervoarjev na terminalu za tekoče tovore



Letne izgube hlapnih snovi iz rezervoarjev na terminalu za tekoče tovore v letu 2020 so znašale za plinsko olje 2.381,3 kg, O-ksilen 74,3 kg, JET gorivo 26,5 kg in metanol 342,7 kg. Stiren pa se v letu 2020 ni pretovarjal.

Na terminalu za tekoče tovore se nahaja tudi naprava s kriogenim hlajenjem (VRU-vapor recuperation unit) in je namenjena zaježitvi hlapov, ki nastanejo pri polnjenju vagonov in kamionov. Izmerjene emisije v zrak iz navedene čistilne naprave so bile znotraj zakonskih mej. V letu 2020 na tem področju niso bili v načrtu programi izboljšav in se tudi v naslednjem letu ne načrtujejo.

⁷⁶ GRI GS 305-7

8.8 Ravnanje z odpadki

Pri delovanju pristanišča nastajajo raznovrstni odpadki, ki se ločeno zbirajo, reciklirajo in predelujejo oz. predajajo pooblaščenim organizacijam.

Nastajajo tri skupine odpadkov:

- odpadki iz pristaniških dejavnosti (npr. ostanki tovara, odpadni les, embalaža in kovine, mešani komunalni odpadki);
- drugi odpadki na območju pristanišča (odpadki uporabnikov ekonomske cone) in
- ladijski odpadki, ki jih predajajo ladje, zasidrane v koprskem pristanišču (npr. fekalne vode, zaoljene vode, kuhinjski odpadki, odpadna embalaža, zdravila, pepel, mešani komunalni odpadki ...).



Luka Koper opravlja obvezno državno gospodarsko javno službo zbiranja trdnih in tekočih ladijskih odpadkov na območju pristanišča. Za izvajanje dejavnosti se uporablja Center za ravnanje z odpadki, ki je bil zgrajen že leta 1997. V Centru, ki se razprostira na 12.700 m² površine, smo pričeli aktivnosti požarne posodobitve, v sklopu katere bodo gradbena dela zaključena v letu 2021.



Predelava organskih odpadkov poteka v sklopu centra, saj je znotraj njega locirana še kompostarna, v kateri se iz omenjenih ostankov pridobiva kompost. V letu 2020 odpadkov za predelavo, ki bi jih proizvedla Luka Koper, d. d., ni bilo.



Znotraj Centra za ravnanje z odpadki je postavljen tudi objekt za predhodno skladiščenje nevarnih odpadkov (npr. ostankov barv, lakov, odpadnih zdravil z ladij, baterij, zaoljenih krp, pepela z ladij, absorbentov ...), ki nastanejo na območju pristanišča ali se prevzamejo z ladij. Oddajajo se pooblaščenim organizacijam.

Odvisna družba Luka Koper INPO v obratu kalužnica zbira ladijska olja in jih predaja pooblaščenim organizacijam. Za to aktivnost ima kot zbiratelj teh odpadkov pridobljeno okoljevarstveno dovoljenje. Za objekt poteka postopek pridobitve gradbenega dovoljenja za povečevanja zbirnih kapacitet. V sklopu kalužnice deluje tudi kurilna naprava, ki je zavedena v spremembi okoljevarstvenega dovoljenja št. 35440-50/2019-10 z dne 21. 10. 2020. Za omenjeno kurilno napravo so bile izvedene meritve, ki so predstavljene v poglavju Izpusti na ključnih izvorih.

Luka Koper, d. d., ima tudi okoljevarstveno dovoljenje za pretovor oziroma za začasno skladiščenje odpadnih kovin, odpadne plastike in valjarniške škaže. Izvor teh odpadkov so večinoma države Evropske unije, v manjši meri pa tudi države nečlanice EU. V koprski luki se blago, v tem primeru odpadki, izrecno samo skladiščijo do prihoda ladje. Za družbo blago oz. odpadki predstavljajo tovar kot vsak drugi, ki potuje skozi pristanišče in pri katerem družba nastopa le kot eden od členov transportno-logistične verige. Odpadne kovine, ki se pretovarjajo, se uvrščajo med nenevarne odpadke. Pretovor odpadnega železa se je ponovno pričel v letu 2020, pretovor drugih odpadkov pa ne.

Skupaj se je pretovorilo 21.491 ton odpadnih kovin klasifikacijske številke 19 12 02 (železne kovine) in nekaj ton kovin s klasifikacijsko številko 17 04 02 (aluminij). Pošiljkam odpadnih kovin se je skladno s podeljenim okoljevarstvenim dovoljenjem izmerila radioaktivnost s ciljem preverjanja ilegalnih pošiljk. Za ves pretovor odpadnih kovin se vodi natančna evidenca in se o tem skladno z zakonodajo letno poroča Agenciji RS za okolje.

Luka Koper, d. d., ima tudi okoljevarstveno dovoljenje za predelavo odpadnega papirniškega mulja, ki se pomeša z vodo in nanaša na premog in železovo rudo za zmanjšanje prašenja. V letu 2020 se je porabilo 1.521,64 ton papirniškega mulja, kar je 206,36 ton več kot v predhodnem letu.

8.8.1 Rezultati s področja ravnanja z odpadki⁷⁷

V pristanišču nastajajo odpadki pristaniških dejavnosti (npr. ostanki tovora, odpadni les, embalaža in kovine, mešani komunalni odpadki ...), odpadki uporabnikov ekonomske cone in ladijski odpadki, ki jih predajajo ladje, zasidrane v koprskem pristanišču. Nekaj nevarnih odpadkov nastane pri sanaciji izrednih dogodkov (glej tabelo Statistika okoljskih dogodkov), prevladujejo vpojna sredstva, uporabljena pri sanaciji poškodb hidravličnih sistemov zunanjih tovornih vozil. V skrbi za okolje družba redno skrbi za ločeno zbiranje, recikliranje, predelovanje in nadaljnjo predajo odpadkov. Ločevanje odpadkov poteka na vseh terminalih, pri uporabnikih ekonomske cone in na ladjah. Vsi zbrani odpadki se predajo pooblaščenim prevzemnikom, predelava organskih odpadkov v kompost pa poteka v kompostarni na območju pristanišča.

Na območju pristanišča se je v letu 2020 zbralo skupaj nekaj več kot 3.883 t odpadkov, od tega 2.367 t ločeno zbranih odpadkov (nevarni, nenevarni), 233 t mešanih komunalnih odpadkov in 1.283 t ladijskih odpadkov (nevarni, nenevarni, vključno z mešanimi komunalni odpadki). Gradbeni odpadki so prikazani ločeno. Nadaljnje ravnanje z odpadki je zelo pogojeno z zmogljivostmi nadaljnega ravnanja na nacionalni ravni, izbire in možnosti so omejene.

Zbrani nevarni in nenevarni odpadki se iz Centra za ravnanje z odpadki oddajo v nadaljnje ravnanje specializiranim podjetjem, ki imajo ustrezna dovoljenja za transport, predelavo ali odstranjevanje odpadkov in so vpisane v sezname na Agenciji RS za okolje (ARSO) za postopke ravnanja z odpadki, za katere so usposobljena.

⁷⁷ GRI GS 306-2, 306-4

Razčlenitev luških nevarnih in nenevarnih odpadkov (brez ladijskih in gradbenih odpadkov) glede na postopke predelave ali odstranjevanja za leto 2020.

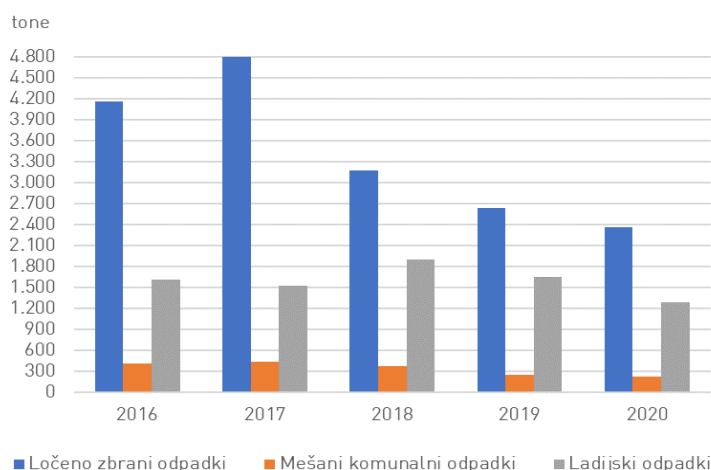
Ravnanje z odpadki	Nevarni odpadki		Nenevarni odpadki	
	tone	Postopki predelave ali odstranjevanja	tone	Postopki predelave ali odstranjevanja
Ponovna uporaba	0	Metoda ponovne uporabe se ne uporablja.	0	Metoda ponovne uporabe se ne uporablja.
Recikliranje	6,94	R12, R5	112,58	R3, R12, R13
Kompostiranje	0	Ni nastalih odpadkov, ki bi se kompostirali	0	Ni nastalih odpadkov, ki bi se kompostirali
Predelava, vključeno z energijsko predelavo	110,70	D13, D9	0,81	D13
Sežiganje	0	Direktnega oddajanja v sežig ni. Podatkov o nadaljnjem ravnanju prevzemnikov ni.	0	Direktnega oddajanja v sežig ni. Podatkov o nadaljnjem ravnanju prevzemnikov ni.
Globoko vbrizgavanje	0	Metoda globokega vbrizgavanja se ne uporablja.	0	Metoda globokega vbrizgavanja se ne uporablja.
Odlaganje	0	Metoda odlaganja se ne uporablja.	267,55	D1
Skladiščenje na mestu nastanka	0	Metoda skladiščenja na mestu nastanka se ne uporablja.	0	Metoda skladiščenja na mestu nastanka se ne uporablja.
Drugo	96,63	Zbiranje pri specializiranih podjetjih za ravnanje z odpadki, ki zagotavljajo postopke predelave ali odstranjevanja.	2.005,22	Zbiranje pri specializiranih podjetjih za ravnanje z odpadki, ki zagotavljajo postopke predelave ali odstranjevanja.

Vir podatkov: Informacijski sistem za ravnanje z odpadki - IS odpadki (gov.si)

Nevarne odpadke iz pristanišča nato odvažajo podjetja, specializirana za prevoz nevarnih odpadkov, ki so vpisana v seznam prevoznikov pri Agenciji RS za okolje (ARSO), kar je prikazano v tabeli. Mednarodnega transporta nevarnih luških odpadkov ni.

Dejavnost	Količin ton
Prevoz nevarnih odpadkov	214,36
Uvoženi nevarni odpadki	0
Izvoženi nevarni odpadki	0
Nevarni odpadki, obdelani	214,36

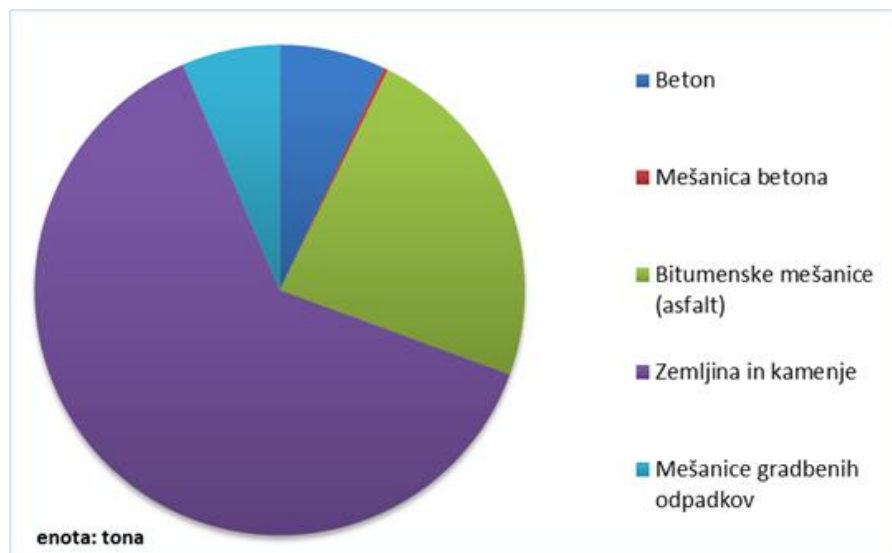
Slika 41: Količine odpadkov, zbranih v pristanišču



Gradbeni odpadki

Pri gradbenih posegih nastajajo gradbeni odpadki, ki jih v nadaljnje ravnanje na ustrezen način odpelje izvajalec gradbenih del oz. njegov pogodbenik. V vsakem primeru je prevoznik gradbenega odpadka vpisan v seznam pooblaščenih prevoznikov pri Agenciji RS za okolje. V letu 2020 je nastalo 31.952 ton nenevarnih gradbenih odpadkov, vrste so prikazane v tabeli.

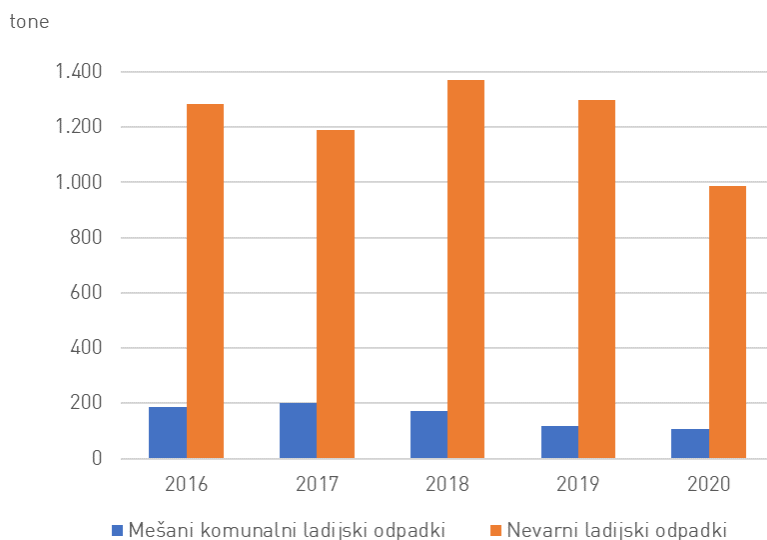
Količina gradbenih odpadkov v letu 2020



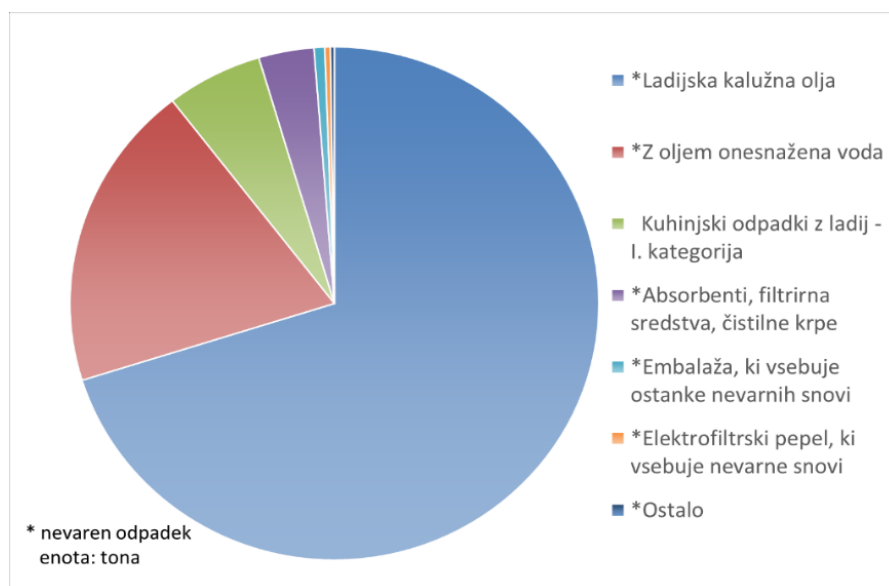
Ladijski odpadki

Večina ladijskih odpadkov se uvršča med nevarne odpadke. Ladijski odpadki predstavljajo največji delež luških nevarnih odpadkov. Gre predvsem za ladijska (kalužna) olja z različno vsebnostjo vode, kuhinjske odpadke I. kategorije, zaoljene krpe, odpadne baterije, zdravila, pepel ipd. Nevarne odpadke se predaja organizacijam, ki so pooblaščenice za njihovo nadaljnjo predelavo ali odstranjevanje. Prezeta ladijska kalužna olja se v tujini uporabijo kot alternativno gorivo.

Slika 42: Letne količine odpadkov, prevzetih z ladij



Slika 43: Vrste ločeno zbranih nevarnih ladijskih odpadkov v letu 2020



V letu 2020 so največji delež med nevarnimi ladijskimi odpadki predstavljala ladijska kalužna olja, ki so bila v celoti predana pooblaščenim organizacijam v tujino, vsi drugi nevarni ladijski odpadki pa so bili predani pooblaščenim organizacijam v Sloveniji.

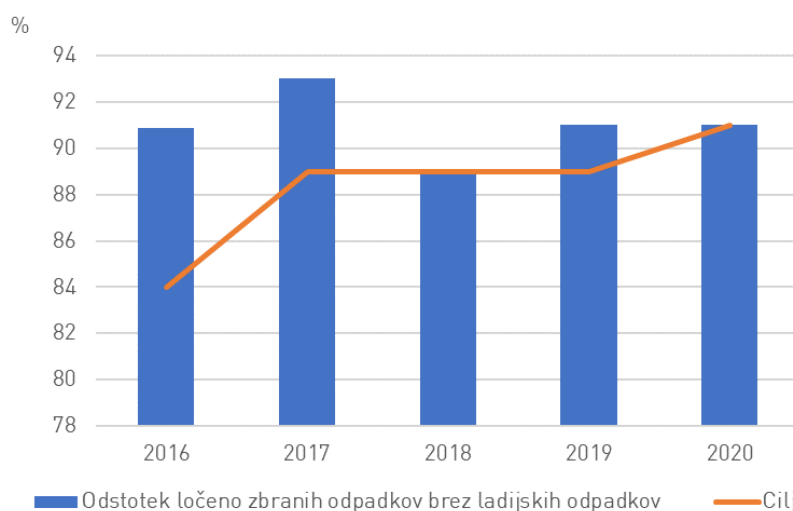
Ločeno zbrani odpadki v pristanišču

Ustrezno ravnanje in gospodarjenje z odpadki je vedno bolj pomembno predvsem z vidika ustreznega zbiranja, ločevanja, hranjenja, predelave in ponovne uporabe. Ključno je, da se svoje vloge zavedajo vsi zaposleni in vsi preostali, ki svojo dejavnost opravljajo na območju koprškega pristanišča, saj se nekatere ločeno zbrane frakcije odpadkov nadalje uporabljajo kot sekundarne surovine.

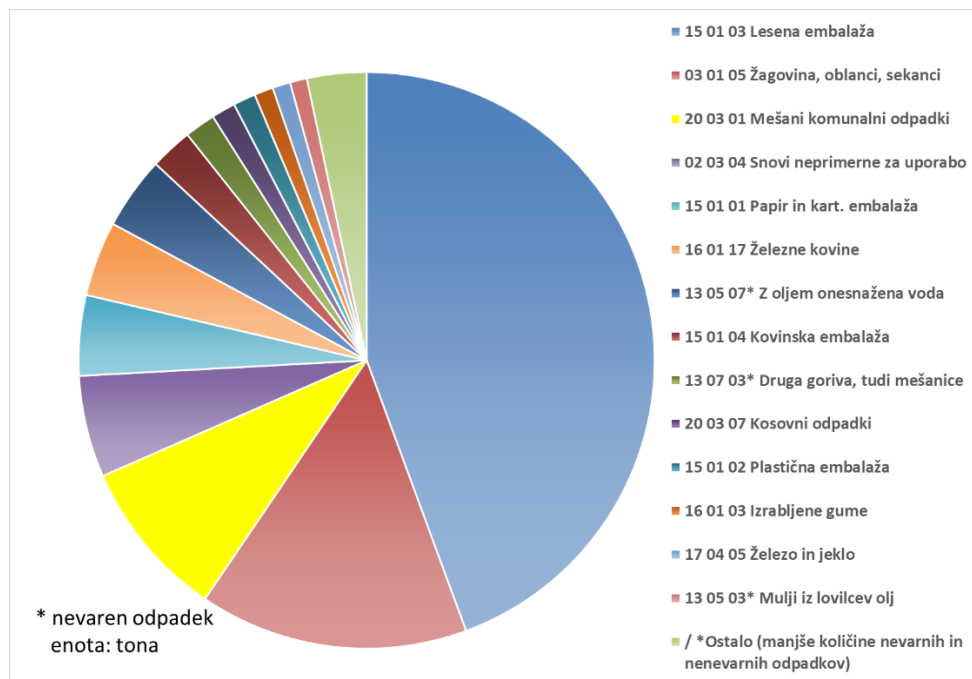
Pričeli smo postopke pridobivanja okoljevarstvenega dovoljenja za predelavo odpadnega lesa, ki nastane v pristanišču, s ciljem njegove uporabe za ogrevanje.

Družba je cilj iz predhodnega leta povišala za dva 2 odstotka in tako prešla z 89 na 91 odstotkov ločeno zbranih odpadkov, cilj pa je tudi dosegla.

Slika 44: Delež ločeno zbranih odpadkov



Slika 45: Vrste ločeno zbranih odpadkov brez ladijskih odpadkov v letu 2020



8.8.2 Predstavitev realizacije programov izboljšav glede ravnanja z odpadki

Aktivnosti, izvedene v letu 2020:

- Z območja pristanišča smo odstranili vozila, ki so bila trajno poškodovana in so predstavljala tovor. Pri izvedbi tega zahtevnega in kompleksnega podviga je sodelovalo več področij in institucij. V zaključni fazi so le še carinski postopki, zato naj bi se projekt po načrtu v celoti zaključil v prvem kvartalu leta 2021.
- Nabavili in uredili smo otoke za zbiranje odpadnih olj po terminalih.
- Revidirali smo načrt gospodarjenja z odpadki, ki nadomešča načrt iz leta 2015.
- Revidirali smo načrt ravnanja z odpadki za postopek predelave R3 in R13, ki nadomešča načrt iz leta 2016.
- Revidirali smo sistemski dokument OP 36 – ravnanje z odpadki.
- Vložili smo gradivo za predhodni postopek za mletje luškega odpadnega lesa v sekance.
- Pričel smo revizijo pogodb na področju odpadkov, sklenjenih med matično družbo in odvisno družbo Luka Koper INPO, d. o. o.
- Tvorno smo pričeli aktivnosti, ki se nanašajo na tehtanje odpadkov že na izvoru.

V letu 2020 nismo:

- odstranili in poslali v uničenje iztrošene oz. odpisane luške mehanizacije in vozil, saj gre za obsežen in kompleksen projekt; postopki aktivno potekajo, zato naj bi se aktivnost po načrtu zaključila v letu 2021,
- posodobili in sistemsko uredili ekoloških otokov za ločeno zbiranje odpadkov.

8.8.3 Programi izboljšav pri ravnanju z odpadki v letu 2021

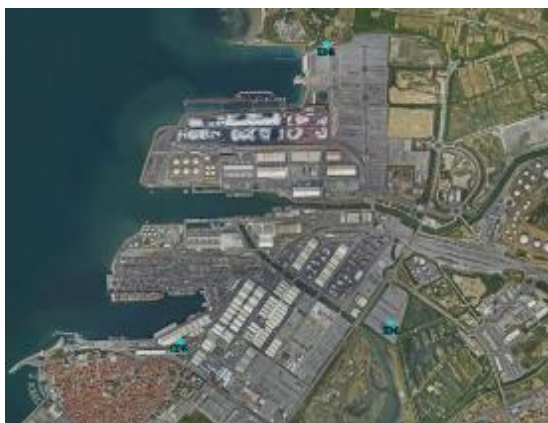
V letu 2021 bomo:

- odstranili in poslali v uničenje iztrošeno oz. odpisano luško mehanizacijo in vozila,
- revidirali načrt za prevzem ladijskih odpadkov in ostankov tovora,
- podali vlogo za okoljevarstveno dovoljenja za predelavo lesa v lesne sekance,
- vpeljali ekološke otoke in sistemsko uredili ločeno zbiranje odpadkov,
- sistemsko uredili, da bodo dobavitelji prevzemali odpadno embalažo z območja pristanišča,
- zaključili revizijo pogodb na področju odpadkov, sklenjenih med matično družbo in odvisno družbo Luka Koper INPO, d. o. o.,
- nadaljevali aktivnosti, ki se nanašajo na tehtanje odpadkov,
- spremljali stroške iz naslova oddaje odpadkov,

- spremljali trend povprečne cene na enoto prevzete/oddane vrste odpadka,
- spremljali seznam pooblaščenih prevzemnikov in sprememb,
- spremljali izkoriščenost zmogljivosti opreme za ravnanje z odpadki,
- spremljali število reklamacij na prevzem luških odpadkov,
- spremljali prihodke iz naslova prevzema ladijskih/luških odpadkov,
- posodobili evidence ravnanja z odpadki,
- izvajali notranje kontrole procesa.

8.9 Emisije hrupa⁷⁸

Pristanišče zaradi svoje dejavnosti povzroča hrup. Skladno s strateškimi usmeritvami razvoja pristanišča ter sprejetimi politikami okoljskega ravnanja Luka Koper nadaljuje aktivnosti obvladovanja in zmanjševanja ravni hrupa iz pristanišča.



Meritve hrupa se izvajajo neprestano, čeprav je zakonsko predvidena frekvenca meritev le enkrat na 3 leta. Pooblaščen organizacija z ustrežno opremo neprestano spremlja raven hrupa na treh mejnih točkah pristanišča, s čimer se skušajo preventivno prepoznati večji viri hrupa in hrupni dogodki. Družba je prvi in edini industrijski obrat v Sloveniji, ki izvaja kontinuirane meritve hrupa, rezultate meritev pa prikazuje na spletni strani pristanišča (<http://www.zivetispristaniscem.si/>). Merilniki zajemajo glavne aktivnosti, ki so izvor hrupa v pristanišču, kot sta pretovarjanje blaga in uporaba luške mehanizacije. Zaznaven vir hrupa so tudi ladje, ki morajo imeti zaradi nemotenega delovanja vedno prižgane motorje in druge naprave. Vrednosti, prikazane na spletni strani, so sicer informativne (indikativne) narave in ne izkazujejo stanja hrupa pred prvimi stanovanjskimi objekti Ankarana, Kopra ali Bertokov, saj so merilne naprave nameščene v pristanišču. Izmerijo tudi hrup v okolici merilne naprave (hrup cest, dejavnosti ljudi, zvoki narave ipd.). Meritev hrupa ob vetrovnem in deževnem vremenu poviša vrednost zaradi hrupa, ki ga povzročata dež in veter.

Vsako leto se izdela akcijski načrt zmanjševanja hrupa. Ker se zavedamo problematike hrupa, ki se širi z območja pristanišča, so zastavljene ciljne vrednosti nižje od trenutnih zakonodajnih zahtev. Rezultati akcijskega načrta zmanjševanja hrupa za leto 2020 so prikazani v nadaljevanju.

8.9.1 Rezultati s področja emisij hrupa⁷⁹

Pri meritvah hrupa se uporabljajo najsodobnejše tehnike merjenja, spremljanja in prikazovanja rezultatov, ki jih priporočajo smernice za to področje. Za ta namen se izdelujejo tudi letne karte hrupa, ki natančno prikazujejo območja ravni hrupa znotraj pristanišča in v njegovi neposredni okolici. Pooblaščen izvajalec izdela karte hrupa na podlagi kontinuiranih meritev, kratkotrajnih meritev in modeliranja širjenja hrupa.

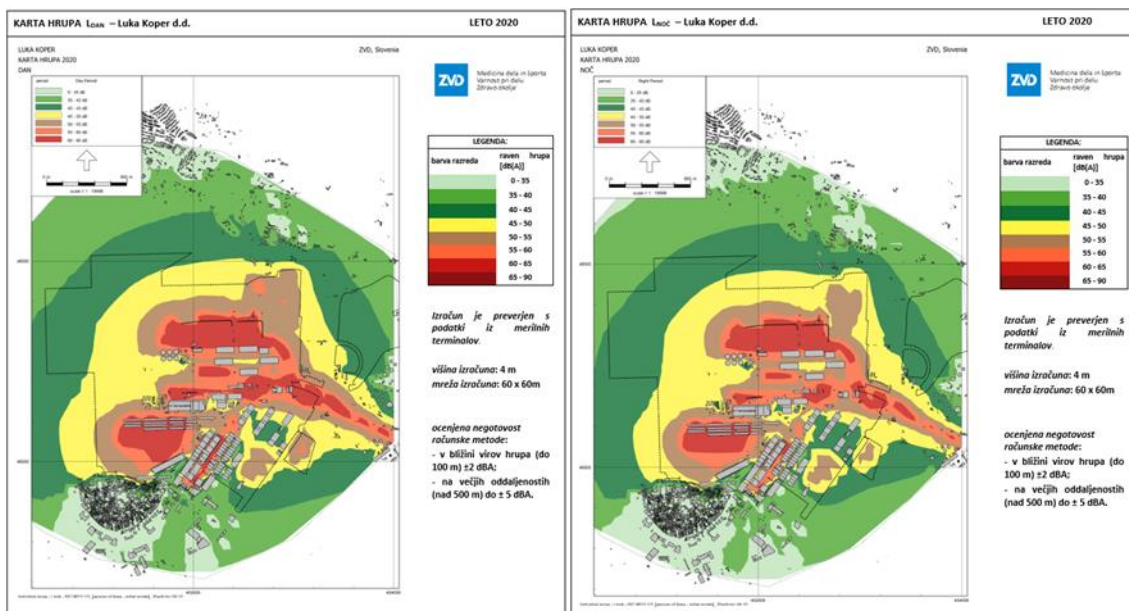
Karta hrupa je namenjena predstavitvi širjenja hrupa iz kompleksnega vira, kot je koprška luka, proti neposrednim sosedom pristanišča in v okolico. Prikazuje izračunano obremenitev s hrupom glede na podatke o zvočnih močeh naprav (večinoma pridobljene na osnovi meritev, delno pa izračunane glede na podatke o kapacitetah naprav) ter podatke o prometu na območju Luke Koper in hrupu prometa okoliških cest glede na letno povprečje (štetje prometa). Prednost karte hrupa je, da z barvnim grafičnim prikazom nazorno prikaže, kakšna je obremenitev s hrupom glede na vnesene podatke. V karti hrupa se upošteva tudi vpliv lokalnega cestnega prometa z obrobnegega območja pristanišča, ki je pomemben vir hrupa. Na karti hrupa se prikažejo povprečne letne izmerjene vrednosti

⁷⁸ Emisije hrupa – dodaten kazalnik (veza GRI GS 305-7)

⁷⁹ GRI GS 413-2, 413-1

vseh virov hrupa: cestnega prometa, pristaniških procesov, ladij in drugih povzročiteljev hrupa, lociranih zunaj pristanišča. Za območje pristanišča velja IV. stopnja varstva pred hrupom, v okviru katere tudi spremljamo raven hrupa. Meje območja so na kartah hrupa označene s črtkano črto. Za neposredno okolico pristanišča, torej območje zunaj luške ograje, pa velja III. stopnja varstva pred hrupom.

Slika 43: Meje območja pristanišča so na kartah hrupa označene s črtkano črto (karta hrupa – dan, karta hrupa – noč)



Meritve in karte hrupa kažejo, da so zaradi delovanja pristanišča najbolj obremenjeni severni obronki mesta Koper. Zato so aktivnosti zmanjševanja hrupa, ki se letno pripravijo v akcijskem načrtu zmanjševanja hrupa, večinoma usmerjene v zmanjševanje hrupa v smeri Kopra.

V spodnji tabeli je prikazano število privezanih ladij v obdobju 2012–2020. V letu 2017 se je začel trend nižanja števila privezanih ladij, kar se lahko pripíše dejstvu, da so se privezovala čedalje večje in bolj natovorjene ladje. Najbolj je bilo to očitno na kontejnerskem terminalu, kjer so vezale vedno večje ladje, tako imenovane maticice. V letih 2019 in 2020 pa sta poleg opisanega k zmanjšanju števila privezanih ladij prispevala že tako ali tako manjši obseg prometa in še dodatni padec, ki je posledica pandemije covid-19.

Število privezanih ladij v pristanišču po letih

Leto	2016	2017	2018	2019	2020
Število ladij	2.060	1.999	1.899	1.664	1.433

Izmerjene vrednosti ravni hrupa na območju pristanišča in povprečne letne izmerjene vrednosti so prikazane v spodnji tabeli. V njej so zajete izmerjene vrednosti vseh virov hrupa (cestni promet, pristaniški procesi, ladje in drugi povzročitelji hrupa, locirani zunaj pristanišča, gradbena dela). V nadaljevanju je prikazana tudi raven hrupa brez ladij, saj je 7. 7. 2018 stopila v veljavo uredba, ki hrupa ladij ne obravnava.

Povprečna letna raven hrupa iz vseh virov na meji pristanišča, meritve se kontinuirano izvajajo v pristanišču (v dBA)

2016			2017			2018		
Smer Bertoki	Smer Ankaran	Smer Koper	Smer Bertoki	Smer Ankaran	Smer Koper	Smer Bertoki	Smer Ankaran	Smer Koper
L _d =54	L _d =54	L _d =63	L _d =53	L _d =53	L _d =63	L _d =53	L _d =53	L _d =63
L _v =52	L _v =51	L _v =62	L _v =52	L _v =51	L _v =62	L _v =51	L _v =51	L _v =63
L _N =50	L _N =51	L _N =61	L _N =49	L _N =51	L _N =62	L _N =49	L _N =49	L _N =63
L _{DVN} =57	L _{DVN} =58	L _{DVN} =68	L _{DVN} =57	L _{DVN} =58	L _{DVN} =69	L _{DVN} =56	L _{DVN} =56	L _{DVN} =69
2019			2020					
Smer Bertoki	Smer Ankaran	Smer Koper	Smer Bertoki	Smer Ankaran	Smer Koper			
L _d =53	L _d =53	L _d =61	L _d =52	L _d =53	L _d =61			
L _v =50	L _v =50	L _v =60	L _v =50	L _v =50	L _v =60			
L _N =48	L _N =48	L _N =60	L _N =47	L _N =48	L _N =60			
L _{DVN} =56	L _{DVN} =56	L _{DVN} =67	L _{DVN} =55	L _{DVN} =56	L _{DVN} =66			

Legenda: L_d - dnevna raven hrupa, L_v - večerna raven hrupa, L_N - nočna raven hrupa, L_{DVN} - raven hrupa dan-večer-noč

Luka Koper ima za interne ciljne vrednosti hrupa, ki jih želi doseči ali ohranjati pred prvimi stanovanjskimi objekti, zastavljene vrednosti, ki vključujejo vse vire hrupa iz pristanišča, vključno z ladjami:

- nočna raven hrupa 48 dBA,
- dnevna raven hrupa 58 dBA,
- večerno raven hrupa 53 dBA.

Rezultati kažejo, da je nočni, večerni, dnevni hrup pred prvimi stanovanjskimi objekti Ankarana in Bertokov znotraj zastavljenih ciljev, enako velja za dnevni hrup pred prvimi stanovanjskimi objekti mestnega jedra Kopra. Cilja pa se ne dosemeta za nočno in večerno raven hrupa pred prvimi stanovanjskimi objekti mestnega jedra Kopra.

Rezultati meritev za leto 2020 (hrup, vključno s hrupom ladij, pred prvimi stanovanjskimi objekti). Skladnost z internimi cilji

leto 2020				
SMER	enota	interni cilj	2,2	doseganje internega cilja
Raven hrupa v nočnem času v smeri mesta Bertoki	dB	48	34	DA
Raven hrupa v nočnem času v smeri mesta Ankaran	dB	48	41	DA
Raven hrupa v nočnem času v smeri mesta Koper	dB	48	54	NE
Raven hrupa v dnevnem času v smeri mesta Bertoki	dB	58	39	DA
Raven hrupa v dnevnem času v smeri mesta Ankaran	dB	58	46	DA
Raven hrupa v dnevnem času v smeri mesta Koper	dB	58	55	DA
Raven hrupa v večernem času v smeri mesta Bertoki	dB	53	37	DA
Raven hrupa v večernem času v smeri mesta Ankaran	dB	53	43	DA
Raven hrupa v večernem času v smeri mesta Koper	dB	53	54	NE

Rezultati meritev za leto 2020 (hrup brez ladij pred prvimi stanovanjskimi objekti). Skladnost z uredbo in prejetim okoljevarstvenim dovoljenjem

leto 2020				
SMER	enota	zakonsko določena vrednost	realizacija	skladnost z okoljevarstvenim dovoljenjem glede emisij hrupa
Raven hrupa v nočnem času v smeri mesta Bertoki	dB	55	34	DA
Raven hrupa v nočnem času v smeri mesta Ankaran	dB	55	40	DA
Raven hrupa v nočnem času v smeri mesta Koper	dB	55	50	DA
Raven hrupa v dnevnem času v smeri mesta Bertoki	dB	65	39	DA
Raven hrupa v dnevnem času v smeri mesta Ankaran	dB	65	43	DA
Raven hrupa v dnevnem času v smeri mesta Koper	dB	65	52	DA
Raven hrupa v večernem času v smeri mesta Bertoki	dB	60	37	DA
Raven hrupa v večernem času v smeri mesta Ankaran	dB	60	41	DA
Raven hrupa v večernem času v smeri mesta Koper	dB	60	51	DA

Vse dodatno izvedene meritve hrupa v letu 2020 so bile skladne z zahtevami dovoljenj in zakonodaje.

- Poročilo ocene obremenjenosti okolja s hrupom ob gradnji RO-RO veza v bazenu III. v Luki Koper, 1. faza, št. LOM-20190340-LČ/A, izvedeno skladno z Uredbo o mejnih vrednostih kazalcev hrupa v okolju (Uradni list RS, št. 43/18 in 59/19).
- Poročilo ocene obremenjenosti okolja s hrupom ob podaljšanju I. pomola – Izvedba statičnih in dinamičnih obremenilnih preizkusov pilotov, št. LOM-20190339-LČ, izvedeno skladno z Uredbo o mejnih vrednostih kazalcev hrupa v okolju (Uradni list RS, št. 43/18 in 59/19).



Podaljševanje prvega pomola

Poročilo o prvih meritvah hrupa v življenjskem in naravnem okolju, ki ga povzroča obratovanje RO-RO priveza v III. bazenu in obratovanje VI. skupine tirov:

- Poročilo o ocenjevanju hrupa Luka Koper, d. d., št. LOM-20200401-KR/P in Poročilo o prvih meritvah hrupa v življenjskem in naravnem okolju za RO-RO privez v III. bazenu št. LOM-20200401-KR/M.
- Poročilo o ocenjevanju hrupa Luka Koper, d. d., št. LOM-20200402-KR/P in Poročilo o prvih meritvah hrupa v življenjskem in naravnem okolju za VI. skupino tirov št. LOM-20200402-KR/M.


Poročila o prvih meritvah hrupa v življenjskem in naravnem okolju, ki so bile izvedene ob zabijanju pilotov v sklopu projekta Celostna ureditev Pomola I v pristanišču za mednarodni promet v Kopru:


- Poročilo o stanju hrupa v okolju (Celostna ureditev Pomola I v pristanišču za mednarodni promet v Kopru) št. LOM-20200418-KR/P in Poročilo o prvih meritvah hrupa v življenjskem in naravnem okolju (Celostna ureditev Pomola I v pristanišču za mednarodni promet v Kopru) št. LOM-20200418-KR/M,
- Poročilo o stanju hrupa v okolju (Celostna ureditev Pomola I v pristanišču za mednarodni promet v Kopru), št. LOM-20200418-KR-A/P in Poročilo o prvih meritvah hrupa v življenjskem in naravnem okolju (Celostna ureditev Pomola I v pristanišču za mednarodni promet v Kopru), št. LOM-20200418-KR-A/M,
- Poročilo o stanju hrupa v okolju (Celostna ureditev Pomola I v pristanišču za mednarodni promet v Kopru) št. LOM-20200418-KR-B/P in Poročilo o prvih meritvah hrupa v življenjskem in naravnem okolju (Celostna ureditev Pomola I v pristanišču za mednarodni promet v Kopru) št. LOM-20200418-KR-B/M,
- Poročilo o stanju hrupa v okolju (Celostna ureditev Pomola I v pristanišču za mednarodni promet v Kopru) št. LOM-20200418-KR-C/P in Poročilo o prvih meritvah hrupa v življenjskem in naravnem okolju (Celostna ureditev Pomola I v pristanišču za mednarodni promet v Kopru), št. LOM-20200418-KR-C/M.

8.9.2 Predstavitev realizacije programov izboljšav za zmanjševanje ravni hrupa v letu 2020⁸⁰

Na letni ravni se izdelata akcijski načrt zmanjševanja hrupa, v katerem se opredelijo aktivnosti, odgovorne osebe za izvedbo ter roki izvedbe. Rezultati akcijskega načrta zmanjševanja hrupa v letu 2020 so prikazani v tabeli. Za navedene aktivnosti zmanjševanja hrupa je družba v letu 2020 porabila 865.000 evrov.

⁸⁰ GRI GS 413-1, 413-2

Aktivnost iz načrta zmanjševanja hrupa	Stopnja realizacije (%)
Obložitev talnih jaškov na območju transportnih poti, ob progi e-RMG, obali ipd. z gumo.	100
Montaža gumijastih blažilcev na preostale prikolice terminalskih vlačilcev.	100
Komuniciranje z ladjarji v primerih reševanja težav s hrupnostjo ladij na kontejnerskem terminalu.	100
Zagotovitev poučevanja delavcev (v primeru odstopanj oziroma prekomerne hitrosti glede na poročilo CIIS) o pravilih notranjega reda in tehnoloških postopkih na kontejnerskem terminalu.	0 Zaradi nizkega števila kršitev (7 kršitev na letni ravni), ni bilo potrebe po poučevanju. Aktivnost bo vključena v akcijski načrt za leto 2021.
Meritev ravni hrupa vsake ladje MOL RO-RO, ki se veže v prvem bazenu, s pomočjo merilne postaje NMT2.	100
Komuniciranje z ladjarji v primerih reševanja težav s hrupnostjo ladij (zamenjava ladje) – ladje RO-RO.	100
Meritve vibracij in hrupa ventilacije skladišča 5 na terminalu za hlajene tovore.	100
<p>Postavitev protihrupne stene na območju pristanišča ob skladišču 3 z odprtim delom stene na Opekarski ulici.</p> 	82 Gradbena dela se izvajajo. Predviden zaključek del je marec 2021. Aktivnost bo vključena v akcijski načrt za leto 2021.
Sestanek s krajevnimi skupnostmi občine Koper, z občino Ankaran in občino Koper.	100
Prestavljanje hrupnejših ladij v II. in III. bazen, kadar je to mogoče (glede na razpoložljivost priveznih mest, tip ladje in vrsto tovora).	100
Priprava predloga sistema razvrščanja ladij glede na hrup in preučitev finančnih spodbud za manj hrupne ladje – projekt NEPTUNES.	0 Nadaljevanje projekta NEPTUNES, v katerem sta predvidena priprava predloga sistema razvrščanja ladij glede na hrup in preučitev finančnih spodbud za manj hrupne ladje, se je zamaknilo, saj so se tako odločila vsa sodelujoča pristanišča.
Izvajanje meritev hitrosti (4x mesečno) na obali kontejnerskega terminala v večernem in nočnem času s poudarkom na terminalskih vlačilcih, izdelava poročil v CIIS ter obveščanje terminala in področja VZE o kršitvah.	100

Postavitev naprave za merjenje hrupa na bivšo kovinarsko šolo.	0 V letu 2020 ni bilo mogoče prestaviti merilnika na bivšo kovinarsko šolo, ker gradbena dela še niso bila zaključena. Prestavitev merilnika bo izvedena v januarju 2021 in bo vključena v akcijski načrt za leto 2021.
Izvajanje kontinuiranega monitoringa ter poročanje upravi o izmerjeni ravni hrupa in realizaciji ukrepov iz akcijskega načrta zmanjševanja ravni hrupa v smeri Kopra.	100
Izvedba razpisa za izvajanje omilitvenih ukrepov (vgradnja dodatne zvočne izolacije v najbližja stanovanja) v sodelovanju z Mestno občino Koper.	100
Vpeljava sistema ESI (Environmental Ship Index).	0 Zaradi epidemije covid-19 so se znižale pristaniške pristojbine za ladjarje, zato pobuda za znižanje pristojbine zaradi manjših emisij v okolje v tem trenutku ni relevantna. Aktivnost bo vključena v akcijski načrt za leto 2021.
Nadaljevanje sodelovanja pri projektu izdelave študije tehničnih možnosti in omejitev elektrifikacije pristanišča za namene napajanja ladij z elektriko.	67 Aktivnost še ni bila v celoti realizirana, saj se v marcu 2021 pripravlja še sestava in potrditev projektne skupine. Aktivnost bo vključena v akcijski načrt za leto 2021. Predvideni rok za zaključek celotnega projekta je konec leta 2035, ko se predvideva izgradnja še zadnjega priključnega mesta za priklop ladje.
Zvočna izolacija vsipnih bunkerjev na obalnih dvigalih EET.	25 Zvočna izolacija vsipnih bunkerjev na obalnih dvigalih EET (MD2 in MD3) še ni bila v celoti realizirana, saj se želi pred nadaljevanjem preveriti učinke že izvedenih del. Aktivnost bo vključena v akcijski načrt za leto 2021 in se bo nadaljevala po izvedenih meritvah učinka.
Analiza ukrepov iz študije optimizacije kontejnerskega terminala.	100 Zunanja mednarodna institucija ni našla dodatnih predlogov izboljšav za zmanjševanje hrupa in nas je označila za pristanišče dobrih praks.
Izgradnja veza Ro-Ro v III bazenu-nadzor nad hrupom. 	100

V letu 2020 se ni:

- Izvajalo meritev podvodnega hrupa, zaradi okvare merilnika.

8.9.3 Programi izboljšav za zmanjševanje ravni hrupa, načrtovani za leto 2021⁸¹

Navedene aktivnosti so del letnega akcijskega načrta zmanjševanja hrupa:

- Izvajanje meritev in nadzor nad pilotiranjem pri posegih v prostor (podaljšanje prvega pomola).
- Sprotno obveščanje lokalne skupnosti glede aktivnosti podaljšanja prvega pomola.
- Komuniciranje z ladjarji v primerih reševanja težav s hrupnostjo ladij na kontejnerskem terminalu.
- Zagotovitev poučevanja delavcev (v primeru odstopanj oziroma prekomerne hitrosti glede na poročilo CIIS) o pravilih notranjega reda in tehnoloških postopkih na kontejnerskem terminalu.
- Spremljanje ravni hrupa vsake ladje MOL RO-RO, ki se veže v prvem bazenu, s pomočjo merilne postaje Terminal 3 (skladišče 15) in Terminal 4 (bivša kovinarska šola).
- Komuniciranje z ladjarji v primerih reševanja težav s hrupnostjo ladij RO-RO.
- Meritve vibracij in hrupa ventilacije skladišča 5 na terminalu za hlajene tovore.
- Zaključek postavitev protihrupne stene na območju pristanišča ob skladišču 3 z odprtim delom stene na Opekarski ulici.
- Izvedba sestankov s krajevnimi skupnostmi občine Koper, z občino Ankaran in občino Koper.
- Prestavitve hrupnejših ladij v drugi in tretji bazen, kadar je to mogoče (glede na razpoložljivost priveznih mest, tip ladje in vrsto tovara).
- Redno vzdrževanje asfaltne podlage in jaškov na območju manipulativnih površin kontejnerskega terminala – rekonstrukcija veza 7A in 7B.
- Izvajanje meritev hitrosti (4x mesečno) na obali kontejnerskega terminala v večernem in nočnem času s poudarkom na terminalskih vlačilcih, izdelava poročil v CIIS ter obveščanje terminala in področja VZE o kršitvah.
- Postavitev naprave za merjenje hrupa na bivšo kovinarsko šolo.
- Izvajanje kontinuiranega monitoringa ter poročanje upravi o izmerjeni ravni hrupa in realizaciji ukrepov iz akcijskega načrta zmanjševanja ravni hrupa v smeri Kopra.
- Letno financiranje v skladu s sporazumom o izvajanju omilitvenih ukrepov (vgradnja dodatne zvočne izolacije v najbližja stanovanja) v sodelovanju z Mestno občino Koper.
- Vpeljava sistema ESI (Environmental Ship Index).
- Nadaljevanje projekta elektrifikacije ladij – ustanovitev projektne skupine in pričetek aktivnosti za umestitev elektroenergetskih objektov v prostor.
- Zvočna izolacija vsipnih bunkerjev na obalnih dvigalih EET.
- Meritve podvodnega hrupa.
- Nadaljevanje postopne elektrifikacije mehanizacije na kontejnerskem terminalu.

8.10 Raba energije in energetska učinkovitost

V Luki Koper se zavedamo pomena elektromobilnosti, ki omogoča 100-odstotno rabo obnovljivih virov energije, zato pospešeno gradimo polnilno infrastrukturo za električna vozila in uvajamo električna osebna vozila za uporabo v pristanišču. V letu 2020 smo v voznem parku strokovnih služb zamenjali dve dotrajani vozila na pogonsko gorivo z dvema električnima avtomobiloma in zgradili osem novih polnilnic.

Redno nadgrajujemo nadzorni sistem SCADA z vgradnjo merilne in komunikacijske opreme za vse večje porabnike električne energije v pristanišču.

Luka Koper že vlaga in bo v naslednjem obdobju pospešeno vlagala v izrabo obnovljivih virov energije za lastno delno energijsko samozadostnost. V prihodnosti načrtujemo izgradnjo več fotonapetostnih elektrarn, ki bodo primarni obnovljivi vir energije v pristanišču.

Luka Koper, d. d., sodeluje v evropskem projektu Ealing, katerega cilj je pridobiti projektno dokumentacijo za izgradnjo priklopnega mesta za oskrbo ladij RO-RO z električno energijo na večnamenskem terminalu. V letu 2020 smo v okviru evropskega projekta InterGreen-Nodes zgradili sončno elektrarno na strehi transformatorske postaje TP Troples.

Energetski pregledi se morajo izvajati kontinuirano, zato bo družba v letu 2021 usmerila pozornost v ciljne energetske projekte, ki jih bo izvajala glede na odstopanja od predvidene porabe posameznega energenta v posameznem delu pristanišča.

⁸¹ GRI GS 413-1, 413-2

8.10.1 Opis sistema energetske učinkovitosti⁸²

Strateška usmeritev Luke Koper je doseči visoko učinkovitost rabe energije v vseh aktivnostih, ki se izvajajo v pristanišču.

Luka Koper je prepoznala učinkovito rabo energije kot ključni ukrep energetske politike za povečanje konkurenčnosti družbe ter se zaveda, da izboljšave na področju energetske učinkovitosti pomembno prispevajo k izboljšanju zanesljivosti oskrbe in zmanjšujejo vplive na okolje.

Okolijska strategija in Politika varnega in zdravega pristaniškega okolja ter energetske učinkovitosti sta dokumenta, ki sta vodilo za izvajanje vseh ukrepov na področju energetike.

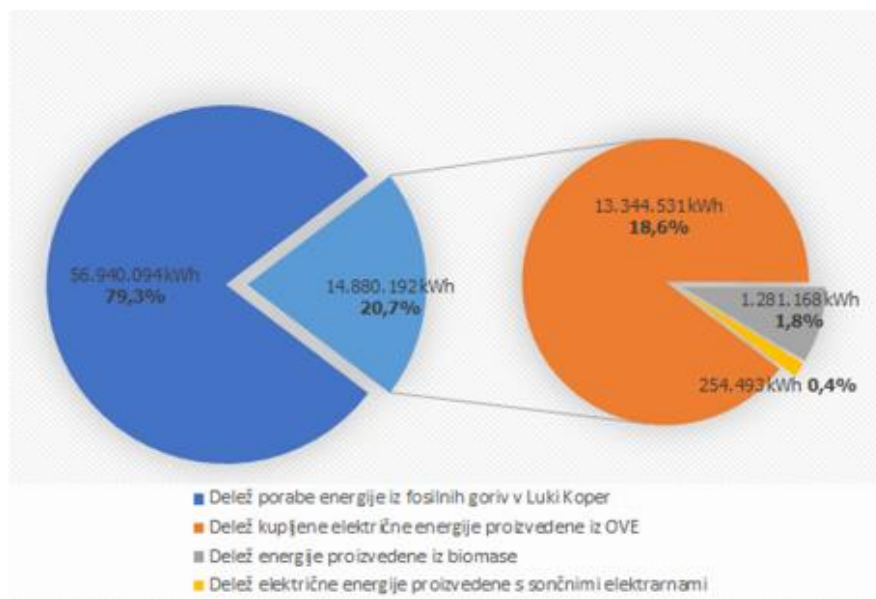
V pristanišču že vrsto let redno opravljamo energetske preglede in v okviru ekonomskih zmožnosti izvajamo investicije v učinkovito rabo energije.

S pomočjo informacijskih sistemov za nadzor nad porabo energije nadziramo porabo energentov in v primeru odstopanj od zastavljenih ciljev izvajamo ukrepe za učinkovitejšo rabo energentov.

Z namenom gospodarne in učinkovite rabe energije smo v letu 2020 pridobili certifikat ISO 50001:2018 – sistem upravljanja z energijo.

8.10.2 Poraba energentov⁸³

Slika 46: Poraba energije v Luki Koper, d. d. glede na vir



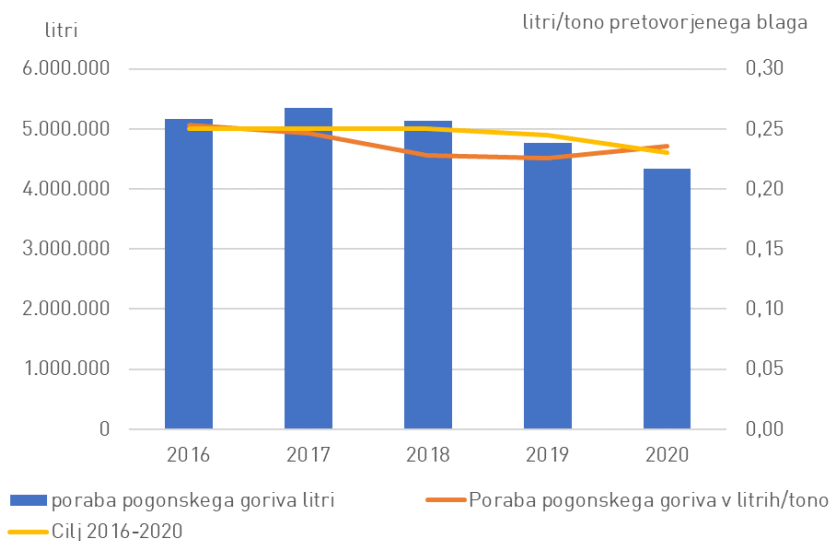
Strateški cilj Luke Koper je do leta 2025 zgraditi sončne elektrarne s skupno zmogljivostjo 1,25 MW, kar pomeni, da bomo proizvedli dovolj električne energije za do 4 odstotke lastne porabe.

Skupna poraba energije za Luko Koper, d. d., je v letu 2020 znašala 258.553 GJ, od tega je bilo 56.940 GJ (20,7 %) proizvedene iz izkoriščanjem obnovljivih virov energije (kupljena električna energija, proizvedena iz OVE, električna energija, proizvedena z lastnimi sončnimi elektrarnami, in energija, proizvedena iz biomase). Pri izračunih energijskih in emisijskih pretvorbenih vrednosti so se za posamezni energent upoštevale značilne neto kalorične vrednosti posameznega energenta za leto 2020, ki jih je Republika Slovenija navedla v svojih zadnjih nacionalnih evidencah toplogrednih plinov, predloženih sekretariatu Okvirne konvencije Združenih narodov za podnebne spremembe (vir: ARSO).

⁸² GRI GS 103-1, 103-2, 103-3

⁸³ GRI GS 302-1, 302-2, 302-3

Slika 47: Poraba pogonskega goriva za Luko Koper, d. d. (neobnovljivi vir)

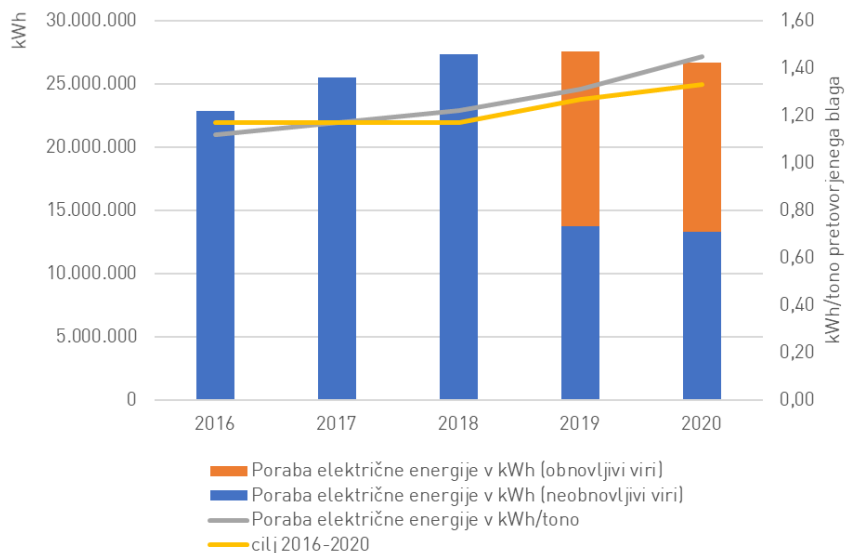


Poraba pogonskega goriva za Luko Koper, d. d., je v letu 2020 znašala 151.690 GJ.

Pri porabi pogonskega goriva in električne energije poročamo o porabi na tono pretovorjenega blaga.

Specifična poraba pogonskega goriva je bila v letu 2020 večja kot leta 2019. Večja je bila tudi od ciljne vrednosti. Na odstopanje omenjenega ciljnega kazalnika je najbolj vplivalo občutno zmanjšanje ladijskega pretovora na PC TRTT in PC GT ob hkratnem manjšem padcu kopenskega pretovora, ki ima večji vpliv na neposredno porabo pogonskega goriva.

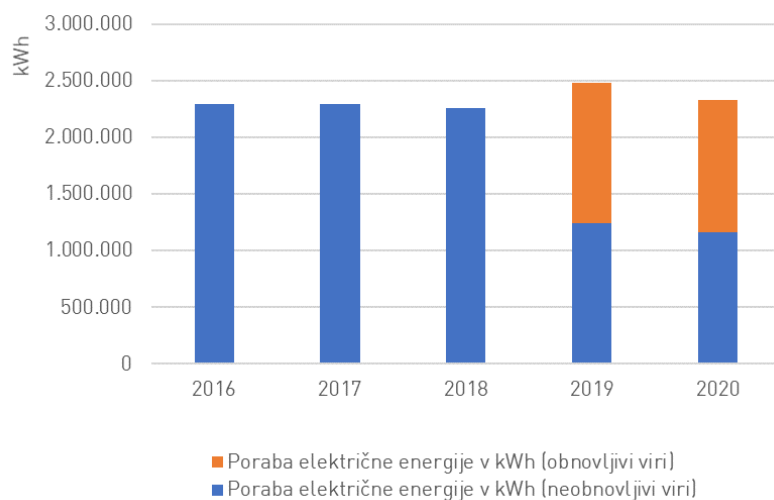
Slika 48: Poraba električne energije za Luko Koper, d. d. (obnovljivi in neobnovljivi vir skupaj)



Poraba električne energije za družbo Luka Koper, d. d., je v letu 2020 znašala 96.081 GJ.

Specifična poraba električne energije je višja predvsem zaradi deleža stalne porabe električne energije, ki ni odvisna od procesa pretovarjanja in padca pretovora na terminalu za razsute tovore. Terminal za razsute tovore ima v primerjavi z ostalimi terminali eno od najmanjših porab električne energije na pretovorjeno tono, zato je padec premoga povečal specifično porabo električne energije celotne Luke Koper.

Slika 49: Poraba električne energije za ekonomsko cono (obnovljivi in neobnovljivi viri)



Poraba električne energije za ekonomsko cono je v letu 2020 znašala 8.388 GJ. V okvir ekonomske cone je zajeta poraba električne energije vseh podnajemnikov in preostalih družb na območju koprškega pristanišča, ki so priklopljeni na interno elektroenergetsko omrežje Luke Koper.

8.10.3 Poraba električne energije⁸⁴

Z aktivnostmi na področju učinkovite rabe energije, ki so bile izvedene v letu 2020, smo zmanjšali porabo goriva za 17,6 GJ in električne energije za 133 GJ. Izračuni zmanjšanja porabe energije so bili opravljeni na podlagi meritev.

Pri opravljanju dejavnosti pristanišča se uporabljata mehanizacija in oprema z veliko nazivno močjo, kar vodi v večjo porabo električne energije. Med večje porabnike v pristanišču spadajo obalna dvigala, strojnice za hlajenje živil na terminalu za hlajene tovore, razsvetljava in napajanje hladilnih zabojsnikov. Zaradi uporabe novih elektrificiranih mostnih dvigal na pnevmatikah e-RTG in mostnih dvigal na tirnicah RMG na kontejnerskem terminalu se bo v naslednjih letih poraba električne energije še povečala. Vsa nova dvigala imajo vgrajene sisteme za vračanje električne energije v omrežje ob spuščanju tovora. Povečana poraba električne energije zaradi novih dvigal se bo delno kompenzirala z naložbami v novo LED-razsvetlavo po pristanišču in izgradnjo sončnih elektrarn.

8.10.4 Poraba pogonskega goriva⁸⁵

Pri delovnih procesih v pristanišču se uporablja veliko talne mehanizacije, ki porablja za pogon dizelsko gorivo. Največji porabniki so terminalski vlačilci, viličarji, mostna dvigala na pnevmatikah (RTG), manipulatorji, nakladalci, železniška vlečna vozila in kombiji.

V letu 2020 je bil največji porabnik kontejnerski terminal, kjer se je porabilo 62,5 odstotka pogonskega goriva celotnega pristanišča. Z dobavo novih dvigal e-RTG in RMG se bo na kontejnerskem terminalu odstotek porabljenega pogonskega goriva postopno zmanjševal. Pri nakupu novih transportnih strojev družba sledi zadnjim tehnološkim in okoljskim zahtevam.

8.10.5 Predstavitev realizacije programov izboljšav za zmanjševanje porabe električne energije in goriva⁸⁶

V letu 2020 smo:

- pridobili certifikat ISO 50001 za sistem upravljanja z energijo,
- uredili notranjo in zunanjo razsvetlavo ter vzpostavili sistem za zajem podatkov o porabi električne energije v hladilnicah 13, 14 in 16 na terminalu generalni tovori,
- izvedli obnovo električnih napeljav in stikališč skladišča 29 na terminalu generalni tovori,
- zamenjali zunanjo razsvetlavo na obalnih dvigalih OD3 in OD5 na terminalu za generalne tovore,
- izvedli študijo o možnostih uporabe malih vetrnih elektrarn v pristanišču,

⁸⁴ GRI GS 302-4

⁸⁵ GRI GS 302-4

⁸⁶ GRI GS 302-4

- izdelali projektno dokumentacijo PZI za vgradnjo merilne opreme v kotlovnice za zajem podatkov o porabi električne energije,
- postavili mikro sončno elektrarno na transformatorski postaji TP Troples na terminalu generalni tovari,
- vzpostavili vzdrževanje programske opreme SEE Electrical,
- izvedli vzdrževanje energetskega nadzorno-informacijskega sistema ENIS,
- izvedli izgradnjo štirih polnilnic za električne avtomobile,
- dobavili dve novi električni vozili.

V letu 2020 nismo:

- postavili sončne elektrarne na objektu garderob in sanitarij na kontejnerskem terminalu,
- nabavili in vgradili priklopov APS za dvigala eRTG na kontejnerskem terminalu.

8.10.6 Programi izboljšav za zmanjševanje porabe električne energije in goriva, načrtovani za leto 2021

V letu 2021 bomo:

- izvedli obnovo električnih napeljav v skladišču 32 na terminalu generalni tovari,
- izvedli obnovo razsvetljave pod nadstreškom skladišča 53 A, B, C na terminalu generalni tovari,
- izvedla vgradnjo mrežnih analizatorjev in nadgradnjo nadzornega sistema SCADA za porabo električne energije,
- pričeli postopke za nabavo treh dvigal e-RTG na kontejnerskem terminalu,
- izvedli izgradnjo fotonapetostne elektrarne na novem bencinskem servisu znotraj pristanišča,
- postavili sončno elektrarno na objektu garderob in sanitarij na kontejnerskem terminalu (aktivnost iz predhodnega leta),
- pričeli projekt vzpostavitve sistema nadzora in zajema podatkov o delovanju luške talne mehanizacije,
- izvedli vzdrževanje programske opreme SEE Electrical,
- izvedli vzdrževanje energetskega nadzorno-informacijskega sistema ENIS,
- izvedli energetski pregled na terminalu za les in terminalu za tekoče tovore,
- izvedli nabavo in vgradnjo priklopov APS za dvigala eRTG na kontejnerskem terminalu (aktivnost iz predhodnega leta),
- izvedli vgradnjo merilne opreme v kotlovnice za zajem podatkov o porabi električne energije,
- izvedli obnovo pogonskih agregatov na transtejnerjih TS 27 in TS 28 na kontejnerskem terminalu,
- izvedli dobavo dveh novih električnih vozil.

8.11 Upravljanje s pitno in podzemno vodo ⁸⁷

Vodovodno omrežje za zagotavljanje pitne vode v pristanišču obsega približno 30 km cevovodov in ga vzdržujemo sami, pri čemer stremimo k zmanjšanju izgub. Dobavitelj pitne vode je v celoti javno podjetje Rižanski vodovod.

Pitna voda se uporablja za sanitarne namene, oskrbo ladij in nekatere tehnološke namene (npr. za namakanje lesa, pri procesu hlajenja živil, na gradbiščih, pri pranju vozil in mehanizacije ipd.). Za uporabo pitne vode za tehnološke namene ima Luka Koper pridobljeno vodno dovoljenje, poraba pa je bistveno manjša, kot je opredeljeno v dovoljenju. Za nekatere namene (npr. testiranje črpališč, kot zalogovnik za požarno vodo, za vlaženje na manipulativnih površinah deponije premoga ipd.) v pristanišču se koristi tudi podzemna voda (izdelana je vrtina), ki pa je delno slana. Voda se zbira v zbirni laguni (na sliki spodaj). V letu 2020 je tako PC Terminal razsuti in tekoči tovari iz vrtine odvzel 21.509 m³ podzemne vode, ki jo je delno uporabil, delno je iz lagune izhlapela. V tekočem letu smo prvič izvedli obširno analizo podzemne vode v pristanišču, pri čemer nismo zasledili nobenega onesnaževala (preverjene komponente: kovine, aromatski ogljikovodiki (BTX), poliklorirani bifenili (PCB), organske kositrove spojine, policiklični aromatski ogljikovodiki (PAO), fenolni indeks, mineralna olja).

⁸⁷ GRI GS 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5



	Letna količina vode (v 1.000 m ³)	Opombe
Viri oskrbe z vodo:		
iz javnega vodovoda:	208.525,00	Rižanski vodovod
iz lastnega vira:	21.509,28	Vrtina v pristanišču (voda je delno slana; vrednost natrija 1.900 mg/l)
drugo:	8.510,00	Padavine (ocenjene) za tehnološke odpadne vode
Oskrba z vodo - SKUPAJ:	238.544,28	
Poraba vode:		
komunalne odpadne vode:	39.522,00	Komunalne vode speljane v javno kanalizacijo 37.000 m ³ (ocena), male komunalne luške MKČN skupaj 2.040 m ³ (18 MKČN in vsaka 120 m ³ , ocena), odvoz mulja iz MKČN 362 m ³ (evidenca).
tehnološke odpadne vode:	12.192,00	<ul style="list-style-type: none"> - Pralnice luške mehanizacije in kontejnerjev: 1208 m³ - števec - na terminalu za živino; pralnica notranosti tovornjakov (postavitev nove čistilne naprave): 1.887 m³; - pralnica kontejnerjev (čistilna naprava večino leta ni obratovala): 587 m³; - čistilna naprava TTT: 0 m³ - števec na iztoku (padavine); - ocenjene padavinske vode TPKO na L0310: 2.300 m³ (padavine); - ocenjene padavinske vode TPKO na L0 311: 10 m³ (padavine); - ocenjene padavinske vode TST – pretovor starega železa L0 1105: 3500 m³ (padavine); - ocenjene padavinske vode TST – pretovor starega železa L0325: 2700 m³ (padavine).
voda, vgrajena v izdelke, izparela voda	91.598,28	Ocena
izguba vode zaradi okvare sistema:	58.516,00	Poškodbe vodovodnega omrežja zaradi težke mehanizacije, zmrzali, dotrajanosti, poškodb ob gradnji
voda za oskrbo ladij:	36.716,00	Oskrba ladij
Poraba vode - SKUPAJ:	238.544,28	

Letno se izvajajo predvsem mikrobiološke meritve kakovosti pitne vode na ključnih točkah luškega vodovodnega omrežja. Vsi rezultati izkazujejo skladnost z zakonodajo za pitno vodo.

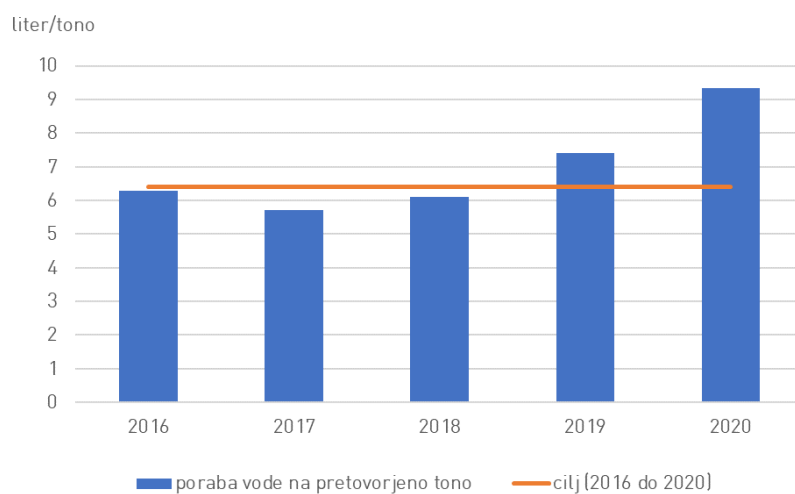
Poraba pitne vode ni neposredno odvisna od pretovora. Zaradi večje obremenjenosti povoznih površin (večjega prometa) se pogosteje pojavljajo poškodbe na vodovodnem omrežju. Luka Koper si prizadeva obvladovati puščanja,

z namenom zmanjšanja le-teh je bil izdelan večletni program, ki predvideva fazno popraviljanje vodovodnega omrežja.

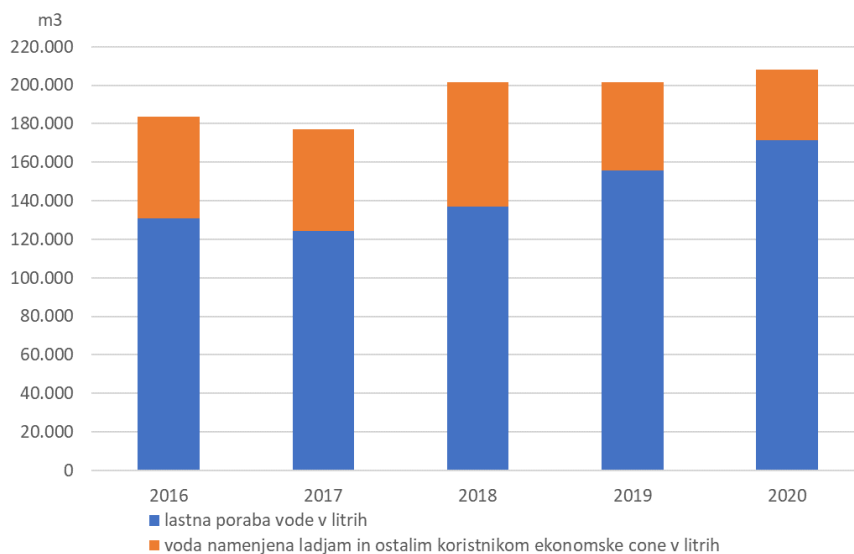
Vzpostavljen imamo sistem nadzora porabe vode s števci, povezanimi na računalnik v nadzornem centru. Absolutna poraba pitne vode se je v letu 2020 v primerjavi z letom 2019 povečala za 10,2 odstotka. Višja absolutna poraba pitne vode na terminalu je posledica večjega puščanja v prvem kvartalu 2020 ter večje porabe vode za tehnološke namene pri postopku namakanja lesa. Na večjo absolutno porabo pitne vode vpliva tudi porast števila zaposlenih v družbi.

Cilj do leta 2020 je ohraniti specifično porabo vode pri 6,4 l vode na pretovorjeno tono ladijskega prometa in polnjenja/praznjenja kontejnerjev. V obdobju 2009–2012 smo si zastavili cilj zmanjšanja porabe pitne vode na 5,80 litra/pretorjeno tono, vendar nam ga takrat ni uspelo doseči. Zaradi vedno večje rabe težke mehanizacije je vodovodno omrežje podvrženo dodatnim obremenitvam, kar povzroča dodatna puščanja. V 2018 smo izdelali večletni program rekonstrukcije luškega vodovodnega omrežja, ki se fazno izvaja.

Slika 50: Poraba pitne vode na pretovorjeno tono



Slika 51: Absolutna poraba pitne vode v pristanišču



8.11.1 Predstavitev realizacije programov izboljšav za učinkovitejšo rabo virov

V letu 2020 smo:

- izvedli delno sanacijo vodovodnega omrežja skladno z Načrtom aktivnosti vzdrževanja in popravila vodovodnega in hidrantnega omrežja 2018–2023,
- izvajali redne mikrobiološke analize pitne vode v luškem vodovodnem omrežju, rezultati so bili znotraj mejnih vrednosti za pitno vodo,
- izvedli prvo obsežno kemijsko analizo kakovosti podzemne vode (vrtina), kjer onesnaževal nismo naši.

8.11.2 Programi izboljšav za učinkovitejšo rabo virov, načrtovani za leto 2021

V letu 2021 bomo:

- izvedli delno sanacijo vodovodnega omrežja skladno z Načrtom aktivnosti vzdrževanja in popravila vodovodnega in hidrantnega omrežja 2018-2023,
- izvajali redne mikrobiološke analize pitne vode v luškem vodovodnem omrežju.

8.12 Ravnanje z odpadno vodo ⁸⁸

V pristanišču nastajajo tehnološke odpadne vode, katerih kakovost meri pooblaščen organizacija na iztoku. Vrste teh odpadnih voda so:

- tehnološke odpadne vode v pralnici luške mehanizacije in kontejnerjev (iztok na Centralno čistilno napravo Koper);
- padavinske odpadne vode na terminalu za tekoče tovore na prvem pomolu (iztok v morje);
- tehnološke odpadne vode na terminalu za živino (iztok na Centralno čistilno napravo Koper);
- padavinske odpadne vode na terminalu za tekoče tovore na drugem pomolu (iztok v morje);
- padavinske odpadne vode na terminalu sipki tovari zaradi skladiščenja odpadnega železa (iztok v morje);
- tehnološke odpadne vode v pralnici kontejnerjev (iztok na Centralno čistilno napravo Koper).

Pralnica kontejnerjev ima urejen sistem recikliranja odpadne vode, interno pa še dodatno preverjamo, ali predelana odpadna voda izpolnjuje mikrobiološke parametre kakovostne pitne vode.

Mejne vrednosti, parametre in frekvenco vzorčenja je določila Agencija RS za okolje, za naprave z iztokom na Centralno čistilno napravo Koper pa še njen upravljavec, tj. komunalno podjetje Marjetica, d. o. o., kar je opredeljeno v okoljevarstvenem dovoljenju. Pri tem so se upoštevali tehnologija čiščenja (morebitni dodatki kemikalij v procesih čiščenja), specifične zakonodajne zahteve glede vrst odpadnih voda ter lokacija iztoka (vrsta sprejemnika odpadne vode).

Na 142 ha pristanišča zaradi padavinskega spiranja utrjenih površin nastajajo tudi padavinske odpadne vode. Na teh površinah imamo vgrajene številne lovilce olj, ki ob morebitnih razlitjih preprečujejo onesnaženje okolja. Količine le-teh ni mogoče izmeriti. Lovilci olj imajo iztok v morje ali Rižano in so namenjeni zadrževanju olj. Nadzor nad njihovim delovanjem izvaja pogodbeni stranka, pri čemer smo določili obseg in način pregledovanja ter čiščenja in praznjenja lovilcev olj. Dodatno imamo znotraj luškega akvatorija nameščene tri senzorje za detekcijo prisotnosti olj v morju, kar je opisano v poglavju Varovanje morja.

Sanitarne odpadne vode prečiščujemo s pomočjo 18 malih čistilnih naprav. Večina malih sanitarnih čistilnih naprav ima iztok v morje, ena v tla ter dve v reko Rižano. Meritve kakovosti odpadne vode izvaja organizacija, pooblaščen s strani Agencije RS za okolje. Dodatno se interno izvaja nadzor nad delovanjem naprav, pri čemer smo določili obseg in način njihovega pregledovanja ter čiščenja in praznjenja (v lanskem letu se je izpraznilo 362 m³). Učinkovitost delovanja posredno preverjamo še z mikrobiološkimi meritvami kakovosti morske vode v luškem akvatoriju, kar je opisano v poglavju Varovanje morja.

Večina sanitarnih odpadnih voda pa je speljana na Centralno čistilno napravo Koper, katere upravljavec je komunalno podjetje Marjetica, d. o. o. Ocenjena količina teh vod je 37.000 m³.

Za emisije odpadnih voda v okolje (v tabeli spodaj) imamo pridobljeno okoljevarstveno dovoljenje, ki se je posodobilo v letu 2020. Sprememba dovoljenja se je na področju odpadnih voda nanašala na posodobitev čistilne naprave na terminalu za živino, izgradnjo nove čistilne naprave na terminalu za avtomobile ter dodatni lovilce olj na objektu za zbiranje kaluznih olj. Slednji napravi še nista dokončno zgrajeni.

⁸⁸ GRI GS 303-2, 303-4

Vrste tehnoloških odpadnih voda v pristanišču, letne količine ter skladnost z zakonodajo

Vrsta tehnološke odpadne vode	Letne količine (m ³) v letu 2016	Letne količine (m ³) v letu 2017	Letne količine (m ³) v letu 2018	Letne količine (m ³) v letu 2019	Letne količine (m ³) v letu 2020	Skladnost z zakonodajo 2020
Padavinske odpadne vode terminala za tekoče tovore na I. pomolu ###	0	45	15	440	0 (odpadne vode nismo izpustili v morje)	Ustreza (izvedena analiza v zbirnem bazenu)
Tehnološke odpadne vode terminala za živino ###	5.983	2.700	6.927	1.477	1.887	Postavljena je bila nova čistilna naprava, meritve se še niso izvedle
Tehnološke odpadne vode pralnice luške mehanizacije ###	1.641	727	939	823	1.208	Ustreza
Padavinske odpadne vode terminala za tekoče tovore na II. pomolu #	2.300	2.300	2.300	2.300	2.300	Ustreza
Tehnološke odpadne vode pralnice kontejnerjev ###	-	Novozgrajena	679	507	587	Naprava dlje časa ni obratovala (meritve izvedene v januarju 2021, ustrezne)
Sanitarne odpadne vode ##	30.000	32.326	37.686	39.396	39.522	Meritve se izvajajo le na iztokih iz malih čistilnih naprav Ustreza
Padavinske odpadne vode terminala sipki tovari zaradi skladiščenja odpadnega železa na I. pomolu#	3.500	3.500	3.500	3.500	3.500	Ustreza
Padavinske odpadne vode terminala sipki tovari zaradi skladiščenja odpadnega železa na II. pomolu#	2.700	2.700	2.700	2.700	2.700	Na lokaciji se ni izvajalo skladiščenje odpadnega železa. Ustreza

8.12.1 Predstavitev realizacije programov izboljšav za zmanjševanje emisij odpadnih voda v letu 2020

Aktivnosti, izvedene v letu 2020:

- Na terminalu za živino smo postavili fizikalno-kemijsko čistilno napravo, ki bo dodatno izboljšala kakovost odpadne vode, ki se izteka na Centralno čistilno napravo Koper. Naprava je bila nameščena, ni pa še vzpostavljen stabilen sistem delovanja.
- Naročili smo analizo količine mikroplastike v odpadnih vodah v pristanišču, poročilo se čakamo.
- Zaključili smo posodobitev odvodnjavanja na obali terminala za rzsute tovore.
- Prejeli smo odobritev spremembe okoljevarstvenega dovoljenja glede emisij v vode.

V letu 2020 nismo:

- v celoti zaključili prve od štirih faz sanacije podnic.

8.12.2 Programi izboljšav za zmanjševanje emisij odpadnih voda, načrtovani za leto 2021

V letu 2021 bomo:

- nadgradili sistem zaznavanja ogljikovodikov na vodni gladini.
- vpeljali kontrolni seznam za primere, ko se izvaja bunkeriranje ladij z gorivom.
- zaključili izvedbo prve faze sanacije podnic na terminalu za tekoče tovore.

8.13 Svetlobno onesnaževanje⁸⁹

Na področju svetlobnega onesnaževanja velja Uredba o mejnih vrednostih svetlobnega onesnaževanja okolja, na podlagi katere se je že pred leti prilagodila vsa pristaniška razsvetljava na način, da svetlobni tok ne sveti navzgor. Svetlobno onesnaževanje v pristanišču nastaja zaradi osvetljevanja skladiščnih površin, delovišč, transportnih poti in tirov. Za izvajanje delovnega procesa se mora zagotavljati zadostna osvetljenost po predpisih za varno delo, hkrati pa se s tem povzroča vpliv na okolje. Vsa svetila na območju pristanišča so urejena tako, da svetlobni tok ne sveti navzgor. Zakonodaja zahteva tudi ažuriranje načrta razsvetljave. Ta je bil zaradi dodatno vgrajenih svetil zadnjič obnoven leta 2019 in je objavljen na spletni strani pristanišča <https://luka-kp.si/slo/zakonodaja-in-okolje-200>. Trenutno je v pristanišču nameščenih 3036 svetilk s skupno inštalirano močjo 1471,3 kW, ki osvetljujejo 273 hektarjev površine.

8.13.1 Predstavitev realizacije programov izboljšav za zmanjševanje svetlobnega onesnaženja

Na tem področju ni bilo načrtovanih aktivnosti.

8.13.2 Programi izboljšav za zmanjševanje svetlobnega onesnaženja, načrtovani za leto 2021

Na tem področju ni načrtovanih aktivnosti.

8.14 Biotska raznovrstnost⁹⁰

Vsebinska je delno predstavljena v poglavju Sožitje z okoljem, v nadaljevanju pa sledi opis pristopa in rezultatov na področju morske pestrosti. Na morsko pestrost lahko vplivamo neposredno ali posredno zaradi procesov poglobljanja morskega sedimenta, ladijskega prometa, vnosa balastnih vod, izpustov odpadnih voda, hrupa itd. Posredne vlive spremljamo tudi z meritvami, rezultati katerih so predstavljeni v poglavju Varovanje morja.

Za morski del nimamo sklenjenih posebnih sporazumov, saj namenskih upravljavcev zaščitene vrste ali morskih območij ni.

Že pred časom smo pričeli spremljanje kazalnika stanja dveh podvodnih trav, ki rastejo v bližini pristanišča, od katerih je ena vrsta zaščitena. V letu 2020 se je tako izvedel drugi monitoring morskih travnikov z meritvami velikosti oziroma dolžine morske trave (*Zostera noltei*, *Cymodocea nodosa*) in primerjava s prvimi meritvami, izvedenimi leta 2018. Primerjava je pokazala, da se je obseg morskih travnikov v primerjavi z meritvami leta 2018 povečal (pozitiven trend), vendar je natančno vrednotenje površin še v teku. Konkretni podatki bodo lahko prikazani v naslednjih letih. Poleg tega se je dolžina morske trave glede na leto 2018 nekoliko zmanjšala, kar je posledica zmanjšanja motnosti morja na območju rasti trave (pozitiven trend).

Dodatno smo se nadzora nad morsko biotsko raznovrstnostjo lotili še z identifikacijo ranljivih vrst na morskem koncesijskem območju. Za ta namen je Nacionalni inštitut za biologijo v letu 2020 izvedel študijo "Pregled stanja morske biodiverzitete v akvatoriju Luke Koper (2020)".

Sprejeta je bila Strategija družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja. Strategija povzema ključne dokumente družbe, ki obravnavajo področje trajnostnega razvoja in družbene odgovornosti ter predstavljajo pregled vseh aktivnosti, ki jih družba izvaja. Hkrati strategija določa konkretne cilje, ki jih družba zasleduje dolgoročno, in vzpostavlja platformo oziroma delovno skupino, ki pregleduje dosežke ter predlaga dodatne aktivnosti in izboljšave. Skupina je podrobneje predstavljena v Strategiji družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja.

8.14.1 Predstavitev realizacije programov izboljšav na področju biotske raznovrstnosti v letu 2020

Luka Koper se je osredotočila na spremljanje stanja podvodnih travnikov v svoji okolici, saj ti zaradi prevelikih globin morja v njenem akvatoriju ne uspevajo. Pristanišču najbližji travniki male morske trave (*Zostera noltei*) ter kolenčaste cimodoceje (*Cymodocea nodosa*) so v smeri proti Ankaranu, kjer je globina morja največ tri metre. Prve raziskave stanja morskih travnikov so pokazale, da so listi trav precej dolgi, kar pomeni, da so prisotni antropogeni vplivi in da je stanje slabo oziroma zelo slabo. Dolžino listov podvodnih trav spremljamo letno. Kadar so morske

⁸⁹ Svetlobno onesnaževanje – dodaten kazalnik (veza GRI GS 305-7)

⁹⁰ GRI GS 304-1, 304-2, 304-3, 304-4, 306-5, 103-1, 103-2, 103-3

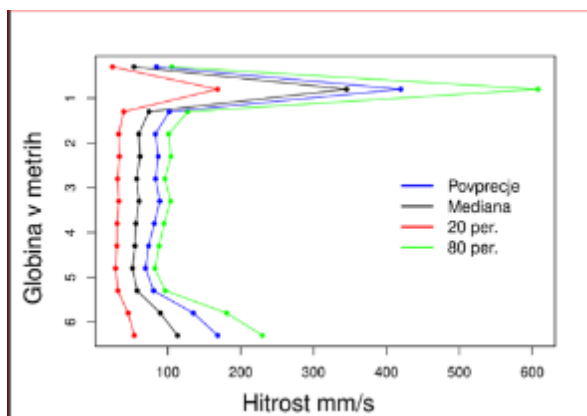
cvetnice izpostavljene nizki ravni svetlobe (zaradi motne vode), se odzovejo tako, da razporedijo več biomase v liste, ki so zato daljši. S podaljšanjem listov lahko zajamejo več svetlobe za fotosintezo. V juliju 2020 so se izvedle ponovne meritve statusa podvodnih travnikov. Vzorčenje, obdelava ter vrednotenje so potekali po uveljavljeni metodologiji. Rezultati analize stanja kolenčaste cimodoceje so pokazali izboljšanje stanja v primerjavi z letom 2018, kljub temu pa niso bili idealni. Na enem izmed merilnih mest se je stanje celo izboljšalo z zelo slabega na zmerno, zato lahko rezultat ocenimo kot vzpodbuden.

Izvedli smo tudi ponovno kartiranje travnikov morske trave (*Zostera noltei*) ter kolenčaste cimodoceje (*Cymodocea nodosa*), ki je pokazalo, da se obseg travnikov v večini primerov ni spremenil oziroma so se travniki ponekod celo premaknili proti večji globini. Na območju Sv. Katarine so se prej ločena rastišča tako cimodoceje kot zostere razrasla v enotna rastišča. Naslednje kartiranje bo izvedeno čez tri leta. Kartiranje se je izvajalo s tehniko batimetričnega snemanja s pomočjo plovila.

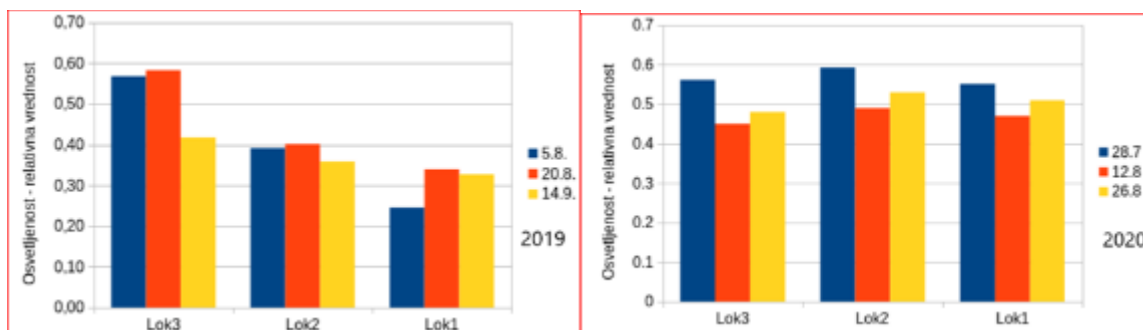


(vir: Primerjava območij morskih travnikov zaradi gradnje veza Ro-Ro v tretjem bazenu med letoma 2018 in 2020, Sirio, d. d., 4. 6. 2020)

V sklopu spremljanja stanja podvodnih travnikov je na boji v tretjem bazenu postavljen tudi tokomer, ki spremlja smer in hitrost morskih tokov po celotnem vodnem stolpcu. Hitrost tokov v letu 2020 je prikazana na spodnji sliki. Rezultati kažejo, da je hitrost morskega toka največja v zgornjem sloju, bistveno nižja pa v globinah.



Smer in jakost vodnih tokov sta pomembni tudi pri razumevanju transporta delcev, ki povečujejo motnost morja. Povečano motnost morja povzročajo tako naravni pojavi (deževje, veter, valovanje, cvetenje morja) kot tudi antropogeni dejavniki (ladijski promet, poglobljanja). Zato se na treh lokacijah, kjer se nahajajo podvodni travniki, izvajajo meritve osvetljenosti. Rezultati (osvetljenost, izražena v luksih), predstavljeni na spodnjih dveh grafih, kažejo izboljšanje, saj je bila v letu 2020 izmerjena večja osvetljenost oziroma manjša motnost morja kot v letu 2019. Lokacije meritev so prikazane v poročilu za leto 2019.



Za učinkovito ohranjanje biotske raznovrstnosti in ustrezno trajnostno rabo je treba ugotavljati spremembe v stanju biotske raznovrstnosti. Leta 2019 se je v sodelovanju z Morsko biološko postajo Piran Nacionalnega inštituta za biologijo (NIB) pričela prva temeljita študija pregleda stanja morske biodiverzitete v luškem akvatoriju. Namen študije je bil popisati in preučiti stanje živalskih in rastlinskih vrst, kar je ključnega pomena za ugotavljanje njihovega stanja ter ohranjanja v okolju. Hkrati gre tudi za ugotavljanje sprememb v slovenskem delu Jadranskega morja in Jadrana nasploh. Raziskava je pokazala veliko morskno raznovrstnost živalskih in rastlinskih vrst, slednjih je približno 190 (predvsem alg). Živalskih vrst so našli kar 350, od tega 27 različnih vrst rib in 325 nevretenčarjev, kar je presenetljivo. Če upoštevamo dejstvo, da je bilo doslej v slovenskem morju evidentiranih okoli 2.250 različnih vrst, to pomeni približno 15 odstotkov. Skupaj je torej v luškem akvatoriju prisotnih 543 organizmov. Posebno poglavje je namenjeno tujerodnim vrstam. Pomorski promet je namreč eden glavnih virov razširjanja tujerodnih organizmov po svetu. V balastnih vodah in sedimentih se pojavljajo razni organizmi iz drugih okolij in nekateri so dovolj trpežni, da zdržijo pot iz oddaljenih pristanišč. Takih živih bitij so v luškem akvatoriju našli 18. Svoj dom so v Čluskem morju« našle tudi nekatere ogrožene vrste. Med njimi je sredozemska kamena korala, najdeni so bili tudi primerki velikega leščurja. V zadnjih letih jih je v Sredozemlju vse manj zaradi zajedavca, ki je zdesetkal populacijo leščurjev. Zanimivo je, da so predvsem na potniškem terminalu popisali veliko morskih konjičkov. Med redkimi vrstami pa je zanimiva najdba polža zaškrigarja, ki so ga opisali šele leta 1965 v Neaplju. Od takrat do danes so to vrsto razen v Luki Koper našli le na petih najdiščih na svetu. Skrb za okolje je ena temeljnih nalog Luke Koper, zato se bomo potrudili ostati prijazen dom za številne živali in rastline v našem morju.



(vir slike: PREGLED STANJA MORSKE BIODIVERZITETE V AKVATORIJU LUKE KOPER, NIB, št. 189/2020)

V letu 2020 smo:

- izvedli pregled stanja morske biodiverzitete.
- zvedli monitoring stanja morskih travnikov ob tretjem bazenu Luke Koper.

8.14.2 Programi izboljšav na področju biotske raznovrstnosti, načrtovani za leto 2021

V letu 2021 bomo:

- izvedli merjenje dolžine listov morske trave,
- spremljali stanje morskega okolja s pomočjo podvodne kamere v luškem akvatoriju,
- nadaljevali monitoring morskih tokov in izvajanje meritev osvetljenosti na lokacijah morskih travnikov,
- izvedli popis flore in favne v nekaterih delih koprskega zaliva zunaj območja pristanišča.

8.14.3 Programi izboljšav za področje varovanja morja, načrtovani za leto 2021

V letu 2020 bomo:

- v sodelovanju s FPP zaključili revizijo ocen ogroženosti ter Načrta zaščite in reševanja Luke Koper, d. d., za industrijske nesreče,
- izvedli vajo za preverjanje revidiranega Načrta zaščite in reševanja ter samo evalvacijo načrta,
- v sodelovanju s FPP izvedli obnovitveno usposabljanje za del posredovalcev na morju skladno s priporočili IMO in podaljšali veljavnost certifikatov.

8.15 Varovanje morja⁹¹

Luka Koper na podlagi določil Koncesijske pogodbe za opravljanje pristaniških dejavnosti, vodenje, razvoj in redno vzdrževanje pristaniške infrastrukture na območju koprskega tovornega pristanišča redno skrbi za preprečevanje in odpravo posledic onesnaženja morja. Pomemben del javne gospodarske službe, ki jo opravlja Luka Koper, je izvajanje rednih pregledov akvatorija ter odstranjevanje plavja, naplavin, odpadkov ter drugih opuščeni in odvrženih predmetov iz morja. Za izvajanje tovrstne dejavnosti ima Luka Koper posebno namensko opremo in plovila ter ustrezno usposobljen kader.

Glede na zmožnosti in obremenitve zaradi dela v pristanišču se sile in sredstva Luke Koper lahko vključijo v proces preprečevanja in odprave posledic onesnaženja morja zunaj območja pristanišča ter tako pomagajo državnim silam.

V primeru izrednih dogodkov na morju Luka Koper ukrepa skladno z veljavnim Načrtom zaščite in reševanja Luke Koper, d. d., za industrijske nesreče, v katerem so opredeljene manjše, srednje in velike nesreče.

V letu 2020 je bilo v luškem akvatoriju zabeleženih 49 manjših dogodkov. Enota za varovanje morja je v dvajsetih primerih posredovala zaradi pojava večje količine lesenih in drugih naplavin, ki so v akvatorij Luke Koper prišle po reki Rižani oz. z odrtega morja, v enajstih primerih je bilo treba z vodne gladine očistiti premogov prah, v enajstih primerih manjše, lokalne mastne oz. oljne madeže, v treh primerih je prišlo do onesnaženja morja z umazano vodo, predvsem zaradi izpusta meteornih vod, trikrat je v akvatoriju Luke Koper prišlo do manjšega onesnaženja morja z ostanki tovora, enkrat pa s prehrano, namenjeno na ladjo.



Čiščenje naplavin v drugem bazenu Luke Koper, odstranjevanje na kopno ter priprava za odvoz v Center za ravnanje z odpadki.

V vseh primerih onesnaženj na morju je Luka Koper ukrepala skladno s Shemo aktiviranja sil in sredstev v primeru manjše nesreče ter posledice onesnaženj odpravila znotraj območja izvajanja koncesije.

⁹¹ GRI GS 306-3

8.15.1 Statistika posredovanja na morju⁹²

	2016	2017	2018	2019	2020
Število zaznanih dogodkov na morju	27	24	26	40	49
Število posredovanj na morju v luškem akvatoriju	17	19	25	36	45
Število dogodkov brez potrebe po posredovanju	10	5	1	4	4
Število onesnaženj zunaj območja luškega akvatorija	0	0	0	0	0

Sodobna merilna postaja za spremljanje kakovosti morja REBEKA je nameščena pred vhom v tretji bazen Luke, rezultati meritev pa so objavljeni na spletni strani <http://www.zivetispristaniscem.si/>. Postaja kontinuirano spremlja splošne parametre morske vode. V tabeli, ki sledi, so navedene izmerjene vrednosti, mejne vrednosti pa niso opredeljene. Merilna sonda je bila med letom večkrat očiščena in kalibrirana, zaradi težav pa poslana tudi na pooblaščen servis.

Merilna mesta za spremljanje kakovosti morja



	2016	2017	2018	2019**	2020***
Temperatura morja (°C)	med 7,8 in 25,6	med 6,6 in 20*	med 10 in 28,9	med 10 in 29	med 10 in 30
Slanost (g/l)	med 36 in 41	med 36 in 42	med 36 in 37	med 35 in 38	35
Vsebnost kisika (mg/l)	med 4 in 10	med 6 in 13	med 4 in 12,5	med 4 in 10	med 3 in 8
pH	med 8 in 8,5	med 8,3 in 8,5	med 7,9 in 8,4	med 8,0 in 8,6	med 8,2 in 8,5
Motnost (NTU)	med 0 in 1	med 0 in 5	med 0 in 6	med 0 in 10	med 0 in 2

*v poletnem obdobju je bila sonda v popravilu

** podatki se nanašajo na obdobje od junija dalje, saj je bila sonda v okvari in popravilu

*** v mesecu marcu, septembru in novembru 2020 beležimo izpad podatkov, saj je bila sonda v popravilu

Rezultati meritev kakovosti morja se med seboj ne razlikujejo, nekoliko višje zabeležene ravni motnosti pa so lahko tudi posledica obraščenosti sonde, kar lahko vpliva na rezultat meritev. K čiščenju sonde za motnost se pristopa preventivno, pa tudi takrat, kadar rezultati vrednosti začnejo konstantno rasti.

Sonda je bila tudi v letu 2020 v okvari in je bila poslana na pooblaščen servis v Nemčijo, zato je prišlo do delnega izpada meritev.

Nadaljevalo se je spremljanje mikrobioloških parametrov kakovosti morske vode v vseh treh luških bazenih. Zakonodaja, ki se nanaša na spremljanje mikrobiološke kakovosti morske vode, je obvezujoča le za kopaljšča. Ne glede na to smo v pristanišču spremljali parametre, ki lahko pokažejo fekalno onesnaženje morja.

⁹² GRI GS 306-3, 413-1

Mikrobiološka kakovost morske vode v pristanišču v letu 2016 (v cfu/100 ml)

Merilno mesto	Parameter	april	maj	junij	julij	avgust	sept.	okt.	nov.	Mejna vrednost za kopalne vode
I. bazen	Intestinalni enterokoki	500	-	4	-	-	17	-	4	370
I. bazen	E. Coli	31	2	-	15	13	>100	20	30	1.000
II. bazen	Intestinalni enterokoki	144	2	82	2	-	86	56	63	370
II. bazen	E. Coli	29	24	>1.000	64	4	340	150	450	1.000
III. bazen	Intestinalni enterokoki	7	-	-	-	-	4	5	-	370
III. bazen	E. Coli	3	5	1	6	11	13	10	10	1.000

Mikrobiološka kakovost morske vode v pristanišču v letu 2017 (v cfu/100 ml)

Merilno mesto	Parameter	april	maj	junij	julij	avgust	sept.	okt.	Mejna vrednost za kopalne vode
I. bazen	Intestinalni enterokoki	<4	7	-	<4	-	25	-	370
I. bazen	E. Coli	58	6	7	<4	<4	122	<4	1.000
II. bazen	Intestinalni enterokoki	4	18	18	32	7	336	14	370
II. bazen	E. Coli	84	34	11	7	<4	880	27	1.000
III. bazen	Intestinalni enterokoki	-	<4	<4	5	-	25	<4	370
III. bazen	E. Coli	5	-	<4	6	-	31	<4	1.000

Mikrobiološka kakovost morske vode v pristanišču v letu 2018 (v cfu/100 ml)

Merilno mesto	Parameter	april	maj	junij	julij	avgust	sept.	okt.	Mejna vrednost za kopalne vode
I. bazen	Intestinalni enterokoki	15	23	8	<4	<4	4	<4	370
I. bazen	E. Coli	77	15	4	5	<4	<4	4	1.000
II. bazen	Intestinalni enterokoki	87	133	130	21	153	24	43	370
II. bazen	E. Coli	46	86	48	<4	3.000	56	137	1.000
III. bazen	Intestinalni enterokoki	<4	<4	<4	8	<4	<4	<4	370
III. bazen	E. Coli	n. n.	<4	<4	32	<4	5	4	1.000

Mikrobiološka kakovost morske vode v pristanišču v letu 2019 (v cfu/100 ml)

Merilno mesto	Parameter	april	maj	junij	julij	avgust	sept.	okt.	Mejna vrednost za kopalne vode
I. bazen	Intestinalni enterokoki	n.n.	53	n.n.	<4	<4	19	<4	370
I. bazen	E. Coli	27	58	16	<4	<4	10	4	1.000
II. bazen	Intestinalni enterokoki	13	1.400	n.n.	73	14	38	22	370
II. bazen	E. Coli	38	1640	<4	10	6	46	33	1.000
III. bazen	Intestinalni enterokoki	n.n.	17	<4	<4	7	20	8	370
III. bazen	E. Coli	n.n.	13	n.n.	<4	5	n.n.	<4	1.000

Mikrobiološka kakovost morske vode v pristanišču v letu 2020 (v cfu/100 ml)

Merilno mesto	Parameter	april	maj	junij	julij	avgust	sept.	okt.	Mejna vrednost za kopalne vode
I. bazen	Intestinalni enterokoki	7	n.n.	4	4	<4	<4	4	370
I. bazen	E. Coli	<4	<4	n.n.	n.n.	<4	n.n.	13	1.000
II. bazen	Intestinalni enterokoki	<4	18	56	4	14	19	22	370
II. bazen	E. Coli	<4	<4	26	<4	14	12	33	1.000
III. bazen	Intestinalni enterokoki	<4	<4	<4	<4	2	<4	75	370
III. bazen	E. Coli	n.n.	<4	<4	<4	15	n.n.	183	1.000

*opomba n. n.: ni najdeno

Mikrobiološka kakovost morja je največja v prvem in tretjem bazenu. Mikrobiološko je bolj onesnažen drugi bazen, vendar se to pripisuje iztoku iz Centralne komunalne čistilne naprave, ki jo upravlja Marjetica Koper, d. o. o., saj je speljan v začetek drugega bazena. V drugi luški bazen se iz te čistilne naprave izteka približno 5 mio. m³ predelane fekalne vode.

V pristanišču so fiksno nameščeni trije senzorji, ki kontinuirano spremljajo morebitna razlita naftnih derivatov. En senzor je nameščen pred črpalko kopske marine, drugi je na čelu prvega bazena na vezu 7.c (v letu 2020 je bil zaradi gradbenega posega podaljšanja prvega pomola začasno odstranjen) ter tretji na naslonu priveza za pretovor tekočih tovorov v drugem bazenu. Senzorji v letu 2020 niso zaznali onesnaženj. Senzorji stalno izvajajo meritve, alarmni sistem pa je povezan z luškim varnostno-nadzornim centrom.

8.15.2 Predstavitev realizacije programov izboljšav za področje varovanja morja

V letu 2020 smo:

- nadgradili vremenski portal Luke Koper,
- izvajali meritve morskega toka po celotnem vodnem stolpcu.

V letu 2020 nismo:

- razširili licenc za dve meteorološki postaji,

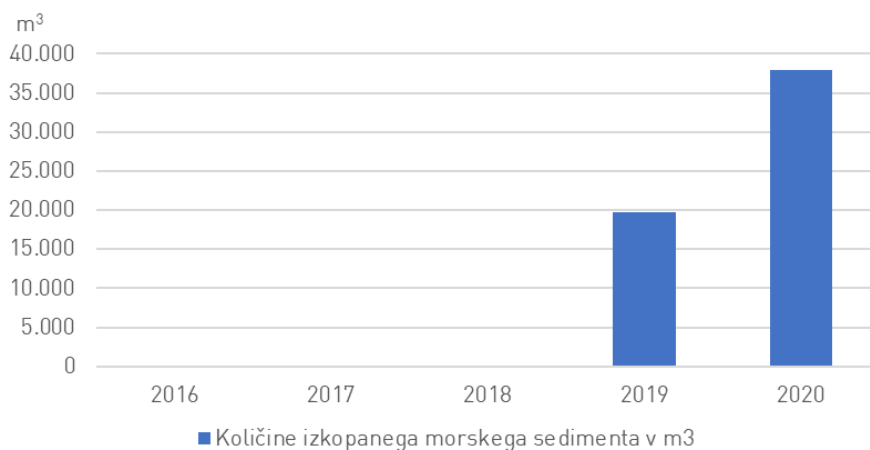
- nabavili in namestili radarskega procesorja za zaznavanje razlitij,
- nabavili programske opreme za radar za zaznavanje madežev na morski gladini,
- nabavili in namestili radarja ter pridobili dodatne licence za programsko opremo za zaznavanje madežev na morski gladini.

Licenci smo vključili v vremenski portal Luke Koper, ki je bil vzpostavljen v letu 2019. Druge naložbe so bile povezane z radarjem v lasti policije (nameščenim na silosu), s katero nam žal še ni uspelo doseči dogovora o souporabi.

8.16 Poglobljanje morskega dna in ravnanje z morskimi sedimenti⁹³

Za zagotavljanje varne plovbe ladij je treba v pristanišču, marinah in mandračih nenehno zagotavljati ustrezno globino. Za ta namen se občasno izvajajo poglobljanja, kar povzroči potrebo po odlaganju morskega sedimenta na kopnem. Ker pa so območja, ki jih imamo na voljo za odlaganje sedimenta na kopnem, omejena, izvajamo dodatne aktivnosti preučevanja alternativnih možnosti uporabe izkopanega materiala.

Slika 52: Količina morskega sedimenta, izkopanega znotraj območja pristanišča, po letih



V letih 2019 in 2020 se je izvajalo poglobljanje v sklopu projekta gradnje veza RO-RO v tretjem bazenu Luke Koper, s čimer bo omogočen varen privez ladij RO-RO. Poglobljanje je bilo zaključeno v prvi polovici leta 2020. Izkopani morski sediment se je odlagal na kopno v namensko kaseto skladno z gradbenim dovoljenjem.

8.16.1 Predstavitev realizacije programov izboljšav za področje ravnanja z izkopanim morskim sedimentom

Aktivnosti, izvedene v letu 2020:

- Opeka, izdelana iz morskega sedimenta, se je znotraj pristanišča uporabila za izdelavo stene pri ureditvi garaže za novo gasilsko vozilo (cisterno) v gasilskem domu.
- S strokovnimi predlogi smo sodelovali pri pripravi osnutka državnega Pomorskega prostorskega načrta s ciljem zagotoviti usklajen razvoj dejavnosti, rab in režimov na morju. V sklopu priprave je Luka Koper, d. d., podala pobudo glede umestitve dejavnosti premeščanja morskega sedimenta v slovenskem morju, in sicer v osrednjem delu koprškega zaliva (sidrišče) in na dveh trikotnih območjih (obračališčih, separativnih conah). Pobuda je vključevala strokovne opredelitve ter prakse drugih držav. Njen cilj je, da se s posegom ohrani obstoječe stanje morskega okolja in ne povzroča navzkrižje pri rabi prostora, hkrati pa omogoči nadaljnji razvoj pristanišča. Pomembno je tudi dejstvo, da aktivnosti vplivajo na biotsko raznovrstnost oz. habitate v morju, saj se pri premeščanju morskega sedimenta nazaj v morje ohranjajo organizmi živi, ob premeščanju v namensko kaseto pa ne.

⁹³ Poglobljanje morskega dna in ravnanje z morskimi sedimenti (veza GRI GS 306-5)

8.16.2 Programi izboljšav za področje ravnanja z izkopanim morskim sedimentom, načrtovani za leto 2021

V letu 2021 bomo:

- spremljali časovno dinamiko sprejetja Pomorskega prostorskega načrta v povezavi z vsebinami premeščanja morskga sedimenta znotraj morskga okolja.
- izvedli študijo biodiverzitete na izbranih lokacijah, predvidenih za premeščanje sedimenta nazaj v morje.

8.17 Radioaktivnost pošiljk

Sprememba zakonodaje Luke Koper poleg izvajanja meritev radioaktivnosti odpadnih kovin po novem nalaga izvajanje meritev radioaktivnosti vseh pošiljk, ki prihajajo iz tretjih držav in prek pristanišča vstopajo v Evropsko unijo. Uredba je namenjena iskanju nelegalnih radioaktivnih pošiljk. Doslej je nadzor izvajala Finančna uprava RS (carina), ki v letu 2020 ni zasledila nelegalnih pošiljk.

- V času od sprejetja uredbe smo tvorno izvajali aktivnosti za vzpostavitev sistema spremljanja in ukrepanja. Doslej izvedene in načrtovane aktivnosti:
- Sodelovali smo z Uradom za jedrsko varnost in ZVD Ljubljana glede implementacije sistema.
- Pripravili smo protokol izvajanja postopka merjenja in ukrepanja.
- Pripravili smo osnutek vloge za pridobitev pooblastila za izvajanje meritev (oddamo ga lahko, ko bomo imeli opremo in usposobljen kader).
- Pripravili smo obliko poročila ob izmerjeni povišani vrednosti.
- Izvedli smo raziskavo trga ponudnikov opreme (pridobljene informativne ponudbe), ki je bila podlaga za poslovni načrt družbe za leto 2021.
- Stroški nabave in namestitve opreme so bili vključeni v Poslovni načrt družbe Luke Koper, d. d., za leto 2021 ter potrjeni s strani nadzornega sveta.
- Sistem je bil vključen v Program razvoja pristanišča za mednarodni promet v Kopru za obdobje 2021–2025.
- Izpolnili smo zavezo iz zakonodaje in posredovali letno poročilo o meritvah za leto 2020.
- Na vseh treh cestnih vhidih je že predpripravljena infrastruktura za namestitev, na tirni strani je za postavitev temeljev še potrebno gradbeno dovoljenje.
- V pripravi je dokumentacija za izvedbo javnega naročila nabave opreme.
- Ob prihodu opreme sledi usposabljanje.
- Po izvedenem usposabljanju sledita vloga Luke Koper za pridobitev pooblastila za izvajalca meritev radioaktivnosti pošiljk in pričetek izvajanja meritev.

Pravni subjekti, ki so pooblaščenici za izvajanje meritev, so javno objavljeni na spletni strani <https://podatki.gov.si/dataset/evidenca-pooblascenih-izvajalcev-meritev-radioaktivnosti-posiljk> (zadnja posodobitev seznama 28. 1. 2021). Iz navedenega seznama lahko ugotovimo, da trenutno v Sloveniji še ni pooblaščenega subjekta, ki bi lahko izvajal meritve radioaktivnosti uvoženega blaga, ki bi bilo lahko kontaminirano. So pa pooblaščenici subjekti za spremljanje radioaktivnosti pošiljk odpadnih kovin, katerih storitev vedno koristimo pri pretovoru starega železa. V letu 2020 so meritve izvajali DINOS, d. d., ODPAD Pivka, d. o. o., in ALFA DPIS, družba za pomorsko izvedeništvo in svetovanje, d. o. o., in preseganj niso izmerili.

9 Družbeno okolje⁹⁴

Luka Koper skrbi za trajnostno naravnost in družbeno odgovornost.

Pristaniška dejavnost vpliva na življenje okoliških prebivalcev, zato je poslovanje Luke Koper naravnano trajnostno in družbeno odgovorno. To se odraža v skrbi za izboljšanje kakovosti življenja v njenem okolju, zmanjševanju negativnih okoljskih vplivov, dobrih poslovnih rezultatih in zadovoljstvu ljudi, ki delajo v pristanišču. Vse aktivnosti na teh področjih obravnava dokument Strategija družbene odgovornosti in trajnostnega razvoja, ki ga je Luka Koper sprejela v začetku leta 2021 in je javno objavljen.

Pristaniška dejavnost se izvaja na eni lokaciji, v koprskem pristanišču, zato je delež sodelovanja z lokalno skupnostjo 100-odstoten.

Obremenitev s hrupom je v matriki bistvenosti opredeljena kot visoko pomembna tako za družbo Luka Koper kot za zunanje deležnike. Zato je družba konec leta 2019 z Mestno občino Koper (MOK) podpisala dogovor o izvajanju omilitvenih ukrepov za zmanjšanje vplivov pristaniške dejavnosti na okolje oz. na ljudi, ki prebivajo v neposredni bližini pristanišča in najbolj občutijo posledice njegovega delovanja. Luka Koper je na podlagi tega dogovora v sklad za izvajanje omilitvenih ukrepov za zmanjšanje vplivov emisij iz pristaniške dejavnosti skupaj namenila že 400.000 evrov za obdobje dveh let (dogovor traja pet let in predvideva namenska sredstva v višini 200.000 evrov letno). Na javni razpis, ki ga je Mesta občina Koper objavila februarja 2020, je pravočasno prispelo več kot 250 vlog. Sredstva bodo razdeljena med približno 50 upravičencev.

Dobri midsosedski odnosi temeljijo na korektni in transparentni komunikaciji z okoljem. Luka Koper komunicira svoje družbeno odgovorne aktivnosti na trajnostnem portalu www.zivetispristaniscem.si in korporativni spletni strani www.luka-kp.si ter na družabnem omrežju Facebook, kjer ima že več kot 10.000 sledilcev. V letu 2020 je več kot 15.000 gospodinjstvom v občinah Koper in Ankaran poslala svojo letno izdajo trajnostne revije Luški vozli, v kateri so predstavljeni aktivnosti, dosežki in izzivi na področju trajnostnega razvoja. Poleg tega lahko zainteresirana javnost na korporativni spletni strani vsak mesec prebira tudi zunanjo različico Luškega glasnika, časopis zaposlenih Luke Koper, ki je v letu 2020 praznoval 50. obletnico neprekinjenega izhajanja v tiskani obliki.

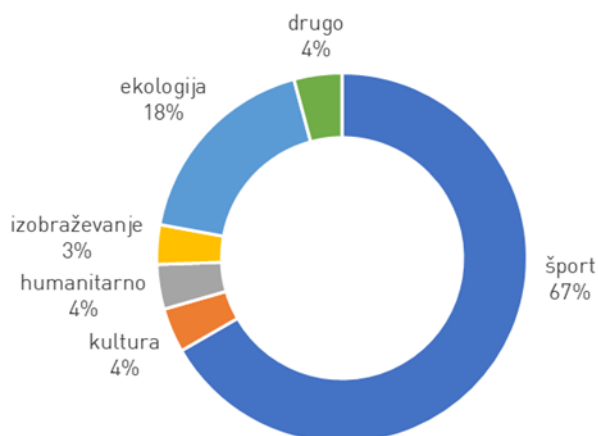
Aktivnosti na področjih zmanjševanja negativnih vplivov pristaniške dejavnosti in kontinuiranega komuniciranja z okoljem se odražajo v rezultatih vsakoletne javnomnenjske raziskave o tem, kako sosede pristanišča dojemajo Luko Koper s poslovnega in okoljevarstvenega vidika. Rezultati so pokazali, da velika večina anketiranih prebivalcev (med 84 in 90 odstotki) Luko Koper ocenjuje kot uspešno, ugledno in družbeno odgovorno podjetje. Več kot tri četrtine podjetju priznavajo pomemben prispevek h gospodarskemu razvoju države. Z razvojnimi načrti je seznanjenih 80 odstotkov vprašanih, od teh se jih 78 odstotkov z načrti strinja. Anketiranci so aktivnosti Luke Koper na področju varovanja okolja ocenili z oceno 3,5 na lestvici od 1 do 5.

V letu 2020 je Luka Koper javnomnenjsko raziskavo razširila tudi na celotno območje Slovenije. Več kot dve tretjini anketiranih sta Luko Koper ocenili kot uspešno in ugledno družbo, 76 odstotkov pa jih je menilo, da Luka Koper pomembno prispeva h gospodarskemu razvoju Slovenije.

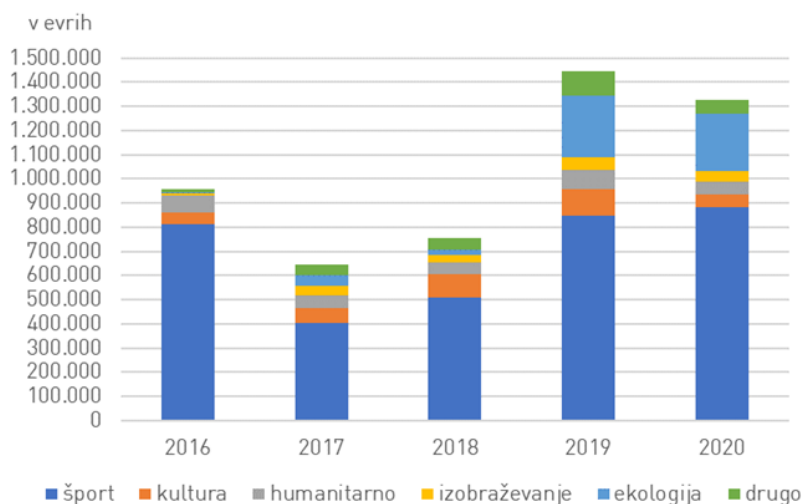
⁹⁴ GRI GS 413-1, 413-2, 103-1, 103-2, 103-3

9.1 Porazdelitev donatorskih in sponzorskih sredstev v letu 2020⁹⁵

Ena od pomembnih aktivnosti Luke Koper na področju družbene odgovornosti so tudi sponzorstva in donacije, ki omogočajo delovanje številnih društev s področij športa, kulture, ekologije, izobraževanja in humanitarosti. V letu 2020 je Luka Koper vključno s subvencijo za oमितvene ukrepe za to namenila 1,3 milijona evrov. Razpisa Živeti s pristaniščem v letu 2020 družba ni izvedla oziroma je razpis preklicala zaradi izbruha epidemije.



9.2 Porazdelitev in višina donatorskih in sponzorskih sredstev v letih 2016 do 2020⁹⁶



⁹⁵ GRI GS 201-1, 413-1

⁹⁶ GRI GS 201-1, 413-1

10 Trajnostni odnosi z dobavitelji

10.1 Opis sistema razvijanja odnosov z dobavitelji⁹⁷

Luka Koper posveča veliko pozornosti razvijanju odnosov z dobavitelji z namenom zagotavljanja potrebnih, pravočasnih, kakovostno in stroškovno ustreznih nabav. To omogoča prenos dobrih praks, pospešuje inovativnost ter prinaša dodano vrednost odjemalcem pristaniških storitev in tako ustvarja pogoje za doseganje finančnih prihrankov in povečevanje učinkovitosti izvedbe pristaniških storitev. Z dobavitelji se iščejo stične točke oziroma skupni interesi ter ustrezno ravnovesje med potrebami in pričakovanji kupca ter koristmi prodajalca (dobavitelja).

Skladno s sprejeto politiko nabave, ki predstavlja temelj odnosov z dobavitelji in sloni na spoštovanju temeljnih vrednot družbe, ki so sodelovanje, odgovornost, spoštovanje, pripadnost in ustvarjalnost, želi družba dosegati ključne cilje – zadovoljstvo kupcev, zaposlenih in lastnikov – ter zagotoviti družbeno odgovorno ravnanje z okoljem. Poslovna uspešnost in ugled Luke Koper sta povezana tudi z delom dobaviteljev, zato družba spoštuje in ceni njihova prizadevanja, da pomagajo pri doseganju ključnih ciljev. Učinkovitost, strokovnost, etika in integriteta, družbena odgovornost, varstvo okolja ter zdravje in varnost predstavljajo šest načel Politike nabave, ki jih Luka Koper želi uresničevati. Politika nabave Luke Koper deluje kot vodilo za vse zaposlene in vse dobavitelje.

Dobavitelji predstavljajo pomembno podporo poslovanju Luke Koper. Kakovostni dobavitelji pripomorejo k večji učinkovitosti poslovnih procesov v družbi, bodisi neposredno z opravljanjem storitev oziroma dobavo proizvodov bodisi posredno s povečevanjem učinkovitosti in uspešnosti delovnih procesov in poslovnih praks družbe. Luka Koper si prizadeva sodelovati z najboljšimi dobavitelji. Z velikim številom dobaviteljev se je razvilo trdno partnerstvo, kar pomeni, da družba nanje prenaša tudi svojo trajnostno politiko. Sodelovanje z novimi dobavitelji poteka v želji, da bi preraslo v dolgoročen partnerski odnos.

Dobavitelji proizvodov in storitev so razdeljeni v štiri različne skupine: dobavitelji za področje naložb, dobavitelji za področje tehničnih storitev za lastne potrebe, dobavitelji za področje proizvodov (različni materiali) ter zunanji pogodbeni partnerji oz. ZPP (storitve pretovora, premikov, prevoza tovora in čiščenja skladišč) in agencije (izbira delodajalcev za zagotavljanje dela delavcev za potrebe družbe Luka Koper d. d.).

Zunanji pogodbeni partnerji (ZPP) za posamezne storitve se izbirajo v postopku javnega natečaja. S petimi kadroviskimi agencijami so podpisani okvirni sporazumi, na osnovi katerih se napotuje delavce na delo v Luko Koper.

Dolgoročni partnerski odnos z dobavitelji prispeva k iskanju skupnih rešitev za kvalitetnejše obvladovanje nabavnega procesa. Luka Koper vseskozi komunicira s potencialnimi novimi dobavitelji, ki se lahko vpišejo v bazo na spletni strani družbe <https://luka-kp.si/slo/za-dobavitelje>. Na podlagi komunikacije z dobavitelji ter predloženih ponudb, certifikatov, referenc in izkušenj si družba prizadeva izbirati najboljše dobavitelje.

Izpolnjevanje ciljev procesa razvijanja odnosov z dobavitelji se spremlja četrtletno prek zastavljenih kazalnikov. Družba skladno z ugotovitvami analize doseganja ciljev procesa nabave in upravljanja odnosov z dobavitelji redno izvaja izboljšave.

Z namenom pravočasnega sprejemanja ukrepov in obvladovanja tveganj neprimernih nabav se spremljajo prednosti in pomanjkljivosti dobaviteljev, in sicer:

- z ocenjevanjem dobaviteljev,
- z nagrajevanjem dobaviteljev.

10.2 Oskrbovalna veriga⁹⁸

Postopek izbora dobaviteljev in sodelovanje z njimi potekata na transparenten, vnaprej predpisan način. Prednost imajo dobavitelji, katerih poslovanje je usklajeno z zahtevami mednarodnih standardov vodenja, ki izpolnjujejo zahteve varstva pri delu in so okoljsko ozaveščeni ter sodelujejo z družbo in Skupino v duhu načel in vrednot, ki veljajo za Luko Koper. Pred uvrstitvijo na seznam dobaviteljev se vedno preveri bonitetna ocena posameznega dobavitelja. Ob morebitnem ugotovljenem davčnem dolgu ali slabi bonitetni oceni se dobavitelja ne vabi k oddaji ponudbe. Pri izbiri dobaviteljev se upošteva tudi zavezanost družbeni odgovornosti, zato se v ta namen spodbuja,

⁹⁷ GRI GR 103-1, 103-2, 103-3

⁹⁸ GRI GS 102-9

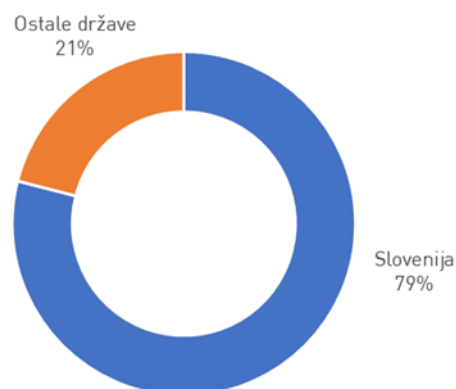
kadar je to mogoče, nabave, ki prispevajo h gospodarskemu razvoju lokalnega okolja. V tem primeru lokalno okolje predstavlja domači trg Republike Slovenije, ožjo lokalno skupnost pa predstavljata koprška in ankaranska občina, kjer se pristaniška dejavnost dejansko izvaja. Številčno skoraj 91 odstotkov dobaviteljev družbe in Skupine prihaja iz lokalnega okolja, to pomeni, da so podjetja s sedežem v Sloveniji.

Dobavitelji proizvodov in storitev so razdeljeni v štiri različne skupine: dobavitelji za področje naložb, dobavitelji za področje tehničnih storitev za lastne potrebe, dobavitelji za področje proizvodov (različni materiali) ter zunanji pogodbeni partnerji oz. ZPP (storitve pretovora, premikov, prevoza tovora in čiščenja skladišč) in agencije (izbira delodajalcev za zagotavljanje dela delavcev za potrebe družbe Luka Koper d. d.).

Vrednost celotne nabave Luke Koper, d. d., brez DDV je v letu 2020 dosegla skoraj 125 milijonov evrov, od tega so stroški nabave pri zunanjih pogodbenih partnerjih in agencijah znašali 18,1 milijona evrov. 79 odstotkov vrednosti celotne nabave je bilo izvedene na slovenskem trgu.

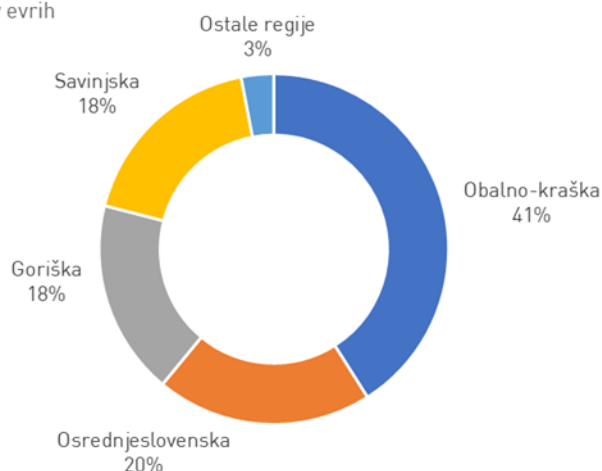
10.2.1 Delež vrednosti celotne nabave Luke Koper, d. d, v letu 2020 po državah⁹⁹

delež nabave v evrih



10.2.2 Delež vrednosti celotne nabave Luke Koper, d. d, v letu 2020 na slovenskem trgu po regijah¹⁰⁰

delež nabave v evrih



Luka Koper z vidika obvladljivosti procesa nabave, kakor tudi z vidika zadostne razpršenosti dobaviteljev za zagotavljanje pravočasnih in ustreznih nabav stremi k optimalnemu številu dobaviteljev. Centraliziranost nabavnih

⁹⁹ GRI GS 204-1

¹⁰⁰ GRI GS 204-1

odločitev se uveljavlja prek vnaprej določenih odgovornosti in pristojnosti vseh zaposlenih, vključenih v proces nabave. Izdaja in kontrola naročilnic se vodita centralno, izvajanje nabavnih postopkov (prevzem blaga, reklamacije ipd.) pa poteka tudi v posameznih organizacijskih enotah družbe, kar omogoča večjo stopnjo prilagodljivosti specifičnim potrebam posameznih organizacijskih enot. Družba stremi k čim bolj urejenemu in preglednemu poslovanju z dobavitelji, obenem pa tudi k ohranjanju učinkovitega in prilagodljivega procesa nabave, ki omogoča nemoten in učinkovit potek dela.

10.2.3 Ocenjevanje okoljske ozaveščenosti dobaviteljev¹⁰¹

Družba redno spremlja in ocenjuje sodelovanje z dobavitelji. Enkrat letno izvede ocenjevanje dobaviteljev. Ocenjevanje za leto 2020 je v teku za skupno 52 dobaviteljev. Dobavitelji se ocenjujejo na podlagi sedmih vnaprej določenih kriterijev. Ocena okoljske ozaveščenosti in upoštevanje okoljskih zahtev posameznega dobavitelja ter morebitna raba sistema ravnanja z okoljem in kriterij varstva pri delu, pri katerem se ocenjujejo kršitve s področja varstva in zdravja pri delu, predstavljajo vsebino enega izmed kriterijev ocenjevanja dobaviteljev.

Dobavitelji se ocenjujejo v štirih različnih skupinah: v skupini dobaviteljev za področje naložb, skupini dobaviteljev za področje tehničnih storitev, skupini dobaviteljev za področje proizvodov ter skupini dobaviteljev za področje zunanjih pogodbenih partnerjev (ZPP) in agencij. Družba vsako leto izbere najboljšega dobavitelja v posamezni skupini dobaviteljev, zmagovalcem pa vodstvo družbe na svečani prireditvi podeli priznanje.

10.2.4 Spremembe nabavne verige¹⁰²

Konec leta 2019 se je s podpisom pogodb zaključil prehod z modela izvajalcev pristaniških storitev (IPS) na model zunanjih pogodbenih partnerjev (ZPP) in agencij. Po novem modelu je družba začela poslovati v začetku leta 2020. Sam izbor izvajalcev je potekal na povsem transparenten način prek javnega naročanja, v okviru katerega so imeli možnost prijave vsi zainteresirani. V letu 2020 je družba sodelovala z dvanajstimi tovrstnimi dobavitelji in sicer s petimi agencijami in s sedmimi zunanjimi pogodbenimi partnerji (ZPP). Pri dobaviteljih za področje naložb, dobaviteljih za področje tehničnih storitev za lastne potrebe in dobaviteljih za področje proizvodov (različni materiali), v letu 2020 sprememb ni bilo.

¹⁰¹ GRI GS 103-1, 103-2, 103-3, 308-2, 414-2

¹⁰² GRI GS 102-10

11 Trajnostni odnosi s kupci

Partnerski odnos do kupcev je eden glavnih gradnikov Luke Koper. Relativna majhnost podjetja je omogočila razvoj posebnega odnosa s strankami, ki ga družba skrbno neguje in iz leta v leto nadgrajuje: biti pošten, profesionalen in zanesljiv poslovni partner. Leto 2020 je bilo tudi na področju odnosa do kupcev in na področju komuniciranja prelomno, saj zaradi epidemije covid-19 večina standardnih načinov komunikacije in organizacije dogodkov ni bila mogoča. S hitro odzivnostjo je družbi v izjemno kratkem času uspelo prilagoditi načine komunikacije in z IT aplikacijami, ki so bile strankam na voljo, poskrbeti za redne stike in ohranjanje odnosov.

11.1 Redno spremljanje zadovoljstva kupcev

Družba vsakodnevno spremlja zadovoljstvo kupcev, in sicer na več načinov in na več ravneh. Najpomembnejša je redna komunikacija, saj je pomemben hiter odziv na morebitne težave, ki jih imajo stranke pri vsakodnevem poslovanju z Luko Koper. Komunikacija poteka tako na operativni kot na komercialni ravni. Z redno komunikacijo družba pridobi informacije o željah in pričakovanjih strank. V vsakodnevem stiku s strankami so tudi predstavniki in zastopniki na glavnih zalednih trgih, ki tam pridobivajo informacije za boljše razumevane tržišč in z njimi povezanih zahtev.

Družba praviloma vsaki dve leti izvede anketo zadovoljstva kupcev. Zaradi izrednih razmer v letu 2020 bo anketa izvedena v letu 2021.

Luka Koper tesno sodeluje z lokalno pristaniško skupnostjo, ki jo sestavljajo špediterji, agenti, prevozniki, operaterji, policija, carina, Urad Republike Slovenije za pomorstvo (URSP), inšpekcije in kontrolne hiše. Luka Koper je le en del logistične verige, a pomemben del, in skupaj z drugimi deležniki predstavlja logistično pot skozi Koper.

11.2 Učinkovito in skrbno reševanje reklamacij

Družba ima uveden modul za sistematično reševanje in sledenje reklamacij. Sistem je razdeljen na reklamacije na obračun in reklamacije na storitev. Učinkovito in skrbno reševanje reklamacij je tudi način merjenja in spremljanja zadovoljstva kupcev.

11.3 Varovanje podatkov o kupcih

Skupina Luka Koper je posvečala posebno pozornost varovanju podatkov o kupcih še pred sprejetjem zakonodaje GDPR. Za skladnost z novo zakonodajo je sistem le še nadgradila.

12 Kazalo GRI (po standardih 2016)¹⁰³

Leto 2020

Kazalo po standardih GRI (Global Reporting Initiative) – osnovna raven ('in accordance' – Core option)					
Standard GRI razkritje	Opis in	Meje poročanja	Poglavje	Stran	Opombe
GRI 102 SPLOŠNA STANDARDNA RAZKRITJA					
Profil organizacije/podjetja					
102-1	Ime organizacije	Skupina Luka Koper	2.1 Osebna izkaznica družbe Luka Koper, d. d.	Str. 19	
102-2	Blagovne znamke, produkti in storitve	Skupina Luka Koper	2 Predstavitev Skupine Luka Koper in opis poslovnega modela 2.4 Dejavnosti Skupine Luka Koper	Str. 15 Str. 21	
102-3	Sedež organizacije	Luka Koper, d. d.	2.1 Osebna izkaznica družbe Luka Koper, d. d.	Str. 19	
102-4	Države, v katerih organizacija deluje	Skupina Luka Koper	2 Predstavitev Skupine Luka Koper in opis poslovnega modela 2.1 Osebna izkaznica družbe Luka Koper, d. d.	Str. 15 Str. 19	Skupina Luka Koper deluje samo v eni državi – Republiki Sloveniji.
102-5	Lastništvo in pravna oblika organizacije	Skupina Luka Koper	2.1 Osebna izkaznica družbe Luka Koper, d. d. 15 Delnica LKPG	Str. 19 Str. 95	
102-6	Trgi (geografska in sektorska razdelitev ter tipi odjemalcev)	Skupina Luka Koper	2 Predstavitev Skupine Luka Koper in opis poslovnega modela 10.1 Trgi	Str. 15 Str. 79	Ne poročamo 102-6 ii in 102-6 iii.
102-7	Merila/velikost organizacije	Skupina Luka Koper	1.1 Ključni kazalniki poslovanja 2.2 Organiziranost Skupine Luka Koper in pridružene družbe 2.4 Dejavnosti Skupine Luka Koper 23.1.1 Število zaposlenih po družbah in v Skupini Luka Koper	Str. 9 Str. 20 Str. 21 Str. 139	

¹⁰³ GRI GS 102-54, 102-55

102-8	Informacije o zaposlenih in ostalih sodelavcih	Luka Koper, d. d.	23.1.2	Število zaposlenih v Luki Koper, d. d., glede na vrsto pogodbe (nedoločen čas, določen čas)	Str. 139	Podatki so bili pridobljeni iz kadrovskih evidenc informacijskega sistema SAP.
			23.1.3	Število zaposlenih v Luki Koper, d. d., glede na vrsto pogodbe (nedoločen čas, določen čas) po spolu in po regiji prebivališča v letu 2020	Str. 140	
			23.1.4	Število zaposlenih v Luki Koper, d. d., na dan 31. 12. glede na spol	Str. 140	
			23.1.5	Delež zaposlenih v Luki Koper, d. d., glede na regijo prebivališča	Str. 140	
			23.1.6	Število zaposlenih glede na tip zaposlitve (polni delovni čas, skrajšan)	Str. 141	
			23.1.8	Struktura zaposlenih v Luki Koper, d. d., po starostnih skupinah	Str. 141	
			3.1	Strateški cilji	Str. 25	
102-9	Oskrbovalna veriga	Luka Koper, d. d.	26.2	Oskrbovalna veriga	Str. 214	
102-10	Pomembne spremembe v organizaciji in njeni oskrbovalni verigi	Skupina Luka Koper	2.5	Spremembe v organizaciji	Str. 22	
			26.2.4	Spremembe nabavne verige	Str. 216	
102-11	Previdnostni pristop ter načela	Luka Koper, d. d.	12	Obvladovanje tveganj in priložnosti	Str. 86	
			24.6	Obvladovanje okoljskih tveganj in ukrepanje ob izrednih dogodkih	Str. 163	
			24.7.6	Podnebne spremembe in priložnosti	Str. 172	
102-12	Zunanje pobude	Luka Koper, d. d., Luka Koper INPO, d. o. o.	17.7	Članstva in zaveze	Str. 104	
102-13	Članstvo v organizacijah	Luka Koper, d. d., Luka Koper INPO, d. o. o.	17.7	Članstva in zaveze	Str. 104	
Strategija						
102-14	Izjava vodilne osebe v organizaciji	Skupina Luka Koper	4	Pogovor s predsednikom uprave	Str. 40	
Etika in integriteta						
102-16	Vrednote, načela, standardi in norme obnašanja	Skupina Luka Koper	3	Poslovna strategija razvoja	Str. 24	Sklic na Poslovno strategijo razvoja zaradi prikaza vrednot družbe.
			18	Luka Koper in usmeritve na področju trajnostnega razvoja	Str. 105	

				21 Korporativna integriteta, človekove pravice, preprečevanje korupcije in skladnost poslovanja	Str. 120
				21.1 Korporativna integriteta	Str. 120
				21.2 Človekove pravice in diskriminacija	Str. 121
				21.5 Skladnost z zakonodajo in internimi zahtevami	Str. 125
102-17	Mehanizmi svetovanja in podajanja pritožb/pohval glede etičnih zadev	Skupina Luka Koper		21 Korporativna integriteta, človekove pravice, preprečevanje korupcije in skladnost poslovanja	Str. 120
				21.1 Korporativna integriteta	Str. 120
				21.2 Človekove pravice in diskriminacija	Str. 121
				21.5 Skladnost z zakonodajo in internimi zahtevami	Str. 125
Upravljanje					
102-18	Organizacijska struktura	Luka Koper, d. d.	2.6	Organizacijska struktura	Str. 22
102-22	Sestava najvišjega organa upravljanja in sestava njihovih odborov	Luka Koper, d. d.	6.7	Uprava družbe Luka Koper, d. d.	Str. 55
			6.6	Nadzorni svet družbe Luka Koper, d. d.	Str. 52
102-23	Predsednik najvišjega organa upravljanja	Luka Koper, d. d.	6.8	Delovanje uprave	Str. 58
Vključenost deležnikov					
102-40	Seznam deležnikov	Luka Koper, d. d.	19	Deležniki Luke Koper	Str. 112
102-41	Kolektivna pogodba	Luka Koper, d. d.	23.1.7	Delež zaposlenih v Luki Koper, d. d., po kolektivni pogodbi	Str. 141
102-42	Identifikacija in izbira deležnikov	Luka Koper, d. d.	19.1	Prepoznavanje deležnikov	Str. 113
102-43	Pristop pri vključevanju deležnikov	Luka Koper, d. d.	19.2	Vključenost deležnikov ter njihova pričakovanja in potrebe	Str. 114
102-44	Ključne teme in vprašanja, izpostavljena v procesu sodelovanja z deležniki, ter odziv organizacije nanje (tudi prek poročanja)	Luka Koper, d. d.	19.2	Vključenost deležnikov ter njihova pričakovanja in potrebe	Str. 114
			20.1	Bistvene vsebine, izpostavljene s strani posameznih deležnikov	Str. 118
Način poročanja					
102-45	Subjekti, vključeni v konsolidirane računovodske izkaze	Skupina Luka Koper	2.3	Vključenost v konsolidirane računovodske izkaze	Str. 20

102-46	Proces določanja vsebine poročila in določitev meje	Skupina Luka Koper	17.2 Trajnostno poročilo po mednarodnih standardih trajnostnega poročanja 20.2 Metodologija določanja bistvenosti	Str. 101 Str. 119	
102-47	Seznam bistvenih vsebin	Luka Koper, d. d.	20 Matrika bistvenosti	Str. 117	
102-48	Učinki sprememb podatkov iz predhodnih poročil in razlogi za spremembe	Skupina Luka Koper	17.2 Trajnostno poročilo po mednarodnih standardih trajnostnega poročanja	Str. 101	
102-49	Spremembe v poročanju	Skupina Luka Koper	17.2 Trajnostno poročilo po mednarodnih standardih trajnostnega poročanja	Str. 101	
102-50	Obdobje poročanja	Skupina Luka Koper	17.3 Obdobja poročanja	Str. 102	
102-51	Datum zadnjega poročanja	Skupina Luka Koper	17.3 Obdobja poročanja	Str. 102	
102-52	Cikel poročanja	Skupina Luka Koper	17.3 Obdobja poročanja	Str. 102	
102-53	Kontaktno mesto v zvezi z vprašanji glede poročila	Skupina Luka Koper	17.4 Kontaktno mesto	Str. 102	
102-54	Sklic glede poročanja v skladu s standardi GRI	Skupina Luka Koper	17.2 Trajnostno poročilo po mednarodnih standardih trajnostnega poročanja 28 Kazalo GRI (po standardih 2016)	Str. 101 Str. 218	
102-55	Kazalo po smernicah GRI	Skupina Luka Koper	28 Kazalo GRI (po standardih 2016)	Str. 218	
102-56	Zunanje preverjanje poročanja (revizija)	Skupina Luka Koper	17.6 Verifikacija trajnostnega poročila	Str. 102	
SPECIFIČNA STANDARDA RAZKRITJA					
GRI 200 EKONOMSKO PODROČJE					
GRI 201 Ekonomska uspešnost					
103-1	Upravljavski pristop	Skupina	3.1 Strateški cilji	Str. 25	
103-2		Luka Koper	3.2 Stabilnost poslovanja in poslovna uspešnost	Str. 26	
103-3					
201-1	Neposredno ustvarjena in distribuirana ekonomska vrednost	Luka Koper, d. d.	3.3 Neposredno ustvarjena in distribuirana ekonomska vrednost	Str. 27	Ne poročamo 201-1b.

			25.1 Porazdelitev donatorskih in sponzorskih sredstev v letu 2020	Str. 213	
			25.2 Porazdelitev in višina donatorskih in sponzorskih sredstev v letih 2015 do 2020	Str. 213	
201-2	Finančni vplivi in druga tveganja ter priložnosti za dejavnosti organizacije, povezane s podnebnimi spremembami		24.7.6 Podnebne spremembe in priložnosti	Str. 172	
201-3	Obveznosti iz pokojninskega načrta	Skupina Luka Koper	23.1.14 Ugodnosti za delavce	Str. 143	Ne poročamo 201-3a, 201-3b, 201-3c. Pristop velja za vse družbe v Skupini Luka Koper. Pri podatkih o plačah gre izključno za podatke za družbo Luka Koper, d. d.
GRI 202 Prisotnost na trgu					
103-1 103-2 103-3	Upravljavski pristop	Luka Koper, d. d.	23.1 Opis sistema upravljanja z zaposlenimi	Str. 138	
202-1	Razmerje med najnižjo plačo v organizaciji in minimalno plačo v državi po spolu	Luka Koper, d. d.	23.1.14 Ugodnosti za delavce	Str. 143	
GRI 203 Posredni ekonomski vplivi					
103-1 103-2 103-3	Upravljavski pristop	Skupina Luka Koper	18 Luka Koper in usmeritve na področju trajnostnega razvoja 3.2 Stabilnost poslovanja in poslovna uspešnost 3.4 Posredni ekonomski vplivi Luke Koper	Str. 105 Str. 26 Str. 28	
203-1	Investicije v infrastrukturo in podporne storitve	Skupina Luka Koper	11 Naložbe v nefinančna sredstva 14 Informacijska tehnologija	Str. 83 Str. 94	
203-2	Pomembni posredni gospodarski vplivi	Luka Koper, d. d.	3.4 Posredni ekonomski vplivi Luke Koper	Str. 28	
GRI 204 Nabava					
103-1 103-2 103-3	Upravljavski pristop	Luka Koper, d. d.	26.1 Opis sistema razvijanja odnosov z dobavitelji 26.2.3 Ocenjevanje okoljske ozaveščenosti dobaviteljev	Str. 214 Str. 216	
204-1	Delež izdatkov za lokalne dobavitelje pri poslovanju	Luka Koper, d. d.	26.2.1 Delež vrednosti celotne nabave Luke Koper, d. d., v letu 2020 po državah 26.2.2 Delež vrednosti celotne nabave Luke Koper, d. d., v letu 2020 na slovenskem trgu po regijah	Str. 215 Str. 215	Ne poročamo 204-1c.

GRI 205 Preprečevanje korupcije

103-1 103-2 103-3	Upravljavski pristop	Skupina Luka Koper	21.3 Korupcija in podkupovanje 12.4.5 Tveganja prevar in korupcije	Str. 124 Str. 91	
205-1	Poslovne operacije, ocenjene glede tveganj, povezanih s korupcijo	Luka Koper, d. d.	12.4.5 Tveganja prevar in korupcije	Str. 91	Ne poročamo 205-1 a.
205-2	Komunikacija in izobraževanja o protikorupcijskih pravilih in postopkih organizacije	Skupina Luka Koper	21.3 Korupcija in podkupovanje	Str. 124	Ne poročamo 205-2c.
205-3	Potrjeni primeri korupcije in ukrepi, izvedeni kot odziv nanje	Skupina Luka Koper	21.3 Korupcija in podkupovanje	Str. 124	

GRI 300 OKOLJE**GRI 302 Energija**

103-1 103-2 103-3	Upravljavski pristop	Luka Koper, d. d.	24.10.1 Opis sistema energetske učinkovitosti	Str. 195	
302-1	Poraba energije znotraj organizacije	Luka Koper, d. d.	24.10.2 Poraba energentov	Str. 195	Ne poročamo 302-1c ii, iii, iv.
302-2	Poraba energije zunaj organizacije	Luka Koper, d. d.	24.10.2 Poraba energentov	Str. 195	
302-3	Učinkovita raba energije	Luka Koper, d. d.	24.10.2 Poraba energentov	Str. 195	
302-4	Zmanjševanje porabe energije	Luka Koper, d. d.	24.2.4 Realizacija okoljskih ciljev v obdobju 2018-2020 24.10.3 Poraba električne energije 24.10.4 Poraba pogonskega goriva 24.10.5 Predstavitev realizacije programov izboljšav za zmanjševanje rabe električne energije in goriva	Str. 155 Str. 197 Str. 197 Str. 197	

GRI 303 Voda in odplake

103-1 103-2 103-3	Upravljavski pristop	Luka Koper, d. d.	24.1 Opis sistema ravnanja z okoljem	Str. 151	
303-1	Voda kot skupni vir	Luka Koper, d. d.	24.11 Upravljanje s pitno in podzemno vodo	Str. 198	

303-2	Upravljanje vplivov odvajanja vode	Luka Koper, d. d.	24.11 24.12	Upravljanje s pitno in podzemno vodo Ravnanje z odpadno vodo	Str. 198 Str. 201	
303-3	Odvzem vode	Luka Koper, d. d.	24.11	Upravljanje s pitno in podzemno vodo	Str. 198	
303-4	Odvajanje vode	Luka Koper, d. d.	24.11 24.12 24.4.1.	Upravljanje s pitno in podzemno vodo Ravnanje z odpadno vodo Skladnost z okoljsko zakonodajo	Str. 198 Str. 201 Str. 157	
303-5	Poraba vode	Luka Koper, d. d.	24.11	Upravljanje s pitno in podzemno vodo	Str. 198	
GRI 304 Biotska raznovrstnost						
103-1 103-2 103-3	Upravljavski pristop	Luka Koper, d. d.	24.14	Biotska raznovrstnost	Str. 203	
304-1	Operativna mesta, ki so v lasti, zakupu, upravljanju ali sosedstvu, zaščitena območja in območja z visoko vrednostjo biotske raznovrstnosti zunaj zaščiteneh območij	Luka Koper, d. d.	24.2 24.14	Sožitje z okoljem Biotska raznovrstnost	Str. 152 Str. 203	
304-2	Pomembni vplivi dejavnosti, izdelkov in storitev na biotsko raznovrstnost	Luka Koper, d. d.	24.2 24.14	Sožitje z okoljem Biotska raznovrstnost	Str. 152 Str. 203	
304-3	Habitati, ki so zaščiteni ali ponovno vzpostavljeni	Luka Koper, d. d.	24.14 24.2	Biotska raznovrstnost Sožitje z okoljem	Str. 203 Str. 152	
304-4	Število vrst IUCN z rdeče liste in število nacionalno zaščiteneh živalskih in rastlinskih vrst, ki so ogrožene zaradi delovanja organizacije	Luka Koper, d. d.	24.14 24.2	Biotska raznovrstnost Sožitje z okoljem	Str. 203 Str. 152	
GRI 305 Emisije						
103-1 103-2 103-3	Upravljavski pristop	Luka Koper, d. d.	24.1	Opis sistema ravnanja z okoljem	Str. 151	
305-1	Neposredne (scope 1) emisije toplogrednih plinov (GHG)	Luka Koper, d. d.	24.7.6 24.7.7	Podnebne spremembe, tveganja in priložnosti Predstavitev rezultati meritev emisij toplogrednih plinov	Str. 172 Str. 178	0 emisijah iz kompostarne ne poročamo.

305-2	Posredne (scope 2) emisije toplogrednih plinov (GHG)	Luka Koper, d. d.	24.7.6 24.7.7	Podnebne spremembe, tveganja in priložnosti Predstavitev rezultati meritev emisij toplogrednih plinov	Str. 172 Str. 178	Ne poročamo 305-2c, 305-2d, 305-2e, 305-2f in 305-2g.
305-6	Emisije ozonu škodljivih snovi (ODS)	Luka Koper, d. d.	24.7.7	Predstavitev rezultatov meritev emisij toplogrednih plinov	Str. 178	
305-7	Emisije dušikovih oksidov (NOX), žveplovih oksidov (SOX) in izpusti drugih snovi v ozračje	Luka Koper, d. d.	24.7.8	Rezultati meritev emisij hlapnih spojin	Str. 180	
	Zrak	Luka Koper, d. d.	24.7.1 24.7.2 24.7.3	Količina celokupnega prahu v pristanišču Količina zdravju škodljivih prašnih delcev Izpusti snovi na ključnih izvori	Str. 166 Str. 167 Str. 170	
	Emisije hrupa	Luka Koper, d. d.	24.9	Emisije hrupa	Str. 187	
	Svetlobno onesnaževanje	Luka Koper, d. d.	24.13	Svetlobno onesnaževanje	Str. 203	
GRI 306 Odpadki						
103-1 103-2 103-3	Upravljavski pristop	Luka Koper, d. d.	24.1	Opis sistema ravnanja z okoljem	Str. 151	
306-2	Skupna količina odpadkov po vrstah in po načinu odstranjevanja	Luka Koper, d. d.	24.8.1	Rezultati s področja ravnanja z odpadki	Str. 182	
306-3	Pomembna razlitja	Luka Koper, d. d.	24.6 24.6.1 24.15 24.15.1	Obvladovanje okoljskih tveganj in ukrepanje ob izrednih dogodkih Statistika okoljskih dogodkov od 2016 do 2020 Varovanje morja Statistika posredovanja na morju	Str. 163 Str. 164 Str. 206 Str. 207	Vsa razlitja in puščanja so manjše narave, zato Luka Koper o količini razlitij ne poroča. Izredni dogodki so nastali na območju pristanišča (kopno) in luškega akvatorija (morje).
306-4	Transport nevarnih odpadkov	Luka Koper, d. d.	24.8.1	Rezultati s področja ravnanja z odpadki	Str. 182	
306-5	Vodna telesa, na katera vplivajo izpusti vode in/ali odtoki	Luka Koper, d. d.	24.14	Biotska raznovrstnost	Str. 203	Odpadne vode, ki nastanejo v Luki Koper, s svojim odvajanjem ne prizadenejo biotske raznovrstnosti.
	Poglabljanje morskega dna in ravnanje z morskimi sedimenti	Luka Koper, d. d.	24.16	Poglabljanje morskega dna in ravnanje z morskimi sedimenti	Str. 210	
GRI 307 Skladnost na področju okolja						

103-1 103-2 103-3	Upravljavski pristop	Luka Koper, d. d.	24.1 Opis sistema ravnanja z okoljem	Str. 151	
307-1	Neskladnost z zakonodajo na področju okolja ter drugimi predpisi in regulacijami	Luka Koper, d. d.	21.5 Skladnost z zakonodajo in internimi zahtevami 24.4.1 Skladnost z okoljsko zakonodajo 24.4.2 Skladnost z internimi zahtevami 24.5.4 Inšpekcijski pregledi	Str. 125 Str. 157 Str. 158 Str. 160	O zneskih kazni ne poročamo, ker denarne kazni v letu 2020 niso bile izdane.
GRI 308 Ocenjevanje dobaviteljev z vidika okolja					
103-1 103-2 103-3	Upravljavski pristop	Luka Koper, d. d.	26.1 Opis sistema razvijanja odnosov z dobavitelji	Str. 214	
308-2	Negativni vplivi na okolje v dobavni verigi in ukrepi za zmanjševanje teh vplivov	Luka Koper, d. d.	26.2.3 Ocenjevanje okoljske ozaveščenosti dobaviteljev	Str. 216	Ne poročamo 308-2b, 308-2c, 308-2d in 308-2e.
GRI 400 DRUŽBA					
GRI 401 Zaposlovanje					
103-1 103-2 103-3	Upravljavski pristop	Luka Koper, d. d.	23.1 Opis sistema upravljanja zaposlenih	Str. 138	
401-1	Zaposlovanje in fluktuacija	Luka Koper, d. d.	23.1.9 Zaposlovanje v Luki Koper, d. d., po starostnih skupinah 23.1.10 Zaposlovanje v Luki Koper, d. d., po spolu 23.1.11 Zaposlovanje v Luki Koper, d. d., v letu 2020 po regiji prebivališča 23.1.12 Primerjava med zaposlovanjem, odhodi in stopnjo fluktuacije 23.1.13 Fluktuacija zaposlenih v letu 2020 po starostnih skupinah, spolu in regiji prebivališča	Str. 141 Str. 142 Str. 142 Str. 142 Str. 142	O fluktuaciji poročamo tudi za Skupino Luka Koper.
401-2	Ugodnosti, ki so predvidene za polno zaposlene delavce in niso predvidene za delavce, ki so zaposleni za določen čas, in za delavce s skrajšanim delovnim časom.	Luka Koper, d. d.	23.1.14 Ugodnosti za delavce	Str. 143	
401-3	Starševski dopust	Luka Koper, d. d.	23.1.15 Število zaposlenih v Luki Koper, d. d., ki so koristili starševski dopust in se vrnili na delovno mesto, po spolu	Str. 143	V Sloveniji je koriščenje starševskega dopusta ob rojstvu otroka zakonska zahteva. O deležu izkoriščenosti starševskega dopusta ne poročamo.

GRI 403 Varnost in zdravje pri delu						
103-1	Upravljavski pristop	Luka	Koper	22.1	Opis sistema varnosti in zdravja pri delu	Str. 127
103-2		d. d.		22.3	Cilji varnosti in zdravja pri delu	Str. 129
103-3						
403-1	Sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu	Luka	Koper	22.1	Opis sistema varnosti in zdravja pri delu	Str. 127
		d. d.		22.2.1	Organiziranost področja	Str. 127
403-2	Prepoznavanje nevarnosti, ocena tveganja in preiskava incidentov	Skupina	Luka Koper	22.2.3	Ugotavljanje nevarnosti, ocena tveganja in preiskava izrednih dogodkov	Str. 128
403-3	Storitve zdravja pri delu	Luka	Koper,	22.2.2	Delavci, zajeti v sistem varnosti in zdravja pri delu	Str. 127
		d. d.		22.2.4	Izvajanje zdravstvenih ukrepov ter preprečevanje oziroma ublažitev negativnih učinkov na zdravje	Str. 128
403-4	Sodelovanje delavcev, posvetovanje in komuniciranje o varnosti in zdravju pri delu	Luka	Koper,	22.2.6	Sodelovanje delavcev in posvetovanje s predstavniki delavcev	Str. 129
		d. d.				
403-5	Usposabljanje delavcev o varnosti in zdravju pri delu	Luka	Koper,	22.2.5	Usposabljanje za varno in zdravo delo	Str. 129
		d. d.				
403-6	Promocija zdravja delavcev	Luka	Koper,	22.8	Promocija zdravja	Str. 136
		d. d.				
403-7	Preprečevanje in ublažitev vplivov na zdravje in varnost pri delu, ki so neposredno povezani s poslovnimi odnosi	Luka	Koper,	22.2.4	Izvajanje zdravstvenih ukrepov ter preprečevanje oziroma ublažitev negativnih učinkov na zdravje	Str. 128
		d. d.		22.6	Škodni dogodki	Str. 132
				22.7.1	Aktivnosti za preprečevanje širjenja covid-19	Str. 133
				22.7.2	Druge izvedene aktivnosti	Str. 133
403-8	Delavci, zajeti v sistem vodenja varnosti in zdravja pri delu	Luka	Koper,	22.2.2	Delavci, zajeti v sistem varnosti in zdravja pri delu	Str. 127
		d. d.				
403-9	Poškodbe pri delu	Luka	Koper,	22.5	Poškodbe pri delu	Str. 130
		d. d.		22.7.1	Aktivnosti za preprečevanje širjenja covid-19	Str. 133
				22.7.2	Druge izvedene aktivnosti	Str. 133
				22.2.3	Ugotavljanje nevarnosti, ocena tveganja in preiskava izrednih dogodkov	Str. 128
				22.3	Cilji varnosti in zdravja pri delu	Str. 129
				22.9	Načrtovane aktivnosti na področju varnosti in zdravja pri delu v letu 2021	Str. 137
403-10	Zdravstveno stanje, povezano z delom	Luka	Koper,	22.2.4	Izvajanje zdravstvenih ukrepov ter preprečevanje oziroma ublažitev negativnih učinkov na zdravje	Str. 128
		d. d.				

GRI 404 Usposabljanje in izobraževanje						
103-1 103-2 103-3	Upravljavski pristop	Luka Koper, d. d.	23.2.1	Opis sistema usposabljanja zaposlenih	Str. 144	
404-1	Povprečno število izobraževanj na zaposlenega na leto	Luka Koper, d. d.	23.2.1	Opis sistema usposabljanja zaposlenih	Str. 144	
404-2	Programi za nadgradnjo kompetenc zaposlenih, vseživljenjsko učenje in programi, ki podpirajo nadaljnjo zaposljivost delavcev ali jim pomagajo pri njihovih kariernih zaključkih	Luka Koper, d. d.	23.2.2	Vpeljani programi	Str. 145	
404-3	Delež zaposlenih, ki so vključeni v ocenjevanje delovne uspešnosti in poklicno napredovanje	Luka Koper, d. d.	23.2.3	Napredovanje in interna mobilnost zaposlenih	Str. 146	
GRI 405 Raznolikost in enake možnosti						
103-1 103-2 103-3	Upravljavski pristop	Luka Koper, d. d.	21.4	Politika raznolikosti	Str. 124	Evalvacija upravljavskega pristopa je v pripravi.
405-1	Raznolikost v organih vodenja in zaposlenih	Luka Koper, d. d.	6.7	Uprava družbe Luka Koper, d. d.	Str. 55	
			6.7.2	Opis članov uprave družbe Luka Koper, d. d., na dan 31. decembra 2020	Str. 56	
			6.6.	Nadzorni svet družbe Luka Koper, d. d.	Str. 52	
			23.1.17	Raznolikost zaposlenih po kategoriji delovnega mesta, po spolu in po starosti	Str. 144	
GRI 406 Preprečevanje diskriminacije						
103-1 103-2 103-3	Obrazložitev bistvene teme in njenih mej	Luka Koper, d. d.	21.2	Človekove pravice in diskriminacija	Str. 121	Evalvacija upravljavskega pristopa je v pripravi.
406-1	Primeri diskriminacije in ukrepi, izvedeni zoper njih	Luka Koper, d. d.	21.2	Človekove pravice in diskriminacija	Str. 121	Ne poročamo 406-1b.
GRI 412 Ocena spoštovanja človekovih pravic						
103-1 103-2 103-3	Upravljavski pristop	Skupina Luka Koper	21.1	Korporativna integriteta	Str. 120	

412-1	Projekti ali operacije delovanja, ki so bili predmet pregleda z vidika človekovih pravic in/ali ocene vplivov na človekove pravice	Luka Koper, d. d.	21.2.1 Človekove pravice, prepoznane kot najrelevantnejše za družbo Luka Koper, d. d.	Str. 123
-------	--	-------------------	---	----------

GRI 413 Lokalna skupnost

103-1	Upravljavski pristop	Skupina	18.1 Strategija trajnostnega razvoja	Str. 106
103-2		Luka Koper	25 Družbeno okolje	Str. 212
103-3				

413-1	Lokacije, ki zajemajo vključevanje lokalne skupnosti, presoje vplivov na lokalno skupnost in razvojne programe za lokalno skupnost	Skupina Luka Koper	2.4 Dejavnosti Skupine Luka Koper 3.4 Posredni ekonomski vplivi Luke Koper 22.2.3 Ugotavljanje nevarnosti, ocena tveganja in preiskave izrednih dogodkov 22.2.6 Sodelovanje delavcev in posvetovanja s predstavniki delavcev 24.5. Komuniciranje z javnostmi 24.5.3 Zabeležene in obravnavane okoljske pritožbe 24.9.1 Rezultati s področja emisij hrupa 24.9.2 Predstavitev realizacije programov izboljšav za zmanjševanje ravni hrupa v letu 2020 24.9.3 Programi izboljšav za zmanjševanje ravni hrupa, načrtovani za leto 2021 24.15.1 Statistika posredovanja na morju 25 Družbeno okolje 25.1 Porazdelitev donatorskih in sponzorskih sredstev v letu 2020 25.2 Porazdelitev in višina donatorskih in sponzorskih sredstev v letih 2016 do 2020	Str. 21 Str. 28 Str. 128 Str. 129 Str. 159 Str. 160 Str. 187 Str. 191 Str. 194 Str. 207 Str. 212 Str. 213 Str. 213
-------	--	-----------------------	--	--

Ne poročamo 413-1 i in 413-1 v.

413-2	Lokacije, ki pomembno potencialno ali dejansko negativno vplivajo na lokalne skupnosti	Skupina Luka Koper	25 Družbeno okolje 24.9.1 Rezultati s področja emisij hrupa 24.9.2 Predstavitev realizacije programov izboljšav za zmanjševanje ravni hrupa v letu 2020 24.9.3 Programi izboljšav za zmanjševanje ravni hrupa, načrtovani za leto 2021	Str. 212 Str. 187 Str. 191 Str. 194
-------	--	-----------------------	---	--

GRI 414 Ocena dobaviteljev z vidika vpliva na družbo

103-1	Upravljavski pristop	Luka Koper, d. d.	26.1 Opis sistema razvijanja odnosov z dobavitelji	Str. 214
103-2				
103-3				

414-2	Negativni vplivi na družbo znotraj nabavne verige in ukrepi zoper njih	Luka Koper, d. d.	26.2.3	Ocenjevanje okoljske ozaveščenosti dobaviteljev	Str. 216	Ne poročamo 414-2b, 414-2c, 414-2d in 414-2e.
-------	--	-------------------	--------	---	----------	---

GRI 419 Skladnost

103-1	Upravljavski pristop	Luka Koper, d. d.	21.5	Skladnost z zakonodajo in internimi zahtevami	Str. 125	Evalvacija upravljavskega pristopa se izvaja na vodstvenem pregledu.
103-2			22.4	Skladnost z zakonodajo s področja varstva pri delu	Str. 130	
103-3			24.4.1	Skladnost z okoljsko zakonodajo	Str. 157	
			24.4.2	Skladnost z internimi zahtevami	Str. 158	
419-1	Neskladnost z zakoni in pravili	Luka Koper, d. d.	21.5	Skladnost z zakonodajo in internimi zahtevami	Str. 125	O zneskih kazni ne poročamo, ker denarne kazni v letu 2020 niso bile predpisane.
			22.4	Skladnost z zakonodajo s področja varstva pri delu	Str. 130	
			24.4.1	Skladnost z okoljsko zakonodajo	Str. 157	
			24.4.2	Skladnost z internimi zahtevami	Str. 158	

