



**KODEKS RAVNANJA POSLOVNIH PARTNERJEV
SKUPINE LUKA KOPER**

Koper, 11. 7. 2022

1. UVOD

Poslanstvo in vizija Skupine Luka Koper (v nadaljnjem: Luka Koper) je, da z zanesljivo in razvito pristaniško ponudbo podpira globalne logistične rešitve do osrčja Evrope, skladno s potrebami gospodarstva in postane ter ostane vodilni pristaniški sistem za globalne logistične rešitve držav Srednje in Vzhodne Evrope. Cilj Skupine Luke Koper je dolgoročno uspešno poslovanje, ki vključuje družbeno odgovoren odnos do skupnosti in okolja.

Luka Koper se zaveda, da dolgoročno uspešnost in ugled določajo ravnanja, ki so skladna s sprejetimi pravili in etičnimi načeli in zajemajo tudi druge zunanje udeležence v poslovnem okolju.

Z zastavljenimi načeli in pravili ter poslovne etike, ki so podrobneje opredeljeni tudi v Etičnem kodeksu Skupine Luka Koper, si Luka Koper prizadeva s poslovnimi partnerji ustvariti pogoje, da bo medsebojno sodelovanje in ravnanje potekalo v duhu teh pravil.

Ta Kodeks ravnanja poslovnih partnerjev Skupine Luke Koper (v nadaljnjem: kodeks) določa pričakovanja in standarde sodelovanja, ki jih Luka Koper pričakuje od svojih poslovnih partnerjev pri poslovanju z njimi. Luka Koper jih hkrati spodbuja, da ta pričakovanja presežejo in se prizadevajo za izboljšave.

Za potrebe tega kodeksa je poslovni partner vsaka fizična ali pravna oseba ali druga oblika samostojne entitete, ki z Luko Koper poslovno sodeluje pri nakupu ali prodaji blaga ali storitev ali drugih oblik sodelovanja.

Poslovni partner s pristopom k temu kodeksu potrjuje in soglaša, da bo ravnal skladno s standardi, navedenimi v kodeksu, kar predstavlja sestavni del poslovnega odnosa med poslovnim partnerjem in Luko Koper.

Luka Koper lahko v duhu spoštovanja navedenih načel in vrednot od poslovnih partnerjev zahteva predložitve ustrezne izjave ali dokumentacije, ki izkazuje skladnost poslovanja tako pred ali med samim izvajanjem poslovnega odnosa.

Luka Koper si pridržuje pravico do odklonitve ali prekinitve poslovnega odnosa, če poslovni partner ne ravna skladno s sprejetimi zavezami in opredeljenimi načeli.

2. SMERNICE

2.1. Splošno

Poslovni odnos med poslovnim partnerjem in Luko Koper temelji na tem, da ima poslovni partner svoje poslovanje usklajeno z zahtevami mednarodnih standardov poslovanja, ki vključuje, vendar ne izključno:

- sodelovanje, ki temelji na dolgoročnem obojestranskem zaupanju in etičnem ravnanju, v duhu uveljavljenih poslovnih običajev, načel in vrednot;

- poslovanju v skladu z veljavno zakonodajo, drugimi pravili, veljavnimi priporočili in internimi predpisi,
- spoštovanju in varovanju človekovih pravic,
- izpolnjevanju in spoštovanju standardov in zahtev varstva in zdravja pri delu ter okoljske ozaveščenosti,
- transparentnemu sodelovanju, z ustrezno obravnavo pridobljenih poslovnih informacij in varovanju poslovnih skrivnosti,
- poštenemu plačilu in v dogovorjenih rokih,
- spoštovanju, prepoznavi in ustreznemu ravnanju v primeru nastopa nasprotja interesov,
- nesodelovanju oz. preučitvi morebitnega sodelovanja zaradi neprimernih ponudb, etično spornih ponudb ali ravnanj, ki nasprotujejo ali bi lahko nasprotovale dobrim poslovnim običajem, neetičnim, korupcijskim ali drugim spornim ravnanjem, itd.

Poslovni partnerji se zavezujejo, da bodo v poslovnem odnosu z Luko Koper ravnali skladno z v nadaljevanju navedenimi smernicami.

2.2. Varovanje in spoštovanje človekovih pravic ter pravic delavcev

- človekove pravice:

poslovni partner bo varoval in spoštoval človekove pravice svojih zaposlenih (vključno z zaposlenimi za določen čas in sezonskimi delavci, študenti, redno zaposlenimi, agencijskimi delavci ali delavci s katerokoli drugo obliko zaposlitve), njihovo osebnost in jih obravnaval dostojanstveno in spoštljivo;

- preprečevanje prisilnega dela in dela otrok:

poslovni partner pri svojem poslovanju ne bo zapovedoval ali podpiral prisilnega dela ali dela otrok in mladostnikov, ki ne bi bila skladna z nacionalno zakonodajo;

- spoštovanje načela profesionalnosti, resnicoljubnosti, lojalnosti, osebne odgovornosti ter integritete:

poslovni partner bo spoštoval in spodbujal profesionalnost, resnicoljubnost, lojalnost, osebno odgovornost ter integriteto in obsojal nestrpen in nespoštljiv odnos do sodelavcev ali svojih poslovnih partnerjev;

- prepoved diskriminacije:

poslovni partner ne bo dopuščal nobenih oblik diskriminacije ne glede na poreklo, narodnost, raso, spol, spolno usmerjenost, zdravstveno stanje, veroizpoved, starost, članstva v verski ali sindikalni organizaciji, politični pripadnosti ali drugi obliki osebne okoliščine, niti ne bo dopuščal spolnega in drugih oblik nadlegovanja ali trpinčenja na delovnem mestu; poslovni partner ob tem omogoča svojim zaposlenim, da prijavijo neetične in nezakonite aktivnosti in jim zagotavlja varovanje zaupnosti prijav in zaščite prijavitelja;

- **prosta izbira zaposlitve:**

poslovni partner ne uporablja in ne bo uporabljal prisilnega dela, suženjskega dela ali katerekoli primerljive vrste dela, kar ni skladno z veljavno zakonodajo;

- **delovni čas in plačilo za delo:**

poslovni partner spoštuje skladnost delovnega časa zaposlenih, kot je določena v nacionalni zakonodaji ter zagotavlja rednost in poštenost plačila za delo; prav tako spoštuje načelo enakih možnosti pri zaposlovanju in na delovnem mestu;

- **pravica do svobodnega združevanja:**

poslovni partner spoštuje pravico zaposlenih do svobodnega združevanja, članstva v sindikatih in svetu delavcev ali drugačnih oblikah delavskega sodelovanja in teh delavcev ne postavlja v slabši položaj;

- **zdravje in varnost pri delu:**

poslovni partner prepozna tveganja ter sprejema ustrezne ukrepe za njihovo preprečevanje v zvezi z varnostjo in zdravjem pri delu; prizadeva si uveljavljanje visokih standardov varnosti zdravlja na delovnem mestu ter zagotavlja varno delovno okolje v okviru veljavnih standardov za dejavnosti, ki jih opravlja.

2.3. Okolje

- **odgovoren odnos do varovanje okolja:**

poslovni partner stremi k izpolnjevanju in spoštovanju standardov okoljske ozaveščenosti in zmanjševanju negativnih vplivov na okolje.

2.4. Poslovna etika

- **etičnost in integriteta:**

poslovni partner deluje v skladu z visokimi etičnimi standardi, s katerimi izpolnjuje svoje obveznosti ter z visoko stopnjo integritete na vseh področjih poslovanja.

- **ravnanje v skladu z zakoni:**

poslovni partner pri svojem poslovanju spoštuje veljavne nacionalne in mednarodne predpise vključno s predpisi, ki se nanašajo na konkurenco, embargo, sankcije, korupcijo, podkupovanje in pranje denarja;

- **sprejemanje in podeljevanje ugodnosti**

poslovni partner se zaveda, da je prepovedano posredno ali neposredno podarjati, obljubljeni, sprejemati ali zahtevati darila, koristi, storitve ali kaj podobnega, ki so namenjena temu, da se vpliva na neodvisnost, transparentnost ali druge koristi za pridobitev posla; poslovni partner vzpostavi postopke za nadzor in izpolnjevanje teh zahtev, s katerimi lahko zagotovi ustrezno skladnosti s protikorupcijskimi zakoni;

- **konkurenca**

poslovni partner spoštuje načelo lojalne konkurence in svojo poslovno dejavnost izvaja v skladu s konkurenčnim pravom;

- **izogibanje nasprotju interesov**

poslovni partner se izogiba situacijam, ki bi lahko dajala vtis nasprotja interesov ali vplivala na nepristranskost pri pridobitvi ali izvajanju posla;

- **varovanje zaupnih podatkov**

poslovni partner sme poslovne skrivnosti, osebne podatke ali druge zaupne podatke uporabiti samo upoštevajoč zakonodajo v potrebnem in dovoljenem obsegu ter jih mora ustrezno varovati.

Poslovni partner zagotavlja varovanje zasebnosti vseh zaposlenih in poslovnih partnerjev ter varovanje pravic intelektualne lastnine ter zanj velja dolžnost poštenega in točnega evidentiranja vseh poslovnih informacij in poročanja. Poslovne evidence se ustvarjajo, hranijo in zavržejo v celoti skladno z vsemi upoštevnimi pravnimi zahtevami in predpisi.

3. RAVNANJE V SKLADU S KODEKSOM

Poslovni partner se bo seznanil s tem kodeksom ravnanja in potrdil njegov sprejem.

Poleg upoštevanja drugih obveznosti v pogodbi, ki jo poslovni partner sklene z Luko Koper, mora ravnati tudi skladno s tem kodeksom, ki je objavljen na spletni strani Luke Koper v slovenskem in angleškem jeziku.

Luka Koper, d. d.

Predsednik uprave
Boštjan Napast

Članica uprave
Nevenka Kržan

Član uprave
Robert Rožac

Član uprave-delavski direktor
Vojko Rotar

IZJAVA POSLOVNEGA PARTNERJA

Potrjujemo, da smo seznanjeni z določbami Kodeksa ravnanja poslovnih partnerjev družb Skupine Luka Koper in izjavljamo, da imamo skupne vrednote, da spoštujemo in ravnamo skladno s kodeksom ter uveljavljamo navedene vrednote in bomo spoštovanje le teh uveljavljali tudi pri naših poslovnih partnerjih.

Naziv in žig podjetja _____ Kraj _____ Datum _____

podpis - ime s tiskanimi črkami

(oddelek/funkcija)