

Tuški

G L A S N I K

2024/**04**

Interni časopis Luke Koper

TISKOVINA

Poštnina plačana pri pošti

6104 Koper - Capodistria

(P)ostati želimo prva
izbira med pristanišči



4 **(P)ostati želimo prva izbira med pristanišči**

V lanskem letu smo v Luki Koper sprejeli nov strateški poslovni načrt za obdobje od 2024 do 2028, s katerim smo načrtali smer razvoja pristanišča in si postavili konkretne cilje, ki jih želimo doseči.

6 **Prva potniška ladja odprla sezono**

Letošnje prihode potniških lepotic je v koprskem pristanišču 29. marca s svojim prvim prihodom k nam odprla **Spirit of Discovery** ladjarja Saga Cruises.

8 **Svetovni dan varnosti in zdravja pri delu 2024: V luči podnebnih sprememb**

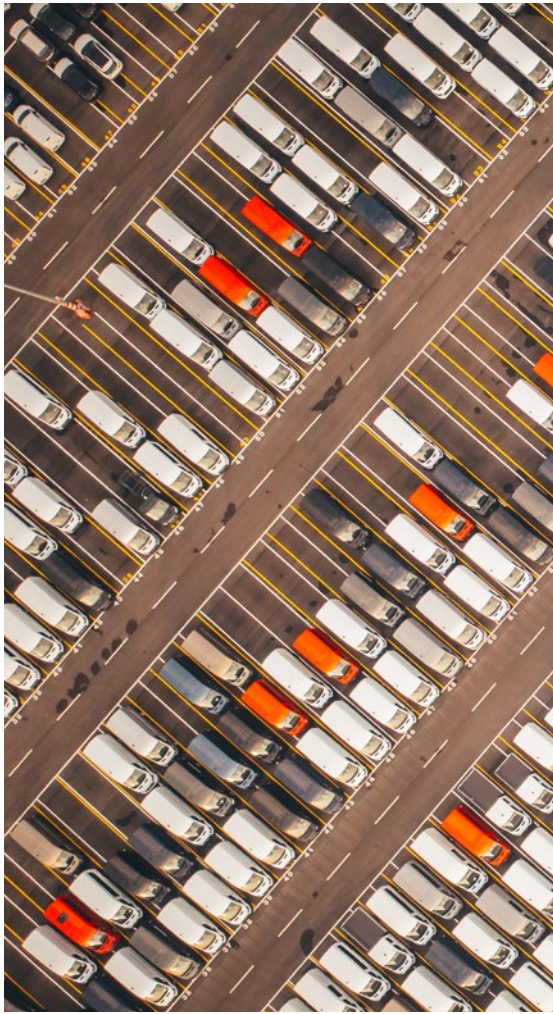
28. aprila obeležujemo svetovni dan varnosti in zdravja pri delu. Vse od njegove razglasitve v letu 2003 je ta dan namenjen ozaveščanju o pomenu varnega in zdravega delovnega okolja ter spodbujanju preventivnih ukrepov za preprečevanje delovnih nesreč in bolezni.

13 **Dva nova evropska projekta za Luko Koper**

Luka Koper je bila na zadnjem razpisu Interreg IPA ADRIION na temo podpore ogljično nevtralni in bolj povezani jadransko-jonski regiji uspešna z dvema projektoma: ADRIREC in SUPERALFUEL.

14 **Luka Koper med glavnimi podporniki koprskih rokometasč**

Intervju z Miho Kačičem, predsednikom Ženskega univerzitetnega rokometnega društva, ki ga Luka Koper podpira od leta 2017. Pred tremi leti je kot dolgoletni rokometasč z ogromno ljubezni do tega športa predsedovanje prevzel brez znanja o vodenju športnega kluba, a ga to ni ustavilo.



© KRISTJAN STOJAKOVIČ

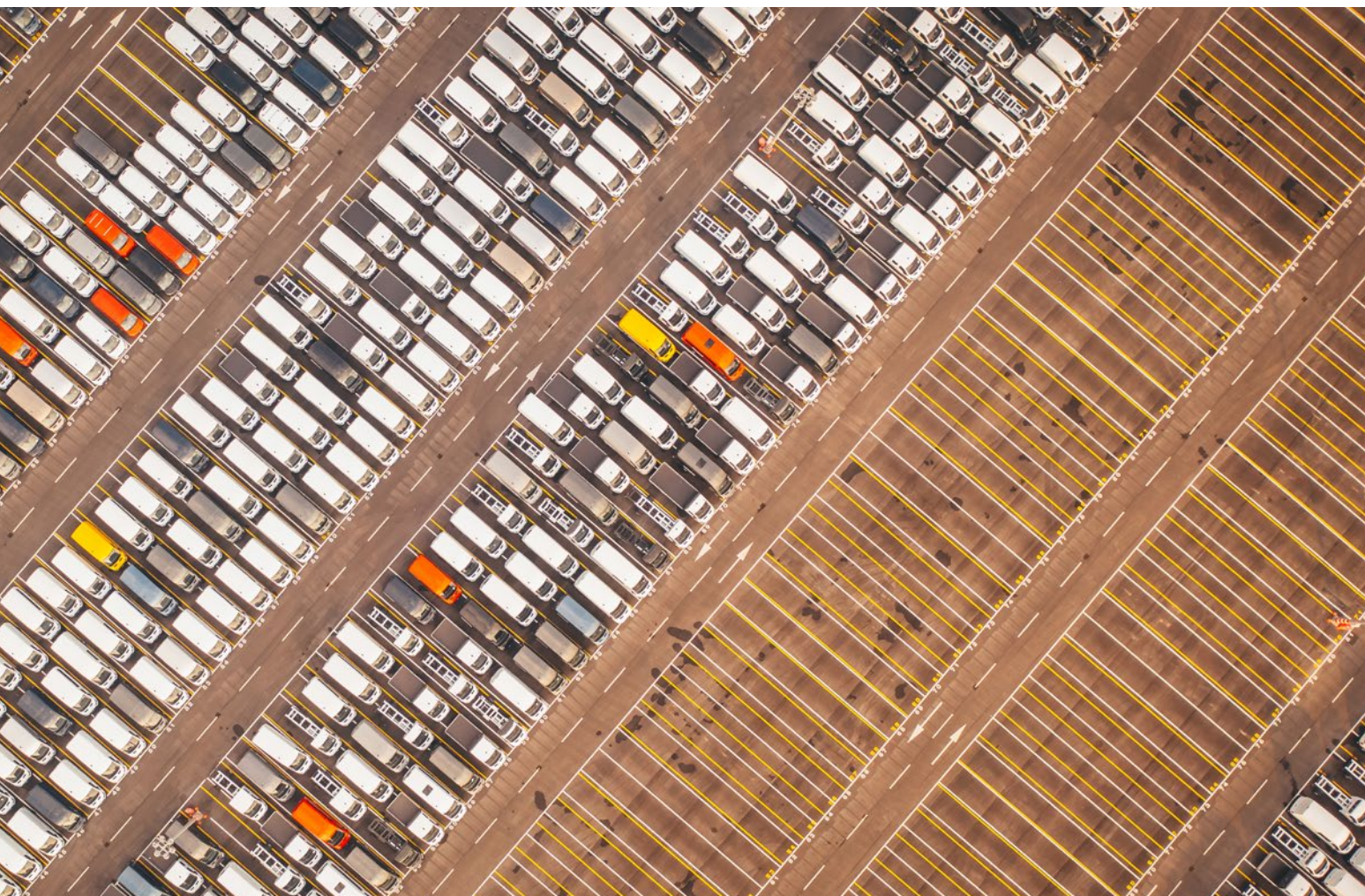
Uprava in sindikat sklenila socialni sporazum

 MARINA JELEN

Uprava družbe Luka Koper, d. d., in Sindikat žerjavistov pomorskih dejavnosti Luke Koper sta v začetku aprila podpisala socialni sporazum, s katerim sta potrdila vzajemni interes za uspešen razvoj družbe in stalno izboljšanje položaja zaposlenih ter postavila temelje za kontinuiran in konstruktiven dialog v naslednjih dveh letih.

Podpisniki so se strinjali, da je sklenitev socialnega sporazuma tudi v interesu celotnega pristaniškega sistema in spremljajočih logističnih dejavnosti, saj zagotavlja dolgoročno stabilno poslovno okolje, ki nas v očeh poslovnih partnerjev predstavlja kot zanesljivo in konkurenčno izbiro med evropskimi pristanišči.





Največji kapital so naši zaposleni

Vstopamo v čas, ko so podnebne spremembe postale ne samo globalni, ampak tudi lokalni izziv, ki se, hočeš nočeš, neposredno dotika vsakega od nas. Če smo še pred časom o podnebnih razmerah razmišljali kot o nečem, kar naj bi se oz. se bo zgodilo v prihodnosti, danes vemo, da spremembe in vse s tem povezane izzive živimo že danes.

Podnebne spremembe se odražajo v različnih oblikah: kot izredni vremenski dogodki, ki se z leti povečujejo, pa tudi kot bolj dolgoročne spremembe v našem okolju – med njimi nedvomno dvig temperatur zraka, onesnaženje, pojav nalezljivih bolezni. Prav vse vplivajo na naše osebno in delovno življenje, na našo varnost, zdravje ter okolje, v katerem živimo in delujemo. Vremenske spremembe in vse več izrednih dogodkov predstavlja tudi večje tveganje za nastanek poškodb pri delu in bolezni, posredno pa vpliva tudi na produktivnost v delovnih procesih.

V Luki se zavedamo, da je naš največji kapital prav naš kolektiv, naši zaposleni, ki vsakodnevno, na različnih delovnih mestih in ob spreminjajočih se pogojih, svoje delo opravljajo marljivo in s skrbno odgovornostjo. Zagotavljanje varnega in zdravega delovnega okolja je za našo družbo prioriteta, a je hkrati tudi skupno prizadevanje, ki zahteva sodelovanje, spoštovanje in zavezanost vsakega izmed nas. Letošnji svetovni dan varnosti in zdravja pri delu, ki ga tradicionalno obeležujemo 28. aprila, nosi prav posebno

sporočilo, da lahko izzivom podnebnih sprememb in vplivom, ki jih te prinašajo, uspešno kljubujemo le skupaj.

Zato naj bo ta mesec v znamenju poziva: razmišljajmo odgovorno, povečajmo ozaveščenost, ravnajmo samozaščitno in ukrepajmo že danes.

Pred vami je nova številka Luškega glasnika, ki bo postregla s številnimi pomladnimi temami. Začela se je nova sezona prihoda potniških ladij, z dogodkom v Varšavi pa smo začeli tudi z nizom poslovnih dogodkov na tujih tržiščih. Prav v teh dneh smo obnovili registracijo v sistemu EMAS, s katerim potrjujemo učinkovitost delovanja sistema varovanja okolja, s podpisom novega socialnega sporazuma pa sta uprava družbe in sindikat SŽPD postavila temelje za kontinuiran in konstruktiven dialog ter potrdila skupni interes za nenehno izboljšanje položaja zaposlenih. Dragi bralci, želim vam prijetno listanje novega Luškega glasnika.



Marina Jelen,
odgovorna urednica

(P)ostati želimo prva izbira med pristanišči

V lanskem letu smo v Luki Koper sprejeli nov strateški poslovni načrt za obdobje od 2024 do 2028, s katerim smo načrtali smer razvoja pristanišča in si postavili konkretne cilje, ki jih želimo doseči. Posebno pozornost bomo namenili razvoju infrastrukture in povečanju zmogljivosti ter v ta namen investirali 785 milijonov evrov.

 ROK ŠTEMBERGER

Naše poslanstvo bo zagotavljati zanesljive, visoko kakovostne pristaniške storitve, skladne s smernicami trajnostnega razvoja – s ciljem postati prva izbira med pristanišči na evropski južni transportni poti. Začrtan razvoj pristanišča bo temeljil na štirih ključnih izhodiščih, ki predvidevajo povečanje infrastrukturnih zmogljivosti, pospešeno uvajanje koncepta pametnega pristanišča, zagotovitev ustrezne kadrovske strukture ter skrb za trajnostne vidike in zmanjševanje negativnih vplivov na okolje in družbo. Skladno s strategijo v družbi še naprej ohranjamo tudi model večnamenskega pristanišča, ki je ena ključnih konkurenčnih prednosti naše družbe.

Začeli smo z gradnjo 12. priveznega mesta

V januarju smo začeli gradnjo 12. priveznega mesta v drugem luškem bazenu, ki bo namenjen pretovoru generalnih tovorov in vozil. V okviru naložbe bomo rekonstruirali del obale in 11. veza, kjer danes pretovarjamo najrazličnejše projektne tovore – to so tovari, ki so po velikosti, obliki in teži izven standardnih dimenzij, zato jih pretovarjamo s posebnimi dvigali.

Gradili bomo avtomatizirano skladišče za jeklene proizvode

Poleti začnemo tudi gradnjo avtomatiziranega skladišča za jeklene proizvode. Gre za enega najsodobnejših objektov, velikosti približno 14.000 kvadratnih metrov, ki bo omogočal smotrnejšo rabo prostora, višjo produktivnost in hitrejši obrat blaga ter varnejši delovni proces. Gradnjo bomo izvajali dobro leto dni in jo sklenili predvidoma jeseni 2025. Tudi sicer je skladišče zasnovano kot energetska samozadostno, na strehi je predvidena elektrarna skoraj 3 MW moči, v notranjosti pa energetska varčevanje in daljinsko voden sistem razsvetljave. Povsem elektrificirana so tudi mostna dvigala, katerih tehnologija omogoča rekuperacijo privarčevane energije, s čimer zagotavljamo predvidoma dodatnih 10–15 % energije iz samooskrbe.

Največji letošnji projekt: podaljšanje severnega dela prvega pomola

Največji in najpomembnejši projekt Luke Koper, ki se bo začel graditi še letos, je podaljšanje severnega dela prvega pomola. V okviru naložbe bomo zgradili manjkajoči del kontejnerske obale s priveznimi mesti in dodatne skladiščne površine. Gradbeno in finančno zahteven projekt bo prinesel 7 hektarov površine, s katero bomo

kapacitete kontejnerskega terminala povečali na 1,75 milijona kontejnerskih enot na leto. Novo obalo bomo opremili z dodatnimi post-panamax obalnimi dvigali, s katerimi bomo lahko tudi na severnem delu terminala izvajali manipulacije na ladjah maticah, medtem ko bodo vsa mostna dvigala na novih skladiščnih površinah elektrificirana, s čimer bomo zagotovili minimalne izpuste pri pretovoru.

Prav tako pomembna je tudi naložba v zagotovitev dodatnih skladiščnih kapacitet za potrebe terminala za avtomobile, ki se skladno z načrtom nadaljuje že v letu 2024. Na vse večje potrebe avtomobilskega trga bomo odgovorili tudi z nadaljevanjem gradnje pokritih skladiščnih površin v obliki večnadstropne garaže, ki bo lahko zavetje ponudila 11.000 avtomobilom. Vertikalna umestitev dodatnih površin za skladiščenje avtomobilov je sestavni del okoljskih politik, ki predvidevajo boljše izkoriščenost in rabo prostora. Ena bolj pomembnih naložb za avtomobilski terminal je med drugim gradnja novega priveznega mesta v tretjem bazenu pristanišča, ki bo zaradi bližine novih skladišč v zaledju prinesla nekaj sprememb pri razporeditvi luškega prostora in ustaljenih transportnih poteh po posameznih blagovnih skupinah.

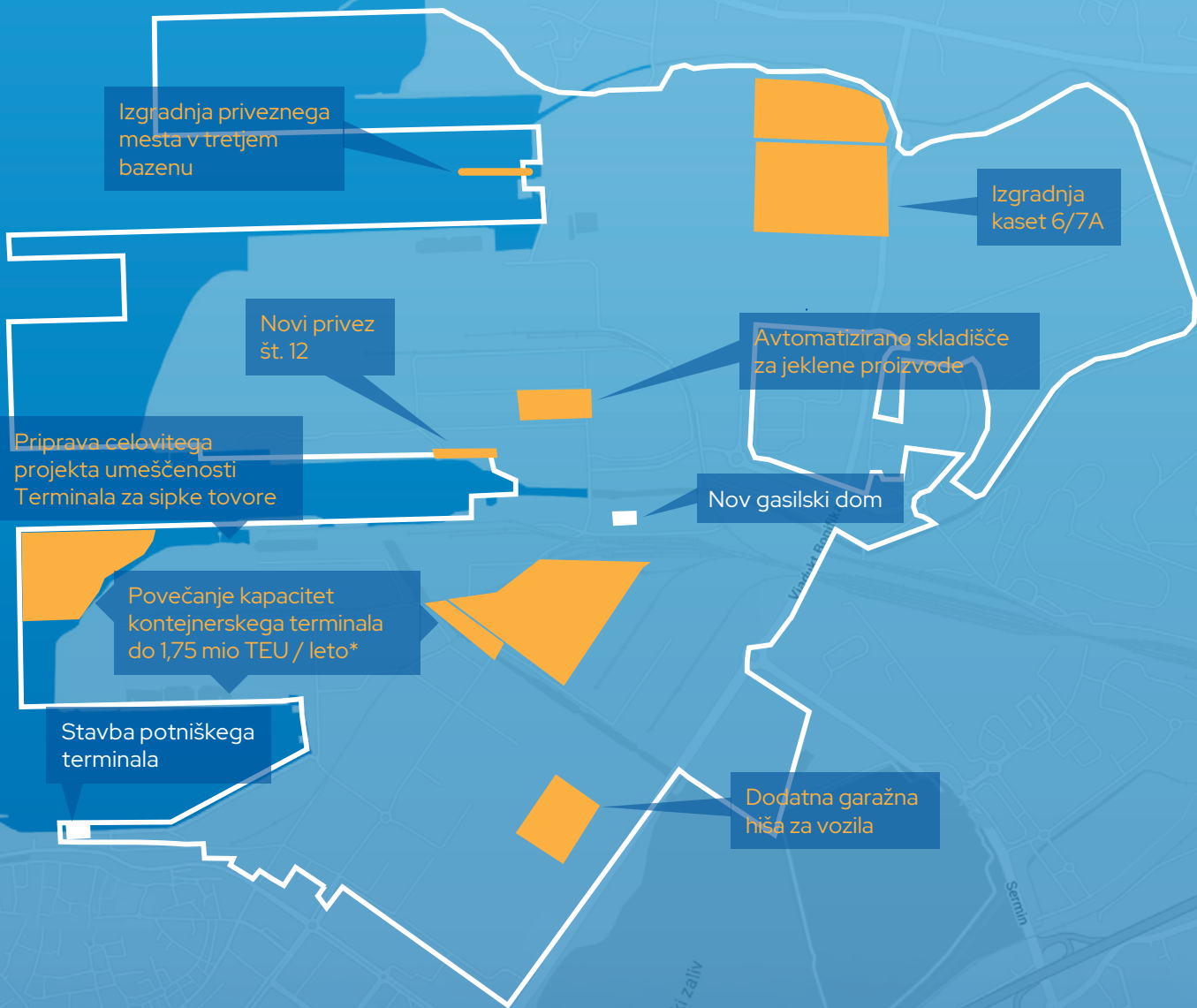
Nov objekt potniškega terminala

Predvidoma jeseni bo stekla tudi gradnja novega objekta potniškega terminala, ki je prva vstopna točka za goste s potniških ladij. Trajnostno zasnovan objekt bo hkrati energetska varčevanje, zaradi narave njegove uporabe pa bo del odprt proti mestu in tako namenjen tudi širši javnosti.

Povečanje energijske samooskrbe

Z novimi objekti v Luki Koper dobivamo tudi nove površine za gradnjo fotonapetostnih elektrarn, s katerimi bomo pomembno povečali delež energetske samooskrbe. Do leta 2030 načrtujemo z vsemi naložbami v sončne elektrarne doseči skupno 10 MW moči, kar bo zadostovalo za več kot četrtno celotne oskrbe z električno energijo takrat ocenjene porabe. Trenutno so v zaključni izvedbeni fazi naložbe v fotonapetostne elektrarne na strehah skladišč 16 in 19 ter 50 in 51, ki bodo v notranje omrežje priključene predvidoma do letošnjega poletja. S skupno močjo kar 4,2 MW lahko elektrarne uvrstimo na prvo mesto po proizvedeni moči v regiji in med večje v Sloveniji.

Strateški razvojni projekti 2024–2028



Strateški projekti 2024–2028 s področja trajnostnega poslovanja



Zamenjava obstoječe luške mehanizacije in strojev na fosilna goriva z mehanizacijo in stroji na alternativne, okoljsko prijaznejše pogone



Preureditev skladišča 15 in poslovnega objekta Barka 12



Izgradnja sončnih elektrarn (do 10 MW)



Izgradnja sistema oskrbe ladij z električno energijo z obale (OPS)

Prizadevamo si, da bi luške dejavnosti izvajali trajnostno in bi bile tako z okoljskega, socialnega in tudi ekonomskega vidika čim bolj uspešne.

Poslovno druženje s partnerji v Varšavi

MARINA JELEN KONRAD LECHOŃSKI

Marca smo uspešno izpeljali prvega v vrsti dogodkov za poslovne partnerje Luke Koper na tujem tržišču. Odziv je bil odličen, večernega sprejema v prestolnici Poljske se je udeležilo približno 200 poslovnih partnerjev, med njimi tudi predstavniki kopske pristaniške skupnosti.

Druženje v osrčju Varšave je potrdilo odlično sodelovanje

s poljskimi partnerji in pomen koprskega pristanišča za blagovne tokove, ki skozi Luko potujejo na Poljsko in z nje. Zbrane je uvodoma nagovoril član uprave **Gregor Belič**, ki je ob tej priložnosti poudaril, da so vsi uspehi in dosežki družbe plod dobrega sodelovanja z različnimi poslovnimi partnerji, ter se jim zahvalil za njihov doprinos.



Prva potniška ladja odprla sezono

MATEJA DOMINKO

Letošnje prihode potniških lepotic je v koprskem pristanišču 29. marca s svojim prvim prihodom k nam odprla **Spirit of Discovery** ladjarja Saga Cruises. Na krovu je iz Anglije pripeljala 911 potnikov, za njihovo udobje pa so na plovilu skrbeli 503-je člani posadke. Ladja je bila zgrajena leta 2021 in je opremljena v angleškem stilu, saj sta s sestrsko ladjo **Spirit of Adventure** edini butični ladji tega ladjarja, namenjeni izključno za angleški trg. Zato je vse od opreme do vzdušja, prehrane in programa pripravljeno v t. i. britanskem stilu, tako da se potniki počutijo domače tudi na potovanju po širnih morjih. Ob ogledu ladje smo izvedeli, da je križarjenje namenjeno izključno populaciji, stari 50 let in več, kar je tudi svojevrstna posebnost ponudbe, za katero je na trgu veliko zanimanja. Iz Kopra je Spirit of Discovery pozno popoldan odpotovala še v Zadar, nato pa s potniki odplula proti Veliki Britaniji.



Kapitan ladje **Krešo Volarić** je po rodu Hrvat, kar je na potniških ladjah, ki priplujejo v Koper, precej pogosto. Ob prvem obisku ladje v našem pristanišču je kapitan na krovu sprejel vodjo Potniškega terminala Luke Koper **Mitjo Dujca** s sodelavci, podžupanjo Mestne občine Koper **Matejo Hrvatin Kozlovič** in predstavnika agenta Jadroagent **Roka Šajna**, s katerimi je izmenjal spominske plakete.

Markus Mau na obisku

ARMIN SEJARIĆ

V Luki Koper smo 29. marca gostili predsednika **Evropskega logističnega združenja prof. dr. Markusa Maua**, ki sta se mu pridružila še **prof. dr. Nicole Mau** in **David Luft**, višji vodja korporativnih partnerstev pri **Plug and Play Tech Center (USC)**. Sprejela sta jih član uprave Luke Koper **Gregor Belič** in vodja Terminala za avtomobile in RO-RO **Sara Morato**.

Član uprave **Gregor Belič** je goste seznanil z organizacijo in delovanjem pristanišča, predstavil jim je tudi pretovorne rezultate v lanskem letu ter izpostavil ključne izvedene in načrtovane naložbe, ki bodo omogočile nadaljnji razvoj in povečanje pristaniških zmogljivosti. Vodja avtomobilskega terminala **Sara Morato** jim je predstavila lanskoletne rekordne dosežke na segmentu vozil, ki se v zadnjih letih redno uvršča med pet najpomembnejših terminalov za avtomobile v Evropi. Prof. dr. **Markus Mau** je od junija lani na čelu Evropskega logističnega združenja (ELA), ki ga

tvori kar 22 nacionalnih logističnih združenj. Ta pokrivajo skoraj vse države Srednje, Zahodne in Vzhodne Evrope, ELA pa prek te mreže doseže približno 55 tisoč logističnih strokovnjakov po vsej Evropi. Mau je kot častni gost s pozdravnim nagovorom sodeloval tudi na nedavnem Logističnem kongresu v Portorožu.



Predsednik Evropskega logističnega združenja **Markus Mau**, **Nicole Mau**, član uprave Luke Koper **Gregor Belič**, **David Luft** (USC) in vodja našega terminala za avtomobile **Sara Morato**.

Prvo v generaciji e-dvigal

MATEJA DOMINKO, VIR: ELECTREK.CO LIEBHERR.COM

Na enega od terminalov Maasvlakte na Nizozemskem je prispelo prvo mobilno električno pristaniško dvigalo **Liebherr LHM 800e**. Najmočnejši mobilni pristaniški žerjav na svetu lahko naenkrat dvigne več kot 300 ton in premakne več kot 2.300 ton na uro. Je tudi prvi tovrstni žerjav, ki v celoti deluje na elektriko in s tem znižuje ogljični odtis. Uporabljajo ga za pretovor različnih vrst blaga – kontejnerje, generalno blago in razsute tovore. V pristanišču bodo do konca leta svoji opremi dodali še eno tako dvigalo.



Svetovni dan varnosti in zdravja pri delu 2024: V luči podnebnih sprememb

28. aprila obeležujemo svetovni dan varnosti in zdravja pri delu. Vse od njegove razglasitve v letu 2003 je ta dan namenjen ozaveščanju o pomenu varnega in zdravega delovnega okolja ter spodbujanju preventivnih ukrepov za preprečevanje delovnih nesreč in bolezni. Letošnja tema se osredotoča na proučevanje vplivov podnebnih sprememb na varnost in zdravje pri delu.

 NIKOL BELLINA, MARINA JELEN  JAKA IVANČIČ

Čeprav o podnebnih spremembah še vedno razmišljamo kot o nečem, kar se bo dogajalo v prihodnosti, so te že dolgo realnost, ki jo živimo iz dneva v dan. Podnebne spremembe vplivajo na številne vidike našega življenja: odražajo se v obliki izrednih

vremenskih dogodkov (poplave, suše, nevihte, močni vetrovi, toplotni valovi in s tem povezani požari) pa tudi kot dolgoročne spremembe v okolju, kot so dvig morske gladine, onesnažen zrak, višanje temperatur zraka, pojavljanje novih nalezljivih bolezni itd.

1. Izredne vremenske razmere

Lani smo iz prve roke občutili, kako podnebne spremembe vplivajo na ustaljene vremenske vzorce in jih spreminjajo. Izredni vremenski dogodki postajajo stalnica, pričakovati je celo, da se bosta njihova pogostost in intenzivnost še povečevali. V zadnjih nekaj letih smo bili deležni močnih neurij z nalivi, poplav, viharnega vetra, obdobju suše in požarov ter tudi izredno visokih temperatur z vlago. Da bi **zaščitili naše zaposlene**, smo v Luki predvideli vrsto najrazličnejših ukrepov, pomemben poudarek pa namenjamo prav preventivnemu ravnanju, s katerim lahko v veliki meri zmanjšamo oz. preprečimo tveganja za poškodbe na delavnem mestu.

Ključno je spremljanje vremenskih razmer in obveščanje zaposlenih o morebitnih spremembah intenzivnosti. Če se razmere zaostrijo, planirane delovne aktivnosti prilagodimo oz. začasno povsem zaustavimo.

Sprejmemo lahko naslednje preventivne ukrepe:

- Zaščita tovara in materialnih sredstev pred rušenjem, odnašanjem, poškodbami (pozornost na zaboynike, prometne znake, večje lahke kovinske predmete ...);
- Zaščita delovne opreme pred premikom in poškodbami (sidranje dvigal; parkiranje mehanizacije in vozil na varno lokacijo; dodatno privezovanje plovil);
- Zaščita stavb in drugih objektov (pospraviti orodje, kolesa in vse druge stvari, ki bi lahko bile nevarne; zavarovati zaboynike; zapreti vsa okna in vrata ...).

V primeru nenadnega poslabšanja vremenskih razmer – pojava neurja je potrebno hitro ukrepanje. Zaustaviti je treba delovne procese in čim hitreje poiskati varno zavetje.

Vodja delovnega procesa je dolžan pred pričetkom dela vse prisotne opozoriti na napovedane vremenske pogoje in jih pozvati, naj bodo pozorni na morebitno približevanje neurja. V primeru zaznane nevarnosti morajo zaposleni o tem obvestiti svojega nadrejenega.

SPLOŠNA NAČELA RAVNANJA V PRIMERU IZREDNIH VREMENSKIH RAZMER:

- Spremljamo vremenske razmere;
- Če zaznamo nevarnost, obvestimo nadrejenega;
- Če je časovno izvedljivo in varno, zavarujemo opremo;
- Poiščemo najbližje varno zavetje.

Močni nalivi in neurja lahko povzročijo še dodatno naraščanje vodnih gladin in hudournikov. Te naravne katastrofe prizadenejo širše prebivalstvo, povzročajo pa lahko tudi uničenje infrastrukture in škodo na tovoru. Hitro ukrepanje, spremljanje vremenskih razmer in preventivni ukrepi so ključni za obvladovanje teh situacij.



2. Višanje morske gladine

Pristanišča so zaradi bližine vode in narave svoje dejavnosti že v osnovi bolj izpostavljena poplavljanju, zato višanje morske gladine zanje predstavlja prav poseben izziv. Voda poleg tega povzroča erozijo obale, kar lahko v določeni meri ogrozi izvajanje pretovorne dejavnosti. Da bi se prilagodila tem razmeram, bodo morala pristanišča postopoma izvesti različne protipoplavne ukrepe, s katerimi bodo zmanjšala tveganje za nastanek škode in ohranila pogoje za nemoteno delovanje.



3. Visoke temperature – nihanja temperatur

Globalno segrevanje, ki smo mu priča, povzroča postopno dvigovanje povprečnih temperatur zraka po vsem svetu. V zadnjih letih so ekstremni vremenski dogodki, kot so vročinski valovi, hladni valovi in suše (dolga obdobja brez padavin), postali bolj pogosti in intenzivni. Tem razmeram smo se v Luki prilagodili in sprejeli naslednje ukrepe, s katerimi skušamo zagotoviti varno in ugodno delovno okolje vsem zaposlenim, ki svoje delo opravljajo na terenu.

Več lokacij po pristanišču smo opremili z baloni s pitno vodo in kremo z zaščitnim faktorjem, zaposlene pa pred poletjem oskrbujemo tudi s šumečimi tabletami z elektroliti in dodatno zaščitno opremo.



Namažite se s kremo z zaščitnim faktorjem



Pokrijte telo, glavo, vrat in oči



Poskrbite za zadostno hidracijo



Poiščite senco

4. Onesnaženost zraka

Na kakovost zraka po vsem svetu vplivajo različni dejavniki, kot so lokacija, letni čas, prisotnost prometa, industrije ali kmetijstva. V Sloveniji je kakovost zraka večinoma dobra, je pa občasno delež emisij prašnih delcev višji – zlasti na območju urbanih naselij in v kotlinah, kjer se onesnaženje zraka lahko kopiči.

V pristanišču več kot desetletje spremljamo kakovost zraka in merimo vsebnost prašnih usedlin in PM10 delcev. Odstopanj v glavnem ni zaznati, razen v času neurij (tramontane) in občasno v vlažnih zimskih dnevih.

Doslej večjega tveganja zaradi težav, povezanih z onesnaženostjo zraka na našem območju, nismo zaznali, se pa moramo kljub temu zavedati vpliva onesnaženega zraka na varnost in zdravje pri delu. Povečan delež emisij v zraku lahko povzroča respiratorne težave, tveganje za bolezni srca in ožilja, tveganje za poškodbe pri delu ter druge dolgotrajne učinke na zdravje zaposlenih.



Podnebne spremembe pomembno vplivajo na varnost in zdravje na delovnem mestu. Pogostejša izredna vremenska dogajanja predstavljajo večje tveganje za nastanek poškodb in bolezni, posredno pa se odražajo tudi na produktivnosti.

Ključnega pomena je, da delodajalci sprejmejo ustrezne ukrepe za zaščito zaposlenih, vključno z zagotavljanjem primernih delovnih pogojev, izobraževanjem o tveganjih, izvajanjem preventivnih ukrepov in razvojem načrtov za nujne primere. Le s celostnim pristopom k obravnavi

podnebnih izzivov na delovnem mestu lahko ohranimo varno in zdravo delovno okolje.

Ob tem je pomembno, da v varnostne vidike vključimo tudi zaposlene, saj so ti pogosto prvi, ki opazijo spremembe v vremenskih vzorcih, in najbolj poznajo delovni proces, kar jim omogoča hitro prepoznavanje potencialnih nevarnosti in takojšnje ukrepanje. Z aktivnim spremljanjem vremenskih razmer in hitrim poročanjem o nevarnostih zaposleni odigrajo pomembno vlogo pri varovanju ne le lastne varnosti, ampak tudi varnosti svojih sodelavcev in delovnega okolja.



Znova potrdili učinkovito delovanje sistema varovanja okolja

Vsi zaposleni v Luki Koper radi živimo in delamo v čistem okolju. Trudimo se, da bi bili zaradi opravljanja dejavnosti našega podjetja vplivi na okolje čim manjši, uspeh pa dokazujemo s pridobivanjem oziroma obnovo registracije organizacije v sistem EMAS - najvišjega priznanja na področju varovanja okolja.

 FRANKA CEPAK

Shema EMAS je namenjena spodbujanju primernejšega ravnanja z okoljem in obveščanju javnosti o vplivih njihovih dejavnosti na okolje. Registracijo vsaka tri leta potrdi Ministrstvo za okolje, podnebje in energijo, vmes pa izpolnjevanje zahtev vsako leto potrdi okoljski preveritelj SIQ. To nam je uspelo tudi letos.

Vzdrževanje najvišjega okoljskega standarda

Luka Koper deluje skladno z okoljsko zakonodajo in prejetimi okoljevarstvenimi soglasji in dovoljenji. Sistem

poleg skladnosti z zakonodajo in dovoljenji zahteva tudi stalno izboljševanje sistema ravnanja z okoljem, objektivnim in rednim vrednotenjem uspešnosti sistema, zagotavljanjem informacij o okoljski uspešnosti, odprtim dialogom z javnimi in drugimi zainteresiranimi stranmi ter dejavnim vključevanjem zaposlenih. Za vzdrževanje najvišjega okoljskega standarda so zaslužni vsi zaposleni v Luki Koper ter hkrati tudi vsi odgovorni za vzdrževanje vzpostavljenega sistema. EMAS je tudi priložnost za promocijo pozitivne podobe organizacije pri kupcih, dobaviteljih, okolici, pogodbenikih in zaposlenih.



Izjava okoljskega preveritelja o dejavnostih preverjanja in potrjevanja št. O-012

Slovenski institut za kakovost in meroslovje,
z registracijsko številko okoljskega preveritelja SI-V-0001,
akreditirani za preverjanje dejavnosti organizacije (NACE:52.22, 52.24),

izjavlja, da smo preverili, ali organizacija:

LUKA KOPER, d.d.

Vojkovo nabrežje 38, 6000 Koper
z registracijsko številko SI-00004

izpolnjuje vse zahteve Uredbe (ES) št. 1221/2009 Evropskega parlamenta in Sveta z dne 25. novembra 2009 o prostovoljnem sodelovanju organizacij v Sistemu Skupnosti za okoljsko ravnanje in presojo (EMAS).

S podpisom tega dokumenta izjavljamo, da:

- sta bila preverjanje in potrjevanje izpeljana popolnoma v skladu z zahtevami Uredbe (ES) št. 1221/2009, Uredbe (ES) 2017/1505 in Uredbe (ES) 2018/2026;
- rezultati preverjanja potrjujejo, da ni dokaza o neskladnosti z veljavnimi zakonskimi zahtevami v zvezi z okoljem;
- podatki in informacije iz okoljske izjave »Letno poročilo 2023, Skupina Luka Koper in Luka Koper, d.d., poglavje 19: Dolgoročno vzdržen razvoj naravnega okolja« posredovano 18.3.2024 podajajo zanesljivo, verodostojno in pravilno sliko o vseh dejavnostih organizacije v obsegu, navedenem v okoljski izjavi

Ta dokument ni enakovreden registraciji EMAS. Registracijo EMAS lahko podeli le pristojni organ na podlagi Uredbe (ES) št. 1221/2009. Ta dokument se pri sporočanju javnosti ne uporablja samostojno.



Datum validacije: 2020-04-17
Izdaja: 06/2024-03-18

Gregor Schoss:
Direktor SIQ Ljubljana



SIQ Ljubljana, Mašera Spasičeva 10, SI-1000 Ljubljana, Slovenija,
tel.: +386 1 4778 100 • fax: +386 1 4778 444 • e-mail: info@siq.si • <http://www.siq.si>



Dva nova evropska projekta

TINA BIZJAK, ROBERTO RICHTER

Luka Koper je bila na zadnjem razpisu Interreg IPA ADRION na temo podpore ogljično nevtralni in bolj povezani jadransko-jonski regiji uspešna z dvema projektoma: ADRIREC in SUPERALFUEL. Splošni cilj projekta ADRIREC je podpreti trajnostni razvoj pristanišč v jadransko-jonski regiji ter proučevati možnosti repliciranja pilotnih rešitev, tudi v drugih pristaniščih oz. na terminalih. Izdelali bomo analize glede čezmejnega sodelovanja in postavitve sončnih elektrarn na širšem območju celotne regije ter tudi analize glede pravnih in administrativnih ovir za skupno oz. čezmejno uporabo proizvedene elektrike. Luka Koper bo postavila sončno elektrarno in polnilnice za električna vozila na bodočo stavbo Potniškega terminala. Proračun

projekta je 190.000 evrov (85-% sofinanciranje), čas trajanja projekta pa 36 mesecev. Projekt SUPERALFUEL bo podprl povečanje pomorskega prometa na kratkih razdaljah v jadransko-jonski regiji s spodbujanjem uporabe alternativnih goriv in okolju prijaznih rešitev. Pripravili bomo tudi študijo tehnične in ekonomske izvedljivosti uvedbe alternativnih goriv (vodik, metanol, amonijak) za polnjenje in pogon v ladijskem prometu. Projektni proračun je 100.000 EUR (85-% sofinanciranje), projekt pa bo trajal 36 mesecev.



Na Mednarodnem logističnem kongresu

MATEJA DOMINKO ARHIV ORGANIZATORJA DOGODKA

V Portorožu je med 27. in 29. marcem potekal že 11. Mednarodni logistični kongres – Oskrbovalne verige v znanosti in praksi 2024, ki je združil okoli 600 udeležencev iz 25-ih držav, predvsem s področij logistike, transporta, industrije, proizvodnje, IKT, izobraževanja in državne uprave. V okviru programa se je zvrstilo več kot 35 predavanj in predstavitev, 20 primerov dobrih praks in 5 okroglih miz, na katerih smo sodelovali tudi mi.

Rok Grdina s Področja upravljanja in razvoja poslovnih procesov je z dr. Luko Bradeškom predstavil primer dobre prakse iz Luke Koper, kjer smo z uporabo umetne inteligence (machine learning) skušali optimizirati raztovor kontejnerjev z ladje ter tako omogočiti hitrejšo odpremo na kopenskem delu in znižati število neproduktivnih premikov. Sodeloval je tudi na okrogli mizi na aktualno temo Ključna področja uporabe umetne inteligence v logistiki. Luka Koper je dogodek tudi finančno podprla

kot zlati sponzor, saj poleg spodbujanja izmenjave dobrih praks v panogi podpira tudi širši razvoj logistike.

V okviru kongresa je potekala še podelitev priznanj za logista leta 2023, ki ga podeljuje Slovensko logistično združenje. Naziv za preteklo leto je osvojila Melita Rozman Dacar iz podjetja SŽ – Tovorni promet, d. o. o.



Logist leta 2023: Melita Rozman Dacar

V okviru kongresa je potekala še podelitev priznanj za logista leta 2023, ki ga podeljuje Slovensko logistično združenje. Naziv za preteklo leto je osvojila Melita Rozman Dacar iz podjetja SŽ – Tovorni promet, d. o. o. Podjetje SŽ – Tovorni promet, d. o. o., je od leta 2022 podjetje v mešani lasti Slovenskih železnic in družbe EP Logistics, ki je del češke skupine EPH. Podjetje opravlja celovito logistično storitev tako v klasičnem železniškem prometu (prevoz vagonov, cistern, avtovlakov, prevoz nevarnih snovi ...) kot v kombiniranem prometu (prevoz kontejnerjev, zamenljivih zabojnikov, tovornjakov ...). Upravlja s tremi zalednimi kontejnerskimi terminali, prevoze z lastno vleko pa opravlja tudi v Avstriji in na Hrvaškem.



Luka Koper med glavnimi podporniki koprskih rokometaric

Intervju z Miho Kačičem, predsednikom Ženskega univerzitetnega rokometnega društva. Pred tremi leti je Miha kot dolgoletni rokometar z ogromno ljubezni do tega športa prevzel predsedovanje Ženskemu univerzitetnemu rokometnemu društvu, ki ga Luka Koper podpira od leta 2017. V klub je prišel brez znanja o vodenju športnega kluba, a ga to ni ustavilo.

 MATEJA DOMINKO  ARHIV ŽURD



Predstavitev kluba

Ob ustanovitvi leta 2007 so hoteli povezati klub in šport s formalnim šolanjem – od tod ime kluba. Strokovna ekipa trenerk in trenerjev trenira dekleta vseh starosti; na koprskih osnovnih šolah mini rokomet za najmlajše deklice, po različnih športnih dvoranh pa še mlajše in starejše deklice, kadetinke, mladinke in članice.

Zakaj si se odločil prevzeti to funkcijo?

Prejšnji predsednik je želel ekipo prevetrili z mlajšim kadrom. Ker se ni nihče javil, sem odgovornost prevzel jaz. Od enajstega leta sem rokometar, v aktivnih letih sem igral na poziciji pivota, danes rokomet trenirata obe hčerki, zame je rokomet način življenja. Na začetku mi je veliko pomagal in svetoval moj soigralec iz mladih dni Aljoša Bertok, ki je leta vodil koprski moški rokometni klub. Po treh letih pa z našo strokovno ekipo suvereno vodimo klub naprej.

Delo opravljate neprofesionalno in v svojem prostem času?

V Sloveniji je le nekaj klubov s 'profesionalci' v vodstvu, ostalo temelji na prostovoljstvu. K sreči imamo v Kopru kader s toliko ljubezni do tega športa, da skrbimo za razvoj in delo klubov, sicer rokomet ne bi preživel.

Kateri so največji izzivi današnjega ženskega rokometaric?

Izziv je dobiti dobre mlade trenerje. Trener je zelo pomemben zlasti pri majhnih otrocih, saj jih mora znati učiti in motivirati, a vseeno ohraniti ravno pravnjo stopnjo strogosti. Trenerstvo te zagotovo polni, po drugi strani pa so delo z otroki, ki se nate navežejo, vodenje, tekme, psihološka podpora igralcem in še redna služba velika

odgovornost, ki te sčasoma utruje. Zato se starejše generacije počasi upokojujejo, mladi pa se za trenerstvo žal ne odločajo, saj med njimi ni več takih navdušencev, da bi se za manjši honorar ukvarjali s prenosom znanja na mlajše, ampak svoj prosti čas raje namenijo sebi. Če bi država poskrbela za financiranje klubov, bi bilo lažje, saj bi trenerje lahko zaposlili.

So današnji mladi športniki drugačni od tistih izpred 20, 30 let?

Včasih smo se bolj organizirali sami, ker smo začeli trenirati nekoliko kasneje, danes pa otroci začnejo trenirati že zgodaj, zato jih morajo na treninge voziti starši. Pri mladih, še posebej na Obali, opažamo, da se ne trudijo več veliko, nimajo motivacije, da bi nekaj dosegli, ker že vse imajo. Za nič se jim ni treba truditi, zato tudi pri športu hitro odnehajo.

Kako deklicam približate rokomet?

Moj cilj ob nastopu mandata je bil, da dobimo podmladek, uvedemo mini rokomet po čim več šolah in imamo v vsaki selekciji po 20 deklic. Tega cilja še nismo dosegli, smo pa na dobri poti. Poleg rednih turnirjev za selekcije za 'mini rokometarice' vsako leto pripravimo še 4 izredne turnirje, na katerih ni pomembno točkovanje, ampak spodbujanje veselja do igre in spoznavanje športnih osnov, sprejemanje malih zmag in porazov, ekipni duh in še marsikaj.

Kaj je največji klubski cilj?

V Sloveniji imamo 16 članskih ženskih rokometnih ekip, pred desetimi leti jih je bilo 40, saj klubi danes ne zmorejo več stroška. Najvišji stroški so pri članski ekipi, hkrati pa prav njeni uspehi določajo merila za kvaliteto kluba in 'zanimivost' za sponzorje. Letos smo prvi v rednem delu in s članicami igramo 'final four'. Kaže nam dobro in želimo si priti med najboljše tri v Sloveniji. 18. maja igramo zadnjo tekmo.

Kakšna je prihodnost ženskega rokometaric v Kopru?

Želimo si še kakšne nove šole, pogosto namreč v šolah ne dobimo terminov za telovadnico. Klubi še vedno čakamo obljubljeni ogrevani dvorani, želimo si več posluha za šport od Mestne občine Koper in da bi še kakšen podpornik prepoznal lepoto in pomembnost rokometaric dekleta v Kopru.

Ob tej priložnosti hvala Luki Koper za podporo, z veseljem in ponosom na dresih nosimo vaš znak.

Minule nesreče v ladijskem transportu

  JURE BAROVIČ

Zaposleni v Luki prek družbenih medijev hitro izvemo za nesreče v pristaniščih po celem svetu. Letos sta se v drugi polovici marca zgodili kar dve res hudi. S pomočjo strokovnjakov s Fakultete za pomorstvo in promet te senzacionalne novice uporabimo za študije primerov.

V nesreči v turškem pristanišču je kontejnerska ladja k pomolu priplula s preveliko hitrostjo in trčila v mostno obalno dvigalo za pretovor kontejnerjev. Po najslabšem možnem scenariju je padajoče dvigalo porušilo še dve sosednji obalni dvigali in poškodovalo četrto. Še hujša nesreča pa se je zgodila v Baltimoru v ZDA. Do vrha naložena ladja za prevoz kontejnerjev je trčila v nosilni steber skoraj trikilometrskega mostu čez reko Patapsco in ga porušila.

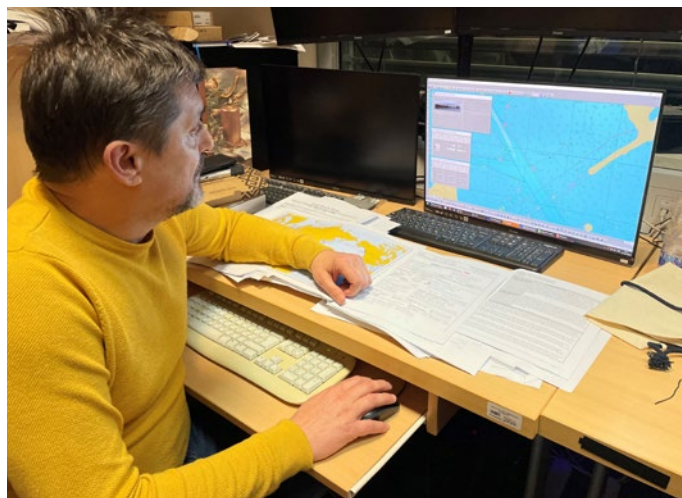
Kaj se je zgodilo z ladjo v Baltimorju?

Doc. dr. **Marko Perkovič** s Fakultete za pomorstvo in promet, s katerim Luka Koper dolgo in dobro sodeluje, se je takoj lotil analize te nesreče. Povedal je, da je posadka zaradi izpada elektrike izgubila nadzor nad krmilnim sistemom. Vkllopili so rezervne ladijske generatorje in obnovili nekaj energije. Izvedel se je ukaz nazaj, motor pa je tekel le eno minuto. Ta ukaz je za en vozel zmanjšal hitrost ladje in jo obrnil desno proti mostni konstrukciji za približno 10 stopinj. Po naslednji zatemnitvi na ladji (ponovni izgubi

energije) se ni dalo narediti nič več, tudi spuščanje sidra ni pomagalo. Ladja se je zaletela in most se je sesul v morje.

Kako bi lahko nesrečo preprečili?

Most vsekakor ni bil dovolj zaščiten za možnost nesreče s tako veliko ladjo, saj je bil star že skoraj 50 let. Tudi spremstvo ladje z vlačilcem bi zagotovo pomagalo, a je ta žal priplul prepozno. Verjetno se ne bi nič zgodilo, če ladja po izpadu elektrike ne bi zagnala motorja, pri ugrezu nad 12 metrov bi najverjetneje ostala v kanalu.



Marko Perkovič s Fakultete za pomorstvo in promet že vrsto let izdeluje ocene ogroženosti, maritimne študije za varno vplutje, za varna privezna mesta in analize možnih nevarnih dogodkov v Luki Koper. Na podlagi teh raziskav predlaga ustrezne rešitve za zmanjšanje nevarnosti v največji možni meri, za kar se mu ob tej priliki najlepše zahvaljujemo.

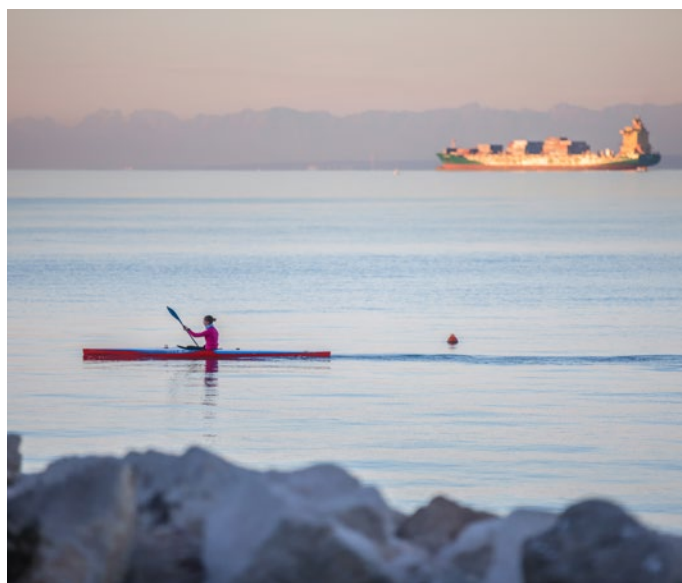
Sklad Živeti s pristaniščem znova požel veliko interesa

 ARMIN SEJARIČ  JAKA IVANČIČ

Luka Koper bo tudi letos sredstva iz sklada Živeti s pristaniščem razdelila na podlagi objavljenega razpisa. Do konca februarja smo prejeli 260 vlog, ki jih je obravnavala posebna komisija za dodelitev sponzorskih in donatorskih sredstev ter jih na podlagi meril ustrezno ovrednotila.

Seznam izbranih projektov bomo objavili na našem trajnostnem portalu Živeti s pristaniščem (www.zivetispristaniscem.si), prejemnike sredstev pa bomo po elektronski pošti obvestili o podpisu pogodb, ki so v pripravi. Tudi v letošnjem letu bomo s pomočjo Luke Koper izpeljali številne zanimive dogodke s področja ekologije in varstva okolja, umetnosti, športa, izobraževanja, humanitarnih dejavnosti pa tudi turizma.

Iskrene čestitke vsem prejemnikom sponzorskih in donatorskih sredstev. Želimo vam uspešno izvedbo projektov in ostalih aktivnosti!



Zavedajmo se sprememb in bodimo pripravljeni nanje



Izredne vremenske razmere

neurja, obilne padavine, poplave, močni vetrovi, sušna obdobja, požari



Onesnaženost zraka

visoka vsebnost prašnih delcev v zraku, respiratorne težave in druge pridružene bolezni



Dvig povprečnih temperatur zraka

nihanje temperatur, vročinski valovi



Višanje gladine morja

poplavljanje obalnih območij



Pojav nalezljivih bolezni

epidemije

Vplivi podnebnih sprememb na varnost in zdravje pri delu

28. april

Svetovni dan varnosti in zdravja pri delu

Skupaj gradimo varno in zdravo delovno okolje, odporno na spremembe



Razmišljajmo odgovorno

Spoštuj pravila in predpise ter tudi s svojo idejo prispevaj k skupnemu cilju varnega in zdravega delovnega okolja.



Ukrepijmo danes

Bodi aktiven pri spremembah, saj se te začnejo s tabo.



Povečajmo ozaveščenost

Z znanjem in informacijami lahko izboljšaš lastno varnost in varnost tvojih bližnjih.



Ravnajmo samozaščitno

Upoštevajmo ukrepe in priporočila za varno in zdravo delo.

Luški glasnik je časopis Skupine Luka Koper.

Izdajatelj: Luka Koper, d. d.

Sedež družbe: Luka Koper, d. d., Vojkovo nabrežje 38, 6501 Koper

Glavna in odgovorna urednica: Marina Jelen

Izvršna urednica: Mateja Dominko

Redakcija: Mediade d. o. o.

Uredniški odbor: Mojca Bandelj, Jure Barovič, Špela Bertok, Tina Bizjak, Kristijan Bračun, Tjaž Cedilnik, Slađana Čopić, Mateja Dominko, Tanja Jerman, Karin Kleva, Andreja Ličen-Čok, Ingrid Maršič, Marta Merkuža, Lea Polh Baša, Armin Sejarić, Mirko Slosar, Klemen Štravs, Ivana Vujanović, Dragan Zlatanović, Suzana Zornada Vrabec, Mara Žerjal

Kreativna zasnova in oblikovanje: Igor Lennasi, ID14 za Mediade d. o. o.

Tisk: Tiskarna Vek Koper

Naklada: 1.700 izvodov

ISSN 2350-3904

Časopis je brezplačen. Za reprodukcijo vsebine je potrebno pisno soglasje uredništva.

»V 'vojni' z naravo človek uničuje sam sebe. Narava je in bo vedno zmagala.«

Timea Varga